



๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง มาตรการต่อข้าราชการที่ทำงานไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เรียน รองนายกรัฐมนตรี กระทรวง กรม เอกอัครราชทูตทตลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา
จังหวัดทตลองแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา และจังหวัดเทียบเคียง

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เสนอว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการระดับสูง (ระดับ ๙ - ๑๑) มอบให้ไปพิจารณาร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับแนวทางการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงให้มีความคล่องตัว รวมทั้งสามารถแยกแยะข้าราชการที่เฉื่อยชา และขาดประสิทธิภาพให้ออกจากตำแหน่งสำคัญ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความเหมาะสม เข้ามาดำรงตำแหน่งแทน นั้น ได้พิจารณาร่วมกับหน่วยงานข้างต้นแล้วได้ผลโดยสรุปว่า ควรกำหนด มาตรการเพื่อใช้กับข้าราชการที่ทำงานไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการพลเรือน ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๗๐ ที่บัญญัติว่าในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ... มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญพ้นจากตำแหน่งและขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม โดยได้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนที่ ก.พ. กำหนด... ตามหลักเกณฑ์ในกฎ ก.พ. โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ หากข้าราชการพลเรือนรายใดเฉื่อยชา หรือขาดประสิทธิภาพ ให้หน่วยงานต้นสังกัดขอกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังทดแทนจาก ก.พ. เพื่อย้ายข้าราชการดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งที่ขอกำหนดนั้น

๑.๒ ถ้าส่วนราชการนั้นมีตำแหน่งอื่นว่าง ให้ใช้เงินของตำแหน่งที่ว่างมาใช้ก่อน หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ

๑.๓ ให้ขอความเห็นชอบในการดำเนินการจาก ก.พ. คราวละ ๖ เดือน และในระหว่างนั้น ให้ข้าราชการรายดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒. กรณีข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๖ ที่บัญญัติให้ผู้มีอำนาจ . . . สั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำกรม กอง หรือประจำส่วนราชการใดเป็นการชั่วคราว หรือให้สำรองราชการส่วนราชการใด โดยให้ขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิมก็ได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยที่การสำรองราชการกรณีนี้มีใช้เป็นกรณีที่เนื่องจากการกระทำความผิด สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงต้องรับไปแก้ไขกฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ให้มีสำรองราชการ ๒ แบบ คือ

๒.๑ สำรองทั่วไป เป็นกรณีปกติที่ใช้อยู่ เช่น กรณีจะเกษียณอายุราชการ ในอีก ๔ - ๖ เดือน หรือกรณีเดินทางไปต่างประเทศเกินกว่า ๑ ปี เป็นต้น

๒.๒ เพิ่มการสำรองเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ทศนคติ และคุณธรรมก่อนให้ไปทำงานอื่น เพื่อใช้สำหรับกรณีข้าราชการตำรวจที่เฉื่อยชา หรือขาดประสิทธิภาพ ที่ไม่ถือว่ามีความผิดเรียกว่า “ปฏิบัติราชการพิเศษเพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง” โดยนำอัตราสำรองที่มีอยู่มาหมุนเวียนรองรับกลุ่มข้าราชการดังกล่าว และให้นำไปฝึกอบรมเป็นเวลา ๖ เดือนแล้วประเมินผล จากนั้นให้ไปทดลองปฏิบัติงานจริงอีก ๖ เดือน ซึ่งวิธีการดังกล่าวจะไม่กระทบกับงบประมาณและอัตรากำลังตำรวจ

ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ลงมติเห็นชอบตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เสนอ และให้ ก.พ. และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนดรายละเอียด วิธีปฏิบัติ ตลอดจนจัดทำกฎระเบียบเพื่อรองรับมาตรการดังกล่าว และดำเนินการต่อไปได้ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการโดยใช้หลักคุณธรรม ต้องไม่นำหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ไปใช้กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา และจะต้องไม่ใช่ช่องทางนี้ในการให้เป็นประโยชน์ต่อการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง ชัน หรือยศโดยเด็ดขาด

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบรรศักดิ์ อูวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

18 ต.ก. 2546

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔