

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๘๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๖ กรกฎาคม ๒๕๔๓

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ

เรียน กระทรวง พววง กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๐๘.๓/๑๒๑๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๓

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้เสนอเรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อคณะรัฐมนตรี
ให้ความเห็นชอบ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๔๓ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ
ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิญญู เครืองาม)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๒๘๐๐๓๕๑

โทรสาร ๒๘๑๐๖๒๗

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0708.3/ 12-11



คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ

สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก กท. 10300

20 มิถุนายน 2543

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณำาเหึงความชอบกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/993 ลงวันที่ 24 มกราคม 2543
และที่ นร 0206/2626 ลงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2543

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติมอบหมายให้คณะกรรมการ
พิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กษช.) รับไปพิจารณำาหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการ
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณำาเหึงความชอบกรณีพิเศษนอก
เหนือโควตาปกติในภาพรวมของทั้งระบบ แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ความ
แจ้งแล้ว นั้น

กษช. ในการประชุมเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2543 ได้พิจารณาแล้วมีมติให้เสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณำาหนดหลักการ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้น
เงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณำาเหึงความชอบกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตา
ปกติเพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ 2544 (1 ตุลาคม 2543)
ดังนี้

หลักการ

(1) ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกิน
อัตราร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง โดยให้กรอบ
คลุมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างในทุกกรณี

(2) ให้ผู้ไปช่วยราชการในการกิจพิเศษ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขึ้น
เงินเดือนประจำปีตามภารกิจที่เป็นจริง

(3) ไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากการที่ผู้อื่นไปปฏิบัติ
ราชการพิเศษ

(4) ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการตอบแทนผลปฏิบัติงานของข้าราชการตามหลักการบริหารงานบุคคล

หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในแต่ละกรณี

(1) ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง

(1.1) ให้มีสิทธิเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 2 ขั้น โดยใช้เงินเดือนขั้นเงินเดือนจากงบกลาง ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัยเฉพาะนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรีท่านละ 1 คน หรือเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น ได้ 2 คน ทั้งนี้ จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมาตลอดทั้งปีหรือไม่น้อยกว่า 8 เดือน ณ วันที่ 1 กรกฎาคมในปีนั้น ๆ และต้องไม่เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี

ส่วนกรณีนักการเมืองหรือบุคคลสำคัญที่จำเป็นและมีความต้องการอารักขาให้เสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ขั้น ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีหน้าที่โดยตรงได้เฉพาะราย แต่ไม่มีโควตาในการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 2 ขั้น

(1.2) ให้ผู้มีสิทธิตามข้อ 1.1 ขอบิณฑข้าราชการตำรวจที่มีชั้นยศตั้งแต่พันตำรวจโทลงมา ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัยได้ไม่เกินท่านละ 2 คน ทั้งนี้ในกรณีที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีดำรงตำแหน่งหลายสถานะ ให้ขอบิณฑข้าราชการตำรวจมารักษาความปลอดภัยได้เพียงตำแหน่งเดียว

(1.3) ให้ต้นสังกัดคัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนของตนด้วย

(2) ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้าราชการประเภทอื่นที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรี

(2.1) ให้มีโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ขั้น โดยใช้เงินเดือนขั้นเงินเดือนจากงบกลาง ดังนี้

- นายกรัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 3 คน
- รองนายกรัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 2 คน
- รัฐมนตรี มีโควตาไม่เกิน 2 คน

ทั้งนี้ อาจจะเสนอให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 1.5 ขึ้นแทนการเลื่อน 2 ขั้น โดยให้เลื่อน 1.5 ขั้น ได้ไม่เกินจำนวน 2 คน ต่อโควตาการเลื่อน 2 ขั้น จำนวน 1 คน และไม่ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 2 ขั้น ติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี

(2.2) ผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานของคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(2.2.1) ผู้เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ไม่ควรดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับ 8 ในสายงานทางวิชาการไม่ใช่สายงานทางบริหาร

(2.2.2) ผู้เป็นข้าราชการทหาร ไม่ควรมีชั้นยศสูงกว่าพันโท นาวาโท นาวาอากาศโท

(2.2.3) ผู้เป็นข้าราชการตุลาการหรือข้าราชการอัยการ ไม่ควรดำรงตำแหน่งสูงกว่าข้าราชการตุลาการชั้น 2 หรือข้าราชการอัยการชั้น 2

(2.2.4) ผู้เป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่ควรดำรงตำแหน่งสูงกว่าหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า

(2.3) ให้ตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการดังกล่าวออกจากรฐานคำนวณโควตาของหน่วยงานต้นสังกัด

(3) ผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานตั้งใหม่/อยู่ระหว่างการจัดตั้ง

ให้กำหนดโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเหมือนกรณีปกติ โดยถือเสมือนว่าข้าราชการที่ถูกยืมตัวมาปฏิบัติราชการ เป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการตั้งใหม่/อยู่ระหว่างการจัดตั้งนั้น และให้นำยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของผู้ไปช่วยราชการมารวมเป็นฐานคำนวณโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีด้วย โดยให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการไม่เกินอัตราร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน และให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 2 ขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนผู้ปฏิบัติราชการ โดยให้ต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกยืมตัวไปปฏิบัติราชการออกตามฐานคำนวณโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของตนด้วย

(4) ผู้ไปช่วยราชการในงานของ ศอ.บต. ให้จำแนกข้าราชการผู้ไปปฏิบัติงานของ ศอ.บต. เป็น 2 กลุ่ม

(4.1) กลุ่มที่ปฏิบัติงานของ สอ.บต. ประจำและเต็มเวลาราชการ โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัดอีก เช่น ข้าราชการที่ประจำศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา เป็นต้น ให้กำหนดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ คือ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการไม่เกินอัตราร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือนและให้มีโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของข้าราชการที่ยืมตัวมาปฏิบัติราชการใน สอ.บต. โดยให้ต้นสังกัดคัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกยืมตัวไปปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนของตนด้วย

(4.2) กลุ่มที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาให้บำเหน็จความชอบ โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ สอ.บต. มาประกอบการพิจารณา

(5) ผู้ปฏิบัติราชการโดยตำแหน่งและผู้ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. กรป.กลาง สปก.ทบ. สปก.ทร. สปก.ทอ หรือหน่วยงานพิเศษอื่นที่ปฏิบัติด้านความมั่นคง ให้จําแนกข้าราชการผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็น 2 กลุ่ม

(5.1) กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานเป็นประจำและเต็มเวลาราชการ โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัดอีก ให้กำหนดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเหมือนกรณีปกติ คือ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการไม่เกินอัตราร้อยละที่กำหนดของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน และให้มีโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของข้าราชการที่ยืมตัวมาปฏิบัติราชการในหน่วยงานพิเศษ โดยให้ต้นสังกัดคัดยอดจำนวนคนและอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้ถูกยืมตัวไปปฏิบัติราชการออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนของตนด้วย

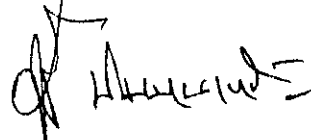
(5.2) กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาให้บำเหน็จความชอบ โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานพิเศษมาประกอบการพิจารณาตามสัดส่วนเวลา/ผลการปฏิบัติงาน

(6) ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของหน่วยงานอื่น เช่น ตำรวจและลูกจ้างประจำในกองตำรวจทางหลวง ซึ่งรับเงินเดือนจาก

งบประมาณของกรมทางหลวง เป็นต้น ให้ต้นสังกัดนำจำนวนงบประมาณของหน่วยงาน
อื่นที่จ่ายเป็นเงินเดือนให้กับข้าราชการในสังกัด ตลอดจนจำนวนข้าราชการเหล่านั้นมา
รวมเป็นฐานคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีและให้ส่วนราชการเจ้าของ
งบประมาณตัดยอดจำนวนและอัตราเงินเดือนข้าราชการเหล่านี้ออกจากฐานคำนวณ
โควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนของต้นสังกัด สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของลูกจ้างก็
ให้ดำเนินการในลักษณะเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบหลัก
เกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติอย่าง
เคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธารินทร์ นิมมานเหมินท์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ

ฝ่ายเลขานุการ กงช.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ

กลุ่มนโยบายเงินเดือนค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 282-1889

โทรภาพ 628-6205