

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๓๙



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๑๔ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ ๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๔)

เรียน กระทรวง ทบวง กรม

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๐๐

ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๒๖

ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๑๐๘.๓/๑๒๘ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ตามที่ได้ยื่นขออนุมัติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ มาเพื่อทราบ ความละเอียดเรียบร้อยแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอให้ไม่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ และรายละเอียดข้อเสนอโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ ๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๔) และมอบหมายให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโครงการ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๓ ลงมติเห็นชอบในหลักการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ ๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๔) และอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปได้ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการโครงการ ฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการโครงการ ฯ ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายโครงการ ฯ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามที่เสนอ

๒. ให้กระทรวงการคลังขอร่างแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้  
๒.๑ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๒๒ เพื่อให้ข้าราชการทหารผู้มีอายุตั้งแต่ ๔๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ ฯ

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้

๒.๓ ออกระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ทุกส่วนราชการจ่ายเงินให้แก่ผู้ออกจากราชการตามโครงการ ฯ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๔๓

๓. ให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณและออกระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งรัดให้ส่วนราชการจ่ายเงินให้แก่ผู้ออกจากราชการตามโครงการ ฯ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๔๓

๔. ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโครงการ ฯ ต่อไป

๕. ให้คณะกรรมการโครงการ ฯ รับข้อสังเกตของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ดังต่อไปนี้ ไปดำเนินการด้วย

๕.๑ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ ๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๔๔) ได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เป็นกรณีพิเศษได้เช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ รุ่นที่ ๑ (ปีงบประมาณ ๒๕๔๓) โดยผู้ที่ได้รับการเสนอขอพระราชทานต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ ที่จะได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๔๓ อยู่แล้ว และเป็นผู้ได้รับอนุมัติให้ลาออกจากราชการตามโครงการดังกล่าวเท่านั้น

๕.๒ สำหรับข้อคำถามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดเป็นเงื่อนไขไว้ในโครงการฯ ให้ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ “มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เสมือนพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เพราะเกษียณอายุ” เนื่องจากจะทำให้เกิดความสับสนแก่ส่วนราชการที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวจะได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ตามเกณฑ์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๓๖ ในส่วนที่กำหนดให้ข้าราชการบางตำแหน่งสามารถเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ในปีที่เกษียณอายุราชการ แม้จะยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ก็ตาม จึงสมควรตัดข้อคำถาม “เสมือนพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เพราะเกษียณอายุ” ซึ่งระบุไว้ในโครงการฯ ออก

๕.๓ ในการดำเนินการตามโครงการ ฯ ดังกล่าว สมควรให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เช่นเดียวกับกรณีเกษียณอายุราชการด้วยโดยไม่มีข้อยกเว้น

๖. คณะรัฐมนตรีมีข้อสังเกตว่า

๖.๑ โดยที่ได้รับการร้องเรียนจากข้าราชการผู้ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ฯ ในรุ่นแรกว่า มีบางหน่วยงานได้ออกหลักเกณฑ์ที่มีลักษณะเป็นการกีดกันไม่ให้มีผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ

/ซึ่งไม่ ...

ซึ่งไม่สอดคล้องกับนโยบายในเรื่องนี้ ส่วนราชการต่าง ๆ ควรดำเนินการตามหลักการและวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยจงใจให้ข้าราชการออกจากราชการก่อนการเกษียณด้วยความสมัครใจและเป็นความประสงค์ร่วมกันของข้าราชการและราชการ

๖.๒ เนื่องจากต้องมีการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อมีการโอนภารกิจบางอย่างของส่วนราชการใดไปให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว อัตราค่าจ้างของส่วนราชการดังกล่าวควรสอดคล้องกับภารกิจที่เหลืออยู่ ซึ่งหากมิได้มีการโอนบุคลากรไปด้วย และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับบุคลากรใหม่เข้าทำงาน จะมีผลกระทบต่ออัตราค่าจ้างคนภาครัฐเป็นอย่างมาก ดังนั้น ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ ควรให้ความสำคัญกับส่วนราชการดังกล่าว และจงใจเพื่อให้ใช้เป็นทางเลือกในการเข้าโครงการนี้

๖.๓ ตามหลักเกณฑ์ซึ่งให้ส่วนราชการขุดเลิกตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนตำแหน่งที่ว่างลงจากโครงการ ฯ สำหรับตำแหน่งที่เหลือร้อยละ ๒๐ ให้นำมารวมกันแล้วมอบให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็น นั้น ในการพิจารณาบรรจุบุคลากรใหม่ในส่วนที่ได้รับการจัดสรรนี้ ให้ส่วนราชการพิจารณาบรรจุในตำแหน่งที่สำคัญและในสาขาวิชาที่ขาดแคลนเป็นลำดับแรกก่อน เช่น กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งได้รับผลกระทบอย่างมากจากการที่ข้าราชการได้เข้าร่วมโครงการนี้เป็นจำนวนมาก และมีผลกระทบต่อโครงการบูรณาการ ซึ่งต้องการครูทางด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษาอังกฤษ ดังนั้น การบรรจุบุคลากรใหม่ที่ได้รับการจัดสรรตามโครงการนี้ ควรคำนึงถึงโครงการบูรณาการเป็นลำดับแรก

๖.๔ เพื่อแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินให้แก่ผู้ออกจากราชการตามโครงการ ฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๔๔ เมื่อสำนักงบประมาณทราบตัวเลขของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ แล้วควรพิจารณาอนุมัติเงินประจำงวดโดยไม่ต้องรอให้ส่วนราชการเสนอขออนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิญญู เกื้องาม)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๒๘๐๐๓๕๑

โทรสาร ๒๘๑๐๖๒๑

<c:aw101>

ที่ นร 0708.3/1๒๘



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิชญ์โลก กท 10300

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓

เรื่อง โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ ๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๔๔)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งของนายกรัฐมนตรีตามสำเนาบันทึกข้อความ สำนักงาน ก.พ.

ที่ นร 0708.3/84 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓ จำนวน 100 ชุด

๒. โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ ๒

(ปีงบประมาณ ๒๕๔๔) จำนวน 100 ชุด 1 ๗๓

ด้วยนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. นำโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ ๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๔๔) เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำข้อเสนอโครงการดังกล่าว เสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางทิพาวดี เมฆสวรรค์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ

กลุ่มนโยบายเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

โทร. 282-1889

โทรภาพ 628-6205



# ด่วนมาก

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. โทร 281-8475

ที่ นร ๐๗๐๙.๓/๘๔

วันที่ 1๐ กุมภาพันธ์ 2543

เรื่อง โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544)

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

### 1. ที่มา

ตามที่ ก.พ. ซึ่งมี ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีเป็นประธานที่ประชุม ได้มีมติเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2543 เห็นชอบในหลักการ โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด ปีงบประมาณ 2544 ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นและข้อสังเกตของ ก.พ. ไปปรึกษาหารือกับคณะกรรมการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด ได้ผลประการใดให้นำเสนอ ฯพณฯ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป นั้น

### 2. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการโครงการฯ ได้ประชุมพิจารณาข้อเสนอโครงการฯ ตลอดจนความเห็นและข้อสังเกตของ ก.พ. แล้วเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2543 และมีมติให้คงวัตถุประสงค์และหลักการของโครงการ โดยปรับปรุงบางส่วนของโครงการ ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### 3. ข้อพิจารณา

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดมีบัญชาให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาคืบ จะขอบคุณยิ่ง

(นางทิพาวดี เมฆสวรรค์)

เลขาธิการ ก.พ.

## โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544)

### 1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 และ 3 สิงหาคม 2542 เห็นชอบในหลักการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทการปฏิรูประบบราชการที่กำหนดให้ลดขนาดกำลังคนภาครัฐ 10% และ 20% ภายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 และฉบับที่ 9 ตามลำดับ โดยจะลดอัตรากำลังตามมาตรการนี้จำนวน 120,000 คน โดยแบ่งเป็นรุ่น รุ่นแรก (ปีงบประมาณ 2543) กำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการประมาณ 30,000 คน

1.2 ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2542 รับทราบรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ รุ่นที่ 1 ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ซึ่งสรุปได้ว่า โครงการฯ นี้ ประสบความสำเร็จในการลดอัตรากำลังคนภาครัฐในระดับหนึ่ง ทำให้รัฐประหยัดรายจ่ายด้านบุคคลในระยะยาว และสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐ ประกอบกับข้าราชการให้การตอบรับโครงการฯ เป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อเป็นการสานต่อนโยบายการลดอัตรากำลัง จึงควรดำเนินโครงการฯ ต่อไปในปีงบประมาณ 2544 และ 2545 โดยจะต้องปรับปรุงรายละเอียดการประสานงานและกระบวนการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขุบเลิกอัตรากำลังไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของส่วนราชการและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เช่น การเบิกจ่ายเงินตามโครงการฯ ให้รวดเร็วเพื่อให้ผู้ออกจากราชการได้รับเงินภายในเดือนตุลาคม เป็นต้น

### 2. ข้อเท็จจริง

2.1 ก.พ. ได้พิจารณาข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. เรื่องโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด ปีงบประมาณ 2544 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2543 แล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นและข้อสังเกตของ ก.พ. ไปปรึกษาหารือกับคณะกรรมการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด ได้ผลประการใดให้นำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

2.2 คณะกรรมการโครงการฯ ซึ่งมีผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการประเภทต่าง ๆ เป็นกรรมการ ได้ประชุมพิจารณาข้อเสนอโครงการฯ ตลอดจนความเห็นและข้อสังเกตของ ก.พ. แล้วเมื่อวันที่

19 มกราคม 2543 และมีมติให้คงวัตถุประสงค์และหลักการของโครงการฯ โดยปรับปรุงรายละเอียดบางส่วน of โครงการฯ เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นกับโครงการรุ่นที่ 1 ดังนี้ (ได้สรุปสาระสำคัญของโครงการฯ รุ่นที่ 2 ที่แตกต่างจากของรุ่นที่ 1 พร้อมเหตุผลตามเอกสารหมายเลข 1)

### 3. ข้อเสนอโครงการฯ รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544)

#### 3.1 วัตถุประสงค์

เพื่อปรับสัดส่วนและลดขนาดกำลังคนภาครัฐให้มีขนาดเล็ก กะทัดรัด แต่มีประสิทธิภาพสูง โดยจงใจให้ข้าราชการออกจากราชการก่อนการเกษียณ

#### 3.2 หลักการ

3.2.1 เป็นความสมัครใจและความประสงค์ร่วมกันของข้าราชการและราชการและเป็นสิทธิของทางราชการที่จะพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและไม่ทำให้งานในราชการเสียหาย

#### 3.2.2 กำลังคนภาครัฐจะต้องลดลง

3.2.3 รักษาสมดุลระหว่างการจงใจให้ข้าราชการมีทางเลือกที่ดีกับความเป็นไปได้ทางงบประมาณ

#### 3.3 เป้าหมาย

มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ 30,000 คน ในกรณีที่มีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ เกินกว่า 30,000 คน ให้คณะกรรมการโครงการฯ มีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเพิ่มเติมได้ แต่เมื่อรวมกับจำนวนผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ รุ่นที่ 1 แล้ว ต้องไม่เกิน 60,000 คน (รุ่นที่ 1 มีจำนวน 23,216 คน)

#### 3.4 คุณสมบัติ

ผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

3.4.1 เป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังนี้ (1) ข้าราชการพลเรือนสามัญ (2) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (3) ข้าราชการครู (4) ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ (5) ข้าราชการตุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ (6) ข้าราชการตุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (7) ข้าราชการตำรวจ (8) ข้าราชการทหาร และข้าราชการประเภทอื่นที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

### 3.4.2 เป็นผู้ที่มีอายุหรือเวลาราชการ ดังนี้

(1) **มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป สำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือน** (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2543) และ**มีอายุตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป สำหรับข้าราชการทหาร** (ในการนี้ ให้กระทรวงการคลังยกเว้นแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุ พ.ศ. 2542) หรือ **มีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป** (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2543) โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ และ

(2) **มีเวลาราชการที่เหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี** นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543 และ

(3) **ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย หรือพิจารณาโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ** หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(4) **ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ** ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ยังอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามที่ได้เคยทำสัญญากับส่วนราชการในการไปศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันด้วย

### 3.5. สิ่งจูงใจ

ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับเงินและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

#### 3.5.1 ส่วนที่เป็นตัวเงิน

(1) **เงินขวัญถุง** เป็นจำนวนเงินเท่ากับ เงินเดือนเดือนสุดท้าย X 7 โดยแบ่งจ่าย 2 งวด ปีละงวด เป็นจำนวนเงินเท่า ๆ กัน

(2) **เงินเพิ่มหรือเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบ้านนาญ** (ช.ร.บ.) เท่ากับ

ช.ร.บ. = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการที่เหลือ (ปี)



ทั้งนี้ ข.ร.บ. จะต้องไม่สูงกว่าร้อยละ 20 ของเงินเดือนเดือนสุดท้าย และเมื่อรวมกับบำนาญแล้วต้องไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย

### 3.5.2 สิทธิประโยชน์อื่น

- (1) มีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
  - (2) ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำนาญบำนาญข้าราชการ (กบข.) ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นสมาชิก กบข.
  - (3) ได้รับสิทธิประโยชน์ไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติ และให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาต่อไป ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ กู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์
- นอกจากนี้ เห็นควรให้ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ รุ่นที่ 1 ชำระดอกเบี้ยในอัตราเดิมก่อนออกจากราชการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543 ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังขอร่างแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว
- (4) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เสมือนพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เพราะเกษียณอายุ

### 3.6 หลักเกณฑ์และวิธีการ

3.6.1 ให้คณะกรรมการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด (ชุดเดิมตามเอกสารหมายเลข 2) มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อเป็นแนวทางสำหรับให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ
- (2) พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ ปีงบประมาณ 2544
- (3) ควบคุม กำกับ ติดตามเพื่อให้สามารถจ่ายเงินแก่ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ ได้ภายในเดือนตุลาคม 2543
- (4) กำกับติดตามเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการฯ ในการนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการโครงการฯ มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ให้กระทรวง ทบวง กรม ปฏิบัติการตามโครงการฯ และให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐาน

ที่เกี่ยวข้องจากส่วนราชการ ข้าราชการ หรือให้ผู้แทนส่วนราชการหรือข้าราชการมาชี้แจงข้อเท็จจริง และให้มีอำนาจสั่งให้กระทรวง ทบวง กรม รายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามโครงการฯ

3.6.2 ให้สำนักงานประมาณ และกระทรวงการคลังออกระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติ และเร่งรัดให้ทุกส่วนราชการจ่ายเงินให้แก่ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในเดือนตุลาคม 2543

3.6.3 ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนตำแหน่งที่ว่างลงจากโครงการ ฯ สำหรับตำแหน่งที่เหลือร้อยละ 20ให้นำมารวมกัน แล้วมอบให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็น หากจัดสรรไม่หมดให้ยุบเลิก

3.6.4 ไม่ให้ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ กลับเข้ามาเป็นข้าราชการ หรือพนักงานประจำของหน่วยงานของรัฐ

### 3.7 กำหนดการ

- เริ่มประชาสัมพันธ์อย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2543 หรือภายใน 15 วันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

- ส่วนราชการเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 3 - 31 กรกฎาคม 2543 ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใด ต้องการถอนใบสมัคร ให้ผู้นั้นยื่นหนังสือต่อส่วนราชการภายในวันที่ 1 - 15 สิงหาคม 2543

- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาและเสนอความเห็นตามลำดับชั้นตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการโครงการฯ กำหนด และให้ส่งใบสมัครให้คณะกรรมการโครงการฯ ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2543

- คณะกรรมการโครงการฯ แจ้งผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 15 กันยายน 2543

- ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีและคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการภายในวันที่ 30 กันยายน 2543 และแจ้งผลการอนุญาตดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ. องค์การกลางบริหารงานบุคคลที่สังกัด กระทรวงการคลัง และสำนักงานประมาณทราบ หากผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นสมาชิก กบข. ให้แจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการ กบข. ทราบด้วย และให้กระทรวงการคลังส่งจ่ายเงินเพิ่มหรือ ช.ร.บ. ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เลือกรับบำนาญ

- ส่วนราชการจัดทำคำขอโอนเงินจากหมวดเงินเดือนของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไปตั้งจ่ายในหมวดรายจ่ายอื่น และให้วางฎีกาเบิกจ่ายเงินขวัญสูงและเงินอื่นตามโครงการฯ ภายในเดือนตุลาคม 2543

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ออกจากราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2543 และรับเงินตามโครงการฯ ภายในเดือนตุลาคม 2543

### 3.8 งบประมาณ

รัฐจะต้องจ่ายเงินเพิ่มขึ้นสุทธิสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ 2 จำนวน 30,000 คน เป็นเงิน 562 ล้านบาทในปีแรก และ 481 ล้านบาทในปีที่สอง และจะคุ้มทุนในปีที่ 3 ของโครงการฯ (เอกสารหมายเลข 3) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) เงินขวัญสูง ประมาณ 4,082 ล้านบาท แบ่งจ่ายเป็น 2 งวด ปีละงวด เป็นจำนวนเงินเท่า ๆ กัน ปีละ 2,041 ล้านบาท

(2) บำเหน็จบำนาญ ประมาณ 4,643 ล้านบาท/ปี และเงินเพิ่มบำนาญ 767 ล้านบาท/ปี รวมเป็นเงิน 5,410 ล้านบาท/ปี ซึ่งจะต้องตั้งเป็นงบกลางเพื่อรองรับรายจ่ายบำเหน็จบำนาญที่เพิ่มขึ้นตามจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

(3) ในกรณีนี้ รัฐจะประหยัดรายจ่ายหมวดเงินเดือนของผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวมทั้งเงินชดเชย และเงินสมทบในระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในปีแรกเป็นเงิน 7,143 ล้านบาท และในปีที่สอง เป็นเงิน 7,500 ล้านบาท (ตัวเลขก่อนนำไคร้จ่ายในการลงตำแหน่งในอัตราร้อยละ 20 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งในปีแรก เป็นเงิน 254 ล้านบาท และในปีที่สอง เป็นเงิน 530 ล้านบาท)

### 3.9 การประเมินผล

ให้มีการประเมินผลโครงการฯ หลังเสร็จสิ้นกำหนดเวลาดำเนินการ

### 3.10 มาตรการถ่วงหนาน

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลร่วมกับกระทรวงดำเนินการตามแผนปรับบทบาทภารกิจตามมาตรการปรับภาคราชการในสภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ โดยมีเป้าหมายลดอัตรากำลังภายในปีงบประมาณ 2544 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของอัตรากำลังทั้งกระทรวง และให้รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการโครงการฯ ในกรณีนี้ แต่ละส่วนราชการ

อาจลดกำลังคนในอัตราที่แตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับเหตุผลความจำเป็นและความพร้อมของ  
ส่วนราชการ

#### 4. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ปลัดกระทรวงการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ซึ่งเป็น ก.พ. เห็นชอบใน  
หลักการ และผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนคณะกรรมการ  
ข้าราชการประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการโครงการ เห็นชอบใน  
หลักการและรายละเอียดข้อเสนอของโครงการฯ รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544)

#### 5. ข้อพิจารณา

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการและรายละเอียด  
ข้อเสนอโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544) และ  
มอบหมายการดำเนินการ ดังนี้

5.1 ให้คณะกรรมการโครงการฯ ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามโครงการฯ  
โดยมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ 3.6

##### 5.2 ให้กระทรวงการคลัง

(1) ขอร่างแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งลาออกจาก  
ราชการก่อนเกษียณอายุ พ.ศ. 2542 เพื่อให้ข้าราชการทหารผู้มีอายุตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป มีสิทธิ  
เข้าร่วมโครงการฯ ตามข้อ 3.4.2

(2) ขอร่างแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ.  
2535 ตามข้อ 3.5.2

(3) ออกระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ทุกส่วนราชการจ่ายเงินให้แก่ผู้  
ออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในเดือนตุลาคม 2543

5.3 ให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณและออกระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

5.4 ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของโครงการฯ นี้  
ต่อไป

-----

สรุปข้อแตกต่างสำคัญของโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด  
รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544) เมื่อเทียบกับโครงการฯ รุ่นที่ 1

1. ชื่อโครงการ

ข้อแตกต่าง เพิ่ม “รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544)” ต่อท้ายชื่อโครงการ เป็น  
โครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 2 (ปีงบประมาณ 2544)

เหตุผล ทั้งนี้ เพื่อสื่อว่าเป็นโครงการต่อเนื่องที่ปรับปรุงใหม่ โดยยังคงวัตถุประสงค์ หลักการ ตลอดจนข้าราชการกลุ่มเป้าหมายเดิมไว้

2. เป้าหมาย

ข้อแตกต่าง ยังคงเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ 30,000 คน แต่ให้อำนาจคณะกรรมการโครงการฯ ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเพิ่มเติมได้ แต่เมื่อรวมกับจำนวนผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ รุ่นที่ 1 แล้ว ต้องไม่เกิน 60,000 คน (รุ่นที่ 1 มีจำนวน 23,216 คน)

เหตุผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายเดิม และให้มีคณะกรรมการโครงการฯ มีความยืดหยุ่นในการพิจารณา

3. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ข้อแตกต่าง ขยายให้ครอบคลุมข้าราชการทหารผู้มีอายุตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป

เหตุผล เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2542

4. สิ่งจูงใจ

4.1 ข้อแตกต่าง สำหรับผู้กู้เงินจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 ไม่ต้องขอใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาฯ กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติ และให้อำนาจดอกเบี้ยในอัตราเดิมต่อไป นอกจากนี้ เห็นควรให้ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ รุ่นที่ 1 ชำระดอกเบี้ยในอัตราเดิมก่อนออกจากราชการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543

เหตุผล เพื่อจูงใจให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการมากขึ้น โดยเฉพาะผู้มีหนี้ผูกพันกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ เนื่องจากมาตรา 11 แห่งพระราชกฤษฎีกาฉบับดังกล่าวระบุให้ผู้กู้เงินซึ่งออกจากราชการภายใน 7 ปี นับแต่วันทำสัญญากู้ จะต้องขอใช้เงินส่วนต่าง

ของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ได้รับกับอัตราดอกเบี้ยปกติย้อนตั้งแต่วันเริ่มทำสัญญาเงิน ทำให้ข้าราชการที่มีภาระผูกพันดังกล่าวจำนวนหนึ่งไม่เข้าร่วมโครงการ ในกรณีนี้ ไม่ทำให้รายได้ของรัฐลดลง เนื่องจากหากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยังคงรับราชการอยู่ รัฐก็จะได้ออกเบี้ยในอัตราเดิมอยู่แล้ว

4.2 ข้อแตกต่าง มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เสมือนพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เพราะเกษียณอายุ

เหตุผล เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2536 กำหนดให้ผู้ที่จะได้รับสิทธิพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จะต้องเป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันหรือผู้ที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เพราะเกษียณอายุ และโดยที่การพ้นจากราชการตามโครงการฯ เป็นการลาออก มิใช่การเกษียณอายุ ดังนั้น ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ จึงไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในทางปฏิบัติที่ผ่านมา สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีก็พิจารณาแยกแยะและเสนอขอพระราชทานให้เฉพาะผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ส่วนราชการเสนอชื่อมาเท่านั้น ซึ่งหลายส่วนราชการก็ได้เสนอชื่อมา ทำให้เกิดความลักลั่น ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการการให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เสมือนหนึ่งผู้เกษียณอายุ และเพื่อมิให้เกิดปัญหาความลักลั่นเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา จึงควรให้สิทธิประโยชน์ดังกล่าว ในกรณีนี้ รัฐไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เพราะหากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยังคงรับราชการและมีคุณสมบัติครบถ้วน ก็จะได้รับพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อยู่แล้ว

## 5. หลักเกณฑ์วิธีการ

ข้อแตกต่าง เพิ่มอำนาจคณะกรรมการและฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ในการควบคุม กำกับ ติดตามเพื่อให้สามารถจ่ายเงินแก่ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ ได้ภายในเดือนตุลาคม 2543 และให้สำนักงบประมาณ และกระทรวงการคลังออกระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ทุกส่วนราชการสามารถจ่ายเงินให้แก่ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในเดือนตุลาคม 2543

เหตุผล เพื่อให้สามารถจ่ายเงินแก่ผู้ออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในเดือนตุลาคม 2543

## 6. กำหนดการ

ข้อแตกต่าง ให้เริ่มประชาสัมพันธ์อย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2543 หรือภายใน 15 วันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ และให้เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 3 - 31 กรกฎาคม 2543 โดยมีการกำหนดระยะสำหรับผู้จะเปลี่ยนความตั้งใจ ให้สามารถยื่นหนังสือเพื่อถอนใบสมัคร ได้ภายในวันที่ 1 - 15 สิงหาคม 2543

เหตุผล เพื่อให้ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ มีเวลาในการศึกษารายละเอียด พิจารณาให้รอบคอบ ปรีกษาหารือกับสมาชิกในครอบครัวก่อนยื่นใบสมัคร ซึ่งจะช่วยลดการขอสมัครเพิ่มเติมและการถอนใบสมัคร ที่จะเป็นภาระในการดำเนินการของส่วนราชการและส่งผลกระทบต่อกรเบิกจ่ายเงินตามโครงการฯ จึงเห็นควรให้ประชาสัมพันธ์เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันเป็นระยะเวลาหนึ่ง ก่อนที่จะเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯ นอกจากนี้ เพื่อให้การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชาและการปฏิบัติราชการของผู้ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ เป็นไปอย่างปกติ และเพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรมตามผลการปฏิบัติราชการ เห็นควรให้เปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการเมื่อสิ้นสุดรอบปีประเมินผลงาน (กรกฎาคม ถึงมิถุนายนของปีถัดไป) คือเริ่มตั้งแต่ 3 กรกฎาคม 2543 (วันที่ 1 และ 2 กรกฎาคม ตรงกับวันเสาร์และวันอาทิตย์)

## 7. มาตรการคุ้มชาน

ข้อแตกต่าง ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลร่วมกับกระทรวงดำเนินการตามแผนปรับบทบาทภารกิจตามมาตรการปรับภาคราชการในภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ โดยมีเป้าหมายลดอัตรากำลังภายในปีงบประมาณ 2544 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ของอัตรากำลังทั้งกระทรวง และให้รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการโครงการฯ

เหตุผล เพื่อให้ส่วนราชการมีข้อมูลพื้นที่ที่ต้องทบทวนบทบาทภารกิจ โดยมีเป้าหมายการลดอัตรากำลังที่ชัดเจน โดยมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและกระทรวงเป็นแกนหลักในการดำเนินการ



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด

-----

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 เห็นชอบให้ดำเนินการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด สำหรับข้าราชการเพื่อปรับขนาดกำลังคนภาครัฐให้มีขนาดเล็กลงกระทัดรัด แต่มีประสิทธิภาพสูง โดยขงใจให้ข้าราชการออกจากราชการก่อนเกษียณ

ดังนั้น เพื่อให้โครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1.1 นายสวัสดิ์ โชติพานิช  | ประธานกรรมการ       |
| 1.2 ผู้แทนกระทรวงการคลัง  | กรรมการ             |
| 1.3 ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.   | กรรมการ             |
| 1.4 ผู้แทนสำนักงบประมาณ   | กรรมการ             |
| 1.5 ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการ<br>ประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง         | กรรมการ             |
| 1.6 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร<br>งานบุคคลภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. | กรรมการและเลขานุการ |
| 1.7 เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| 1.8 เจ้าหน้าที่สำนักงบประมาณ  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| 1.9 เจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลาง   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

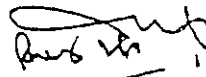


## 2. อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดรายละเอียดและวิธีการเพื่อเป็นแนวทางสำหรับการดำเนินการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด และกำกับดูแลการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2542 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. 2542



(นายชวน หลีกภัย)

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

ตารางแสดงรายจ่ายที่ลดลงและเพิ่มขึ้นสำหรับโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต :  
 เกษียณก่อนกำหนด ปีงบประมาณ 2544 (กรณียุบตำแหน่งของผู้เข้าร่วมโครงการ 80%)

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	30,000 คน			
ร้อยละของการยุบตำแหน่ง	80%			
อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ	ปริญญาตรี 6,360 บาท	สัดส่วนการบรรจุต่อตำแหน่งที่เหลือ	60%	
	ปวส. 5,740 บาท	สัดส่วนการบรรจุต่อตำแหน่งที่เหลือ	40%	
อัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปี	5%			

หน่วย: ล้านบาท/ปี

ปี ที่	ประหยัดเงิน เดือนของผู้เข้า ร่วมโครงการ *	ค่าใช้จ่ายที่ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ				คชจ.เงินเดือน ข้าราชการ ใหม่ #	รายจ่ายลดลง (-เพิ่มขึ้น)	
		เงินขวัญถุง 7 เดือน **	บำนาญ	เงินเพิ่ม บำนาญ	รวม รายจ่าย		รายปี	สะสม
1	7,143	2,041	4,643	767	7,451	254	-562	-562
2	7,500	2,041	4,643	767	7,451	530	-481	-1,042
3	7,875	0	4,643	767	5,410	554	1,911	869
4	8,269	0	4,643	767	5,410	580	2,279	3,148
5	8,682	0	4,643	767	5,410	607	2,665	5,813

\* รวมเงินสมทบและเงินชดเชยของข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. (ร้อยละ 47 ของผู้เข้าร่วมโครงการ)

\*\* เงินขวัญถุงแบ่งจ่าย 2 งวด ๆ ละเท่า ๆ กัน

# รวมค่ารักษาพยาบาล 7,500 บาท/คน/ปี และเงินสมทบและเงินชดเชยในระบบ กบข. และ

ในปีที่ 1 เริ่มบรรจุข้าราชการใหม่เดือนเมษายน