

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๕๐

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ ลงมติว่า

๑. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๘ และรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปี ต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

๒. ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน สำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งข้อเสนอแนะของกระทรวงการคลังและกระทรวงวัฒนธรรมไปพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์นำข้อมูลการรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งความเห็นและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์ ถึงประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดของการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ และเร่งกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวเพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการจ้างงานคนพิการได้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ณัฐจักรี อนันตศิลป์

(นางณัฐจักรี อนันตศิลป์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔ (กุลิศรา), ๑๕๒๒ (วิไลภา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

หมายเหตุ อัยการสูงสุด : จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง : จึงเรียนยืนยันมา

กรม, องค์การอิสระ : จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๗๐๒/๑๐๐๘๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กห ๐๒๐๑/๔๑๙๓ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๕.๒/๘๓๘๘ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ที่ กต ๐๒๐๘/๕๗๖๙ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด่วนที่สุด ที่ กก ๐๒๐๓/๒๑๘๔ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด่วนที่สุด ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/๑๔๐๖๕ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๐๒/๕๐๓๗ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๖/๒๓๕ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๒๖๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๐๗.๘/๒๐๒๑ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ที่ พน ๐๒๐๑/๑๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๒๐๒/๓๓๓๔ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/๗๐๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๔. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๒๓๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๕. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๒๖๘๖ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๖. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๓๐๒๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๗. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๙๕๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๘. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๒๗๔๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๙. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๒๑๐(๒)/๔๑๓๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒๐. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๒/๖๑๙ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๑๒/๖๗ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๔.๒/๙๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๓. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๘/๒๘๒๙ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๗๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๕. สำเนาหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ตช ๐๐๑๑.๑๔/๑๘๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๖. สำเนาหนังสือกรุงเทพมหานคร ด่วนที่สุด ที่ กท ๑๕๐๕/๒๙๘๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒๗. สำเนาหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๐๒/๒๒๓๗ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ทราบ ดังนี้

๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายภูมิธรรม เวชยชัย)
๒. รองนายกรัฐมนตรี (นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)
๓. รองนายกรัฐมนตรี (นายพีระพันธุ์ สาลีรัฐวิภาค)
๔. รองนายกรัฐมนตรี (นายพิชัย ชุณหวชิร)
๕. รองนายกรัฐมนตรี (นายประเสริฐ จันทรรวงทอง)
๖. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายชูศักดิ์ ศิรินิล)
๗. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นางสาวจิราพร สินธุไพร)
๘. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายสุชาติ ตันเจริญ)
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๑๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๑๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๑๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๒๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๒๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๒๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๒๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๒๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
๒๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๒๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๒๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๒๘. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๒๙. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๓๐. ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
๓๒. เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๓๓. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๓๔. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๓๕. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๓๖. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๓๗. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๓๘. เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๓๙. ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
๔๐. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
๔๑. ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
๔๒. ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
๔๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
๔๔. เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔๕. เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา
๔๖. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
๔๗. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๔๘. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๔๙. เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕๐. เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
๕๑. อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
๕๒. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๕๓. เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
๕๔. เลขาธิการพระราชวัง
๕๕. เลขาธิการวุฒิสภา
๕๖. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๕๗. เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
๕๘. เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม
๕๙. เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง
๖๐. เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง
๖๑. เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
๖๒. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
๖๓. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๖๔. เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๖๕. อัยการสูงสุด

ที่ พม ๐๗๐๒/๑๐๐๘๓



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานะ
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
๒. รายงานการประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๔. แผนการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการ
ในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้
ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓)
เรื่องที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่องดังกล่าวเข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง
และการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) เรื่องที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี และเป็นไปตาม
พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑
และวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

“ไม่มี”

๓. สำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอรายงานผลการขับเคลื่อน
การดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ซึ่งมี
หน่วยงานของรัฐที่จ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๓ กระทรวง
ประกอบด้วยกระทรวงแรงงาน กระทรวงคมนาคม และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป
เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ รายละเอียดมีดังนี้

(ข้อมูล...

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗) (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

รายละเอียด	ประจำปี ๒๕๖๖	ประจำปี ๒๕๖๗
จำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง	๑๘,๙๙๖	๑๘,๖๒๑
จ้างมาตรา ๓๓	๒,๙๓๓	๒,๙๓๘
จ้างมาตรา ๓๕	๘๙๑	๑,๗๕๔
รวม	๓,๘๒๔	๔,๖๙๒
คิดเป็นร้อยละ	๒๐.๑๓	๒๕.๒๐

๓.๒ การประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง กรมประชาสัมพันธ์ กรมการจัดหางาน เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยหารือการเพิ่ม กรอบอัตราค่าจ้างของคนพิการและการวิเคราะห์ค่างานในหน่วยงานของรัฐ การเพิ่มงบประมาณในการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของรัฐ แนวทางการแก้ไขปัญหาค่าจ้างคนพิการจากกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดระดับ กระทรวง เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติรับทราบ โดย ๑) มอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รายงานผลการดำเนินงานจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ เสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป ๒) ขอความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวอย่างในการจ้างงาน คนพิการ โดยขอความร่วมมือให้จ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓.๔ แผนการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด

(๒) ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงาน ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน รูปแบบ และวิธีการในการดำเนินการ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ อันจะนำไปสู่การส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐสามารถจ้างงาน คนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดในเดือนมีนาคมของทุกปี

(๓) มีหนังสือแจ้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอิสระ สถาบันการศึกษา และกระทรวงต่าง ๆ เพื่อขอความร่วมมือปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการ โดยรายงานผล การจ้างงานคนพิการมายังกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๔) เข้าพบผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ เพื่อหารือการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ให้ปฏิบัติได้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด

(๕) ดำเนินการประกาศโฆษณาตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๖) รวบรวมข้อมูลรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปีของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีต่อไป

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ เพื่อแสดงศักยภาพทางด้านทักษะและความสามารถของคนพิการ
๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูครอบครัวและใช้ชีวิตประจำวันได้เหมือนบุคคลทั่วไป

๔.๓ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างความมั่นใจในการเห็นคุณค่าของคนพิการ

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มาหรือการสูญเสียรายได้

“ไม่มี”

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

“ไม่มี”

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

“ไม่มี”

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอเรื่องการจัดงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

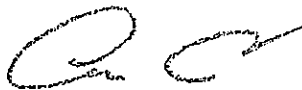
๘.๑ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๘.๒ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๘.๓ มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายราวุธ ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

โทร. ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๒๕ , ๐๘ ๘๑๗๘ ๔๐๕๐ (นางสาวสุภา ยืนลิบ ผู้ประสานงาน)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ state.ktp@gmail.com

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววิลลา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๘

สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ 2566

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ต้องรับคนพิการ เข้าทำงานในอัตรา 100:1 (คน)	ผลการปฏิบัติในปี 2566			ปฏิบัติตามกฎหมาย ครบถ้วน/ยังไม่ครบถ้วน	หมายเหตุ
				มาตรา 33 (คน)	มาตรา 35 (คน)	รวม		
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	8,769	88	28	5	33	ขาด 55 คน	
2	กระทรวงกลาโหม	ไม่สามารถแจ้งยอดเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดต่างๆทั้งหมดได้เนื่องจากภารกิจด้านความมั่นคงของชาติ						
3	กระทรวงการคลัง	32,271	323	279	5	284	ขาด 39 คน	
4	กระทรวงการต่างประเทศ	1,644	16	0	6	6	ขาด 10 คน	
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	2,100	21	18	2	20	ขาด 1 คน	
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	9,664	97	123	2	125	ปฏิบัติครบถ้วน	จ้างเกิน 28 คน
7	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	71,403	714	140	34	174	ขาด 540 คน	
8	กระทรวงคมนาคม	25,203	252	215	59	274	ปฏิบัติครบถ้วน	จ้างเกิน 22 คน
9	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	39,983	400	40	5	45	ขาด 355 คน	
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	3,362	34	18	0	18	ขาด 16 คน	
11	กระทรวงพลังงาน	2,256	23	5	5	10	ขาด 13 คน	
12	กระทรวงพาณิชย์	4,596	46	31	0	31	ขาด 15 คน	
13	กระทรวงมหาดไทย	48,247	482	33	0	33	ขาด 449 คน	
14	กระทรวงยุติธรรม	27,382	274	74	6	80	ขาด 194 คน	
15	กระทรวงแรงงาน	13,987	140	85	93	178	ปฏิบัติครบถ้วน	จ้างเกิน 38 คน
16	กระทรวงวัฒนธรรม	6,076	61	3	0	3	ขาด 58 คน	
17	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,795	18	4	4	8	ขาด 10 คน	
18	กระทรวงศึกษาธิการ	463,265	4,633	104	0	104	ขาด 4,529 คน	
19	กระทรวงสาธารณสุข	390,374	3,904	409	0	409	ขาด 3,495 คน	
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	4,186	42	24	1	25	ขาด 17 คน	
21	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	214,573	2,146	24	0	24	ขาด 2,122 คน	
22	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	168,765	1,688	394	567	961	ขาด 727 คน	
23	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	143,504	1,435	520	13	533	ขาด 902 คน	
24	หน่วยงานอื่นๆของรัฐ	215,946	2,159	362	84	446	ขาด 1,713 คน	
	รวม	1,899,351	18,996	2,933	891	3,824	15,172	
คิดเป็นร้อยละ		20.13						

สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ 2567

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ต้องรับคนพิการเข้า ทำงานในอัตรา 100:1 (คน)	ผลการปฏิบัติในปี 2567			ปฏิบัติตามกฎหมาย	หมายเหตุ
				มาตรา 33 (คน)	มาตรา 35 (คน)	รวม		
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	8,853	89	38	21	59	ขาด 30 คน	
2	กระทรวงกลาโหม	ไม่สามารถแจ้งยอดเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดต่างๆทั้งหมดได้เนื่องจากภารกิจด้านความมั่นคงของชาติ						
3	กระทรวงการคลัง	32,778	328	276	13	289	ขาด 39 คน	
4	กระทรวงการต่างประเทศ	1,589	16	2	5	7	ขาด 9 คน	
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	2,018	20	13	5	18	ขาด 2 คน	
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	9,547	95	124	31	155	ปฏิบัติครบถ้วน	จ้างเกิน 60 คน
7	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	70,916	709	152	84	236	ขาด 473 คน	
8	กระทรวงคมนาคม	25,115	251	209	58	267	ปฏิบัติครบ	จ้างเกิน 16 คน
9	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	40,033	400	38	11	49	ขาด 351 คน	
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	3,337	33	18	0	18	ขาด 15 คน	
11	กระทรวงพลังงาน	2,239	22	5	5	10	ขาด 12 คน	
12	กระทรวงพาณิชย์	4,508	45	27	4	31	ขาด 14 คน	
13	กระทรวงมหาดไทย	47,310	473	42	22	64	ขาด 409 คน	
14	กระทรวงยุติธรรม	26,869	269	71	80	151	ขาด 118 คน	
15	กระทรวงแรงงาน	14,115	141	82	92	174	ปฏิบัติครบถ้วน	จ้างเกิน 33 คน
16	กระทรวงวัฒนธรรม	5,869	59	9	24	33	ขาด 26 คน	
17	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,845	18	1	12	13	ขาด 5 คน	
18	กระทรวงศึกษาธิการ	449,748	4,497	148	28	176	ขาด 4,321 คน	
19	กระทรวงสาธารณสุข	373,356	3,734	300	308	608	ขาด 3,126 คน	
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	3,864	39	22	2	24	ขาด 15 คน	
21	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	214,573	2,146	17	0	17	ขาด 2,129 คน	
22	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	166,809	1,668	421	670	1,091	ขาด 577 คน	
23	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	140,411	1,404	538	73	611	ขาด 793 คน	
24	หน่วยงานอื่นๆของรัฐ	216,472	2,165	385	206	591	ขาด 1,574 คน	
	รวม	1,862,174	18,621	2,938	1,754	4,692	14,038	
	คิดเป็นร้อยละ	25.20						

ข้อมูล ณ วันที่ 27 ธ.ค. 67 กทพ.พก.

รายงานการประชุม
หารือแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ
วันอังคารที่ 28 พฤศจิกายน 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสัมพันธ์
~~~~~

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                    |                                                   |
|------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1. นางสาวสนธยา บุญญชิต             | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ    |
| 2. นางสาวสุภัคชญา อินผึ้ง          | นักวิชาการคลัง                                    |
|                                    | ผู้แทนกรมบัญชีกลาง                                |
| 3. นายวรุฒม์ ลิ้มลาวัลย์           | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                          |
|                                    | ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์                            |
| 4. นางสาวณิศรา วงศ์จิรสกุล         | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                        |
|                                    | ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์                            |
| 5. นางสาวนภฤดี เต็มบางบอน          | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ                     |
|                                    | ผู้แทนกรมการจัดหางาน                              |
| 6. นางสาวเขวภาคย์ ศรีเนตร          | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                          |
|                                    | ผู้แทนกรมการจัดหางาน                              |
| 7. นางสาวสุวิді สีสะสิทธิ์         | นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ                 |
|                                    | ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ                            |
| 8. นางสาวสิริโสภา ชนะตริรัตนพันธุ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                     |
|                                    | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)   |
| 9. นางปิยาทิพย์ พรหมพิทักษ์        | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ                     |
|                                    | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)   |
| 10. นางสาวรัตนา จันทร์สาคร         | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                        |
|                                    | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ(ก.พ.ร)    |
| 11. นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล        | นายกสมาคมฯ                                        |
|                                    | สมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย     |
| 12. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์         | เลขาธิการ                                         |
|                                    | สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย             |
| 13. นางสาวกิจจาพร ชื่นบุญ          | กรรมการบริหาร                                     |
|                                    | สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย             |
| 14. นางสาววิษฐิตา อัยยะกุล         | ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ |
|                                    | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ             |
| 15. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน          | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ         |
|                                    | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ             |
| 16. นางสาวชลธาร ปิ่นเจริญ          | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ                             |
|                                    | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ             |
| 17. นายอนุพงษ์ เชื้อนเพชร          | นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ                           |
|                                    | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ             |



|                                      |                                                                   |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 18. นางสาวพานิณี สุขสอาด             | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |
| 19. นางสาวสุภา ยืนลิบ                | นักพัฒนาสังคม<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ            |
| 20. นางสาวกนิษฐา ตีละบาล             | นักพัฒนาสังคม<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ            |
| 21. นางสาวมัทรินทร์ พัฒนากิจการเจริญ | นักพัฒนาสังคม<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ            |
| 22. นางสุนทรี ยิ้มไผ่                | นิติกร<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                   |
| 23. นางสาวลัดดาวัลย์ บุญยัง          | นิติกร<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                   |
| 24. นางสาวธาริตรี เคียนทอง           | นิติกร<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                   |
| 25. นายลิขิต ภาควัฒนินฤสิทธิ์        | นิติกร<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                   |
| 26. นายวุฒิภัทร เรืองศักดิ์          | เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ    |
| 27. นางสาววาสิตา ขอบรู้              | นักวิชาการเผยแพร่<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ        |
| 28. นางสาวนิรมล ชมภูทอง              | นักพัฒนาสังคม<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ            |
| 29. นางสาวนริศรา พิริยะพันธุ์        | นักพัฒนาสังคม<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ            |
| 30. นางสาวศันสนีย์ พันโท             | นักพัฒนาสังคม<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ            |

**เริ่มประชุม เวลา 10.00 น.**

นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
กล่าวเปิดการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

#### **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

สืบเนื่องจากมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 มอบหมายให้  
ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการร่วมกันในเรื่องของการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

#### **ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ**

##### **2.1 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566**

ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/16319 ลงวันที่ 26  
กรกฎาคม 2566 เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ

ชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะรัฐมนตรีรับทราบรายงานผลการดำเนินงานการจ้างงานคนพิการ ดังนี้

(1) รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2561 – 2565 และให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี 2566 และรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปี ต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ

(2) ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงแรงงาน สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และข้อเสนอแนะของกระทรวงการคลัง กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักนายกรัฐมนตรี ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

## มติที่ประชุม

## รับทราบ

### 2.2 รายงานผลสถิติการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้รับรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2563 ถึง ปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน 2566) ดังนี้

| ปี   | จำนวนหน่วยงานภาครัฐ ที่ต้องจ้างงาน |          | ผลการดำเนินงาน |         |            |       |                 |                     | ต้องจ้างเพิ่ม (ร้อยละ) |
|------|------------------------------------|----------|----------------|---------|------------|-------|-----------------|---------------------|------------------------|
|      | หน่วยงาน (แห่ง)                    | ต้องจ้าง | รายงานผลแล้ว   | จ้าง 33 | สัมปทาน 35 | รวม   | จ้างแล้ว ร้อยละ | ต้องจ้างเพิ่ม (ราย) |                        |
| 2563 | 290                                | 15,412   | 204            | 2,633   | 1,278      | 3,911 | 25.37           | 11,501              | 74.63                  |
| 2564 | 292                                | 17,622   | 223            | 2,801   | 783        | 3,584 | 20.33           | 14,038              | 79.67                  |
| 2565 | 294                                | 17,514   | 213            | 2,859   | 906        | 3,765 | 21.50           | 13,749              | 78.50                  |
| 2566 | 294                                | 18,796   | 223            | 2,805   | 716        | 3,521 | 18.73           | 15,275              | 81.27                  |

### ผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย กล่าวว่า จากมติคณะรัฐมนตรีเดือนกรกฎาคม ต้องจ้างคนพิการ 18,796 คน จ้างแล้วประมาณตามจำนวนข้างต้น

1. สามารถวิเคราะห์ว่าหน่วยงานที่จ้างส่วนใหญ่เป็นกรอบงานลักษณะใดที่หน่วยงานภาครัฐยอมรับ และได้รับการจ้างงานมากที่สุด ที่จะทำให้คนพิการเข้าไปทำงานเรื่องการเตรียมความพร้อมของคนพิการ

2. หน่วยงานในกระทรวงต่างๆ ยังมีหน่วยงานที่ยังไม่ได้จ้าง ต้องมาวิเคราะห์ลักษณะเดียวกันกับหน่วยงานที่จ้างได้แล้ว หน่วยงานที่ยังไม่ได้จ้างมีข้อจำกัดเรื่องอะไร อาจจะเป็น rese based เล็กๆ แล้วมาสรุปเนื้อหามาตรการไปเสริม เพราะมติคณะรัฐมนตรีมอบให้ทุกกระทรวงคิดวิธีการของแต่ละกระทรวงด้วย

**ข้อสังเกต** หน่วยงานที่ประกาศรับสมัครคนพิการ ระบุความพิการส่วนใหญ่ คือ ความพิการทางร่างกายที่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ และมีคนพิการกลุ่มที่ยังไม่เคยถูกจ้างงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องนำมาวิเคราะห์ว่ามีเหตุและปัจจัยอะไร เช่น คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้หารือร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เพื่อจัดทำระเบียบการจ้างงานคนพิการ 3 รูปแบบ ได้แก่ 1. จ้างเป็นข้าราชการ 2. จ้างเป็นลูกจ้างประจำ และ 3. จ้างเป็นอาสาสมัครคนพิการตามเขตต่างๆ โดยจ้างตามมาตรา 33 และมาตรา 35 ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งมีการตั้งกรอบอัตราเงินงบประมาณในการจ้างงานบุคลากรรวมถึงคนพิการด้วย หน่วยงานลองรวบรวมดูด้วยกันทำเป็นตารางเพื่อให้เกิดไอเดีย 15,000 กว่าอัตราจะมีแนวโน้มจะจ้างในปีงบประมาณ 2566 หรือปีงบประมาณ 2567 เท่านั้นนำมาวิเคราะห์อีกครั้ง

**นางสาวสนธยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า เห็นด้วยตามที่ประชุมได้เสนอ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ตั้งเป้าหมายไว้ในการจ้างงานคนพิการในภาครัฐ ปีงบประมาณ 2567 จะดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องนี้ให้ได้ถึงร้อยละ 60 และได้เข้าพบหน่วยงานของรัฐเพื่อหารือการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา 33 ก่อนถ้าจ้างไม่ได้ก็ให้การส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 และควรจะต้องให้ความร่วมมือกันในส่วน of ภาครัฐจะผลักดันยังให้หน่วยงานภาครัฐจ้างงานมากขึ้น ตอนนี้มีส่วนราชการระดับกระทรวงที่สามารถดำเนินการจ้างงานได้ตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดมีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม และกระทรวงแรงงาน ส่วนกระทรวงอื่นอยู่ในช่วงของการเร่งรัดดำเนินการกันอยู่ซึ่งคาดว่าจะในปี 2567 จะมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า ของกระทรวงศึกษาได้เอาตำแหน่งของเอกชนไปจ้างงานแล้วให้ทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ตามโรงเรียน อบต. ศูนย์ รพ.สต. ของสาธารณสุข โดยรับคนพิการเข้าไปทำงานของตำแหน่งเอกชนหลายแห่งก็เลยไม่ได้ต่อยอดเรื่องการจ้างงาน เพราะคิดว่ามีผลการทำงานแล้วแต่ไม่ได้จ่ายค่าจ้างให้คนพิการเอง จะทำอย่างไรให้เกิดความเข้าใจตรงกัน

**นางสาวสนธยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ในประเด็นที่ได้นำเรียนปีที่ผ่านมามีหลายส่วนราชการเข้าใจผิดจริงๆ มันเป็นการจ้างงานโดยสถานประกอบการเป็นคนจ้าง แล้วให้ไปปฏิบัติงานที่ส่วนราชการส่วนราชการก็นับว่าคนพิการที่ไปปฏิบัติงานกับเขาแต่จ้างโดยงบประมาณของภาคเอกชนเป็นคนพิการที่เขาจ้างงาน ซึ่งเป็นการนับซ้ำต้องทำความเข้าใจกันในหลายๆ ส่วนคิดว่าปีนี้น่าจะเข้าใจสอดคล้องตรงกันมากขึ้น

## มติที่ประชุม

## รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ 3

### เรื่องเพื่อพิจารณา

#### 3.1 การเพิ่มกรอบอัตรากำลังของคนพิการ และการวิเคราะห์ค่าจ้างในหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามกฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี 2567

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 มีข้อเสนอแนะการรายงานการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เสนอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยแยกตามลักษณะความพิการคุณวุฒิการศึกษา องค์ความรู้ และภารกิจงานของส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการอื่นสามารถดำเนินการนำบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ดังกล่าว มาดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่อไป

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอหารือแนวทางการเพิ่มกรอบ อัตรากำลังและการวิเคราะห์ค่าจ้างของคนพิการที่หน่วยงานสามารถใช้ร่วมกันได้ เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นต้น ผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

นางสาวสนธยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม กล่าวว่า ประเด็นนี้ต้องขอความเห็นจากผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เรื่องหลักเกณฑ์ที่ให้เปิดสอบได้เฉพาะคนพิการที่เข้ามาแข่งขันกัน ทั้งนี้ทางกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีความเห็นให้ทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นผู้เปิดสอบเพื่อที่จะขึ้นบัญชีเอาไว้ แล้วให้ส่วนราชการต่างๆ นำบัญชีไปใช้ และควรจะต้องเปิดสอบได้เฉพาะตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งกลางๆ ที่มีของทุกส่วนราชการเช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักจัดการงานทั่วไป ทั้งนี้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ต้องมีตำแหน่งว่างซึ่งเป็น ตำแหน่งเหล่านี้จะเปิดตำแหน่งเฉพาะคนพิการเท่านั้นแต่ในสังกัดกระทรวงพม. การจ้างงานคนพิการประมาณ 80% อยู่ที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอยู่แล้ว ถ้ากรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มาเปิดตำแหน่งนี้อีกคนพิการก็มีศักยภาพที่สามารถช่วยงานได้ต้องดูสัดส่วนลักษณะงาน ต้องมีคนที่ไม่ได้ มีความพิการเข้ามาช่วยทำงานในสัดส่วนอาจจะทำให้การขับเคลื่อนงานไปได้โดยสะดวกมากขึ้น ถ้าใน กระบวนการของการเปิดสอบจะมีส่วนราชการอื่นที่รับเข้ามาดำเนินการตรงส่วนนี้ให้ทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แล้วทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะสนับสนุนในส่วนที่สามารถสนับสนุนได้อย่างเต็มที่

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กล่าวว่า การรับสมัครสามารถรับได้ทั้งคนปกติ และคนพิการแล้วแต่ส่วนราชการจะใช้ดุลพินิจว่าจะใช้กับตำแหน่งนี้ในลักษณะงานที่คนปกติทำได้หรือคนพิการ ทำได้ไปพิจารณาจะเปิดสอบโดยใช้หลักเกณฑ์ของคนปกติหรือเกณฑ์ของคนพิการ ถ้ากรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะเปิดรับสมัครคนพิการต้องมีตำแหน่งว่างถึงจะเปิดสอบได้ ตามหนังสือที่ นร 1004/ว 21 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2558 การกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการ และหนังสือที่ นร. 1004/ว17 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2559 การคัดเลือกโดยการนำรายชื่อคนพิการผู้ผ่านการ คัดเลือกในตำแหน่งหนึ่งไปเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง เช่นตำแหน่งธุรการให้ส่วนราชการอื่นนำรายชื่อ ไปใช้ได้ เพราะฉะนั้นถ้าเปิดแล้วก็ขึ้นบัญชีไว้ให้ส่วนราชการอื่นๆ ที่มีความสนใจจ้างงานคนพิการ โดยการ คัดเลือกคนพิการไม่ต้องสอบภาค ก. และต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการ ขึ้นบัญชีไว้ 2 ปี บัญชีมีลักษณะงาน ที่คนพิการสามารถทำได้ให้ใช้ นร. 1004/ว17 ปี 2559 คือกระบวนการนำรายชื่อการส่งรายชื่อให้ 3 เท่า ของตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ขึ้นต่ำ 10 คน ต้องผ่านกระบวนการสัมภาษณ์อีกรอบ เพื่อให้ได้คนทำงานตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือกคนพิการถ้าส่วนของส่วนราชการอื่นที่จะเปิดสอบคนพิการสามารถใช้กระบวนการคัดเลือกดังกล่าว ได้เหมือนกัน

นางสาวสนธยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม กล่าวว่า ปัญหาอยู่ตรงกระบวนการดำเนินการดังกล่าว และตำแหน่งว่างตั้งต้นที่จะนำมาดำเนินการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 อัตรา และนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา ทั้งหมด 2 อัตรา

นางสาววิษฐิตา อัยยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กล่าวว่า กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้เข้าไปคุยกับทุกๆ กระทรวง ต้องการให้เปิดตำแหน่งที่กลางๆ ซึ่งทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีก็ไม่เพียงพอกับทุกหน่วยงานอยากได้แต่ข้าราชการ



พนักงานราชการ แต่ตำแหน่งที่มีไม่พอกับจำนวนคนพิการ เช่น กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีตำแหน่งว่าง 1 ตำแหน่งขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินตามที่กำหนด ไม่สามารถขึ้นบัญชีไว้ได้เป็น 100 คนหรือ 200 คน

**นางสาวสนธยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ตำแหน่งที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะดำเนินการได้คือตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จึงเรียนหรือประเด็นดังกล่าว ดังนี้

1. จะมีส่วนราชการใดบ้างที่จะอาสาสมัครมาเป็นหน่วยที่เปิดดำเนินการสอบขึ้นบัญชีไว้สำหรับคนพิการ
2. หรือทางสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ว่าทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งต่างๆ อย่างน้อยตำแหน่งละ 1 อัตรา เพื่อที่จะเปิดดำเนินการสำหรับคนพิการเท่านั้น

**ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)** กล่าวว่า ก.พ. มีมาตรการบริหารจัดการกำลังพลภาครัฐซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งอัตราว่างจากการเกษียณอายุของแต่ละปี ในปี 2566 มติกรมเห็นชอบให้ตรึงอัตรากำลังการเกษียณอายุให้ อ.ก.พ.กระทรวงคืนทั้งหมด ในปี 2566 จะมีอัตราตำแหน่งว่างที่สามารถทำได้ และทำได้ทันที เพราะเพิ่งจะเกษียณเมื่อ 1 ตุลาคม 2566 จึงไม่กระทบกับมติคณะรัฐมนตรี ที่ให้ตรึงกรอบอัตราว่างไว้ ถ้าจะยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีสามารถทำในส่วนดังกล่าวได้ก่อน

**นางสาวสนธยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า กรณีของตำแหน่งที่เป็นวุฒิเปิด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เปิดรับสมัครแล้วมีคนมาสมัครค่อนข้างเยอะ แต่ตำแหน่งที่มีปัญหาคือตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีหรือนักวิชาการการเงินและบัญชี และที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นกรมเล็กๆ ตำแหน่งในแต่ละตำแหน่งก็มีค่อนข้างน้อย เช่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักจัดการงานทั่วไป

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า หน่วยราชการทุกหน่วยงานต้องการที่จะจ้างงานคนพิการ แต่ติดขัดวิธีการในการจัดจ้างคนพิการโดยเฉพาะการกำหนดตำแหน่ง วิธีการเพิ่มเติม เช่น กรณีตำแหน่งว่างให้เป็นการกำหนดตำแหน่งสำหรับหน่วยงานภาครัฐจะจ้างงานคนพิการแล้วสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ก็จัดสรรไว้ให้หน่วยงานต่างๆ ตามตำแหน่งว่างให้เป็นตำแหน่งคนพิการในตำแหน่งอะไรบ้างถ้าเป็นตำแหน่งเฉพาะจะยาก เพราะคนพิการคุณวุฒิความสามารถประสบการณ์การไปสอบภาค ก. ผู้คนปกติไม่ได้อาจจะเลือกตำแหน่งที่เป็นไปได้ที่จะทำเป็นคนพิการเข้าระบบภาครัฐ เพราะทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในปีงบประมาณ 2566 กำหนดเป้าหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประมาณร้อยละ 60 ประมาณ 9,000 กว่าคน จะทำให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เดินตามเป้าหมายได้ให้หน่วยงานไปจัดจ้างงานตามระบบวิธี

**นางสาวสนธยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ตามที่ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้นำเรียนหนังสือ ที่นร. 1004/ว 21 เป็นการเปิดช่องให้ดำเนินการอยู่แล้วคือ สามารถดำเนินการได้เฉพาะคนพิการ พอดำเนินการเสร็จจะมีการขึ้นบัญชีเอาไว้ส่วนราชการอื่นก็สามารถนำบัญชีไปคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการในสังกัดของหน่วยงานได้เช่นกัน แต่มีปัญหาคือ การตั้งต้นดำเนินการในเรื่องของกระบวนการการดำเนินการ คือ ไม่มีตำแหน่ง

**ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)** กล่าวว่า ถ้าจะเชิญผู้แทนของฝ่ายเลขานุการของ อ.ก.พ.กระทรวงมาทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อให้หน่วยงานเปิดสอบคนพิการ หน่วยงานอื่นก็สามารถจะนำไปนำบัญชีมาใช้ได้เพราะตอนนี้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้กระจายอำนาจไปที่อ.ก.พ. กระทรวงทั้งหมดแล้ว ส่วนราชการก็มีอำนาจที่จะทำตรงนี้ได้

**นางสาวสนธยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ผลจากการหารือกันในวันนี้เสนอไปยัง อ.ก.พ.กระทรวง ให้หาเกลี่ยอัตราว่างในตำแหน่งที่เป็น



ของกรมอื่น แต่การเชิญฝ่ายเลขา อภพ.กระทรวงแต่ละกระทรวงมาหารือกันอาจจะยากพอสมควร อาจจะต้องสรุปประเด็นที่เป็นข้อคิดความเห็นเสนอกลับไปว่าตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ดำเนินการหารือในประเด็นดังกล่าวมีข้อเสนออะไรบ้าง

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า การเสนอให้ อภพ. กระทรวง เป็นคนพิจารณาเพราะสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้กระจายอำนาจไปแล้ว เสนอให้บูรณาการแล้วให้ อภพ.กระทรวง คอยกันในกรอบของหน่วยงานตัวเองว่าจะจัดเป็นร้อยละเท่าไรต้องเป็นคนพิจารณา ใคร ต้องมาคุยกัน

**ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ** กล่าวว่า เสนอความเห็นว่ามีที่ผ่านหลักเกณฑ์ 3 กระทรวงเอาเป้าหมายคนที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์มาพิจารณาเห็นว่าแต่ละหน่วยงานสามารถจะให้เสนอความเห็นจะทำการจัดจ้างหรือมีวิธีการแก้ปัญหาที่จะจ้างให้ครบตามเกณฑ์ อาจจะต้องเรียนเรื่องให้ทุกส่วนที่ไม่ผ่านเกณฑ์หรือยังไม่ครบเกณฑ์ทราบ

**นางสาวสนธยา บุญยฤชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า วันที่ 13 ธันวาคม 2566 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจะจัดประชุม Breakfast Talk โดยให้ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พบกับกระทรวงคลัง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงสาธารณสุข เชิญทางกระทรวงแรงงานในฐานะที่เป็นกระทรวงที่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานได้ครบจะสรุปเอาประเด็นต่างๆ ที่ได้จากการหารือในวันนี้มาเรียนในที่ประชุมวันนั้นด้วย และนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ซึ่งจะประชุมเดือนธันวาคมแต่ยังไม่ได้กำหนดวันชัดเจน และในประเด็นที่ทางผู้แทนสำนักงานงบประมาณได้ให้ข้อเสนอในส่วนของการจ้างงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการจ้างให้ครบถ้วนตามกฎหมายต้องหารือให้ทำแผนวางแนวทางในการดำเนินการ ทั้งนี้นำเสนอต่อที่ประชุมในวันที่ 13 ธันวาคม 2566 และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติด้วย

**นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ประกอบการคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า การจ้างงานตามมาตรา 35 สามารถทำได้ทันที เพราะหน่วยงานราชการมีพื้นที่ของแต่ละพื้นที่อยู่แล้ว เช่น ตลาดนัด การขายของ ฉะนั้นถ้ามีการเพิ่มปริมาณในมาตรา 35 การจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐก็สามารถเพิ่มมากขึ้น

**นางสาวสนธยา บุญยฤชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ในส่วนของข้อมูลตามมาตรา 35 มีปริมาณลดลงในปีงบประมาณ 2566 ก็จะต้องไปวิเคราะห์ดูว่าทำไมถึงลดลง แต่ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2566 ทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้เดินทางเข้าพบไปหารือร่วมกับส่วนราชการต่างๆ จะมีการตั้งเป้าหมายการขับเคลื่อนงานคือ 1. การพิจารณาการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 ก่อน แต่ถ้าไม่ได้ก็ให้มีการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 ซึ่งหลายส่วนราชการก็เห็นชอบที่จะไปดำเนินการตามมาตรา 35 เพราะว่ามีช่องทางที่หลากหลาย และส่วนราชการไม่ต้องเสนอไปยังกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้แต่ละโรงพักเปิดพื้นที่ให้คนพิการเข้ามาจำหน่ายอาหาร

**นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ประกอบการคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า ส่วนใหญ่ภาคเอกชนที่จ้างงานได้เยอะจะใช้แนวทางการดำเนินงานตามมาตรา 35 ซึ่งมีพื้นที่เดิมอยู่แล้ว ขายทั้งน้ำดื่ม ขายทั้งอาหารให้คนพิการเข้าไปดำเนินการ เช่น ให้คนที่เคยมีสัญญาณอยู่แล้วออกไปหรือไม่หรือไม่ก็ตั้งตู้น้ำดื่ม ตู้หยอดเหรียญต่างๆ เครื่องซักผ้าในโรงงาน ส่วนใหญ่ คิดว่า ถ้าจะขับเคลื่อนด้วยมาตรา 35 ก่อน ก็จะเห็นผลได้เร็วขึ้น

**นางสาววิษฐิตา อัยตระกูล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ** กล่าวว่า ตามที่ คุณสุชาติกล่าวมานั้นถูกต้องแล้ว ปัจจุบันทาง พก. ทำแผนเข้าพบหน่วยงานของรัฐให้ครบทุกกระทรวง ไปดูทรัพยากรของกระทรวง ตลาดนัด โรงอาหารหรือแหล่งที่มีคนพลุกพล่าน รวมถึงสนามมวยด้วย ซึ่งทุกกรม

อยากทราบแนวทางการดำเนินงานตามมาตรา 35 ที่จะตั้งร้านของคนพิการหรือวางตู้ขายสินค้าของคนพิการได้ ซึ่งทาง พก. มีทีมงานไปวิเคราะห์พื้นที่ที่สามารถจะนำคนพิการและแนะนำเรื่องเอกสารต่างๆ ยื่นกับกรมการจัดหางานได้ พยายามอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานต่างๆ ทุกกระทรวงให้ได้มากที่สุด ทั้งนี้ อยากให้มีอัตราส่วนเท่าๆ กัน ส่วนหนึ่งคนพิการก็อยากทำงานในหน่วยงานรัฐ เพราะเป็นความภาคภูมิใจ และมาตรา 35 ในกรณีที่คนพิการมีวุฒิไม่สูงและมีเงินของกองทุนฯ ที่ให้กลับไปประกอบอาชีพอิสระก็อยากได้พื้นที่เหมือนกัน

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า คือความต่างของการจ้างงานมาตรา 33 จ้างงานเฉพาะคนพิการเท่านั้น แต่พอเป็นมาตรา 35 เป็นการส่งเสริมอาชีพคนพิการเองก็ได้หรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ เพราะฉะนั้นมาตรา 35 ก็เป็นทางออกที่คุณสุชาติอธิบาย ถ้าจะมีการช่วยให้อัตราการจ้างงานเพิ่มสูงขึ้นให้ได้ถึงเป้าในปี 67 ร้อยละ 60 ก็คงจะมุ่งไปในเรื่องของการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา 35 ก่อน และในขณะเดียวกันก็เป็นช่องทางเป็นโอกาสให้ทั้งตัวคนพิการเองและผู้ดูแลครอบครัว มีโอกาส มีรายได้เลี้ยงดูครอบครัวได้

**ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)** กล่าวว่า ข้อมูลอัตราการเกษียณอายุของข้าราชการปัจจุบันอยู่ระหว่างการรายงานผลจาก อพก. กระทรวงต่างๆ

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า การนับจำนวนตัวเลขของพนักงานในแต่ละหน่วยงานจะนับรวมทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ แต่ไม่รวมจ้างเหมาบริการ ต่อมา มีการลดในส่วนของการจ้างงานลงไปเพิ่มในส่วนของการจ้างงานราชการ เพราะฉะนั้นในภาพรวมยังไม่ลดลงทั้ง 3 กลุ่มนี้

**นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า อยากให้ 3 หน่วยงานประกอบด้วย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม และกระทรวงแรงงาน ช่วยแบ่งปันประสบการณ์ในการจ้างงานคนพิการให้ถึงเป้าหมาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐอื่นๆ ใช้เป็นแนวทางได้

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ในส่วนของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เนื่องจากเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จุดมุ่งหมายคือ การทำให้เป็นตัวอย่างเป็นตัวอย่างให้ส่วนราชการอื่นเห็น ในเมื่อทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รับผิดชอบในด้านการจ้างงานคนพิการต้องปฏิบัติให้ได้ครบตามที่กฎหมายกำหนด

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า ขออนุญาตแชร์เป็นความคิด ของสำนักงานแรงงานทุกจังหวัด ส่วนราชการในพื้นที่มีตำแหน่งที่ต้องจ้างเปิดโอกาสให้คนพิการเข้าไปทำงาน ซึ่งในจำนวน 12,000 อัตรา มีจำนวนคนพิการที่พร้อมทำงานนั้นเท่าไร เพราะเป้าหมายร้อยละ 60 ที่ตั้งเอาไว้มีสิทธิ์ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ การจ้างงานตามมาตรา 35 ต้องวางระบบการบริหารจัดการให้ดี คือ เอกชนไม่ทำทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ก็จะมีการปรับเงินร้อยละเท่าไรก็ว่าไป ความรับผิดชอบอยู่ที่นายจ้าง แต่พอเป็นหน่วยงานราชการก็ไม่มีบทลงโทษอะไร ฉะนั้นแล้ว หากวางมาตรการไม่ดีความรับผิดชอบอยู่ที่ใครไม่รู้ อันนี้คือปัญหา จึงทำให้อัตราการจ้างลดลง ซึ่งการใช้ทั้งมาตรา 33 และมาตรา 35 ต้องมีกลไกการจัดการที่ดีแล้วทำให้คนพิการเกิด outcome ซึ่งตามที่ ผอ. กองทุนกล่าวมาคือ คนพิการกู้เงินไปแล้วแต่ไม่มีพื้นที่ ค่าขายไม่ได้ จัดซื้อจัดจ้างไม่รู้ภาครัฐจะซื้อไหม สินค้าของคนพิการจะแพงกว่าเพราะต้นทุนสูงกว่าคนปกติ เปิดร้านอาหาร เช่น เคยไปขายกาแฟกับหน่วยงานภาครัฐ โดยให้ผู้ปกครองขายกาแฟ ปรากฏว่า มีการกำหนดราคาต่ำ เมื่อเทียบกับร้านที่มีเจ้าของแบรนด์ทางสื่อทั้งหลายขายแพงกว่าคนพิการครั้งหนึ่งก็สามารถขายได้ แต่พอคนพิการให้ขายราคาต่ำกว่า แล้วจะอยู่ได้อย่างไรถึงจะให้พื้นที่ฟรี แต่รายได้ไม่ได้กำไร ฉะนั้นแล้วอันนี้ก็คือประเด็นสำคัญจริงๆ ระบบสร้างไม่ยากถ้าสมมุติว่า

กระทรวงแรงงานช่วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพราะแรงงานดูพื้นที่เรื่องมาตรา 35 ก็เข้ามาช่วยกันสร้างกลไก มีการเสนอเรื่อง Platform online ด้วย ก็ควรรวมกันทีเดียว

**นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ประกอบการคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า พอดีในวันที่ 1 จะมีการเข้าพบท่านทูตประเทศญี่ปุ่น ทางญี่ปุ่นพอได้รับคำสั่งแล้ว เขาทำทันที แต่ของเราได้รับคำสั่งมาแล้วก็ไม่ทำกัน ฉะนั้นแล้ว การประชาสัมพันธ์จะต้องมีการกระตุ้นให้หน่วยงานของรัฐเพิ่มมากขึ้นและมีความชัดเจน ทั้งนี้ ประเด็นเรื่องของการจ้างงานในเชิงสังคมสามารถทำได้หรือไม่ หากหน่วยงานของรัฐเปิดคนพิการสามารถเข้ามาทำงานได้แน่นอน แต่ถ้าจ้างงานตามมาตรา 33 ก็จะได้แค่ 4 ประเภท แต่ประเภทสติปัญญา บกพร่องทางจิต ออทิสติกก็จะไม่สามารถทำได้ เพราะไม่รู้ว่าจะเข้ามาแล้วจะจัดการยังไงได้บ้าง ฉะนั้นจึงมีการจ้างงานตามมาตรา 35 เพื่อให้การจ้างงานสามารถครอบคลุมทุกประเภท

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ตอนต้นปีงบประมาณ 2566 การจ้างงานอยู่ในระดับแค่ประมาณ 2.60 กว่า ๆ ขึ้นมาได้ประมาณร้อยละ 18 ก็แอบดีใจ แล้วมีอีกส่วนหนึ่งที่พก.พยายามออกไปสื่อสารให้ส่วนราชการต่างๆ คือที่ผ่านหลายส่วนราชการจะไปตั้งต้นที่การเอาตำแหน่งต่างๆ ซึ่งมีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเอาไว้แล้ว มาเปิดรับคนพิการเข้าทำงาน เพราะฉะนั้นตรงนี้ทำให้หากคนพิการที่จะมีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่เปิดรับได้ค่อนข้างยาก คนพิการในแต่ละประเภทความพิการที่มากขึ้นทะเบียนกับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่วนใหญ่เค้ามีศักยภาพ มีทักษะทำอะไรได้บ้าง มีลักษณะตำแหน่งงานอะไรที่จะสามารถเอาคนพิการเข้ามาทำงานได้ คือแทนที่จะไปตั้งต้นกำหนดตำแหน่งซึ่งก็จะมีคุณสมบัติ ทักษะสูง ซึ่งในที่ทำงานมีงานอะไรที่พอจะจ้างคนพิการทำงานได้บ้าง ซึ่งกรุงเทพมหานครก็นำวิธีการแบบนี้ไปทำแล้วก็ดำเนินการได้ เช่น อาสาสมัครคนพิการค่อนข้างประสบความสำเร็จ เป็นต้น

**นางสาวกิจจาพร ชื่นบุญ กรรมการบริหารสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า ในการดำเนินงานจ้างงานคนพิการของกรุงเทพมหานคร ที่เอาคนพิการเป็นต้นแบบในการตั้งต้นแล้วจึงเอางานให้กับคนพิการ อีกประเด็นหนึ่งคือ กระทรวงแรงงานทำข้อตกลงกับบริษัทที่ไม่จ้าง ทำให้บริษัทมีการจ้างตรงกับคนพิการเอง ทำให้การส่งเงินเข้ากองทุนลดลง เพราะฉะนั้นเป็นไปได้หรือไม่ที่จะมีการเชิญหน่วยงานของรัฐทำข้อตกลงร่วมกันในการที่จะจ้างงานคนพิการ ถ้าไม่ได้ตามมาตรา 33 ก็ใช้มาตรา 35 ตามที่ คุณสุชาติเสนอ แต่อยากให้พื้นที่สัมปทานที่จริงใจกับคนพิการ อย่าเอาไปอยู่ในพื้นที่ที่ขายไม่ได้ ควรอยู่ในพื้นที่ที่คนพลุกพล่าน คนเยอะ ฉะนั้นแล้วหากมีการให้พื้นที่เป้าหมายร้อยละ 60 ก็สมารถทำได้

### มติที่ประชุม

### มีมติดังนี้

1. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) มีข้อเสนอให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เสนอฝ่ายเลขานุการ อภ.กระทรวงทุกกระทรวง ให้เกลี้ยอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ ในปี 2566 จำนวน 12,000 ตำแหน่ง เพื่อให้หน่วยงานนั้นๆ มีการเปิดสอบแข่งขันการรับสมัครคนพิการเข้าบรรจุรับราชการและขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อให้หน่วยงานของรัฐอื่นๆ สามารถนำบัญชีรายชื่อไปใช้บรรจุรับราชการได้ และสรุปเป็นประเด็นข้อเสนอความเห็นของ อภ.กระทรวงเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

2. มีข้อเสนอให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 35 เพิ่มมากขึ้นโดยเฉพาะในเรื่องของการให้สัมปทาน และการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

### 3.2 การเพิ่มงบประมาณในการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

ตามรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2562 ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2562 ผู้แทนสำนักงบประมาณชี้แจงในส่วนของงบประมาณ ตั้งตามกรอบอัตรากำลัง ซึ่งมีกรอบอัตรากำลังเท่าไร ก็ให้จัดสรรงบประมาณตามอัตรากำลังของกระทรวงนั้น ๆ ซึ่งทางสำนักงบประมาณเสนอให้เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์โดยให้มีเว็บไซต์กลางในการรับสมัครคนพิการ และศึกษาข้อมูลคนพิการ และคัดเลือกคนพิการให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้น ๆ เพื่อเสนอขอกรอบอัตรากำลังเฉพาะตำแหน่งต่อไป

จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 มีข้อเสนอแนะการรายงานการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 จากหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

- กระทรวงวัฒนธรรม มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างงานคนพิการโดยเฉพาะ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีงบประมาณสำหรับการจ้างงานคนพิการได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กฎหมายกำหนด

- สำนักนายกรัฐมนตรี มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ให้พิจารณางบประมาณเหลือจ่ายเพื่อดำเนินการจ้างงานคนพิการ และให้ส่วนราชการสำรวจเพื่อกำหนดตำแหน่งและคุณวุฒิการศึกษาให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน

**ผู้เข้าร่วมประชุมได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้**

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า จากการเสนอประเด็นของกระทรวงวัฒนธรรมและสำนักนายกรัฐมนตรี จะเห็นว่าเป็นการเสนอจัดตั้งงบประมาณที่มีกรอบอัตรากำลังอยู่แล้ว เพียงแต่พนักงานราชการจะขยับไปตามกรอบในแต่ละปี เช่น กรอบในภาพรวม 4 ปี ให้มาเท่าไร ซึ่งตามแนวทางในการส่งเสริมการจ้างงานในเรื่องนี้ไปดำเนินการจ้างงานคนพิการตามกรอบอัตรากำลังที่ได้อยู่ ฉะนั้นกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ก็ได้รับงบประมาณจากสำนักงบประมาณที่จะต้องจ้างอยู่แล้ว เพียงแต่ว่าที่เสนอมานี้ คือ ให้สำนักงบประมาณเสนอตั้งงบประมาณเพิ่มเติมขึ้น นั้นหมายความว่าต้องเพิ่มกรอบอัตรากำลังใหม่ ซึ่งตำแหน่งใหม่ทางสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ตรึงกำลังคนภาครัฐ แล้วจะเอาส่วนไหนไปเพิ่มงบประมาณ

**ผู้แทนสำนักงบประมาณ** กล่าวว่า อัตรากำลังคนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน (ก.พ.) ไม่ให้เพิ่ม เพราะฉะนั้นความหมายของคำว่า จัดสรรให้ตามกรอบถ้าเกิดมีเกษียณหรือว่าง หน่วยงานอาจจะต้องมาวิเคราะห์ค่างานว่างานที่เกษียณหรืออัตราหมุนเวียนที่มีอยู่ไม่ว่าเป็นอัตราว่างหรือลาออก สามารถที่จะเอามาจ้างคนพิการได้ไหม

**นางสาววิษฐิตา อัยยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ** กล่าวว่า สมมติกระทรวงหนึ่งต้องการจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วน 100 คน เค้ายกให้สำนักงบประมาณให้เงินหน่วยงานของรัฐไปจ้างครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด การวิเคราะห์ค่างานในส่วนราชการย่อมวิเคราะห์ว่า คนพิการไม่สามารถแทนตำแหน่งเกษียณนั้นๆ ได้ เนื่องจากจะต้องมีคุณวุฒิ ทักษะตามที่กำหนด เพราะฉะนั้นคนพิการก็จะไม่ได้จ้าง อยากได้ตำแหน่งที่เป็นของคนพิการใหม่ครบตามอัตราส่วนที่กำหนดโดยขอรับงบประมาณใหม่

**ผู้แทนสำนักงบประมาณ** กล่าวว่า หากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้จัดสรรตำแหน่งมาให้ สำนักงบประมาณก็จะจัดสรรเงินตามตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติ

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า หากดูตามข้อเสนอแนะมี 3 ประเด็นประกอบด้วย 1.สำนักงบประมาณเสนอให้เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์โดยให้มีเว็บไซต์กลางในการรับสมัครคนพิการ 2.กระทรวงวัฒนธรรม เสนอให้มีการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม และ



3.สำนักนายกรัฐมนตรีเสนอให้พิจารณางบประมาณเหลือจ่าย จะเห็นว่าเรื่องที่สำนักงบประมาณเสนอนั้นมีความสำคัญและลองพิจารณากระทรวงต่างๆ ที่ยังไม่ได้จ้างคนพิการและต้องจ้างมีอีกเท่าไร ต้องทำเป็นฐานข้อมูลขึ้นมา แล้วดูงานประเภทไหนที่เหมาะสมกับคนพิการ แล้วจึงเปิดให้คนพิการลงทะเบียนสนใจ เพื่อให้ทราบถึงข้อมูลความต้องการของคนพิการก็จะทราบว่า ความต้องการของคนพิการอยู่ในตำแหน่งไหน เพื่อให้ช่วยสามารถหางานได้ง่ายขึ้น และเกิดความเสมอภาคคนพิการลงทะเบียนอยู่ที่ไหนก็สามารถทำได้ และไปเพิ่มทักษะตนเองได้ง่ายขึ้น หน่วยงานจะร่วมกันบูรณาการร่วมกัน และร่วมกับสมาคมคนพิการทุกประเภท ความพิการ สามารถทำให้การจ้างงานคนพิการมีมากขึ้น เช่น ในปีนี้มีการจ้างงาน มีแนวทางแบบนี้มากขึ้น เป็นต้น

**ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)** กล่าวว่า ปัจจุบันตำแหน่งที่เกษียณในปีงบประมาณ 2566 มีประมาณ 12,000 คน เป็นตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ประมาณ 2,800 คน ทุกส่วนราชการ

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ในส่วนของเว็บไซต์กลางที่ทางคุณชูศักดิ์ จันทยานนท์ ได้อธิบายมานั้น ทางผู้แทนกระทรวงแรงงานพอที่จะอธิบายได้หรือไม่ อย่างไร

**ผู้แทนกรมการจัดหางาน** กล่าวว่า ในส่วนของกรมการจัดหางานจะมี Platform ที่ชื่อ “ไทยมีงานทำ” แล้วตรงนี้คือมีการเข้าใช้บริการทุกกลุ่มตั้งแต่เด็กเรียน นักศึกษาก่อนที่จะจบสถานศึกษาเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานและกลุ่มวัยแรงงาน กลุ่มคนพิการ และกลุ่มผู้สูงอายุ ที่มีการรองรับไว้เข้าใช้บริการ โดยที่ทาง Platform ถูกสร้างในสถานประกอบการที่จะมีตำแหน่งงานว่างในระบบ และทางฝั่งผู้หางานก็ไปประกาศตำแหน่งงานได้เหมือนกัน ซึ่งขณะนี้ในกลุ่มของคนพิการก็จะมีมีการเข้าใช้งานในเดือนตุลาคมที่ผ่านมา ประมาณ 100 กว่าตำแหน่งทั่วประเทศ แต่ว่าเป็นในส่วนของการจับคู่งานในสถานประกอบการเท่านั้น

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ในส่วนระเบียบวาระที่ 3.2 มี 3 ประเด็นคือ 1.ประเด็นที่ส่วนตามที่คุณชูศักดิ์แนะนำ 2.การเสนอของบประมาณสำหรับการจ้างงานคนพิการต้องไปควบคู่กับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม ทางสำนักงบประมาณถึงจะจัดสรรงบประมาณเพิ่มให้ได้ 3.ในส่วนของสำนักนายกรัฐมนตรี ที่มีข้อเสนอแนะให้พิจารณางบประมาณเหลือจ่ายมาเพื่อดำเนินการจ้างงานคนพิการ ซึ่งในส่วนขอของงบประมาณเหลือจ่าย ถ้าไม่ใช่งบประมาณเหลือจ่ายจากงบบุคลากรด้วยกันไม่สามารถที่จะมาโอนเปลี่ยนแปลงได้

**ผู้แทนสำนักงบประมาณ** กล่าวว่า มีระเบียบของบริหารงบประมาณ คือว่า ถ้ามีเงินเหลือจ่ายไม่สามารถโอนไปเป็นงบบุคลากรได้ จะต้องมีการโอนภายในแผนบุคลากรด้วยกัน คือ ต่างกระทรวงต่างหน่วยงาน ในกรณีที่ว่าเงินงบบุคลากรไม่เพียงพอในช่วงมิถุนายน ก็จะทำให้แต่ละส่วนราชการรายงานมาว่า ขาดเหลือประมาณเท่าไร ก็สามารถบริหารข้ามหน่วยงานได้ ถ้าไม่พอจริงๆ ก็สามารถของบกลางได้

## **มติที่ประชุม**

### **มติแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้**

1. แนวทางการพิจารณาใช้งบประมาณเหลือจ่าย จะดำเนินการภายใต้ระเบียบของการบริหารงบประมาณ ซึ่งกรณีที่มิใช้งบประมาณเหลือจ่ายอื่นไม่สามารถโอนไปเป็นงบบุคลากรได้ จะต้องมีการโอนภายในแผนบุคลากรด้วยกัน เช่น งบประมาณบุคลากรต่างกระทรวง ในกรณีที่งบบุคลากรไม่เพียงพอให้แต่ละส่วนราชการรายงานงบดังกล่าวในเดือนมิถุนายน หากไม่เพียงพอสามารถบริหารงบประมาณบุคลากรข้ามหน่วยงานได้ และหากไม่พออีกสามารถขออนุมัติจากงบกลางได้

2. เสนอให้กรมการจัดหางาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และองค์กรคนพิการทุกประเภทความพิการ จัดทำฐานข้อมูลของคนพิการ เพื่อพิจารณาถึงตำแหน่งของงานกับความเหมาะสมของคนพิการ โดยคนพิการที่มีความสนใจอยากมีงานทำสามารถลงทะเบียนเพิ่มเติมในเว็บไซต์ “ไทยมีงานทำ” ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้คนพิการสามารถหางานทำได้ง่ายขึ้น

### 3.3 แนวทางการแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก กฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการ ส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

กฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการ ส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 หมวด 2 พัสตส่งเสริมวิสาหกิจและการประกอบอาชีพ

ข้อ 6 ให้พัสดุส่งเสริมวิสาหกิจและการประกอบอาชีพ เป็นพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน

(4) ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นเองหรือบริการขององค์กรหรือมูลนิธิเพื่อคนพิการที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ตามกฎหมาย ได้แก่ สถานสงเคราะห์คนพิการและทุพพลภาพ โรงพยาบาลศรัทธาญาณ สถานพยาบาลพระประแดง โรงเรียนสอนคนตาบอด ศูนย์ฝึกอาชีพคนตาบอดโรงเรียนสอนคนหูหนวก มูลนิธิอนุเคราะห์คนหูหนวก มูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการ มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ หรือองค์กรหรือมูลนิธิเพื่อคนพิการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558 ส่วนที่ 7 การช่วยเหลืออื่นใด ข้อ 35 หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการอาจให้การสนับสนุนด้านการเงินวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น รวมทั้ง การซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ประกอบอาชีพฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อมในการทำงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ การมีงานทำหรือการมีรายได้ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามความจำเป็น หรือการให้ความช่วยเหลืออื่นใดที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้รับทราบปัญหาในการดำเนินการตามกฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการ ส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ดังนี้

1. การซื้อสินค้ากับคนพิการไม่สามารถซื้อได้ เนื่องจากการทำสัญญาต้องทำกับคนพิการโดยตรง ไม่สามารถซื้อกับองค์กรหรือมูลนิธิได้

2. กรณีซื้อของกับคนพิการมีราคาสูงกว่าท้องตลาด

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ในประเด็นหารือข้อแรกก็ยังติดปัญหาอยู่ เนื่องจากระเบียบดังกล่าวถูกจัดขึ้นตามระเบียบของกรมบัญชีกลาง ประเด็นที่สองก็เช่นกัน ก็ยังคิดกันว่า เป็นไปได้แค่ไหนที่จะมีการกำหนดว่า ถ้ากรณีสินค้าที่ซื้อจากคนพิการสูงกว่าราคาสินค้าตามท้องตลาด เช่น ไม่เกิน 20% 10% มีความเป็นไปได้แค่ไหนบ้าง

**นางสาววิษฐิตา อัยยตะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ** กล่าวว่า ขอเพิ่มเติมในประเด็นนี้ กรณีที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เข้าพบในแต่ละกระทรวงก็จะพบปัญหาเหมือนกัน สิ่งที่กระทรวงขาดและซื้อบ่อย คือ กระดาษ A4 หมึกพิมพ์ ซึ่งก็อยากจะซื้อกับคนพิการก็เกรงว่าจะสูงไป ปกติซื้อกับร้านทั่วไปกระดาษ เช่น 100 บาท แต่พอมาซื้อกับคนพิการก็จะเพิ่มขึ้น 110 บาท หรือ 155 บาท เป็นต้น ทำให้ติดปัญหาดังนี้ แต่ก็ซื้อกับคนพิการไม่ได้

**ผู้แทนกรมบัญชีกลาง** กล่าวว่า วันนี้ทางกรมบัญชีกลางได้มอบหมายให้งานบุคลากรมาเข้าร่วมประชุมแทน แต่ประเด็นคำถามดังกล่าว จะอยู่ในส่วนของงานพัสดุภาครัฐซึ่งเจ้าหน้าที่ติดภารกิจเลยไม่ได้เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ก็เลยขออนุญาตว่า ทางกรมบัญชีกลางจะขอรับข้อหารือในทุกข้อคำถามนำกลับไปแจ้งยังหน่วยงานของกองกลางพัสดุภาครัฐเพื่อให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และจะได้ให้คำตอบในการดำเนินการในส่วนใดได้บ้าง ในข้อหารือเรื่องระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆ เพราะว่าในกระบวนการของการดำเนินการจะอยู่ใน

ส่วนของทางกองกลางพัสดุภาครัฐมีการปรับเปลี่ยนการดำเนินการระเบียบโดยตลอด อาจจะไม่เป็นปัจจุบัน วันที่หารือจึงต้องขออนุญาตรับเรื่องไปหารือที่กองกลางพัสดุเพื่อที่จะได้คำตอบที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า จากประเด็นในข้อหารือในส่วนนี้ สามารถทำได้ทันทีในการแก้ไขปัญหาได้เลยโดยไม่ต้องแก้ไขกฎกระทรวง เพราะว่าในกฎกระทรวงอาจจะเขียนไว้ให้ตีความซึ่งก็ขึ้นอยู่กับความเข้าใจในข้อ (4) ผลลัพธ์ที่ผลิตขึ้นเองหรือบริการขององค์กรหรือมูลนิธิเพื่อคนพิการที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ตามกฎหมาย ได้แก่ สถานสงเคราะห์คนพิการและทุพพลภาพ โรงพยาบาลศรัทธาญาณ สถานพยาบาลพระประแดง โรงเรียนสอนคนตาบอด ศูนย์ฝึกอาชีพคนตาบอดโรงเรียนสอนคนหูหนวก มูลนิธิอนุเคราะห์คนหูหนวก มูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการ มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ หรือองค์กรหรือมูลนิธิเพื่อคนพิการอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน อย่างนี้ถ้าสมมติจะซื้อกับคนพิการโดยตรงมันติดข้อนี้หรือไม่ หรือว่ามันตีความว่า ผลลัพธ์ที่คนพิการจัดขึ้นมาเองแล้วมีหน่วยงานไปให้การรับรองอันนี้ก็เป็นมุมมองทางกฎหมาย เพราะฉะนั้น ถ้ามันไม่ต้องแก้กฎกระทรวงก็สามารถทำงานได้ง่าย คือ ไปทำแนวปฏิบัติแล้วให้หน่วยงานถือปฏิบัติแนวเดียวกันตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด ก็สามารถปลดล็อกได้ แต่อาจจะต้องทำบัญชีรายชื่อสินค้าคนพิการที่ต้องการเป็นผู้ประกอบการหรือจำหน่ายสินค้าหรือวิสาหกิจ ซึ่งตอนนี้เรามีแนวคิดเรื่องวิสาหกิจของคนพิการมีการกู้เป็นกลุ่ม แล้วมาผูกกับลูกค้าคนพิการที่เค้ากู้เงินจากกองทุนแล้วสามารถจำหน่ายผลลัพธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐได้ ก็จะแก้ปัญหาทั้งระบบได้ สมมติว่าได้ข้อเสนอไปแล้วต้องการรายละเอียดต้องมีการทำ work shop กับกลุ่มเล็กๆ กับทางกองทุนฯ องค์กรคนพิการ เพื่อแก้ปัญหาอันนี้ ผมจำได้ว่า ตอนที่ทำกฎกระทรวงฉบับนี้มารู้ทีหลังและก็ได้ไปที่สำนักนายกรัฐมนตรีไปยื่นจดหมาย สุดท้ายก็ได้คำตอบมา ตอนนั้นยังคิดอยู่ว่าในอนาคตจะกลายเป็นประเด็นก็กลายเป็นประเด็นจริงๆ ซึ่งไม่เป็นไรทำไปแล้วกฎกระทรวง แต่ควรมาแยกแนวปฏิบัติ เพราะในอนาคตถ้ามาแก้กฎกระทรวง นายกรัฐมนตรีคนปัจจุบันพร้อมแก้กฎหมายอยู่ละ แต่ขอให้ชัดเจนก่อน แต่ปัญหายังไม่ได้รับการแก้ไข แต่ก็ลองปรับก่อน

**นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า ขอเรียนถามกรมบัญชีกลางที่ผ่านมาตามกฎกระทรวงนี้ มีผลลัพธ์ของคนพิการได้เข้าไปทำมีตัวเลขปริมาณเท่าไร มีข้อมูลในชุดนี้หรือไม่

**ผู้แทนกรมบัญชีกลาง** กล่าวว่า ตัวเลขปริมาณของคนพิการไม่แน่ใจว่ามีอยู่เท่าไร เพราะว่าข้อมูลตรงจุดนี้จะอยู่ที่กองกลางพัสดุภาครัฐที่ดำเนินการจัดซื้อต่างๆ ของทุกๆ หน่วยงาน แต่พอดีว่าผู้แทนที่มาวันนี้อยู่ในส่วนของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ขออนุญาตรับเรื่องกลับไปหารือให้ต่อไป

**นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า ที่ผ่านมาไม่แน่ใจว่าการจัดซื้อจัดจ้างไปทางไหน ดูจากรายชื่อตามกฎกระทรวงมูลนิธิพระมหาไถ่ได้ขายไหม มูลนิธิคนตาบอดได้ขายไหม มันมีตัวอย่างไหม เพราะไม่เคยเห็นชัดเจน แต่สำหรับหน่วยงานเอกชนมีในส่วน of ข้าราชการผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาที่จังหวัดสระแก้ว ทำไม๊กวาด ก็เข้าไปที่บริษัททำความสะอาดต่างๆ ปละหนึ่งสัญญา สองสัญญา

**ผู้แทนกรมการจัดหางาน** กล่าวว่า โดยระเบียบจัดซื้อจัดจ้างมีทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล กิจกรรมร่วมค้า บุคคลธรรมดากรณีซื้อมาขายไปหรือผลิตเอง อันนี้ก็ถือว่าเป็นผู้มีอาชีพ เข้าใจว่า อาจจะได้ในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ แล้วทำเป็นคู่สัญญาโดยตรงกับบุคคลธรรมดา และถามว่าคนพิการผลิตขึ้นเองได้ไหม กรณีซื้อมาขายไปเมื่อเห็นคนพิการประกอบอาชีพในกรณีงานเล็กๆ วงเงินไม่ถึงขนาดที่ต้องไป e-bidding ก็เข้าใจว่าเป็นคู่สัญญากันได้

**นางสาวกิจจาพร ชื่นบุญ กรรมการบริหารสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า กรณีนี้เป็นคู่สัญญากับคนพิการ ไม่ใช่คู่สัญญากับหน่วยงาน ตอนที่กฎกระทรวงฉบับนี้ออกมา ยังคิดอยู่ว่าตัวสัญญาไม่สามารถทำได้ เพราะตัวสัญญาจ้างงานต้องตรงกับคนพิการโดยตรง กรณีของบริษัท ทำอาภาศยานไทย



จำกัด (มหาชน) ทอท. ก็มีการจ้างงานแต่เค้าเอาตัวกำไรมันเป็นตัวตั้ง ไม่ได้ดูที่แสนกว่าบาท ยิ่งกำไรของคนพิการได้เท่าไร เอาตัวกำไรไปหารตัวแสนกว่าบาทแล้วถึงจะเป็นจำนวนขึ้น ซึ่งต่อคนก็จ่ายถึง 300,000 บาท ถึง 500,000 บาท ถึงบอกว่ามันสามารถทำได้ แต่ที่นั่นในส่วนของหน่วยงานภาครัฐเราใช้ตัวไหน แล้วกำไรคนพิการได้เท่าไรก็เท่านั้น หรือกำไรคนพิการต้องได้แสนกว่าบาท ซึ่งจริงๆ แล้วการจ้างงานคนพิการต้องอ้างอิงจากค่าแรงขั้นต่ำหรือไม่

**นางสาววิษฐิตา อัยยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ** กล่าวว่าจริงๆ แล้ว หน่วยงานของรัฐไม่ได้มีข้อกำหนด เรื่อง รายได้ขั้นต่ำเหมือนของสถานประกอบการที่ต้องไม่น้อยกว่าเงินที่ส่งเข้ากองทุนฯ

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า แม้ว่าไม่ได้ตีความตามกฎหมาย แต่ควรที่จะให้คนพิการได้เงินพอยังชีพในชีวิตประจำวันได้ เพราะว่าไม่เงินถ้าดำเนินการแล้ว สมมติว่า ได้เดือนละ 1,000 บาท คนพิการสามารถใช้เพียงพอหรือไม่ต่อการยังชีพ แม้ไม่ได้กำหนด แต่ก็ต้องอยู่ในสัดส่วนที่เหมาะสม

**นางสาววิษฐิตา อัยยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ** กล่าวว่าจริงๆ แล้วก็ควรจะเป็นแบบนั้น แต่ของหน่วยงานของรัฐไม่ต้องมีการเอาพื้นที่ไปเช่า คำนวณเงินตามที่กรมการจัดหางานกำหนด แต่ทั้งนี้ รายได้ของคนพิการก็ต้องเกิดกับคนพิการไม่ต่างจากสถานประกอบการ

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า จริงๆ ภาครัฐสามารถจัดซื้อสินค้ากับคนพิการได้ในราคาที่เหมาะสม และให้คนพิการสามารถดำรงชีวิตได้ และเป้าหมายก็ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าแรงขั้นต่ำ ถ้าใครก็สามารถคิดได้ ที่นี้ เวลาไปสื่อสารกับหน่วยงานภาครัฐก็จะได้เป็นแนวทางเดียวกัน

**มติที่ประชุม** ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานขอข้อมูลกับกรมบัญชีกลาง เพื่อขอแนวทางการแก้ปัญหาการซื้อสินค้ากับคนพิการ ตามกฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการ ส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ต่อไป

### 3.4 หรือแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดระดับกระทรวง เรื่อง การจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2560 มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดให้การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีการประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2561 ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และกรมการจัดหางาน โดยผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้รับทราบการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อประเมินหัวหน้าหน่วยงานราชการในปีงบประมาณ 2562 ตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี จะกำหนดตัวชี้วัดในการประเมิน ได้แก่ ด้านคุณธรรม ด้านจริยธรรม ด้านการสร้างความเท่าเทียมกันในหน่วยงานของรัฐ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จะใช้ข้อมูลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ จากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อนำมาประเมินหัวหน้าหน่วยงานราชการดังกล่าว

ด้วยผลการดำเนินจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐปี 2566 หน่วยงานของรัฐจะต้องมีการจ้างงานคนพิการ จำนวน 18,796 คน โดยมีหน่วยงานของรัฐรายงานผลการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 และมาตรา 35 จำนวน 223 แห่ง จำนวนคนพิการ 3,521 คน คิดเป็นร้อยละ 18.73 ประกอบด้วย



1. การจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 จำนวน 2,805 คน
2. การจ้างงานคนพิการตามมาตรา 35 จำนวน 716 คน

และจะต้องมีการจ้างงานคนพิการเพิ่ม จำนวน 13,749 คน คิดเป็นร้อยละ 78.50

จากการรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น เห็นได้ว่า หน่วยงานของรัฐมีการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดอยู่ในระดับน้อย ซึ่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เห็นควรเสนอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐให้เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง เพื่อให้การดำเนินงานการจ้างงานคนพิการได้ครบตามอัตราตามที่กฎหมายกำหนด

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ในปีงบประมาณ 2562 มีการกำหนดตัวชี้วัดหัวหน้าหน่วยงานไปแล้ว แต่อาจจะไม่เข้มข้น หลังจากปี 2562 ตัวชี้วัดตัวนี้ก็ไม่ปรากฏอีก ทั้งที่จริงแล้ว ทางกระทรวง พม. ทราบดีอยู่แล้ว การมีตัวชี้วัดก็มีความสำคัญที่จะทำให้ส่วนราชการมีความพยายามหรือมีความตั้งใจที่จะดำเนินการในเรื่องนั้นๆ ซึ่งในการประชุมวันนี้ก็เสนอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการนำไปเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติต่อไป เพื่อกำหนดตัวชี้วัดการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดในแต่ละส่วนราชการ

**นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า เรื่องนี้เคยเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติแล้ว แต่ไม่ได้ทำเป็นระบบ ซึ่งควรจะปรับให้มีความชัดเจนและมีเงื่อนไขเพิ่มเติม เช่น วุฒิการศึกษา เงื่อนไขการจ้างคนพิการ การบูรณาการข้อมูลในการทำกรอบต่างๆ การปรับแก้ไขระเบียบของหน่วยงานต่างๆ เป็นต้น การวัดตัวกระบวนการของหน่วยงาน ข้อมูลที่จะต้องเชื่อมกัน ซึ่งก็จะเป็นบรรทัดฐานในการประเมินต่อไป

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ในส่วนของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการตั้งเป็นตัวชี้วัดภายในในการส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตั้งเป้าเอาไว้เกณฑ์ 5 อยู่ในระดับที่ร้อยละ 60 เพราะฉะนั้นไม่มีการกำหนดตัวชี้วัดไปขับเคลื่อนให้ส่วนราชการอื่นดำเนินการในส่วนของการจ้างงานคนพิการภาครัฐ ทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ก็คงจะขับเคลื่อนยากในการที่จะต้องได้ตามเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ ซึ่งในส่วนของการดำเนินงานตรงนี้จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง

**นางสาววิษฐิตา อัยยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ** กล่าวว่า กรณีที่เป็นตัวชี้วัดมีลักษณะเหมือนเดิมที่ผ่านมาคือ การวัดประเมินผลหัวหน้าส่วนราชการแบบเดิมจะเป็นไปได้มากนักน้อยแค่ไหน

**ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)** กล่าวว่า ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานมาว่าเมื่อปี 2560 – 2562 แล้วต่อมาทางสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ก็ไม่ได้กำหนดแล้วมากำหนดเป็นในลักษณะมาตรการการกำหนดประสิทธิภาพตามภารกิจของส่วนราชการ ซึ่งก็จะมีรายละเอียดของเรื่องนี้อยู่แล้ว ทั้งนี้ ในส่วนเรื่องของการจ้างงานโดยทุกส่วนราชการก็จะได้รับมติคณะรัฐมนตรีเหมือนกันที่บังคับอยู่แล้ว แต่กรณีตามที่หารือกันก็จะรับไปพิจารณาร่วมกับหน่วยงานที่ดูแลเรื่องนี้ว่า มีความเป็นไปได้มากน้อยแค่ไหน

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานในที่ประชุม** กล่าวว่า ในประเด็นนี้อาจจะขับเคลื่อนกับดำเนินงานไปร่วมกันทั้งสองทาง ส่วนหนึ่งก็คือผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) รับไปหารือให้ แล้วมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานงานดังกล่าวด้วย อีกประเด็นหนึ่งสรุปเอาประเด็นที่ได้หารือกันในวันนี้ที่แนวโน้มในที่ประชุมไม่มีหน่วยงานไหน

ขัดข้องจะเอาประเด็นนี้มากำหนดเป็นตัวชี้วัด และจะเสนอประเด็นนี้เข้าหารือในที่ประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอีกครั้ง และทำในส่วนของตัวชี้วัดที่ให้ความชัดเจนขึ้น

**นายชুক্তี จันทยานนท์ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย** กล่าวว่า ตามที่ประธานได้กล่าวถึงมติคณะรัฐมนตรี คิดว่าในประเด็นนี้มีความสำคัญ ล่าสุดเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 ที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ขอขยายระยะเวลากฎหมายที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยขยายถึงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 ในนั้นมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการภาครัฐและกลไกในการที่จะต้องออกแบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้ามีกลไกที่เป็นศูนย์ประสานการจ้างงานคนพิการเกิดขึ้น ซึ่งกระทรวงแรงงานกำลังจะทำในประเด็นนี้ด้วย แต่ตอนนี้ยังติดปัญหาการจ้างงานคนพิการกับกฎหมายแรงงานด้านอื่นๆ อีกหลายฉบับในประเด็นนี้ก็ยังไม่มีข้อสรุป แต่เมื่อมติคณะรัฐมนตรีออกมาให้ทำให้แล้วเสร็จภายในสิ้นปี ประเด็นตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอมาก็มีความน่าสนใจ ฉะนั้นก็อยากจะเสนอว่า ควรที่จะมีการตั้งศูนย์ประสานการจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำคนพิการในชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่การจับคู่ งานคนพิการ ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และอาจจะทำระบบให้คำปรึกษาเหมือนต่างประเทศ หรือยกระดับทักษะของคนพิการต่างๆ ดังนั้น หากสามารถดำเนินการได้ ก็จะทำให้การจ้างงานคนพิการภาครัฐเพิ่มขึ้น และการจ้างงานภาคเอกชนก็จะมีคุณภาพมากขึ้น นายจ้างก็จะกลับมาใช้การจ้างงานตามมาตรา 33 มากขึ้น เพราะคนพิการได้รับการจ้างงานทั้งระบบ ฉะนั้นขอให้พิจารณานำเรื่องนี้เข้าสู่วาระของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติด้วย และที่ผ่านมามีการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาคเอกชนหลายแห่งก็มีความคิดในรูปแบบนี้ และในวันที่ 1 ธันวาคมจะนำเสนอในงานวันคนพิการสากลด้วย จึงเป็นการทำงานเชิงรุกใช้กลไกนี้ อาจจะใช้กลไกของคณะอนุกรรมการด้านแรงงานหรือด้านการส่งเสริมอาชีพซึ่งกระทรวงแรงงานรับผิดชอบอยู่ เอาประเด็นเหล่านี้ไปหารือกัน เมื่ออาทิตย์ที่ผ่านมาได้มีการหารือกับปลัดกระทรวงแรงงานให้ไปทำรายละเอียดมาและนำกลับมาหารือกัน และเป็นนโยบายของกระทรวงอยู่แล้ว และอยากให้เรื่องดังกล่าวมีความชัดเจนอยู่แล้ว ฉะนั้นหากร่วมมือกันกลไกในการจ้างงานคนพิการในภาคเอกชน ภาครัฐ ศูนย์ประสานงาน ก็สามารถแก้ไขปัญหาการจ้างงานคนพิการมีงานทำได้ ฝากเป็นประเด็นดังกล่าวไว้พิจารณาด้วย

**มติที่ประชุม** ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานขอข้อมูลกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อขอแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดหัวหน้าส่วนราชการ เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ต่อไป

### 3.5 การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานการจ้างงานคนพิการ

ตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีในพิธีเปิดงาน “วันคนพิการสากล ประจำปี 2565” และมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่คนพิการต้นแบบ และหน่วยงาน องค์กร ที่สนับสนุนงานด้านคนพิการ ประจำปี 2565 มีเป้าหมายมอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ร่วมกับกรมประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเร่งรัดการดำเนินการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด

**ฝ่ายเลขานุการฯ** กล่าวว่า กรณีการประชาสัมพันธ์ที่ได้ร่วมกับกรมประชาสัมพันธ์ยังไม่มีดำเนินการดังกล่าว แต่สำหรับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีการประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง เช่น มีหนังสือขอความร่วมมือ การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ และการประกาศโฆษณาตามมาตรา 39

**นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ** ประธานในที่ประชุมกล่าวว่า สอบถามกรมประชาสัมพันธ์ กรณีตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเมื่อปี 2565 ทางกรม

ประชาสัมพันธ์จะมีแนวทางการประชาสัมพันธ์หรือทำงานร่วมกับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในประเด็นใดได้บ้าง

**ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์** กล่าวว่า เรียนท่านประธานวันนี้ได้รับมอบหมายมาจากกองการเจ้าหน้าที่ กรมประชาสัมพันธ์ ไม่ได้ดูแลเรื่องนี้โดยตรง และเพิ่งจะทราบเรื่อง ซึ่งจะต้องเชิญสื่อประชาสัมพันธ์มาด้วย ทั้งนี้ กรมประชาสัมพันธ์ได้ทราบข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีแล้ว และงานดังกล่าวน่าจะอยู่ที่สำนักพัฒนาการ ประชาสัมพันธ์ที่เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการประชาสัมพันธ์ของกรม จึงขอรับประเด็นดังกล่าวไปหารือ ร่วมกันอีกครั้งหนึ่ง แล้วค่อยมาวางกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์ ซึ่งโดยปกติแล้วกรมประชาสัมพันธ์มีประเด็น ของทางกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์หรือทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ก็จะมีการเผยแพร่ทางโทรทัศน์ NBT สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ออนไลน์ **นางสาวสนธยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ** ประธานในที่ประชุม กล่าวว่า จริงๆ ที่ผ่านมาก็ได้รับความร่วมมือกับกรมประชาสัมพันธ์ สื่อสารข่าวประชาสัมพันธ์ไปโดยตลอด เพียงแต่ว่า กรณีนี้เป็นข้อสั่งการของท่านนายกรัฐมนตรีให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับกรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการ จึงอย่างหาหรือให้การดำเนินงานดังกล่าวออกมาเป็นรูปธรรมมากขึ้น มี ระบบให้ชัดเจน เพื่อจะได้รายงานกลับไปยังนายกรัฐมนตรีได้ ว่ามีการขับเคลื่อนยังงัยบ้าง ดำเนินการถึง ขั้นตอนไหนแล้วบ้าง

**ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์** กล่าวว่า กรมประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการเผยแพร่เกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ และงานเกี่ยวกับคนพิการ ผ่านทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ เฟซบุ๊ก สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ กลุ่มไลน์อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน และชุมชน

**มติที่ประชุม** รับทราบข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ และกรมประชาสัมพันธ์ จะดำเนินการประชาสัมพันธ์การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ร่วมกันผ่านทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ต่างๆ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ  
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.



(นางสาววิไลพร ขนุก้อน)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาววิษฐิดา อัยตยะกุล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘**  
**เมื่อวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมวังสะพานขาว ชั้น ๑๘B กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**

**ผู้มาประชุม**

- |                                                                   |               |
|-------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. นายวรารุณ ศิลปอาชา                                             | ประธานกรรมการ |
| รัฐมนตรีว่าการกระทรวง พม. แทนรองนายกรัฐมนตรี                      |               |
| ๒. นายอนุกุล ปัดแก้ว                                              | กรรมการ       |
| ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์                    |               |
| ๓. ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ                          | กรรมการ       |
| ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม                           |               |
| ๔. นางสาวนิตา พันธุ์สอาด                                          | กรรมการ       |
| รองปลัดกระทรวงฯ แทนปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                |               |
| ๕. นางมัลลิกา อภิภาสกิจ                                           | กรรมการ       |
| ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ                    |               |
| แทนปลัดกระทรวงการคลัง                                             |               |
| ๖. นายสุพจน์ รอดเรือง ณ หนองคาย                                   | กรรมการ       |
| ผู้ตรวจราชการกระทรวง แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย                        |               |
| ๗. นางภัทรา อังสุวรรณ                                             | กรรมการ       |
| ผู้อำนวยการสถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ |               |
| แทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                           |               |
| ๘. นายธีรเดช ธิรพร                                                | กรรมการ       |
| ที่ปรึกษาฯ แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ                            |               |
| ๙. นางสาวทัศนีย์ พิศาลรัตนคุณ                                     | กรรมการ       |
| ที่ปรึกษาฯ แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ                               |               |
| ๑๐. นางสาวกรจิรภัฏฐ์ พงจันทร์ศร                                   | กรรมการ       |
| ผู้ช่วยปลัดกระทรวงฯ แทนปลัดกระทรวงแรงงาน                          |               |
| ๑๑. นายชัยวัฒน์ สังขภาคย์                                         | กรรมการ       |
| ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร                           |               |
| แทนปลัดกระทรวงคมนาคม                                              |               |
| ๑๒. นางบุญภาดา พึ่งบุญ ณ อยุธยา อรุณเบิกฟ้า                       | กรรมการ       |
| ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ                |               |
| แทนปลัดกระทรวงยุติธรรม                                            |               |
| ๑๓. นายเอกกมล แพทยานันท์                                          | กรรมการ       |
| นายกสมาคมฯ ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย                        |               |

๑๔. นาย...



๑๔. นายกฤษดา คบสหาย กรรมการ  
กรรมการและปฏิคม ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย
๑๕. นายศุภชีพ ดิษเทศ กรรมการ  
นายกสมาคมฯ ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย
๑๖. นายปราโมทย์ ธรรมสโรช กรรมการ  
ที่ปรึกษาสมาคมฯ ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)
๑๗. นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล กรรมการ  
นายกสมาคมฯ ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย
๑๘. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ กรรมการ  
เลขาธิการสมาคมฯ ผู้แทนสมาคมสหภาพคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
๑๙. นางสาวธัญลักษณ์ เจริญปรุ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายชัยเกียรติ ห่านสัมฤทธิ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. นายนภศูล อังคทะวานิช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. นายศักดิ์ชัย อินทโสทธิ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นายโยธิน มุลกำปิล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. พลอากาศเอก มานะ ประสพศรี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๕. นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ กรรมการและเลขานุการ  
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒๖. นางวรรณภา สุขคง ผู้ช่วยเลขานุการ  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒๗. นางทฤทัย ศิริสินอุดมกิจ ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

#### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางนุชจารี สว่างวรรณ กรรมการ  
ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางณฐอร อินทร์ศิริ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒. นายสุพล บริสุทธิ์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๓. นายประหยัด ดีอ่อง ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๔. นางสาวสิชาภาณัจ ศิไพณณากาณัจ เลขานุการกรม สำนักงานเลขานุการกรม
๕. นางสาวอมรศรี รัศมิทัต ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ
๖. นางสาววิฐิตา อัยยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๗. นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
๘. นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี  
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๙. นางสาวภรณ์นภัส ทองเหลา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ  
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

๑๐. นางสาว...

|                                  |                                                                                             |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑๐. นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี    | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์<br>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน                               |
| ๑๑. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน        | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล<br>กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ   |
| ๑๒. นางสาวสิริณัฐ อ่อนไสว        | ผู้อำนวยการกลุ่มกลุ่มส่งเสริมสิทธิ<br>กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ                   |
| ๑๓. นางสาวภัทราพร ถึงโภาค        | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ<br>กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ         |
| ๑๔. นางสาววัลลภา มณีเชษฐา        | ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลคนพิการและเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน                 |
| ๑๕. นางสาววาสนา ไชยเชษฐ          | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน<br>กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ                      |
| ๑๖. นายจุติณัฐ พระวิวงศ์         | นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ สำนักงานงบประมาณ                                          |
| ๑๗. นางสาวนัยนา คำภักดี          | นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ สำนักงานงบประมาณ                                               |
| ๑๘. นางสาวรณันญา อภิพัฒนกิจกุล   | นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม                                               |
| ๑๙. นางสาวปณิกา จันทวี           | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม                                        |
| ๒๐. นางสาวภัทราวรรณ อีหมัพร      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม       |
| ๒๑. นายพรชัย สุตันไชยนนท์        | หัวหน้ากลุ่มขนส่งสาธารณะและสิ่งอำนวยความสะดวก<br>กองพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม |
| ๒๒. นางสาวเพ็ญศรี เหลืองอร่ามศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม      |
| ๒๓. นางสาวธนชล บุตรวงษ์          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม    |
| ๒๔. นางศิริณา เสงศรี             | นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ                                                                  |
| ๒๕. นางสาวทิพย์วิมล สิงห์เอี่ยม  | นักพัฒนาการกีฬาชำนาญการ<br>สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                          |
| ๒๖. นางสาวเบญจภา ศิริพร          | เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานวิเคราะห์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                  |
| ๒๗. นายรัตน กิจธรรม              | ผู้อำนวยการฝ่ายต่างประเทศ<br>สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย                          |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

ฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมว่า รองนายกรัฐมนตรี (นายพิरेพันธุ์ สาสีรัฐวิภาค) ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ มอบหมายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายวรวัช ศิลปอาชา) เป็นประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และขออนุญาตที่ประชุมนำระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา ขึ้นมาดำเนินการก่อนระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ ตามลำดับ และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่เข้าร่วมประชุม และถือเป็นการประชุมครั้งแรกของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการฯ ชุดใหม่ โดยขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้กรรมการพิจารณาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การดำเนินโครงการจัดหากายอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือคนพิการ ๗๒,๐๐๐ ชุด เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และขออนุมัติการจัดหาอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือคนพิการ (เพิ่มเติม) เพื่อให้การดำเนินการครบตามเป้าหมาย

โครงการจัดหากายอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือคนพิการ ๗๒,๐๐๐ ชุด เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ขอให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และให้ประชาชนมีส่วนร่วมมากที่สุด โดยรัฐบาลได้ประกาศให้โครงการดังกล่าว เป็น ๑ ใน ๑๐ โครงการสำคัญของรัฐบาล ในการดำเนินการสำรวจความต้องการรับอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการ เพื่อช่วยเหลือคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย หรือผู้มีแนวโน้มจะเป็นคนพิการที่มีรายได้น้อยที่ประสบความเดือดร้อนเข้าไม่ถึงสิทธิและสวัสดิการ ให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตประจำวัน เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมและสามารถดำรงชีวิตด้วยตนเองได้อย่างอิสระ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร องค์การคนพิการทั่วประเทศ กระทรวงกลาโหม และศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการจำเป็นของคนพิการในการขอสนับสนุนกายอุปกรณ์คนพิการจากจังหวัดต่างๆ และนำเสนอขอมายังกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งได้ดำเนินการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามห้วงเวลาของคำขอที่ส่งมาแล้ว โดยดำเนินการจัดหาและทยอยส่งมอบไปยังคนพิการ จำนวน ๓๖,๓๔๕ ชุด เป็นเงิน ๒๔๖,๔๐๘,๐๐๐.- บาท (สองร้อยสี่สิบหกล้านสี่แสนแปดพันบาทถ้วน) (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) โดยดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติแผนงานหรือโครงการ ภายในวงเงินที่กำหนด

ต่อมา...



ต่อมา กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้รับคำขอจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ๗๖ จังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร องค์การคนพิการทั่วประเทศ กระทรวงกลาโหม และศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน โดยคนพิการมีความต้องการจำเป็นขอรับกายอุปกรณ์เพิ่มเติมอีกจำนวน ๓๕,๖๕๕ ชุด รวมวงเงิน ๓๐๓,๐๖๗,๕๐๐.-บาท (สามร้อยสามล้านหกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อให้สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์ของโครงการและสอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของคนพิการ ดังนั้น กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงขออนุมัติโครงการฯ ดังกล่าวเพิ่มเติม ภายในกรอบวงเงิน ๓๐๓,๐๖๗,๕๐๐.-บาท (สามร้อยสามล้านหกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อจัดหาอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือคนพิการที่มีความจำเป็น ได้แก่ รถเข็นนั่ง (Wheelchair) รถสามล้อชนิดมือโยก และไม้เท้าขาว ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามมาตรา ๖(๙) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่อนุมัติโครงการหรือแผนงานที่จะใช้เงินกองทุนเกินกว่าอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบกับข้อ ๑๓ วรรคสอง แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาแผนงานหรือโครงการใดที่มีวงเงินที่ขอรับการสนับสนุนเกินกว่าสามสิบล้านบาท

ประธานกรรมการ ขอให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ฝ่ายเลขานุการ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงการจัดหาอุปกรณ์ได้อย่างรวดเร็ว จึงขอที่ประชุมรับรองมติการประชุมตามวาระที่ ๓.๑ ในคราวนี้ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) รับทราบผลการดำเนินงานโครงการจัดหาอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือคนพิการ ๗๒,๐๐๐ ชุด เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๖,๓๔๕ ชุด เป็นเงิน ๒๔๖,๔๐๘,๐๐๐.-บาท (สองร้อยสี่สิบล้านสี่แสนแปดพันบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

- โครงการจัดหาอุปกรณ์ฯ ระยะที่ ๑, ๒, ๕, ๖ และ ๘ จัดหารถเข็นนั่งและส่งมอบให้คนพิการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๔,๔๗๙ ชุด เป็นเงิน ๑๒๓,๐๗๑,๕๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบล้านเจ็ดหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

- โครงการจัดหาอุปกรณ์ฯ ระยะที่ ๔ (รถสามล้อชนิดมือโยก) ระยะที่ ๖ (รถสามล้อชนิดมือโยก และไม้เท้าขาว) และระยะที่ ๘ (ไม้เท้าขาว) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดหาและส่งมอบ จำนวน ๗,๖๓๙ ชุด เป็นเงิน ๓๖,๑๘๑,๐๐๐.-บาท (สามสิบล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

- โครงการจัดหาอุปกรณ์ฯ ระยะที่ ๙ (รถเข็นนั่ง รถสามล้อชนิดมือโยก และไม้เท้าขาว) ระยะที่ ๑๐ (รถเข็นนั่ง รถสามล้อชนิดมือโยก และไม้เท้าขาว) และระยะที่ ๑๑ (รถเข็นนั่ง และไม้เท้าขาว) อยู่ระหว่างตรวจทานข้อมูลและเตรียมดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑๔,๒๒๗ ชุด เป็นเงิน ๘๗,๑๕๕,๕๐๐.-บาท (แปดสิบล้านเจ็ดพันหนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒) อนุมัติ...



๒) อนุมัติโครงการจัดหากายอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือคนพิการ ๗๒,๐๐๐ ชุด เถลิงพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล เถลิงพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) ภายในกรอบวงเงิน ๓๐๓,๐๖๗,๕๐๐.-บาท (สามร้อยสามล้านหกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ ขอถวายทุกรายการ (รับรองมติในที่ประชุม)

๓.๒ การมอบหมายให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

ด้วยกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหา ผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพื่อดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนผู้ทรงคุณวุฒิเดิม เนื่องจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งตามมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติกองทุน พัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้มีผู้แทนซึ่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนหนึ่งคน เป็นคณะกรรมการสรรหาและทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ทั้งนี้ กรรมการสรรหาตาม (๕) ต้องเป็น ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการขององค์กร นั้น

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้สอบถามความยินยอมจากกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เพื่อเข้าไปเป็นกรรมการสรรหา ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พบว่า มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ยินยอม ให้เสนอชื่อ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวธัญลักษณ์ เจริญบุร ส่วนรายอื่น ๆ ไม่ยินยอมให้เสนอชื่อเป็นกรรมการสรรหา ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

ประธานกรรมการ หากที่ประชุมไม่ขัดข้อง ขอมอบหมายให้นางสาวธัญลักษณ์ เจริญบุร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เป็นกรรมการ สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

ฝ่ายเลขานุการ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการดำเนินการ จึงขอที่ประชุมรับรองมติ ประชุมตามวาระที่ ๓.๒ ในคราวนี้ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบมอบหมาย นางสาวธัญลักษณ์ เจริญบุร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติเป็นกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อ ปลอดภัยและสร้างสรรค์ และมอบหมายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แจ้งรายชื่อไปยังกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ต่อไป (รับรองมติ ในที่ประชุม)

๓.๓ การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการแห่งชาติ ตามมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยความตามมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติแต่งตั้งข้าราชการในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เป็นผู้ช่วย...

เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงขอเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการฯ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบ                                                              | ตำแหน่งในคณะ     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑.  | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับมอบหมาย          | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.  | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

๓.๔ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จำนวน ๘ คณะ แทนชุดเดิมที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓.๔.๑ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการ การมีผู้ช่วยคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการที่ไม่มีผู้ดูแล และสิทธิของผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อ ๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการ การมีผู้ช่วยคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการที่ไม่มีผู้ดูแล และสิทธิของผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                               | ตำแหน่งในคณะ                   |
|-----|---------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑.  | รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | ประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง |
| ๒.  | ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ               | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |
| ๓.  | ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |
| ๔.  | ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ                            | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |
| ๕.  | ผู้แทนกรมบัญชีกลาง                                | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |
| ๖.  | ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                                                                                      | ตำแหน่งในคณะ            |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๗.  | ผู้แทนคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                                                                          | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๘.  | ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                                                                          | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๙.  | ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ                                                                                   | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๑๐. | ผู้แทนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ                                                                          | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๑๑. | ผู้แทนกรุงเทพมหานคร                                                                                                      | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๑๒. | นางสาวกิจจาพร ชื่นบุญ<br>ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิซึม (ไทย)                                                          | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓. | นายสุบิน แบบขุนทด<br>ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย                                                                     | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔. | นางนุชจารี คล้ายสุวรรณ<br>ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย                                                  | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๕. | นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล<br>ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย                                           | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๖. | นางวาสนา สำลีรัตน์<br>ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย                                                        | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๗. | นายวิยุทธ บุนนาค<br>ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย                                                                     | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๘. | นายสุกชีพ ดิษเทศ<br>ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย                                                                      | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๙. | นายพีรพงศ์ จารุสาร      ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย                                                                          | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๐. | นายทวีศักดิ์ สิริรัตน์เรขา      ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพ                                                                  | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๑. | นางสาวอัจฉรา ชลายนนาวัน      ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมสงเคราะห์                                                             | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๒. | อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                                                              | อนุกรรมการและเลขานุการ  |
| ๒๓. | ข้าราชการในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ<br>ที่อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแต่งตั้ง<br>จำนวน ๒ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ        |

#### อำนาจหน้าที่

- (๑) จัดทำและเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เหมาะสม เป็นธรรมและทั่วถึง
- (๒) ให้คำแนะนำ นิเทศ ติดตามผล ประเมินผล การดำเนินงานตามมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ
- (๓) จัดทำรายงานเกี่ยวกับการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการประจำปีเพื่อเสนอคณะกรรมการ

(๔) ให้...



- (๔) ให้ความเห็นเกี่ยวกับอัตราเงินและรายการให้ความช่วยเหลือตามระเบียบนี้
- (๕) พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นเกี่ยวกับโครงการที่สถานสงเคราะห์เอกชนยื่นขอรับเงินอุดหนุนตามระเบียบนี้
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

#### ๓.๔.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาล่ามภาษามือ

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อ ๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยบริการล่ามภาษามือ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาล่ามภาษามือ

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                                                                        | ตำแหน่งในคณะ                      |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.  | อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                                                | ประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง    |
| ๒.  | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                                             | รองประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง |
| ๓.  | ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                                      | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๔.  | ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์                                               | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๕.  | ผู้แทนวิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล                                                                     | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๖.  | ผู้แทนมหาวิทยาลัยสวนดุสิต                                                                                  | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๗.  | ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย                                                                           | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๘.  | ผู้แทนสมาคมล่ามภาษามือแห่งประเทศไทย                                                                        | อนุกรรมการโดยตำแหน่ง              |
| ๙.  | ผู้แทนมูลนิธิอนุเคราะห์คนหูหนวกในพระบรมราชินูปถัมภ์                                                        | อนุกรรมการโดยตำแหน่ง              |
| ๑๐. | ผศ.ดร.โสภณ ชัยวัฒนกุลวานิช ล่ามภาษามือ                                                                     | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๑๑. | นายเพลงรบ ฐิติกุลดิolk ล่ามภาษามือ                                                                         | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๑๒. | นายพฤษ ศุภจรรยา คนพิการทางการได้ยิน                                                                        | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๑๓. | นายวิฑูต บุนนาค คนพิการทางการได้ยิน                                                                        | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๑๔. | นายวิฑูต สุทธิกุล คนพิการทางการได้ยิน                                                                      | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๑๕. | นางสาวอัทธมาภรณ์ เทียงปรีชารักษ์ ล่ามภาษามือ                                                               | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๑๖. | นางสาวกุลยา ไทรงาม<br>นักวิชาการด้านล่ามภาษามือ หรือนักภาษาศาสตร์                                          | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๑๗. | ข้าราชการในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ<br>ที่อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแต่งตั้ง | อนุกรรมการและเลขานุการ            |



| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                                                                        | ตำแหน่งในคณะ     |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑๘. | ข้าราชการในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ<br>ที่อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

#### อำนาจหน้าที่

- (๑) กำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์และรับรองหลักสูตรล่ามภาษามือชุมชน วิธีการในการจัดตั้งเป็นล่ามภาษามือ รวมทั้งกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่เป็นล่ามภาษามือ
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาล่ามภาษามือให้สามารถจัดบริการแก่คนพิการทางการได้ยินได้อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง
- (๓) รับจัดแจ้งหรือเพิกถอนการจัดแจ้งเป็นล่ามภาษามือตามระเบียบนี้
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินความรู้และทักษะการเป็นล่ามภาษามือที่จัดแจ้งทั้งก่อนและหลังจัดแจ้ง
- (๕) ประเมินมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่เป็นล่ามภาษามือ เพื่อการจัดแจ้งเป็นล่ามภาษามือตามระเบียบนี้ และล่ามภาษามือมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนตามที่กำหนดในระเบียบ
- (๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาล่ามภาษามือ

#### ๓.๔.๓ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ผูกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงาน จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                         | ตำแหน่งในคณะ                   |
|-----|---------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑.  | ปลัดกระทรวงแรงงาน                           | ประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง |
| ๒.  | อธิบดีกรมการจัดหางาน                        | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |
| ๓.  | ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |
| ๔.  | ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                   | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |
| ๕.  | ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น          | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |
| ๖.  | ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์                 | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |

| ที่       | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                                                                                          | ตำแหน่งในคณะ            |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๗.        | ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์                                                                                                         | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๘.        | ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม                                                                                                      | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๙.        | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                                                                    | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๑๐.       | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน                                                                                     | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๑๑.       | ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม                                                                                                    | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๑๒.       | ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                                                                                          | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๑๓.       | ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                                                                              | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๑๔.       | ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย                                                                                  | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๑๕. - ๒๐. | ผู้แทนองค์กรคนพิการแต่ละประเภท                                                                                               | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๒๑.       | ผู้แทนสภาองค์กรนายจ้างแห่งประเทศไทย                                                                                          | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๒๒.       | ผู้แทนสหภาพการค้าแห่งประเทศไทย                                                                                               | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๒๓.       | ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                                                                                             | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง   |
| ๒๔.       | นายชูศักดิ์ จันทยานนท์                                                                                                       | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๕.       | นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์                                                                                                      | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๖.       | นายอาดัม นีละไพจิตร                                                                                                          | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๗.       | นางจรรวรมณ งามพิสุทธิ์ไพศาล                                                                                                  | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๘.       | รองอธิบดีกรมการจัดหางาน<br>ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมการจัดหางาน                                                          | อนุกรรมการและเลขานุการ  |
| ๒๙.       | ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>คนพิการที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๓๐.       | ข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางานที่อธิบดีกรม<br>การจัดหางานแต่งตั้ง ไม่เกิน ๑ คน                                              | ผู้ช่วยเลขานุการ        |

#### อำนาจหน้าที่

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์หรือ สิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพิ่มเติมจากที่กำหนดในระเบียบนี้

(๒) กำกับดูแลและวินิจฉัยปัญหาให้แก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการปฏิบัติตามระเบียบที่ออกตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) จัดทำ...

- (๓) จัดทำรายงานประจำปีการให้ความช่วยเหลือคนพิการทางด้านอาชีพหรือความช่วยเหลือคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการซึ่งนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐเป็นผู้สนับสนุน
- (๔) ขอให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ หน่วยงานของรัฐมาชี้แจงข้อเท็จจริงให้ความเห็น หรือส่งเอกสารพยานหลักฐานมาเพื่อประกอบการพิจารณา
- (๕) รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทราบปีละครั้ง
- (๖) พิจารณาเสนอคณะกรรมการเพื่อให้ประกาศเกียรติคุณหรือสนับสนุนสินค้า รางวัลเสนอขอเครื่องหมายอิสริยาภรณ์หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่ให้ความช่วยเหลือคนพิการทางด้านอาชีพ
- (๗) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานใด ๆ
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

### มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ

๓๔๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงาน จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                            | ตำแหน่งในคณะ                      |
|-----|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.  | ปลัดกระทรวงแรงงาน                                              | ประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง    |
| ๒.  | รองปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                   | รองประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง |
| ๓.  | อธิบดีกรมการจัดหางาน                                           | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๔.  | อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                      | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๕.  | อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                            | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๖.  | เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม                                   | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๗.  | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                 | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๘.  | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๙.  | ผู้แทนกระทรวงการคลัง                                           | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๐. | ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย                                           | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๑. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน                       | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๒. | ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ                                         | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๓. | ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                    | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๔. | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี                   | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |



| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                                                                                            | ตำแหน่งในคณะ                  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑๕. | ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย                                                                                                 | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๑๖. | ผู้แทนสมาคมผู้ค้าปลีกไทย                                                                                                       | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๑๗. | ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย                                                                                           | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๑๘. | ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย                                                                                     | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๑๙. | ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                                                                                               | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๒๐. | นายกสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย                                                                                                  | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๒๑. | นายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย                                                                                                  | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๒๒. | นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย                                                                                                 | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๒๓. | นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย                                                                              | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๒๔. | นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิซึม (ไทย)                                                                                           | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๒๕. | นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย                                                                                    | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๒๖. | นายกสมาคมสหภาพคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย                                                                                    | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๒๗. | นายกสมาคมสหพันธ์แรงงานคนพิการแห่งประเทศไทย                                                                                     | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๒๘. | ผู้แทนมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ                                                                                     | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๒๙. | ผู้แทนมูลนิธิเมาไม่ขับ                                                                                                         | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง         |
| ๓๐. | นางสาวทิพย์นิภา สมะลาภา                                                                                                        | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๓๑. | ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                                            | อนุกรรมการและเลขานุการ        |
| ๓๒. | เจ้าหน้าที่กลุ่มแรงงานคนพิการและแรงงานผู้ด้อยโอกาส<br>สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

#### หน้าที่และอำนาจ

(๑) ศึกษาสถานการณ์และข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะของหน่วยงานและองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(๒) พิจารณาแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

(๓) ติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานของหน่วยงานและองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(๔) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามสมควร

(๕) ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติดมอบหมาย

นายชูศักดิ์...



นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ได้ตรวจสอบข้อมูลตามระเบียบวาระการประชุม โดยในลำดับที่ ๒๗ นายกสมาคมสหพันธ์แรงงานคนพิการแห่งประเทศไทย ซึ่งทราบว่า ในขณะนี้ สมาคมฯ ดังกล่าว ไม่มีการดำเนินการแล้ว จึงเห็นควรหาองค์กรอื่นเข้ามาทดแทน โดยเมื่อมีการจัดประชุม แต่ไม่มีผู้แทนเข้าร่วมประชุม จะทำให้ประเด็นการประชุมไม่ครอบคลุมในทุกมิติ จึงมีอยู่ ๒ วิธี คือ (๑) ตัดลำดับที่ ๒๗ และ (๒) สรรหาองค์กรอื่นเข้ามาทดแทน

นายศุภชีพ ดิษเทศ ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย นายกสมาคมฯ ดังกล่าว ขาดการดำเนินการ และไม่ได้สื่อสารกับองค์กรหลักต่างๆ

นายสุพล บริสุทธิ์ ที่ปรึกษากฎหมาย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เนื่องจากประเด็นการแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่มีการออกระเบียบคณะกรรมการฯ รองรับ ในลักษณะเดียวกับ คณะอนุกรรมการส่งเสริมอาชีพคนพิการ เกี่ยวกับองค์ประกอบของอนุกรรมการโดยตำแหน่ง หรือ อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ฉะนั้น ในประเด็นนี้ จึงเป็นไปตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งสามารถกำหนดจำนวนและรายละเอียดที่เหมาะสมได้ ดังนั้น หากเห็นว่า กรณีองค์กรใดไม่มีการดำเนินการก็สามารถตัดออกได้

นางสาวกรจิรัฐ พงจันทร์ธรร ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ในช่วงที่ผ่านมา สมาคมสหพันธ์แรงงานคนพิการแห่งประเทศไทย (ลำดับที่ ๒๗) ให้ความร่วมมือในการดำเนินการกับกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง แต่หากคณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นสมควรที่จะตัดออก ก็สามารถตัดรายการดังกล่าวออกได้

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน โดยตัดลำดับที่ ๒๗ นายกสหพันธ์แรงงานคนพิการแห่งประเทศไทย

**๓.๔.๕ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ**

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ และมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ปรับปรุงองค์ประกอบในคณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                   | ตำแหน่งในคณะ                      |
|-----|-------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.  | ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์        | ประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง    |
| ๒.  | อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ           | รองประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง |
| ๓.  | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ        | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๔.  | ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๕.  | ผู้แทนกระทรวงกลาโหม                                   | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                                        | ตำแหน่งในคณะ                      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๖.  | ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ                                                 | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๗.  | ผู้แทนกระทรวงคมนาคม                                                        | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๘.  | ผู้แทนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม                                  | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๙.  | ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย                                                       | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๐. | ผู้แทนกระทรวงยุติธรรม                                                      | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๑. | ผู้แทนกระทรวงแรงงาน                                                        | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๒. | ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ                                                    | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๓. | ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข                                                     | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๔. | ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                          | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๕. | ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ                                                | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๖. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ                               | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๗. | ประธานสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย<br>ในพระบรมราชูปถัมภ์                 | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๘. | นายกสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย                                              | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๙. | นายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย                                              | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๐. | นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย                                             | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๑. | นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญา<br>แห่งประเทศไทย                      | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๒. | นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)                                      | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๓. | นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย                                | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๔. | นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย                                  | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๕. | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชีย<br>และแปซิฟิก             | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๖. | นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์                                                    | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๗. | นางสาววิจิตา รชตะนันท์กุล                                                  | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๘. | นายเสรี นนทสุติ                                                            | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๙. | นายสว่าง ศรีสม                                                             | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๓๐. | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | อนุกรรมการและเลขานุการ            |
| ๓๑. | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ<br>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๒. | เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ<br>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑. กำหนด...

| ที่ | หน้าที่และอำนาจเดิม                                                                                                                                              | หน้าที่และอำนาจเดิมใหม่                                                                                                                                                                                       |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | กำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบการดำเนินงาน ในการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานภายใต้ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ                                                     | กำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบการดำเนินงาน ในการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานภายใต้ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ <u>และพันธกรณี ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง</u>                                                    |
| ๒.  | ส่งเสริม พิทักษ์ และติดตามตรวจสอบการ ดำเนินงาน พร้อมทั้งเสนอมาตรการแก้ไข ที่เหมาะสมให้แก่บุคคล หน่วยงาน และองค์กร ที่ปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ       | ส่งเสริม พิทักษ์ และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน พร้อมทั้งเสนอมาตรการแก้ไขที่เหมาะสมให้แก่บุคคล หน่วยงาน และองค์กร ที่ ปฏิบัติ ตามอนุสัญญา ว่าด้วยสิทธิคนพิการ <u>และพันธกรณีระหว่างประเทศ ที่เกี่ยวข้อง</u>     |
| ๓.  | ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วม ของภาคประชาสังคม โดยเฉพาะคนพิการ และองค์กรของคนพิการในการปฏิบัติและ ติดตามการดำเนินงานภายใต้อนุสัญญา ว่าด้วยสิทธิคนพิการ | ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาค ประชาสังคม โดยเฉพาะคนพิการและองค์กรของ คนพิการในการปฏิบัติและติดตามการดำเนินงานภายใต้ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ <u>และพันธกรณีระหว่าง ประเทศที่เกี่ยวข้อง</u> |
| ๔.  | ผลักดันให้การดำเนินงานตามอนุสัญญา ว่าด้วยสิทธิคนพิการ เกิดผลในทางปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม                                                                        | ผลักดันให้การดำเนินงานตามอนุสัญญา ว่าด้วยสิทธิ คนพิการ <u>และพันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง</u> เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม                                                                        |
| ๕.  | จัดทำรายงานอนุวัติตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิ คนพิการ                                                                                                                | คงเดิม                                                                                                                                                                                                        |
| ๖.  | แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามสมควร                                                                                                                      | คงเดิม                                                                                                                                                                                                        |
| ๗.  | ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติมอบหมาย                                                                                | คงเดิม                                                                                                                                                                                                        |

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้ อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ

#### ๓.๔.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์บริการคนพิการ

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติ ที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์บริการคนพิการ

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่ง คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

๑. อธิบดี...



| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                                                                                        | ตำแหน่งในคณะ                      |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.  | อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                                                                | ประธานอนุกรรมการ โดยตำแหน่ง       |
| ๒.  | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                                                             | รองประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง |
| ๓.  | นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย                                                                                  | รองประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง |
| ๔.  | ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                             | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๕.  | ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาค<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                        | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๖.  | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                                 | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๗.  | ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ                                                                                            | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๘.  | ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                                                                                         | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๙.  | ผู้แทนกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนา<br>สังคมและความมั่นคงของมนุษย์                                             | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๐. | ผู้แทนสถาบันสิทธิมนุษยชนเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพการแพทย์<br>แห่งชาติ กรมการแพทย์                                             | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๑. | ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ                                                                                     | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๒. | ผู้แทนสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร                                                                                        | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๓. | นายกสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย                                                                                              | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๔. | นายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย                                                                                              | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๕. | นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย                                                                                             | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๖. | นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย                                                                          | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๗. | นายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)                                                                                      | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๘. | นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย                                                                                | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๙. | ผู้แทนมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ<br>ประเทศไทย                                                       | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๐. | ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์                                                                                        | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๑. | นางพวงแก้ว กิจธรรม                                                                                                         | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๒. | นางกัลยา อ่อนจันทร์                                                                                                        | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๓. | นางสโรธร ม่วงเกลี้ยง                                                                                                       | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๔. | นางสุนีย์ สายสุพัฒน์ผล                                                                                                     | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๕. | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                    | อนุกรรมการและเลขานุการ            |
| ๒๖. | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศูนย์บริการคนพิการ<br>กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ     |



### อำนาจหน้าที่

- (๑) กำหนดแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์บริการคนพิการ
- (๒) กำหนดมาตรฐานการดำเนินการและการให้บริการแก่คนพิการของศูนย์บริการคนพิการ
- (๓) ร่างระเบียบการสนับสนุนด้านการเงินและอื่น ๆ แก่ศูนย์บริการคนพิการ
- (๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

### แห่งชาติมอบหมาย

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ลำดับที่ ๒๑ นางพวงแก้ว กิจธรรม เป็นอดีตผู้จัดการมูลนิธิพัฒนาคนพิการ โดยได้รับแจ้งจากนางพวงแก้วว่า มีปัญหาด้านสุขภาพ และขอให้ทางสมาคมสภาคนพิการฯ นำเสนอรายชื่อบุคคลท่านอื่น โดยขอเสนอชื่อนายวันเสาร์ ไชยกุล ซึ่งเป็นกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และเป็นตัวแทนคนพิการ และที่สำคัญเป็นบุคคลที่ให้การสนับสนุนการเชื่อมต่อหน่วยร่วมบริการในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกับศูนย์บริการคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มาโดยตลอด จึงขอเปลี่ยนแปลง ลำดับที่ ๒๑ นางพวงแก้ว กิจธรรม เป็น นายวันเสาร์ ไชยกุล ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพและดูแลงานด้านคนพิการ รวมถึงมีการทำงานร่วมกับองค์กรด้านคนพิการให้เกิดการเชื่อมต่อในด้านงบประมาณและการเงิน โดย สปสช. อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณให้กับศูนย์บริการคนพิการทั่วไปของคนพิการที่เป็นหน่วยร่วมบริการชุมชน โดยในปีถัดไป จะมีการทดลองดำเนินการในหลายมิติ ดังนั้น หากได้ผู้ที่ผลักดันในเชิงในเชิงระเบียบและสิทธิประโยชน์ คาดว่าจะเกิดประโยชน์ยิ่ง และอีกประเด็น ซึ่งไม่แน่ใจว่าจะเสนอรายชื่อบุคคลได้เพิ่มเติมหรือไม่ ซึ่ง สสส. จะร่วมจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาศูนย์บริการคนพิการมาโดยตลอด จึงอยากให้มีผู้แทน สสส. ซึ่งได้ประสานเป็นการภายใน ได้แก่ ทันตแพทย์ ศิริเกียรติ เหลียงกอบกิจ ซึ่งเป็นกรรมการกำกับทิศของ สสส. ในด้านคนพิการ จึงขอเสนอชื่อมาอยู่ในชุดนี้ด้วย เพื่อพัฒนางานร่วมกัน ซึ่งจะทำให้ศูนย์บริการคนพิการในต่างจังหวัด/ภูมิภาคได้ขับเคลื่อนไปอย่างชัดเจนและเชื่อมต่ออย่างเป็นระบบ จึงขออนุญาตนำเสนอ

ประธานกรรมการ นายวันเสาร์ ไชยกุล มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดหรือไม่

นายสุพล บริสุทธิ์ ที่ปรึกษากฎหมาย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรณีการเสนอชื่อ นายวันเสาร์ ไชยกุล และ ทันตแพทย์ ศิริเกียรติ เหลียงกอบกิจ ในองค์ประกอบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์บริการคนพิการ ประเด็นที่ ๑ ไม่ได้มีการกำหนดคุณสมบัติการเข้าสู่ตำแหน่ง แต่มีการกำหนดการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เช่น เป็นบุคคลล้มละลาย เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ ได้รับโทษจำคุก เป็นต้น ซึ่งลักษณะเช่นนี้เป็นกรณีเดียวกับองค์กรอื่น ๆ ดังนั้น หากบุคคลดังกล่าวมีความพร้อมก็น่าจะมีคุณสมบัติได้ ซึ่งในขั้นตอนการแต่งตั้งต้องให้ทุกท่านรับรองคุณสมบัติของตนเอง เพราะฉะนั้นในขั้นนี้ สามารถแต่งตั้งได้ แต่ในทางปฏิบัติจะให้มีการรับรองคุณสมบัติของตนเองด้วย ประเด็นที่ ๒ เนื่องจากคณะกรรมการฯ ชุดนี้ ไม่ได้ออกภายใต้ระเบียบคณะกรรมการฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนั้น จึงเป็นกรณีที่คณะกรรมการฯ จะสามารถกำหนดจำนวนที่เหมาะสมตามมาตรา ๑๑ วรรคสองได้

ประธานกรรมการ กรณีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะต่างๆ แม้มิได้กำหนดคุณสมบัติไว้เป็นระเบียบคณะกรรมการฯ โดยขอมอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้พิจารณาประวัติบุคคลและข้อมูลให้มีความเหมาะสมและเรียบร้อย เพื่อความมั่นใจของทุกฝ่าย ดังนั้น กรณีการเสนอชื่อ นายวันเสาร์ ไชยกุล คณะกรรมการฯ จึงสามารถพิจารณาการเสนอชื่อได้

นายชูศักดิ์...

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ขอให้ข้อมูล นายวันเสาร์ ไชยกุล เพิ่มเติม โดยนายวันเสาร์ฯ เป็นคนพิการ และได้รับการสรรหาไปเป็นกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามกระบวนการสรรหา ดังนั้น คุณสมบัติโดยรวม จึงคาดว่าจะจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกอบกับ องค์การด้านคนพิการมีความเห็นร่วมกันว่า มีความประสงค์จะให้มีความมั่นใจในตัวคนพิการที่มีความเข้าใจเข้ามาร่วมขับเคลื่อนงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ต่อไป

นายศุภชีพ ดิษเทศ ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย นายวันเสาร์ ไชยกุล เป็นสมาชิกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย และปัจจุบันเป็นกรรมการด้านบริหารคุณภาพของ สปสช. โดยมีภารกิจในการดูแลการสร้างหลักประกันสุขภาพในเขตกรุงเทพมหานคร และการเสนอชื่อนายวันเสาร์ฯ เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงศูนย์ซ่อม/บริการกายอุปกรณ์กับองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งสมาคมฯ ร่วมกับ สปสช. ได้นำร่องโครงการตัวอย่าง ๒๕ จุดทั่วประเทศ เพื่อดำเนินการศูนย์ซ่อมรถโยก รถวิลแชร์ อุปกรณ์เครื่องใช้สำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหว และคนพิการทั่วไป

นายอนุกุล ปัดแก้ว ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอให้สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย และ สปสช. ได้ให้การรับรอง นายวันเสาร์ ไชยกุล และขอให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้พิจารณาตรวจสอบข้อมูล รวมถึงกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรายอื่น ๆ ที่มาจากสมาคม/องค์กร ต่างๆ ด้วย ซึ่งฝ่ายเลขานุการจะได้ประมวลในภาพรวมเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไป แม้ว่าจะไม่มีระเบียบคณะกรรมการฯ กำหนด ก็ตาม เพื่อความรอบคอบก่อนเสนอรองนายกรัฐมนตรีพิจารณาลงนามต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์บริการคนพิการ โดยเปลี่ยนแปลงลำดับที่ ๒๑ นางพวงแก้ว กิจธรรม เป็น นายวันเสาร์ ไชยกุล ทั้งนี้ ขอให้มีการรับรองคุณสมบัติของบุคคล และการรับรองโดยองค์กร/สมาคม และมอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการพิจารณาตรวจสอบข้อมูลคุณสมบัติด้วย

๓.๔.๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารการสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารสาธารณะสำหรับคนพิการ

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารการสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารสาธารณะสำหรับคนพิการ

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                     | ตำแหน่งในคณะ                      |
|-----|---------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.  | ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม                 | ประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง    |
| ๒.  | เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | รองประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง |

๓. ผู้แทน...

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                                                               | ตำแหน่งในคณะ                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๓.  | ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย                                                                              | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๔.  | ผู้แทนกระทรวงแรงงาน                                                                               | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๕.  | ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ                                                                           | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๖.  | ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข                                                                            | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๗.  | ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                                       | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๘.  | ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ                                                                       | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๙.  | ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ                                                            | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๐. | ผู้แทนสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ<br>สำนักทุนคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน                         | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๑. | ผู้แทนคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และ<br>กิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ                   | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๒. | ผู้แทนสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)                                                   | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๓. | ผู้แทนสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ<br>และการสร้างความสามัคคีปรองดอง           | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๔. | ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล                                                             | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๕. | ผู้แทนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ                                                | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๖. | ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย                                                                   | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๗. | ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย                                                                   | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๘. | ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย                                                                  | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๙. | ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย                                               | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๐. | ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)                                                           | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๑. | ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย                                                     | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๒. | ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย                                                       | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๓. | นายธรรม จตุนาม                                                                                    | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๔. | นายปราโมทย์ ธรรมสโรช                                                                              | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๕. | ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์                                                               | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๖. | นายวิษณุ ตันทวีรุฬห์                                                                              | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๗. | นางสาววันทนี พันธ์ชาติ                                                                            | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๘. | นายสมชาย แสงชมพูเพ็ญ                                                                              | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๙. | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                                      | อนุกรรมการและเลขานุการ            |
| ๓๐. | เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม<br>แห่งชาติ ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |



### หน้าที่และอำนาจ

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการใช้หรือให้ยืมเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร หรือเทคโนโลยีอำนวยความสะดวก

(๒) พิจารณาคำขอ อนุมัติ ยกเลิกการใช้หรือให้ยืมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหรือ เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก

(๓) ให้ข้อเสนอแนะแก่รัฐมนตรี เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารสาธารณะสำหรับ คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๔) จัดทำรายงานเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนคนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล

(๖) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามสมควร

(๗) ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แห่งชาติมอบหมาย

ประธานกรรมการ คณะอนุกรรมการฯ ชุดนี้มีความสำคัญอย่างยิ่ง ปัจจุบันเทคโนโลยี เป็นปัจจัยที่ทำให้ความพิการหรือความไม่พิการมีความใกล้ชิดกันมากขึ้น ดังนั้น จึงขอให้คณะอนุกรรมการฯ ได้ให้ ความสำคัญในประเด็นดังกล่าวด้วย

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จาก ข้อมูลข่าวสารการสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารสาธารณะสำหรับคนพิการ

### ๓.๔.๘ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับ มติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย

บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่ง คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบคำสั่งเดิม                                                           | ตำแหน่งในคณะ                   |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑.  | อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                                    | ประธานอนุกรรมการ<br>โดยตำแหน่ง |
| ๒.  | ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์                                            | รองประธานอนุกรรมการ            |
| ๓.  | อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ                                               | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |
| ๔.  | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย<br>สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง          |

๕. ผู้อำนวยการ...

| ที่ | องค์ประกอบคำสั่งเดิม                                                                       | ตำแหน่งในคณะ                      |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๕.  | ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๖.  | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ                 | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๗.  | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ    | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๘.  | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                             | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๙.  | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา                                                            | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๐. | ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ                                                                     | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๑. | ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด                                                                 | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๒. | ผู้แทนกรมบัญชีกลาง                                                                         | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๓. | ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                                                         | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๔. | ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย                                                            | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๕. | ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย                                                            | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๖. | ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย                                                           | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๗. | ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย                                        | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๘. | ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)                                                    | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๑๙. | ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย                                              | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๐. | ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย                                                | อนุกรรมการ โดยตำแหน่ง             |
| ๒๑. | นายประหยัด คีอ่อง                                                                          | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๒. | นายสุพล บริสุทธิ์                                                                          | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๓. | นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์                                                                    | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๔. | นายสรชน บุญสอง                                                                             | อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ           |
| ๒๕. | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี<br>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ      | อนุกรรมการและเลขานุการ            |
| ๒๖. | เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ<br>ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน            | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

#### หน้าที่และอำนาจ

- (๑) ดำเนินการศึกษาและกำหนดแนวทางการปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนากฎหมาย  
ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
- (๒) ให้ข้อมูลและเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงกฎหมาย รวมทั้งเสนอร่างกฎหมาย  
ต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
- (๓) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามสมควร
- (๔) ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
แห่งชาติมอบหมาย

นางมัลลิกา...

นางมัลลิกา อภาสกิจ ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ แทนปลัดกระทรวงการคลัง ตามระเบียบวาระที่ ๓.๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ลำดับที่ ๕ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง และตามระเบียบวาระที่ ๓.๔.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านกฎหมาย ลำดับที่ ๑๒ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ขอนำเรียนว่า เนื่องด้วยกรมบัญชีกลางเป็นหน่วยงานกลางในการทำหน้าที่กำกับดูแลในเรื่องสวัสดิการหรือกองทุน จึงเกรงว่าการทำหน้าที่ในคณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะ จะไม่สามารถทำหน้าที่ได้ไม่เต็มที่ จึงขออนุญาตสงวนสิทธิ์ของทั้ง ๒ คณะอนุกรรมการฯ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางค่อนข้างมีข้อจำกัดในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ จึงขอตัดรายการ “ผู้แทนกรมบัญชีกลาง” ออกจากองค์ประกอบของทั้ง ๒ คณะ

ฝ่ายเลขานุการ ตามระเบียบวาระที่ ๓.๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการ การมีผู้ช่วยคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการที่ไม่มีผู้ดูแล และสิทธิของผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง ประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน อนุกรรมการ ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ และผู้แทนกรุงเทพมหานคร เป็นอนุกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนองค์กรของคนพิการแต่ละประเภทจำนวนเจ็ดคน และแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญภาคเอกชน ด้านกฎหมาย ด้านสุขภาพ ด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวนสามคน เป็นอนุกรรมการ

นายอนุกุล ปิตแก้ว ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ระเบียบวาระที่ ๓.๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ เป็นการแต่งตั้งตามระเบียบคณะกรรมการฯ กำหนด ในขณะที่ระเบียบวาระที่ ๓.๔.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านกฎหมาย เป็นกรณีที่คณะกรรมการฯ จะสามารถกำหนดจำนวนที่เหมาะสมได้ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ จึงต้องคงผู้แทนกรมบัญชีกลาง ลำดับที่ ๕ ไว้ ในขณะที่การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านกฎหมาย สามารถตัดผู้แทนกรมบัญชีกลาง ลำดับที่ ๑๒ ออกได้หากมีความจำเป็น ทั้งนี้ อาจจะมีการเชิญเข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราว กรณีมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านกฎหมาย โดยขอให้ตัดลำดับที่ ๑๒ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ทั้งนี้ หากมีกรณีที่เกี่ยวข้องจะมีการเชิญประชุมเป็นครั้งคราวไป

**๓.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ** ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน  
ซึ่งคณะ...



ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการเงิน การประเมินผล และการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการประเมินผล จำนวน ๒ คน และคนพิการซึ่งมีบัตรประจำตัวคนพิการตามมาตรา ๑๙ อย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการ โดยมีรอง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งปลัดกระทรวงฯ มอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้ ดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นผู้แทนขององค์กรที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนนี้

มาตรา ๓๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน
- (๒) รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนมีอำนาจ เรียกเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจากบุคคลใดหรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลได้

ทั้งนี้ ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ปรับปรุงองค์ประกอบ ในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง       | ตำแหน่งในคณะ                                       | ผลงาน                                                         |
|-----|---------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| ๑.  | นายสุพล บริสุทธิ์         | ประธานอนุกรรมการ                                   | ที่ปรึกษาด้านกฎหมายกรมส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ     |
| ๒.  | นายอิทธิ พงศ์อุสรา        | กรรมการด้านการเงิน                                 | กรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์                                   |
| ๓.  | ดร.เจตสุภา ตันติพิชญ์     | กรรมการด้านการประเมินผล                            | ผู้อำนวยการฝ่ายกู้ยืมกองทุนเงินให้กู้ยืม เพื่อการศึกษา        |
| ๔.  | นางสุดารัตน์ กลิ่นเจริญ   | กรรมการด้านการประเมินผล                            | ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายรัฐและสถาบัน การเงินประชาชน ธนาคารออมสิน |
| ๕.  | นางสาววิจิตา รชตะนันท์กุล | กรรมการด้านการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ | อดีตผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต           |
| ๖.  | นางสาวณิกานต์ กวีวรรณ     | กรรมการด้านการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ | องค์การสหประชาชาติ                                            |

| ที่ | องค์ประกอบตามคำสั่ง                                                | ตำแหน่งในคณะ        | ผลงาน |
|-----|--------------------------------------------------------------------|---------------------|-------|
| ๗.  | รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |       |

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๓.๖ การให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบในการออกกฎกระทรวงกำหนดลักษณะหรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. .... ตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

ด้วยกระทรวงคมนาคมได้มีหนังสือหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๒๐๒/๗๗๘๓ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ส่งเรื่องให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อนำร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะหรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะและบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. .... เพื่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ให้ความเห็นตามความในมาตรา ๖(๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบในการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการขอเสนอให้ที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นต่อร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. .... เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑) ความเป็นมา

๑.๑ กระทรวงคมนาคม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ออกกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะและบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๖ ซึ่งใช้บังคับมาเป็นระยะเวลา ๑๐ ปีแล้ว ทำให้บทบัญญัติบางประการ ไม่สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน รวมถึงความจำเป็น สภาพความเป็นจริง ความปลอดภัย และการปฏิบัติของหน่วยงานที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ

กระทรวงคมนาคม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชนที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมายทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และทางไปรษณีย์เป็นหนังสือ โดยการรับฟังความคิดเห็นเริ่มต้นทางเว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมาย ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และสิ้นสุดการรับฟังความคิดเห็นในทุกช่องทาง เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมายแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

## ๒) เหตุผลความจำเป็น

หลักการ : การปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่มาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมมีอำนาจออกกฎกระทรวง เพื่อกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง ให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ และได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาอันพอสมควร ประกอบกับมีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการ ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร โดยกฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพและคนชรา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และสภาพปัจจุบัน รวมทั้งคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม การปฏิบัติของหน่วยงานที่ให้บริการและการอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

## ๓) สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

(๑) ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. .... เป็นการยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖ เนื่องจากเป็นการปรับปรุงแก้ไขในรายละเอียดมาก

(๒) โดยกำหนดบทนิยามศัพท์ตามร่างข้อ ๓ ได้แก่ คำว่า “อุปกรณ์” “สิ่งอำนวยความสะดวก” “บริการ” “อาคาร” “สถานที่” “ท่าเทียบเรือ” “เรือโดยสาร” “บริการขนส่ง” และ “พื้นที่หลบภัย”

(๓) ร่างกฎกระทรวงดังกล่าว ได้กำหนดให้มีบทบัญญัติใน ๓ หมวด ได้แก่ หมวด ๑ บททั่วไป หมวด ๒ ยานพาหนะ และหมวด ๓ บริการขนส่ง รวมทั้งมีบัญชีท้ายกฎกระทรวง

(๔) ร่างหมวด ๑ บททั่วไป เป็นบทบัญญัติให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดให้มีในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท และมีบทบัญญัติให้การจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับคนพิการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร เพื่อไม่ต้องกำหนดไว้ซ้ำอีกและหากมีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายควบคุมอาคารจะได้ไม่ต้องปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงฉบับนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคาร

(๕) ร่างหมวด ๒ ยานพาหนะ โดยมีบทบัญญัติให้ยานพาหนะที่ต้องจัดให้มีอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการเพื่อคนพิการสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้อย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อให้การให้บริการที่เหมาะสมกับสภาพความเป็นจริงและการปฏิบัติซึ่งมียานพาหนะ ๖ ประเภท ได้แก่ รถที่ใช้ในการขนส่งผู้โดยสารประเภทการขนส่งประจำทางและไม่ประจำทาง ตามกฎหมายว่าด้วยการขนส่งทางบก รถยนต์สาธารณะและรถยนต์บริการตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ รถไฟตามกฎหมายว่าด้วยการจัดวางการรถไฟและทางหลวง รถไฟฟ้าตามกฎหมายว่าด้วยการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย เรือโดยสารตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย และอากาศยานขนส่งตามกฎหมายว่าด้วยการเดินอากาศ

(๖) ร่าง...



(๖) ร่างหมวด ๓ บริการขนส่ง โดยมีบทบัญญัติให้บริการขนส่งที่ต้องจัดให้มีอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อให้การให้บริการที่เหมาะสมกับสภาพความเป็นจริงและการปฏิบัติ ซึ่งบริการขนส่งมี ๕ ประเภท ได้แก่ สถานีขนส่งผู้โดยสาร ทางหลวงแผ่นดิน และทางหลวงชนบท สถานีรถไฟและสถานีรถไฟฟ้ามหานคร ท่าเทียบเรือและท่าอากาศยาน

(๗) ร่างบัญชีท้ายกฎกระทรวง โดยกำหนดลักษณะของอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหรือบริการของยานพาหนะตามร่างหมวด ๒ และบริการขนส่งตามร่างหมวด ๓

ทั้งนี้ กรณีของอากาศยานและท่าอากาศยานได้ปรับแก้ไขข้อความว่า “แป้นยก” เป็นข้อความว่า “อุปกรณ์” เพื่อให้สอดคล้องตามความเป็นจริง การปฏิบัติ และให้มีความครอบคลุมอุปกรณ์ที่สามารถช่วยเหลือคนพิการให้สามารถขึ้นและลงได้ โดยขึ้นอยู่กับความเหมาะสมกับอากาศยานแต่ละประเภท และลักษณะทางกายภาพของท่าอากาศยานแต่ละแห่งที่จะให้บริการแก่คนพิการได้ ซึ่งอุปกรณ์เหล่านี้จะหมายรวมถึงลิฟต์ แบบแท่นยก สะพานเทียบ ทางลาดลำเลียงที่นำมาต่อกับอากาศยาน หรือวงช้าง หรือ Cabin Wheelchair หรืออุปกรณ์อื่น ๆ โดยจะมีความครอบคลุมอุปกรณ์ทั้งหมด การกำหนดดังกล่าวจะทำให้สามารถพิจารณาเพื่อให้บริการอย่างเหมาะสมได้รวมทั้งเป็นไปตามสากล

โดยมีสาระสำคัญที่ปรับแก้ไขของ (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มี อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. .... ดังนี้

| ที่ | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มี<br>อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการใน<br>อาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง<br>เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้<br>พ.ศ. ๒๕๕๖ | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการ<br>ขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  |                                                                                                                                                                                        | ข้อ ๒. ให้ยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและ ใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | เนื่องจากแก้ไขในรายละเอียดและข้อความปลีกย่อยหรือข้อความเล็กน้อยจำนวนมาก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๒.  | ข้อ ๑                                                                                                                                                                                  | <p>เพิ่มคำนิยาม ข้อ ๓.</p> <p>- “ท่าเทียบเรือ” หมายความว่า อาคารผู้โดยสารในบริเวณท่าเรือ</p> <p>- “เรือโดยสาร” หมายความว่า เรือที่มีขนาดตั้งแต่สามร้อยตันกรอสขึ้นไป โดยมีเรือ ๓ ประเภท ได้แก่ เรือโดยสารสาธารณะ เรือโดยสารและ บริการอาหาร เรือโดยสารและภัตตาคาร</p> <p>- “บริการขนส่ง” หมายความว่า สถานีขนส่งผู้โดยสาร ทางหลวงแผ่นดิน ทางหลวงชนบท สถานีรถไฟ สถานีรถไฟฟ้า ท่าเทียบเรือ และท่าอากาศยาน</p> <p>- “พื้นที่หลบภัย” หมายความว่า พื้นที่ที่จัดไว้ภายในและภายนอกอาคารสำหรับเป็นพื้นที่พักรอการช่วยเหลือ กรณีเกิดอัคคีภัยหรือเหตุฉุกเฉิน</p> | <p>- เนื่องจากสภาพข้อเท็จจริง และเพื่อความปลอดภัย โดยบริเวณโป๊ะเรือเป็นบริเวณที่อันตราย</p> <p>- เนื่องจากสภาพข้อเท็จจริงของตัวเรือ และความปลอดภัย รวมทั้งเรือจะไม่อยู่นิ่ง</p> <p>- เนื่องจากเพื่อให้มีความชัดเจน บริการขนส่งเป็นเรื่องของการให้บริการ แต่ในเนื้อหาหมวด ๓ เป็นเรื่องของสถานี ซึ่งเป็นสถานที่ทั้งนี้ คำดังกล่าวมาจากพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๗ ซึ่งเป็นกฎหมายแม่บท</p> <p>- เพื่อสอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความชัดเจนและให้เข้าใจตรงกัน</p> |

| ที่ | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มี<br>อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร<br>สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการ<br>สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                             | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และ<br>บริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้<br>พ.ศ. .... | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.  | ข้อ ๓ การจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือ<br>บริการในอาคารหรือสถานที่เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึง<br>และใช้ประโยชน์ได้ ให้นำบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วย<br>การควบคุมอาคารมาใช้บังคับโดยอนุโลม                                                                                                                                                                                             | ข้อ ๕ การจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับคนพิการ<br>ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร                                                                                  | - เนื่องจากมีกฎหมายควบคุมอาคารกำหนดไว้อยู่แล้ว และเพื่อมิให้<br>เกิดความซ้ำซ้อน จึงไม่จำเป็นต้องเขียนไว้ในกฎกระทรวงฉบับนี้อีก                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๔.  | ข้อ ๑๒ ทางหลวงพิเศษ ทางหลวงแผ่นดิน ทางหลวง<br>ชนบท ทางหลวงสัมปทาน ให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก<br>เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและ<br>ใช้ประโยชน์ได้อย่างหนึ่งอย่างใด<br><br>ข้อ ๑๓ อาคารหรือสถานที่ในเขตทางหลวงพิเศษ<br>ทางหลวงแผ่นดิน ทางหลวงชนบท ทางหลวงสัมปทาน<br>และทางพิเศษ ให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก<br>เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่าง<br>หนึ่งอย่างใด | ข้อ ๑๔ ทางหลวงแผ่นดิน และทางหลวงชนบท บริเวณในเขตเมือง<br>หรือเขตชุมชนให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้<br>คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างหนึ่งอย่างใด          | -เนื่องจากทางหลวงพิเศษ ทางหลวงสัมปทานให้บริการแก่รถ และรถมี<br>อัตราความเร็วมาก โดยพื้นฐานคนไม่สามารถเข้าไปใช้ทางดังกล่าวได้<br>สำหรับอาคารสถานที่บริเวณโดยรอบทางดังกล่าวการจัดทำ<br>สิ่งอำนวยความสะดวกเป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารอยู่แล้ว<br><br>- เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคารอยู่แล้ว และเพื่อไม่ให้เกิดความ<br>ซ้ำซ้อน จึงไม่จำเป็นต้องเขียนไว้ในกฎกระทรวงฉบับนี้อีก |



| ที่ | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มี<br>อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร<br>สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการ<br>สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และ<br>บริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้<br>พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                        | เหตุผล                     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๕.  | ตัวกฎกระทรวงฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                            |
| ๕.๑ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อ ๕ (๑) “ประตูดสำหรับคนพิการ”</li> <li>- ข้อ ๑๑ (๑) ข้อ ๑๔ (๑) และข้อ ๑๖ (๑) “ประตูดสำหรับคนพิการ”</li> <li>- ข้อ ๙ (๓) “ทางขึ้นและลงเรือสำหรับคนพิการ”</li> <li>- ข้อ ๙ (๗) “ทางเดินภายในเรือสำหรับคนพิการ”</li> <li>- ข้อ ๙ (๘) “บันไดสำหรับคนพิการ”</li> <li>- ข้อ ๑๑ (๔) ข้อ ๑๔ (๔) และข้อ ๑๖ (๔) “บันไดและราวจับสำหรับคนพิการ”</li> <li>- ข้อ ๑๑ (๖) ข้อ ๑๔ (๖) “ช่องขยายตัวโดยสารสำหรับคนพิการ และช่องเก็บตัวสำหรับคนพิการ”</li> <li>- ข้อ ๑๑ (๙) ข้อ ๑๔ (๑๐) และข้อ ๑๖ (๘) “ลิฟต์สำหรับคนพิการ”</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อ ๗ (๑) “ประตูด”</li> <li>- ข้อ ๑๓ (๑) ข้อ ๑๕ (๑) และข้อ ๑๗ (๑) “ประตูด”</li> <li>- ข้อ ๑๑ (๒) “ทางขึ้นและลงเรือ”</li> <li>- ข้อ ๑๑ (๕) “ทางเดินภายในเรือ”</li> <li>- ข้อ ๑๑ (๖) “บันได”</li> <li>- ข้อ ๑๓ (๔) ข้อ ๑๕ (๔) และข้อ ๑๗ (๔) “บันไดและราวจับ”</li> <li>- ข้อ ๑๓ (๖) ข้อ ๑๕ (๖) “ช่องขยายตัวโดยสาร”</li> <li>- ข้อ ๑๓ (๘) ข้อ ๑๕ (๘) และข้อ ๑๗ (๘) “ลิฟต์”</li> </ul> | - เนื่องจากคนทั่วไปใช้ด้วย |

| ที่ | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มี<br>อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร<br>สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการ<br>สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                  | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก<br>หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และ<br>บริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้<br>พ.ศ. ....                                             | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕.๒ | - ข้อ ๗ (๕) “ห้องน้ำสำหรับคนพิการ”<br>- ข้อ ๙ (๙) “ห้องน้ำสำหรับคนพิการสำหรับเรือ<br>โดยสารที่มีขนาดเกินกว่าหกสิบตันกรอส<br>- ข้อ ๑๐ (๓) “ห้องน้ำสำหรับคนพิการ”<br>- ข้อ ๑๑ (๘) “ห้องน้ำสำหรับคนพิการ”<br>- ข้อ ๑๔ (๙) “ห้องน้ำสำหรับคนพิการ”<br>- ข้อ ๑๖ (๗) “ห้องน้ำสำหรับคนพิการ” | - ข้อ ๙ (๕) “ห้องส้วมสำหรับคนพิการ”<br>- ข้อ ๑๑ (๗) “ห้องส้วมสำหรับคนพิการ”<br><br>- ข้อ ๑๒ (๒) “ห้องส้วม”<br>- ข้อ ๑๓ (๗) “ห้องส้วมสำหรับคนพิการ”<br>- ข้อ ๑๕ (๘) “ห้องส้วมสำหรับคนพิการ”<br>- ข้อ ๑๗ (๗) “ห้องส้วมสำหรับคนพิการ” | เพื่อสอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวก<br>ในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา (ฉบับที่ ๒)<br>พ.ศ. ๒๕๖๔<br>สำหรับข้อ ๙ (๙) เดิม เนื่องจากสภาพข้อเท็จจริงของตัวเรือไม่สามารถ<br>ปฏิบัติได้ จึงปรับแก้เป็นข้อ ๑๑ (๗) “ห้องส้วมสำหรับคนพิการ”<br>สำหรับข้อ ๑๐ (๓) เดิม คนทั่วไปใช้ด้วย จึงตัดสำหรับคนพิการออก |
| ๕.๓ | ข้อ ๑๑ (๑๒) ข้อ ๑๔ (๑๓) และข้อ ๑๖ (๑๑) “พื้นที่<br>สำหรับนันทนาการของคนพิการ”                                                                                                                                                                                                        | ข้อ ๑๓ (๑๐) ข้อ ๑๕ (๑๑) และข้อ ๑๗ (๑๐)<br>“พื้นที่หลบภัย”                                                                                                                                                                          | เนื่องจากเพื่อสอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวก<br>ในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา (ฉบับที่ ๒)<br>พ.ศ. ๒๕๖๔                                                                                                                                                                                           |
| ๕.๔ | ข้อ ๑๑ (๑๔) และข้อ ๑๔ (๑๕)<br>“แผนที่การเดินทางสำหรับคนพิการทางการเห็น”                                                                                                                                                                                                              | ข้อ ๑๓ (๑๒) และข้อ ๑๕ (๑๓)<br>“แผนผังที่ตั้งสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานี่”                                                                                                                                                            | เนื่องจากเพื่อให้มีความชัดเจน คนทั่วไปใช้ได้ด้วย                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๕.๕ | ข้อ ๑๑ (๑๐) ข้อ ๑๔ (๑๑) ข้อ ๑๕ (๕) และข้อ ๑๖<br>(๙) “โทรศัพท์สาธารณะสำหรับคนพิการ”                                                                                                                                                                                                   | -                                                                                                                                                                                                                                  | เนื่องจากสามารถจัดเตรียมสถานที่ได้ แต่การให้บริการจะขึ้นอยู่กับ<br>ผู้ให้บริการ                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๕.๖ | - ข้อ ๙ (๑) “อุปกรณ์นำพาคนพิการหรือรถเข็น<br>คนพิการขึ้นและลงจากเรือ”<br>- ข้อ ๑๑ (๗) “อุปกรณ์นำพาคนพิการหรือรถเข็น<br>คนพิการขึ้นและลงจากรถ”                                                                                                                                        | -                                                                                                                                                                                                                                  | -ตัดออก เนื่องจากพิจารณาสภาพข้อเท็จจริงแล้วปฏิบัติได้ยาก ทั้งนี้<br>เพื่อความปลอดภัย<br>-ตัดออก เนื่องจากปรับให้สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริง โดยรถประจำทาง<br>ใช้เป็นทางลาด                                                                                                                                                  |
| ๕.๗ | ข้อ ๑๐ (๑) กรณีอากาศยาน<br>“ลิฟต์แบบแท่นยกสำหรับนำพาคนพิการหรือรถเข็น<br>คนพิการขึ้นและลงจากอากาศยาน                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                    | กำหนดไว้ในทำอากาศยานแล้วจึงตัดกฎกระทรวงฯ ข้อนี้ออก                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| ที่  | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                        | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. .... | เหตุผล                                                                   |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| ๕.๘  | - ข้อ ๗ (๑๑) ข้อ ๘ (๗) และข้อ ๙ (๑๔) “การประกาศแจ้งชื่อสถานี (หรือทำเทียบเรือ) ถัดไปสำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายบอกชื่อสถานีถัดไปสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย | - ข้อ ๙ (๑๑) ข้อ ๑๐ (๗) และข้อ ๑๑ (๑๒) “การประกาศแจ้งชื่อสถานี (หรือทำเทียบเรือ) ถัดไป สัญญาณเสียง สัญญาณไฟ และตัวอักษรไฟวิ่ง หรือป้ายบอกชื่อสถานีถัดไป                      | เพื่อความชัดเจน และไม่ต้องระบุประเภทความพิการ เนื่องจากเพื่อคนทั่วไปด้วย |
| ๕.๙  | - ข้อ ๑๐ (๘) ข้อ ๑๑ (๑๕) ข้อ ๑๔ (๑๖) ข้อ ๑๕ (๗) และข้อ ๑๖ (๑๔) “ประกาศเตือนสำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงความหมายสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย”              | - ข้อ ๑๒ (๗) ข้อ ๑๓ (๑๓) ข้อ ๑๕ (๑๔) ข้อ ๑๖ (๕) และข้อ ๑๗ (๑๓) “การประกาศเตือน สัญญาณเสียง สัญญาณไฟ ป้ายแสดงการเตือน”                                                        | เพื่อความชัดเจน และไม่ต้องระบุประเภทความพิการ เนื่องจากเพื่อคนทั่วไปด้วย |
| ๕.๑๐ | - ข้อ ๑๑ (๑๖) ข้อ ๑๔ (๑๗) ข้อ ๑๕ (๘) และข้อ ๑๖ (๑๕) “การประกาศข้อมูลสำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงความหมายสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย”                     | - ข้อ ๑๓ (๑๔) ข้อ ๑๕ (๑๕) ข้อ ๑๖ (๖) และข้อ ๑๗ (๑๔) “การประกาศข้อมูล สัญญาณเสียง สัญญาณไฟ และตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงข้อมูล”                                               | เพื่อความชัดเจน และไม่ต้องระบุประเภทความพิการ เนื่องจากเพื่อคนทั่วไปด้วย |
| ๕.๑๑ | ข้อ ๑๑ (๑๕) ข้อ ๑๔ (๑๖) และข้อ ๑๖ (๑๔) “การประกาศเตือนภัยสำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือสัญญาณไฟเตือนภัยสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย”                                | ข้อ ๑๓ (๑๓) ข้อ ๑๕ (๑๔) ข้อ ๑๖ (๕) “การประกาศเตือนภัย สัญญาณเสียง สัญญาณไฟ และตัวอักษรไฟวิ่งหรือสัญญาณไฟเตือนภัย”                                                            | เพื่อความชัดเจน และไม่ต้องระบุประเภทความพิการ เนื่องจากเพื่อคนทั่วไปด้วย |
| ๕.๑๒ | ข้อ ๑๑ (๑๖) ข้อ ๑๔ (๑๗) และข้อ ๑๖ (๑๕) “การประกาศข้อมูลสำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงความหมายสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย”                                  | ข้อ ๑๓ (๑๔) ข้อ ๑๕ (๑๕) ข้อ ๑๖ (๖) “การประกาศข้อมูล สัญญาณเสียง สัญญาณไฟ และตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงข้อมูล”                                                                | เพื่อความชัดเจน และไม่ต้องระบุประเภทความพิการ เนื่องจากเพื่อคนทั่วไปด้วย |



| ที่ | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ....                                                                                                                                   | เหตุผล                                                                                                                                                                                 |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖.  | บัญชีท้ายกฎกระทรวงฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |
| ๖.๑ | <p>ตามข้อ ๕ (๕) ข้อ ๗ (๑๐) ข้อ ๙ (๑๑) ข้อ ๑๐ (๔) ข้อ ๑๑ (๑๓) ข้อ ๑๔ (๑๔) ข้อ ๑๕ (๖) และข้อ ๑๖ (๑๒)</p> <p>“ป้ายแสดงอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) มีสัญลักษณ์รูปคนพิการ เครื่องหมายแสดงทางไปสู่อุปกรณ์ หรือ สิ่งอำนวยความสะดวก และมีสัญลักษณ์หรือตัวอักษร แสดงประเภท ของอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก โดยมีสีขาวและพื้นป้ายเป็นสี น้ำเงิน หรือมีสีน้ำเงินและพื้นป้ายเป็นสีขาว</p> <p>(๒) ป้ายควรเป็นรูปสี่เหลี่ยมจัตุรัส โดยมีความชัดเจนมองเห็นได้ง่าย</p> <p>(๓) ติดตั้งในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มีแสง ส่องสว่างเป็นพิเศษทั้งกลางวันและกลางคืน</p> | <p>ข้อ ๗ (๕) ข้อ ๙ (๗) ข้อ ๑๐ (๓) ข้อ ๑๑ (๔) และข้อ ๑๒ (๓)</p> <p>“ป้ายแสดงอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับ คนพิการ”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>“รูปแบบป้ายสัญลักษณ์ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ จัดระบบการจราจรทางบก เรื่อง มาตรฐานป้ายสัญลักษณ์ ในระบบขนส่งสาธารณะ”</p> <p>ยกเว้นข้อ ๑๒ (๓) และข้อ ๑๔ (๕)</p> | <p>-เนื่องจากเพื่อให้มีความสอดคล้องกัน</p>                                                                                                                                             |
| ๖.๒ | <p>ข้อ ๑๐(๔) กรณีอากาศยาน</p> <p>“ป้ายแสดงอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) มีสัญลักษณ์รูปคนพิการ เครื่องหมายแสดงทางไปสู่อุปกรณ์ หรือ สิ่งอำนวยความสะดวก และมีสัญลักษณ์หรือตัวอักษร แสดงประเภทของ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก โดยมีสีขาวและพื้นป้ายเป็นสีน้ำ เงิน หรือมีสีน้ำเงินและพื้นป้ายเป็นสีขาว</p> <p>(๒) ป้ายควรเป็นรูปสี่เหลี่ยมจัตุรัสโดยมีความชัดเจนมองเห็นได้ง่าย</p> <p>(๓) ติดตั้งในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มีแสง ส่องสว่างเป็นพิเศษทั้งกลางวันและกลางคืน</p>                                                                           | <p>ข้อ ๑๒ (๓) กรณีอากาศยาน</p> <p>“ป้ายแสดงอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) ติดตั้งในบริเวณที่ไม่มีเงาและแสงมากเกินไป</p> <p>(๒) สัญลักษณ์ต่างๆ ต้องมีสีตัดกันอย่างชัดเจน</p>                                                                                            | <p>-เนื่องจากอากาศยานแตกต่างจากยานพาหนะอื่น ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัย และต้องอยู่ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับเป็นการเฉพาะ รวมทั้ง ให้มีความเหมาะสมกับ คนพิการสามารถอ่านหรือเห็นได้ง่าย</p> |

| ที่ | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                   | เหตุผล                              |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ๖.๓ | <p>ข้อ ๕(๖) ข้อ ๗(๘) ข้อ ๘(๔) ข้อ ๙(๑๒) ข้อ ๑๐(๖) ข้อ ๑๑(๑๗) ข้อ ๑๔ (๑๘) ข้อ ๑๕(๙) และข้อ ๑๖(๑๖)</p> <p>“คู่มือการให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการแต่ละประเภทสำหรับเจ้าหน้าที่ดูแลประจำ...”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) คู่มือควรมีการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือคนพิการแต่ละประเภท เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดูแลประจำท่าเทียบเรือสามารถช่วยเหลือคนพิการได้ในเบื้องต้น</p> <p>(๒) คู่มือควรมีเนื้อหาสาระครอบคลุมสำหรับการให้ความช่วยเหลือคนพิการทุกประเภท</p>                                                                                                                                | <p>ข้อ ๗(๖) ข้อ ๙(๘) ข้อ ๑๐(๔) ข้อ ๑๑(๑๐)</p> <p>ข้อ ๑๒ (๕) ข้อ ๑๓ (๑๕) ข้อ ๑๕ (๑๖) ข้อ ๑๖ (๗) และข้อ ๑๗ (๑๕)</p> <p>“คู่มือการให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการแต่ละประเภทสำหรับเจ้าหน้าที่ดูแลประจำ...”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>“การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการแต่ละประเภทให้เป็นไปตามคู่มือการให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่คนพิการแต่ละประเภทและผู้สูงอายุ สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการภาค การขนส่งของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร”</p> | -เนื่องจากเพื่อให้มีความสอดคล้องกัน |
| ๖.๔ | <p>ข้อ ๔(๗) ข้อ ๖(๓) ข้อ ๗(๙) ข้อ ๘(๕) ข้อ ๙(๑๓) ข้อ ๑๐(๗) ข้อ ๑๑(๑๘) ข้อ ๑๔ (๑๙) ข้อ ๑๕(๑๐) และข้อ ๑๖(๑๗)</p> <p>“คู่มือแปลภาษาหรือป้ายสัญลักษณ์ภาษาสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำ...เพื่อใช้สื่อสารกับ คนพิการ”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) มีคู่มือแปลภาษาที่สอดคล้องกับความต้องการพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจและทราบถึงความต้องการของคนพิการ และสามารถสื่อความหมายกับคนพิการได้</p> <p>(๒) มีป้ายสัญลักษณ์ภาษาที่จำเป็นเพื่อใช้ในการสื่อสารกับคนพิการ โดยจัดทำในรูปแบบของป้ายตัวอักษรหรือป้าย สัญลักษณ์ที่สื่อความหมายให้คนพิการเข้าใจได้ และมองเห็นได้อย่างชัดเจน</p> | <p>ข้อ ๗(๗) ข้อ ๘(๓) ข้อ ๙(๙) ข้อ ๑๐(๕) ข้อ ๑๑(๑๑) ข้อ ๑๒ (๖) ข้อ ๑๓ (๑๖) ข้อ ๑๕(๑๗) ข้อ ๑๖(๘) ข้อ ๑๗(๑๖)</p> <p>“คู่มือแปลภาษาหรือป้ายสัญลักษณ์ภาษาสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำ...เพื่อใช้สื่อสารกับ คนพิการ”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>“การแปลภาษาหรือป้ายสัญลักษณ์ภาษาให้เป็นไปตามคู่มือแปลภาษาและป้ายสัญลักษณ์ภาษาสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการภาคการขนส่งของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร”</p>                                                 | -เนื่องจากเพื่อให้มีความสอดคล้องกัน |

| ที่ | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | เหตุผล                                                                                                   |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖.๕ | <p>ข้อ ๕(๘) ข้อ ๗(๑๒) ข้อ ๙(๑๕) ข้อ ๑๐(๙) ข้อ ๑๑(๑๙) ข้อ ๑๔(๒๐) ข้อ ๑๕(๑๑) และข้อ ๑๖(๑๘)</p> <p>“เจ้าหน้าที่ประจำ...ซึ่งผ่านการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของคนพิการแต่ละประเภทอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อให้บริการคนพิการ...”</p> <p>บัญญัติท้าย</p> <p>(๑) เจ้าหน้าที่ควรได้รับการฝึกอบรม ในเบื้องต้นเกี่ยวกับการสื่อสารกับคนพิการแต่ละประเภท เพื่อให้สามารถสื่อสาร กับคนพิการได้</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่ควรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ เพื่อให้คำแนะนำในการใช้งานที่ถูกต้องสำหรับคนพิการ</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่ควรมีความสุภาพและใส่ใจในการให้บริการ</p> | <p>ข้อ ๗(๘) ข้อ ๙(๑๒) ข้อ ๑๑(๑๓) ข้อ ๑๒(๘) ข้อ ๑๓(๑๗) ข้อ ๑๕(๑๘) ข้อ ๑๖(๙) และ ข้อ ๑๗(๑๗)</p> <p>“เจ้าหน้าที่ประจำ...ซึ่งผ่านการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของคนพิการแต่ละประเภทอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อให้บริการคนพิการ...”</p> <p>บัญญัติท้าย</p> <p>“การฝึกอบรม การให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่คนพิการแต่ละประเภทให้ เป็นไปตามคู่มือการให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่คนพิการแต่ละประเภทและผู้สูงอายุ สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการภาคการขนส่งของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร”</p> | -เนื่องจากเพื่อให้มีความสอดคล้องกัน                                                                      |
| ๖.๖ | <p>ข้อ ๑๐(๘) ข้อ ๑๑(๑๕) ข้อ ๑๔ (๑๖) ข้อ ๑๕(๗) และข้อ ๑๖(๑๔)</p> <p>“การประกาศเตือนภัยสำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือสัญญาณไฟเตือนภัยสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย”</p> <p>บัญญัติท้าย</p> <p>(ตามข้อดังกล่าวข้างต้น)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>ข้อ ๑๒ (๗) ข้อ ๑๓(๑๓) ข้อ ๑๕(๑๔) ข้อ ๑๖(๕) และข้อ ๑๗ (๑๓)</p> <p>“ประกาศเตือน สัญญาณเสียง สัญญาณไฟ ป้ายแสดงการเตือน”</p> <p>บัญญัติท้าย</p> <p>(๑) การประกาศควรมีเสียงดังและสามารถได้ยินอย่างชัดเจนทุกบริเวณ</p> <p>(๒) ป้ายแสดงความหมายควรมีขนาดใหญ่เพียงพอสำหรับการมองเห็นได้อย่างชัดเจน โดยติดตั้งในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มีแสงส่องสว่างเป็นพิเศษ ทั้งกลางวันและกลางคืน</p>                                                                                                       | -เนื่องจากเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริง การปฏิบัติ และความเหมาะสม รวมทั้งคนทั่วไปใช้ประโยชน์ได้ด้วย |



| ที่ | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | เหตุผล                                                                                                         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖.๗ | <p>ข้อ ๑๑ (๑๖) ข้อ ๑๔ (๑๗) ข้อ ๑๕ (๘) และ ข้อ ๑๖ (๑๕)</p> <p>“การประกาศข้อมูลสำหรับคนพิการทางการเห็น และตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงความหมายสำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) เป็นการแจ้งเกี่ยวกับความล่าช้าการเปลี่ยนแปลง หรือการยกเลิกการให้บริการ และข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์</p> <p>(๒) การประกาศควรมีเสียงดังและสามารถได้ยินอย่างชัดเจนทุกบริเวณ</p> <p>(๓) ตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงความหมายควรมีขนาดใหญ่เพียงพอสำหรับการมองเห็นได้อย่างชัดเจน โดยติดตั้งในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มีแสงส่องสว่างเป็นพิเศษทั้งกลางวันและกลางคืน</p> <p>(๔) ในกรณีที่เป็นการบอกเส้นทางและข้อมูลตารางการเดินเรือ ควรมีการแสดงสัญญาณแสงหรือให้สัญญาณเสียงเตือนการจอดเรือเมื่อเรือมาถึงท่าเทียบเรือและเมื่อเรือออกจากท่าเทียบเรือ</p> <p>(๕) ในกรณีที่มิเรือเข้าเทียบท่า ควรมี การประกาศหรือแสดงป้ายเกี่ยวกับเส้นทางเดินเรือของเรือที่จะเข้าเทียบท่าเป็นการล่วงหน้าโดยให้มีระยะเวลาพอสมควร เพื่อให้คนพิการมีเวลาเตรียมตัวสำหรับการลงเรือ</p> | <p>ข้อ ๑๓ (๑๔) ข้อ ๑๕ (๑๕) ข้อ ๑๖ (๖) และ ข้อ ๑๗ (๑๔)</p> <p>“การประกาศข้อมูล สัญญาณเสียง สัญญาณไฟ และตัวอักษรไฟวิ่ง หรือป้ายแสดงข้อมูล”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) เป็นการแจ้งเกี่ยวกับความล่าช้าการเปลี่ยนแปลงหรือการยกเลิกการให้บริการ และข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์</p> <p>(๒) การประกาศควรมีเสียงดังและสามารถได้ยินอย่างชัดเจนทุกบริเวณภายในสถานี</p> <p>(๓) ตัวอักษรไฟวิ่งหรือป้ายแสดงความหมายควรมีขนาดใหญ่เพียงพอสำหรับการมองเห็นได้อย่างชัดเจน โดยติดตั้งในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจนทั้งภายในสถานีและจัดให้มีแสงส่องสว่างเป็นพิเศษทั้งกลางวันและกลางคืน</p> | <p>-เนื่องจากเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริง การปฏิบัติและความเหมาะสม รวมทั้งคนทั่วไปใช้ประโยชน์ได้ด้วย</p> |
| ๖.๘ | <p>ข้อ ๘ (๑) กรณีรถไฟฟ้า</p> <p>“พื้นที่สำหรับจอดรถขึ้นคนพิการหรืออุปกรณ์สำหรับเก็บรถขึ้นคนพิการ”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) อยู่ใกล้บริเวณประตูรถ โดยมีความกว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๗๕ เซนติเมตร และความยาวสุทธิไม่น้อยกว่า ๑๓๐ เซนติเมตร โดยพื้นผิวเป็นวัสดุที่ป้องกันการลื่นไถล</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>ข้อ ๑๐ (๑) กรณีรถไฟฟ้า</p> <p>“พื้นที่สำหรับจอดรถขึ้นคนพิการหรืออุปกรณ์สำหรับเก็บรถขึ้นคนพิการ”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) อยู่ใกล้บริเวณประตูรถ โดยพื้นผิวเป็นวัสดุที่ป้องกันการลื่นไถล</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>-เนื่องจากมีพื้นที่สำหรับจอดรถขึ้นคนพิการได้ แต่ขนาดพื้นที่ของรถไฟฟ้าแต่ละรุ่นแตกต่างกัน</p>                |

| ที่  | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                                                   | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ....                                                                                                                                                   | เหตุผล                                                                                                              |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖.๙  | ข้อ ๙ (๓) กรณีเรือ<br>“ทางขึ้นและลงเรือสำหรับคนพิการ”<br>บัญญัติท้าย<br>(๓) ในกรณีที่เส้นทางต่างระดับควรมีทางลาดสำหรับรถเข็นคนพิการ โดยทางลาดต้องรับน้ำหนักคนพิการและรถเข็นคนพิการได้อย่างเหมาะสม และปลอดภัยเมื่อใช้งาน มีระบบป้องกันมิให้รถเข็นคนพิการตกจากทางลาด และพื้นผิวเป็นวัสดุที่ป้องกันการลื่นไถล | ข้อ ๑๑ (๒) กรณีเรือ<br>“ทางขึ้นและลงเรือ”<br>บัญญัติท้าย<br>(๒) ในกรณีที่เส้นทางต่างระดับควรมีทางลาดหรือสะพานทางลาดที่เป็นสะพานโค้งสำหรับรถเข็นคนพิการ โดยทางลาดต้องรับน้ำหนักคนพิการและรถเข็นคนพิการได้อย่างเหมาะสม และปลอดภัยเมื่อใช้งาน มีระบบป้องกันมิให้รถเข็นคนพิการตกจากทางลาด และพื้นผิว เป็นวัสดุที่ป้องกันการลื่นไถล | -เนื่องจากเพื่อความเหมาะสม                                                                                          |
| ๖.๑๐ | ข้อ ๑๐(๓) กรณีอากาศยาน<br>“ห้องนำสำหรับคนพิการ”<br>บัญญัติท้าย<br>(๑)-(๓)                                                                                                                                                                                                                                  | ข้อ ๑๒ (๒) กรณีอากาศยาน<br>(๒) ห้องส้วม<br>บัญญัติท้าย<br>แก้ไข<br>(๒) สุขภัณฑ์และอุปกรณ์ในห้องส้วมควรมีลักษณะที่เหมาะสม<br>เพิ่มเติม<br>(๕) ห้องส้วมที่คนพิการสามารถใช้งานได้อย่างเหมาะสม<br>ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประเภทของอากาศยาน                                                                                              | -เนื่องจากอากาศยานแตกต่างจากยานพาหนะอื่น ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัย และต้องอยู่ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับ เป็นการเฉพาะ |
| ๖.๑๑ | ข้อ ๑๑ (๖) และข้อ ๑๔ (๖)<br>“ช่องขายตั๋วโดยสารสำหรับคนพิการ และช่องเก็บตั๋วสำหรับคนพิการ”<br>บัญญัติท้าย<br>(๑) มีพื้นที่กว้างสำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งานได้อย่างสะดวก และพื้นเป็นวัสดุที่พื้นผิวไม่ลื่น<br>(๒) มีความสูงจากพื้นในระดับที่รถเข็นคนพิการสามารถใช้งานได้                                  | ข้อ ๑๓ (๖) ข้อ ๑๕ (๖)<br>“ช่องขายตั๋วโดยสาร”<br><br>บัญญัติท้าย<br>(๑) ทางเข้าช่องขายตั๋วมีพื้นที่กว้างสำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งานได้อย่างสะดวก<br>(๒) ความสูงของเคาน์เตอร์ขายตั๋วอยู่ในระดับที่รถเข็นคนพิการสามารถใช้งานได้                                                                                                | -เนื่องจากเพื่อสอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริง การปฏิบัติ และความเหมาะสม                                                 |

| ที่  | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                        | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖.๑๒ | ข้อ ๑๑ (๑๔) และข้อ ๑๔ (๑๕)<br>“แผนผังการเดินทางสำหรับคนพิการทางการเห็น”<br>บัญชีท้าย<br>(๑) จัดทำในรูปแบบที่คนพิการทางการเห็นสามารถใช้งานได้<br>(๒) มีข้อมูลเช่นเดียวกับแผนผังการเดินทางทั่วไป หรืออย่างน้อยต้องมีข้อมูลที่จำเป็นเบื้องต้นสำหรับการเดินทาง                                                                                                                                                                                                                                  | ข้อ ๑๓ (๑๒) ข้อ ๑๕ (๑๓)<br>“แผนผังที่ตั้งสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานี่”<br>บัญชีท้าย<br>(๑) จัดทำในรูปแบบที่คนพิการทางการเห็นสามารถใช้งานได้<br>(๒) มีข้อมูลที่แสดงที่ตั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการใช้บริการ                                                                                                                                                                                                                                   | -เนื่องจากเพื่อสอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริง การปฏิบัติ และความเหมาะสม                                                                                                                                                                                    |
| ๖.๑๓ | ข้อ ๑๔ (๕) ข้อ ๑๖ (๕)<br>“พื้นผิวต่างสัมผัสสำหรับคนพิการทางการเห็น”<br>บัญชีท้าย<br>(๑) ให้มีพื้นผิวที่มีผิวสัมผัสและสีซึ่งมีความแตกต่างไปจากพื้นผิว และสี ในบริเวณข้างเคียงที่พื้น และบริเวณพื้นที่ต่างระดับ ดังต่อไปนี้<br>(๑.๑) ทางขึ้นและทางลงของทางลาดหรือบันได<br>(๑.๒) พื้นด้านหน้าและด้านหลังของประตูทางเข้าอาคาร<br>(๑.๓) พื้นด้านหน้าของประตูห้องน้ำ<br>(๑.๔) พื้นทางเข้าและทางออกของประตูลิฟต์<br>(๑.๕) พื้นบริเวณทางออกฉุกเฉิน<br>(๑.๖) บริเวณที่เป็นทางแยกหรือทางเลี้ยวในอาคาร | ข้อ ๑๕ (๕) และข้อ ๑๗ (๕)<br>“พื้นผิวต่างสัมผัสสำหรับคนพิการทางการเห็น”<br>บัญชีท้าย<br>(๑) พื้นผิวต่างสัมผัสชนิดเตือนให้เป็นไปตามข้อ ๒๕ (๑) ของ กฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔<br>(๒) พื้นผิวต่างสัมผัสชนิดนำทางให้ติดตั้งจากบริเวณทางเข้าใน ทิศทางที่นำไปสู่จุดบริการที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ                                                       | -เนื่องจากเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริง การปฏิบัติ และความเหมาะสม                                                                                                                                                                                 |
| ๖.๑๔ | ข้อ ๑๖ (๖)<br>อุปกรณ์นำพาคนพิการหรือรถเข็นคนพิการขึ้นและลงจากรถ<br><br>บัญชีท้าย<br>(๑) มีแป้นยกที่สามารถนำพาคนพิการ หรือรถเข็นคนพิการขึ้นและลง จากรถ โดยต้องรับน้ำหนักคนพิการและรถเข็น คนพิการได้อย่างเหมาะสม และปลอดภัยเมื่อใช้งาน<br>(๒) มีระบบป้องกันมิให้รถเข็นคนพิการเคลื่อนที่ในขณะที่อุปกรณ์กำลัง ทำงาน โดยต้องทำการยึดรถเข็นคนพิการไว้ ก่อนที่แป้นยกจะทำงาน<br>(๓) มีสัญญาณเสียงหรือสัญญาณไฟกระพริบแสดงในขณะที่ระบบกำลังทำงาน                                                      | ข้อ ๑๗ (๖)<br>“อุปกรณ์นำพาคนพิการหรือรถเข็นคนพิการขึ้นและลงจากอากาศยาน”<br>บัญชีท้าย<br>(๑) มีอุปกรณ์ที่สามารถนำพาคนพิการ หรือรถเข็นคนพิการขึ้นและ ลงจากอากาศยาน โดยต้องรับน้ำหนักคนพิการและรถเข็นคนพิการได้ อย่างเหมาะสมและปลอดภัยเมื่อใช้งาน<br>(๒) มีระบบป้องกันมิให้รถเข็นคนพิการเคลื่อนที่ในขณะที่อุปกรณ์ กำลังทำงาน โดยต้องทำการยึดรถเข็นคนพิการไว้ ก่อนที่อุปกรณ์ จะทำงาน<br>(๓) มีสัญญาณเสียงหรือสัญญาณไฟกระพริบแสดงในขณะที่ระบบกำลัง ทำงาน | เนื่องจากเพื่อความเหมาะสม และสอดคล้องตาม ข้อเท็จจริงการปฏิบัติ และความเหมาะสมปรับ แก้ไขข้อความว่า “แป้นยก” เป็นข้อความว่า “อุปกรณ์” เพื่อสอดคล้องตามความเป็นจริง การปฏิบัติ และให้มีความครอบคลุมอุปกรณ์ที่สามารถ ช่วยเหลือคนพิการให้สามารถขึ้นและลงได้ |



| ที่  | กฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                         | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | โดยขึ้นอยู่กับความเหมาะสมกับอากาศยานแต่ละประเภท และลักษณะทางกายภาพของท่าอากาศยานแต่ละแห่งที่จะให้บริการแก่คนพิการได้ ซึ่งอุปกรณ์ เหล่านี้จะหมายรวมถึงลิฟต์แบบแท่นยก สะพานเทียบ ทางลาดล้อเลื่อนที่นำมาต่อกับอากาศยาน หรือวงช้าง หรือ Cabin Wheelchair หรือ อุปกรณ์อื่น ๆ โดยจะมีความครอบคลุมอุปกรณ์ทั้งหมด การกำหนดดังกล่าวจะทำให้สามารถพิจารณาเพื่อให้บริการอย่างเหมาะสมได้ รวมทั้งเป็นไปตามสากล |
| ๖.๑๕ | <p>ข้อ ๑๖ (๑๓)</p> <p>“จุดบริการให้ข้อมูลในการเดินทางสำหรับคนพิการ”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) มีพื้นที่กว้างสำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งานได้อย่างสะดวก และพื้น เป็นวัสดุที่พื้นผิวไม่ลื่น</p> <p>(๒) มีความสูงจากพื้นในระดับที่รถเข็นคนพิการสามารถใช้งานได้</p> <p>(๓) มีพื้นผิวต่างสัมผัสในบริเวณที่มีสิ่งกีดขวาง</p> <p>(๔) มีทางลาดในกรณีพื้นมีความต่างระดับ</p> <p>(๕) มีการให้ข้อมูลการเดินทางและคู่มือแนะนำการใช้บริการอากาศยานที่สอดคล้องกับความต้องการของคนพิการแต่ละประเภท</p> | <p>ข้อ ๑๗ (๑๒)</p> <p>“จุดบริการให้ข้อมูลในการเดินทาง”</p> <p>บัญชีท้าย</p> <p>(๑) มีพื้นที่กว้างสำหรับรถเข็นคนพิการในการใช้งานได้อย่างสะดวก และพื้นเป็นวัสดุที่พื้นผิวไม่ลื่น</p> <p>(๒) มีความสูงจากพื้นในระดับที่รถเข็นคนพิการสามารถใช้งานได้</p> <p>(๓) มีพื้นผิวต่างสัมผัสในบริเวณที่มีสิ่งกีดขวาง</p> <p>(๔) มีทางลาดในกรณีพื้นมีความต่างระดับ</p> <p>(๕) มีการให้ข้อมูลการเดินทางและคู่มือแนะนำการใช้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของคนพิการแต่ละประเภท</p> | เนื่องจากเพื่อให้มีความเหมาะสมและคนทั่วไปใช้ประโยชน์ได้ด้วย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

นายเอกกมล แพทยานันท์ ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ขอให้  
ความเห็นใน ๒ ประเด็น ประเด็นที่ ๑ ข้อ ๖ จะกล่าวถึงยานพาหนะประเภทต่างๆ และข้อ ๗, ๘, ๙  
จะกล่าวถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่จะต้องจัดให้มีในยานพาหนะแต่ละประเภท เช่น ประตู ลิฟท์ คู่มือต่างๆ  
แต่ตามข้อดังกล่าวเขียนเพียงว่า “จัดให้มีอย่างหนึ่งอย่างใด” นั้นหมายความว่า แม้ผู้ให้บริการส่วนมาก  
จะคำนึงถึงการให้บริการสำหรับคนพิการ แต่หากมิให้ผู้ให้บริการบางแห่ง อาจจะไม่คำนึงถึงจุดนี้ และมีการจัด  
ให้มีเพียงอย่างเดียวก็จะเป็นผิดกฎหมาย เช่น จัดให้มีเฉพาะคู่มือ และไม่ได้จัดมีสิ่งอำนวยความสะดวก ก็อาจจะ  
ตีความตามกฎหมายว่าไม่ผิดกฎหมายได้ ในประเด็นแรกจึงขอเสนอให้มีการตัดประเด็น “จัดให้มีอย่างหนึ่ง  
อย่างใด” ออก โดยหากไม่สามารถดำเนินการจัดได้ทุกอย่าง ก็อาจจะเป็นการช่วยเหลืออย่างสมเหตุสมผล  
เข้ามาทดแทน ประเด็นที่ ๒ ประเด็นการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกครอบคลุมในหลายมิติ แต่อาจจะขาด  
สิ่งอำนวยความสะดวกประเภทข้อมูลข่าวสาร ดิจิทัล เทคโนโลยี หรือ สารสนเทศ จึงอยากให้มีการเสนอเพิ่ม  
ประเด็นสิ่งอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยี โทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ  
เทคโนโลยีดิจิทัล เข้าไปด้วย เนื่องจากในการขนส่งมวลชนต้องยอมรับว่ามีการใช้ Application และ  
Website ในการตรวจสอบข้อมูลการเดินทางรวมถึงการเข้ารับบริการต่างๆ ค่อนข้างมาก แต่อาจจะขาดมิติ  
เหล่านี้ในตัวกฎหมายอยู่ ส่วนข้อเสนอที่เป็นลายลักษณ์อักษรจะมีการจัดส่งตามไปอีกครั้ง

นางสาววรรณัญญา อภิพัฒน์กิจกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวง  
คมนาคม ขอสรุปสาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงฯ ที่มีการปรับแก้ไข จำนวน ๖ ประเด็น ดังนี้

๑) เป็นการยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก  
หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึง  
และใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖ เนื่องจากเป็นการแก้ไขในรายละเอียดจำนวนมาก

๒) เพิ่มนิยามศัพท์ คำว่า “ท่าเทียบเรือ” “เรือโดยสาร” “บริการขนส่ง” “พื้นที่หลบภัย”

๓) กฎกระทรวงเดิม ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยกฎหมายการควบคุมอาคารมาใช้บังคับ  
โดยอนุโลม จึงปรับแก้ไขใหม่ เป็นการจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย  
การควบคุมอาคาร

๔) ปรับแก้ไขเรื่องทาง ในส่วนของทางหลวงพิเศษ ทางหลวงแผ่นดิน ทางหลวงชนบท  
ทางหลวงสัมปทาน โดยตัด “ทางหลวงพิเศษ ทางหลวงสัมปทาน” ออก โดยปรับแก้ไขเป็น ทางหลวงแผ่นดิน  
ทางหลวงชนบท บริเวณในเขตเมืองหรือเขตชุมชนให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้คนพิการสามารถ  
เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างหนึ่งอย่างใด และในข้อ ๑๓ เดิม ได้ตัดเรื่องอาคารหรือสถานที่ในเขต “ทางหลวงพิเศษ  
และทางหลวงชนบท” ออก เนื่องจากกฎหมายควบคุมอาคารได้กำหนดไว้อยู่แล้ว

๕) ในส่วนของตัวกฎกระทรวง ได้มีการปรับแก้ไขข้อ ๕.๑ ตัดในเรื่อง “ประตูรถ”  
“ทางขึ้นลงเรือ” “ทางเดินทางเรือ” “บันได” “ช่องขายตั๋ว” “ลิฟท์” เนื่องจากว่าคนทั่วไปใช้ด้วย จึงตัดคำว่า  
“สำหรับคนพิการ” ออก สำหรับลำดับที่ ๕.๒ ในส่วนของ “ห้องน้ำ” เดิมจะกำหนดไว้ว่า “ห้องน้ำ” แต่จะปรับใหม่  
เป็น “ห้องส้วม” ลำดับที่ ๕.๓ มีการปรับแก้ไขเรื่อง “พื้นที่สำหรับหนีภัยของคนพิการ” เป็น “พื้นที่หลบภัย”  
เพื่อให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคาร สำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ  
และคนชรา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลำดับที่ ๕.๔ แก้ไขคำว่า “แผนที่การเดินทางสำหรับคนพิการ  
ทางการเห็น” เป็น “แผนผังที่ตั้งสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานี” เพื่อให้เกิดความชัดเจน และบุคคลทั่วไป  
สามารถใช้ได้ด้วย ลำดับที่ ๕.๕ “โทรศัพท์สาธารณะสำหรับคนพิการ” ตัดออก เนื่องจากหน่วยงานของ  
กระทรวงคมนาคม สามารถจัดเตรียมสถานที่ได้ แต่การให้บริการขึ้นอยู่กับผู้ให้บริการสายโทรศัพท์สาธารณะ

ลำดับ ๕.๖...

ลำดับ ๕.๖ “อุปกรณ์นำพาคนพิการหรือรถเข็นคนพิการขึ้นและลงจากเรือ” ตัดออก เนื่องจากพิจารณาในสภาวะข้อเท็จจริงจะปฏิบัติได้ยาก และเพื่อความปลอดภัย จึงตัดส่วนนี้ออก แต่จะมีอุปกรณ์อื่นสำหรับใช้ในการขึ้นเรือแทน ในส่วนของ “อุปกรณ์นำพาคนพิการหรือรถเข็นคนพิการขึ้นและลงจากรถ” ได้ตัดออก เนื่องจากในสภาวะข้อเท็จจริงเป็นการใช้ทางลาด ในส่วนของลำดับที่ ๕.๗ กรณีอากาศยาน “ลิฟต์แบบแท่นยกสำหรับนำพาคนพิการหรือรถเข็นคนพิการขึ้นและลงจากอากาศยาน” ในส่วนนี้ได้มีการกำหนดไว้ในส่วนของท่าอากาศยานแล้ว ลำดับที่ ๕.๘ “การประกาศแจ้งข้อสถานี” ลำดับที่ ๕.๙ “ประกาศเตือน” ลำดับที่ ๕.๑๐ “ประกาศข้อมูล” ลำดับที่ ๕.๑๑ “ประกาศเตือนภัย” ลำดับที่ ๕.๑๒ “ประกาศข้อมูล” มีการปรับแก้ไขเพื่อให้มีความชัดเจน

๖) เป็นการแก้ไขบัญชีท้ายกฎกระทรวง ลำดับที่ ๖.๑ “ป้ายแสดงอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ” บัญชีท้ายกฎกระทรวงมีการปรับแก้ไขให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก เรื่อง มาตรฐานป้ายสัญลักษณ์ในระบบขนส่งสาธารณะ ยกเว้นในส่วนของอากาศยาน ลำดับที่ ๖.๒ ที่มีการปรับ เป็น (๑) ติดตั้งในบริเวณที่ไม่มีเงาและแสงมากเกินไป และ (๒) สัญลักษณ์ต่างๆ ต้องมีสีตัดกันอย่างชัดเจน เนื่องจากอากาศยานจะมีความแตกต่างจากยานพาหนะอื่น เพื่อความปลอดภัยและอยู่ภายใต้กฎระเบียบของกฎหมายเฉพาะด้วย ลำดับ ๖.๓ “คู่มือการให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการแต่ละประเภทสำหรับเจ้าหน้าที่ดูแลประจำ...” ในส่วนของบัญชีท้ายมีการแก้ไขเป็น “การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการแต่ละประเภทให้เป็นไปตามคู่มือการให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่คนพิการแต่ละประเภทและผู้สูงอายุ สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการภาค การขนส่งของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร” ลำดับที่ ๖.๔ “คู่มือแปลภาษาหรือป้ายสัญลักษณ์ภาษาสำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำ...เพื่อใช้สื่อสารกับคนพิการ” แก้ไขเป็น “การแปลภาษาหรือป้ายสัญลักษณ์ภาษาให้เป็นไปตามคู่มือแปลภาษาและป้ายสัญลักษณ์ภาษาสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการภาคการขนส่งของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร” ลำดับที่ ๖.๕ “เจ้าหน้าที่ประจำ... ซึ่งผ่านการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของคนพิการแต่ละประเภทอย่างน้อยหนึ่งคน เพื่อให้บริการคนพิการ...” โดยในบัญชีท้ายแก้ไขเป็น “การฝึกอบรม การให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่คนพิการแต่ละประเภทให้เป็นไปตามคู่มือการให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่คนพิการแต่ละประเภทและผู้สูงอายุ สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการภาคการขนส่งของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร” ลำดับที่ ๖.๖ “การประกาศเตือนภัย” มีการปรับแก้ไข เนื่องจากเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะข้อเท็จจริง ลำดับที่ ๖.๗ “การประกาศข้อมูล สัญญาณเสียง สัญญาณไฟ และตัวอักษรไฟวิ่ง หรือป้ายแสดงข้อมูล” บัญชีท้ายกฎกระทรวงก็มีการตัดแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะข้อเท็จจริง ลำดับที่ ๖.๘ กรณีรถไฟฟ้า “พื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการหรืออุปกรณ์สำหรับเก็บรถเข็นคนพิการ” บัญชีท้ายกฎกระทรวงปรับแก้ไขเฉพาะ (๑) เป็นเรื่องขนาดพื้นที่ ซึ่งเดิมกำหนดไว้ว่า “ความกว้างสุทธิไม่น้อยกว่า ๗๕ เซนติเมตร และความยาวสุทธิไม่น้อยกว่า ๑๓๐ เซนติเมตร” ปรับแก้ไขเป็น “อยู่ใกล้บริเวณประตูรถ โดยพื้นผิวเป็นวัสดุที่ป้องกันการลื่นไถล” เนื่องจากรถไฟฟ้าแต่ละรุ่นมีขนาดแตกต่างกัน หากมีการกำหนดไว้ จะไม่สามารถปฏิบัติได้ ลำดับที่ ๖.๙ ปรับแก้ไขจาก “ทางขึ้นและลงเรือสำหรับคนพิการ” ไปเป็น “ทางขึ้นและลงเรือ” และบัญชีท้ายกฎกระทรวงของเดิม (๓) ไปเป็น (๒) และเพิ่มในส่วนของสะพานทางลาดที่เป็นสะพานโค้งสำหรับรถเข็นคนพิการ ลำดับที่ ๖.๑๐ กรณีอากาศยาน ซึ่งของเดิมจะกำหนดไว้ว่าเป็น “ห้องน้ำสำหรับคนพิการ” จะปรับไปเป็น “ห้องส้วม” และบัญชีท้ายกฎกระทรวงปรับเป็น ๒ ข้อ (๒) และ (๔) เนื่องจากอากาศยานแตกต่างจากยานพาหนะอื่น ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัยและต้องอยู่ภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับเป็นการเฉพาะ ลำดับที่ ๖.๑๑ ของเดิมเป็นคำว่า “ช่องขายตั๋วโดยสาร

สำหรับ...



สำหรับคนพิการ และช่องเก็บตัวสำหรับคนพิการ” โดยจะปรับเป็น “ช่องขายตั๋วโดยสาร” และบัญชีท้ายกฎกระทรวง จะปรับแก้ไขใน (๑) และ (๒) เนื่องจากเพื่อสอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริง การปฏิบัติและความเหมาะสม ๖.๑๒ ปรับจาก “แผนที่การเดินทางสำหรับคนพิการทางการเห็น” ไปเป็น “แผนผังที่ตั้งสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานี” โดยบัญชีท้ายกฎกระทรวงมีการปรับแก้ไขให้สอดคล้อง กับสภาพข้อเท็จจริง การปฏิบัติ และความเหมาะสม ลำดับที่ ๖.๑๓ “พื้นผิวต่างสัมผัสสำหรับคนพิการทางการเห็น” โดยมีการปรับบัญชีท้ายกฎกระทรวง (๑) พื้นผิวต่างสัมผัสชนิดเตือนให้เป็นไปตามข้อ ๒๕ (๑) ของกฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) พื้นผิวต่างสัมผัสชนิดนำทางให้ติดตั้งจากบริเวณทางเข้าในทิศทางที่นำไปสู่จุดบริการที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่คนพิการ เนื่องจากเพื่อความปลอดภัย ลำดับที่ ๖.๑๔ กรณีอากาศยาน บัญชีท้ายกฎกระทรวง มีการปรับแก้ไข ข้อความว่า “แป้นยก” เป็นข้อความว่า “อุปกรณ์” เพื่อให้ครอบคลุมอุปกรณ์ที่สามารถช่วยเหลือคนพิการ ให้สามารถขึ้นและลงได้ โดยขึ้นอยู่กับความเหมาะสม กับอากาศยานแต่ละประเภท และลักษณะทางกายภาพของท่าอากาศยานแต่ละแห่งที่จะให้บริการแก่คนพิการได้ ซึ่งอุปกรณ์เหล่านี้ จะหมายรวมถึงลิฟต์แบบแท่นยก สะพานเทียบ ทางลาดลำเลียงที่นำมาต่อกับอากาศยาน หรือวงช้าง หรือ Cabin Wheelchair หรืออุปกรณ์อื่น ๆ โดยจะมีความครอบคลุมอยู่ในคำว่า “อุปกรณ์” ซึ่งของเดิมใช้คำว่า “แป้นยก” ในส่วนของ ๖.๑๕ “จุดบริการให้ข้อมูลในการเดินทางสำหรับคนพิการ” ปรับแก้ไขเป็น “จุดบริการให้ข้อมูลในการเดินทาง” โดยจะปรับบัญชีท้ายกฎกระทรวง (๕) เพื่อให้มีความเหมาะสมและคนทั่วไปใช้ประโยชน์ได้ด้วย

สำหรับข้อสังเกตของคำว่า “อย่างหนึ่งอย่างใด” ขอนำเรียนใน ๒ ประเด็น ๑) คำว่า “อย่างหนึ่งอย่างใด” เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. ๒๕๕๖ (เดิม) ซึ่งไม่ได้มีการปรับแก้ไขคำนี้แต่อย่างใด กระทรวงคมนาคมเห็นควรให้คงไว้ตามเดิม โดยไม่ตัดแก้ไข เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ สามารถปรับให้บริการได้อย่างเหมาะสมกับสภาพยานพาหนะ สถานที่ที่ให้บริการแต่ละแห่ง รวมทั้งการมีข้อกำหนดเฉพาะสำหรับบริการขนส่งต่างประเทศ เช่น ทางอากาศและกรณีของอื่นๆ ด้วยที่จะต้องปรับใช้ให้เหมาะสม ซึ่งกรณีดังกล่าวมิใช่การเลือกปฏิบัติแต่อย่างใด ๒) ตามมาตรา ๓๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดไว้ว่า ให้สิทธิกับผู้ให้บริการสาธารณะจัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับการลดหย่อนภาษีหรือยกเว้นภาษีและให้ผู้บริการสาธารณะได้รับสิทธิประโยชน์นี้ ตามกฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๕๖ (เดิม) ดังนั้น การปรับแก้ไขร่างกฎกระทรวงนี้โดยตัดคำว่า “อย่างหนึ่งอย่างใด” ออกไป จะเป็นการจำกัดสิทธิตามกฎหมายของผู้ให้บริการสาธารณะที่มีอยู่เดิม ซึ่งผู้ให้บริการสาธารณะที่เป็นบริษัทมหาชน หรือหน่วยงานบริการต่างๆ มีสิทธิที่จะร้องว่ากฎหมายที่ออกมาไม่ชอบโดยกฎหมายหรือไม่เป็นธรรม เนื่องจากทำให้เสียสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเดิมและตามมาตรา ๓๗ ดังกล่าว ด้วย

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย การเดินทางขนส่งสาธารณะจะเป็นระบบ ซึ่งก่อนการเดินทาง คือ การเข้าถึง ปัจจุบันการเข้าถึงรถประจำทางหรือรถไฟฟ้าจะมีประเด็น Application และสภาพแวดล้อมของผู้ใช้บริการที่สามารถเข้าถึงได้ เช่น การเดินทางโดยรถไฟฟ้าสามารถจองในระบบ Website ล่วงหน้าได้ ซึ่งในส่วนของสมาคมสภาคนพิการฯ ต้องการให้เพิ่มเติมประเด็นสิ่งอำนวยความสะดวก ซึ่งมีได้หมายถึงฮาร์ดแวร์อย่างเดียว แต่หมายถึงประเด็นซอฟต์แวร์

ที่เป็น...



ที่เป็นบริการข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร เทคโนโลยีเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้คนพิการทุกประเภทสามารถเข้าถึงได้ ซึ่งจะต้องมี Digital accessibility จึงขอฝากเป็นข้อสังเกตเพื่อปรับเปลี่ยนหรือนำเป็นแนวทางอยู่ในคู่มือเพื่อให้การทำงานชัดเจนขึ้น ซึ่งการเข้าถึงสำคัญ หากเข้าไม่ได้ก็ขึ้นไม่ได้

ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ไม่ได้มีข้อขัดแย้งกับการใช้เทคโนโลยี สำหรับการ Access แต่จะกลายเป็นว่า เป็นการกำหนดไว้อีกที่หนึ่งแต่ไม่ได้กำหนดไว้อีกที่หนึ่ง ซึ่งในประเด็น Accessibility จะมีอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีฯ ซึ่งมองกว้างครอบคลุมกว่านั้น โดยมีมองตั้งแต่การ Access ในเรื่องของ Website และการที่จะต้องมีเครื่องมือในการเข้าถึง และการมีข้อมูลข่าวสารในหลายๆ อย่าง ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งกับกฎกระทรวงที่จะออกไป และประเด็นที่อนุกรรมการจะต้องดำเนินการในเรื่องนั้น จึงขออนุญาตรับประเด็นเพื่อไปนำเข้าอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องในด้านเทคโนโลยี ซึ่งจะมีความเหมาะสมกว่า

นางสาววรรณัญญา อภิพัฒน์กิจกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ในประเด็นเทคโนโลยี ซึ่งคณะทำงานของกระทรวงคมนาคมได้มีการกล่าวถึงในการพิจารณาในหลายครั้ง โดยในประเด็นนี้ มีความเห็นว่า มีกฎหมายเฉพาะในประเด็นดังกล่าวกำหนดไว้อยู่แล้ว เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน จึงมิได้กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ซึ่งอยู่ในการรับฟังความคิดเห็นของกฎหมายฉบับนี้ด้วย

นายเอกกมล แพทยานันท์ ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย คณะกรรมการฯ มีภารกิจในเชิงการให้ข้อเสนอแนะ โดยการให้คำแนะนำไปยังบรรดากฎหมายต่าง ๆ ที่มีประเด็นคนพิการเข้าไปเกี่ยวข้อง ซึ่งอาจจะไม่ได้มีอำนาจในการไปเปลี่ยนแปลงหรือออกกฎหมายต่าง ๆ แต่เมื่อมีการให้ความคิดเห็นและความคิดเห็นเหล่านั้นมีประโยชน์ต่อพี่น้องคนพิการ จึงควรแสดงจุดยืนหรือแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ เหล่านี้ โดยเฉพาะในสิ่งที่สามารถพิทักษ์คุ้มครองสิทธิของคนพิการได้ เช่น กรณีคำว่า “อย่างหนึ่งอย่างใด” ซึ่งทำให้เห็นชัดเจนว่า หากเป็น “อย่างหนึ่งอย่างใด” แล้ว อาจจะเป็นช่องโหว่ในการนำกฎหมายไปปฏิบัติ จึงเสนอให้มีความเห็นในเชิงที่จะไปตัดคำนี้ออกไป แม้ว่าจะอยู่ในกฎกระทรวงเดิมอยู่แล้วก็ตาม และอีกประเด็นในส่วนของเทคโนโลยีดิจิทัลหรือข้อมูลข่าวสาร ซึ่งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงของพี่น้องคนพิการทุกประเภทในการเข้าถึงบริการสาธารณะหรือบริการขนส่งมวลชน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อคนพิการในภาพรวม ดังนั้น จึงสามารถที่จะมีความเห็นไปยังกฤษฎีกาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายได้

นายชัยวัฒน์ สังขภาคย์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร แทนปลัดกระทรวงคมนาคม ขอให้ข้อมูลเพิ่มเติม ๑) ในกรณีเกี่ยวกับคำว่า “อย่างหนึ่งอย่างใด” กระทรวงคมนาคมได้มีการพิจารณาอยู่หลายรอบในมิติในเชิงกฎหมาย โดยได้พิจารณาถึงลักษณะของสถานบริการขนส่งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ หรือแม้แต่ระบบราง จะมี Scale การพัฒนาที่แตกต่างกัน คือ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก หากตามมาตรฐานขั้นต่ำที่มีผู้ใช้บริการมาก นโยบายของกระทรวงในแง่ของ Inclusive Transport ได้คำนึงถึงการเข้าถึงของคนทุกคน โดยเฉพาะให้ความสำคัญกับกลุ่มคนเปราะบาง โดยหากเป็นสถานขนาดใหญ่ แต่ต้องขออนุญาตกรณีสถานขนาดเล็ก หากกฎหมายเขียนให้ดำเนินการครบถ้วนทุกอัน ซึ่งในทางปฏิบัติจะไม่สามารถทำได้ยกตัวอย่างเช่น อาคารชั้นเดียว ไม่มีความจำเป็นต้องมีลิฟท์ให้บริการในสถานขนาดเล็ก แต่หากเป็นสถานขนาดใหญ่ที่มีเรื่องของการให้บริการรถไฟฟ้าที่เป็นตัวเชื่อมโยงของการเดินทางที่มีคนเดินทางเป็นจำนวนมาก มาตรฐานเหล่านี้ของการออกแบบในระบบขนส่งได้คำนึงถึง Universal Design ไปด้วยแล้ว ๒) สำหรับในประเด็น ICT ก็ได้มีการพิจารณา และเห็นด้วยกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งในวาระต่อไปจะมีการพิจารณา

กฎกระทรวง...

กฎกระทรวงในประเด็นเทคโนโลยีด้วย หากเป็นการสื่อสารหรือข้อมูลการเดินทางบางส่วน อาจมีความจำเป็นที่จะต้องไปอยู่ในกฎกระทรวงในส่วนของ ICT เนื่องจากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีการกำกับดูแลในภาพรวม และการใช้ Application ต่าง ๆ ในการเข้าถึง ซึ่งกระทรวงคมนาคมมีความยินดีในการจัดหาข้อมูลในมิติของการเดินทางผ่านเทคโนโลยีด้วย

ประธานกรรมการ ขอให้กระทรวงคมนาคมรับความเห็น/ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ไปปรับปรุงแก้ไขร่างกฎกระทรวงฯ ดังกล่าว และขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณาในรายละเอียดเพิ่มเติมของกฎกระทรวงและแนวทางทั้งหมด เนื่องจากเป็นประเด็นที่มีความละเอียดอ่อน และขอให้เสนอความเห็นเพิ่มเติม ซึ่งปัจจุบันมีระเบียบและแนวทางที่เกี่ยวข้องกับคนพิการจำนวนมาก และมีปัญหาอยู่กับการนำไปปฏิบัติใช้ ดังนั้น หากได้รับข้อสังเกตต่างๆ แล้ว ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบในการออกกฎกระทรวงกำหนดลักษณะหรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. .... โดยมีข้อสั่งการในที่ประชุม ดังนี้ ๑) ขอให้กระทรวงคมนาคมรับความเห็น/ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ไปปรับปรุงแก้ไขร่างกฎกระทรวงฯ ดังกล่าว และ ๒) มอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการพิจารณารายละเอียด และเร่งจัดทำความเห็นเพิ่มเติม เพื่อบอกให้กระทรวงคมนาคมนำไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่างกฎกระทรวงฯ ดังกล่าวต่อไป

๓.๗ การให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบในการออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารบริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารสาธารณะ สำหรับคนพิการ พ.ศ. .... ตามมาตรา ๒๐(๖) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศค๐๔๑๑.๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ส่งเรื่องให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อนำร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารบริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร และบริการสื่อสารสาธารณะ สำหรับคนพิการ พ.ศ. .... เพื่อให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ให้ความเห็นตามความในมาตรา ๖(๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบในการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๒๐(๖)

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการขอเสนอให้ที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นต่อร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารบริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารสาธารณะ สำหรับคนพิการ พ.ศ. .... เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) เหตุผล...

๑) เหตุผลความจำเป็น

หลักการ : ปรับปรุงกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร และบริการสื่อสารสาธารณะ สำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร และบริการสื่อสารสาธารณะ สำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานานจึงไม่สอดคล้องกับบริบทและสภาพสังคมที่เปลี่ยนไป สมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร และบริการสื่อสารสาธารณะได้ เพื่อสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำให้แก่คนพิการในการได้รับการสนับสนุนจากรัฐ ตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

๒) ความเป็นมา

(๑) มาตรา ๒๐(๖) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ บัญญัติให้คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและ ใช้ประโยชน์ได้ จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ในด้านข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารและเทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารสำหรับคนพิการทุกประเภท กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้ออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการ สื่อสารและบริการสื่อสารสาธารณะสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) การประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร และบริการสื่อสารสาธารณะสำหรับคนพิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารและบริการสื่อสารสาธารณะ สำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ยังมีข้อจำกัดรวมทั้งการดำเนินงานยังไม่ครอบคลุม ประกอบกับการดำเนินการยังไม่ครอบคลุมกับการเปลี่ยนแปลง ไปอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัลในปัจจุบัน

(๓) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ตามมาตรา ๑๔ “ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีของส่วนราชการในสำนักงานปลัดกระทรวง เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ

ในสำนัก...



ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดังต่อไปนี้ ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ...”

๓) สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

การปรับปรุง (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารบริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร และบริการสื่อสารสาธารณะ สำหรับคนพิการ พ.ศ. .... มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

| กฎกระทรวงฯ ฉบับเดิม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | กฎกระทรวงฯ ฉบับปรับปรุง                                                                                                                       | เหตุผลที่แก้ไข                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑. ปรับชื่อจาก หน่วยงานที่รับผิดชอบ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                               |                                                                                                               |
| สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                                                                                                                                                                                                                                                                                      | สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                                                                                        | เพื่อให้ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๑๔ |
| <b>๒. การสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร</b>                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                               |                                                                                                               |
| ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดให้มีการให้หรือให้ยืมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร แก่คนพิการ                                                                                                                                                                   | ให้สำนักงานจัดให้มีการสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร ด้วยการให้คู่มือดิจิทัลแก่คนพิการ | เพื่อให้ สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป                                                                 |
| <b>๓. การยื่นคำขอของคนพิการ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                               |                                                                                                               |
| ให้ยื่นคำขอต่อหน่วยงานดังต่อไปนี้<br>(๑) ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร<br>(๒) ในเขตท้องที่จังหวัดอื่น ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงานสถิติจังหวัด หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด<br>(๓) หน่วยงานอื่นที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประกาศกำหนด | ยื่นคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์                                                                                                                | เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการ                                                                             |

| กฎกระทรวงฯ ฉบับเดิม                                                                                                                                                                                                    | กฎกระทรวงฯ ฉบับปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | เหตุผลที่แก้ไข                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๔. การใช้เอกสาร หลักฐาน</b>                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                      |
| ยื่นคำขอพร้อมด้วยเอกสาร หลักฐาน ดังต่อไปนี้<br>(๑) บัตรประจำตัวคนพิการ<br>(๒) รายการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก                                                                     | ยืนยันตัวตนพร้อมยื่นคำขอและนำส่งหลักฐานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>(๑) คำอธิบายของคนพิการที่แสดงเหตุผลหรือความจำเป็นในการได้รับการสนับสนุน<br>(๒) รายการอุปกรณ์และบริการที่ต้องการขอรับการสนับสนุน และแนวทางการใช้งาน<br>(๓) แบบประเมินความต้องการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารสำหรับคนพิการตามที่สำนักงานกำหนด<br>(๔) หลักฐานอื่น ๆ ที่สำนักงานกำหนด | เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการ และลดการใช้เอกสารที่จะเป็นภาระในการจัดหาของคนพิการ |
| <b>๕. การพิจารณาคำขอ และการแจ้งผลการพิจารณา</b>                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                      |
| - คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ คณะกรรมการมอบหมายต้องพิจารณาคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน<br>- ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแจ้งผลการพิจารณาให้คนพิการหรือผู้ยื่นคำขอแทนทราบ                      | - ให้ คณะ กรรมการ ที่ ได้รับมอบหมายให้คะแนนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>- ให้สำนักงานแจ้งผลการพิจารณาให้คนพิการหรือผู้ยื่นคำขอแทนพร้อมเหตุผลทุกคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                      | เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ                                              |
| <b>๖. การรับอุปกรณ์ หลังจากที่ได้รับการพิจารณา</b>                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                      |
| (๑) การขอยืม ต้องทำสัญญาขยืมและสัญญาค้ำประกัน ณ สถานที่ยื่นคำขอ ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ เว้นแต่ คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ คณะกรรมการ มอบหมายจะเห็นสมควรยกเว้นการทำสัญญาค้ำประกัน | ผู้ประกอบการจัดส่งอุปกรณ์ให้คนพิการที่ใช้คุปอง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงจากการให้/ให้ยืมเป็นการสนับสนุนคุปองดิจิทัล                   |

| กฎกระทรวงฯ ฉบับเดิม                                                                                                                                                                | กฎกระทรวงฯ ฉบับปรับปรุง                                                                    | เหตุผลที่แก้ไข                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (๒) การขอรับ ต้องมาขอรับ ณ สถานที่ยื่นคำขอภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ การทำสัญญาอัยมและการ ทำสัญญาค้า ประกัน ให้ เป็นไปตามระเบียบ ที่ปลัดกระทรวงกำหนด |                                                                                            |                                                                                                                                                       |
| ๗. รายการอุปกรณ์แนบท้าย                                                                                                                                                            |                                                                                            |                                                                                                                                                       |
| รายการอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก ๑๘ รายการ                                                                                                               | ผู้ประกอบการสามารถปรับปรุง รายการอุปกรณ์ ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ตามประกาศที่ กระทรวงกำหนด | การออกรายการอุปกรณ์ ในรูปแบบประกาศจะมีความยืดหยุ่นกว่าการ ออกเป็นบัญชีแนบท้าย กฎกระทรวง เนื่องจากการ ออกเป็นประกาศสามารถ เปลี่ยนแปลงรายการ อุปกรณ์ได้ |

ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการ โทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการ สื่อสาร และบริการสื่อสารสาธารณะสำหรับคนพิการ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารบริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร และบริการสื่อสารสาธารณะ สำหรับคนพิการ พ.ศ. .... โดยมี Pain point เดิมที่กฎกระทรวง (ฉบับปัจจุบัน) การสนับสนุนคนพิการ คือ การไปจัดซื้อสิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ และจัดส่งไปที่ สำนักงานสถิติประจำจังหวัด เพื่อให้คนพิการมาหยิบไปใช้งาน ซึ่งในบางครั้งสิ่งของที่มีให้บริการกับความต้องการของคนพิการไม่ตรงกัน และการหยิบใช้เป็นภาระในบางกรณี ซึ่งประสบปัญหาในการบริหารจัดการค่อนข้างมาก อุปกรณ์ที่ใช้ไประยะหนึ่งจะมีความเสื่อม และไม่สามารถหาทดแทนได้ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาแนวทางทดแทนการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ซึ่งมีกระบวนการบริหารจัดการค่อนข้างสูง เนื่องจากเทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงไปมาก มาเป็นการพิจารณาในลักษณะของการ Subsidies หรือการให้คูปองเป็นดิจิทัล จะทำให้เกิดความเหมาะสมในการสนับสนุนคนพิการแต่ละด้านมากขึ้น เมื่อเปลี่ยนแนวคิด จึงมีการยกร่างกฎกระทรวงใหม่ โดยกำหนดแนวทางการพิจารณา โดยวางแนวทางให้หน่วยงานในระดับจังหวัดในสังกัด พม. และ DE เป็นหน่วยรับผิดชอบ และมีการพิจารณาและสามารถออกเป็นคูปองดิจิทัล ซึ่งจะเชื่อมโยงกับร้านค้าสามารถใช้ซื้ออุปกรณ์ได้ โดยจะใกล้เคียงกับแนวความคิด Digital Wallet ที่มีในปัจจุบัน แต่เป็นลักษณะของการได้รับมูลค่าเท่าใด และไปซื้ออะไร ซึ่งจะมีเกณฑ์ปฏิบัติในส่วนหนึ่งจะสามารถควบคุมได้ประกอบกับสามารถควบคุมการใช้ เนื่องจากอุปกรณ์จะมีอายุงานแต่ละอย่าง ซึ่งหากได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จะสร้างการเปลี่ยนแปลงจากระบบหนึ่งไปสู่อีกระบบหนึ่ง

นายชูศักดิ์...



นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย คุปองดิจิตัล เป็นนวัตกรรมที่ดีมาก และขอสนับสนุนการดำเนินงาน สำหรับ (ร่าง) กฎกระทรวงฯ ในส่วนของ องค์ประกอบของคณะกรรมการโดยตำแหน่ง มีคำเกินมาเล็กน้อย “ผู้แทนองค์การคนพิการแต่ละประเภท องค์การละหนึ่งคน แต่รวมแล้วจำนวนไม่เกินเจ็ดคน” ซึ่งคำที่เกินมา คือ คำว่า “เจ็ดคน” เนื่องจากก่อนหน้านี้มีการ กล่าวถึงองค์กรแต่ละประเภทไว้ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ จะมีการจัดส่งรายละเอียดให้อีกครั้ง

**มติที่ประชุม** คณะกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีผู้รับผิดชอบในการออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารบริการโทรคมนาคม เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสาร และบริการสื่อสารสาธารณะ สำหรับ คนพิการ พ.ศ. .... โดยขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับความเห็น/ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่างกฎกระทรวงฯ ดังกล่าว ก่อนเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ต่อไป

๓.๘ การให้ความเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการดำเนินการขององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กร อื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน พ.ศ. .... ตามมาตรา ๖(๗) และมาตรา ๒๐/๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยความตามมาตรา ๒๐/๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้การดำเนินการ ขององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากคณะกรรมการ ตามมาตรา ๖(๑๐) มีสิทธิดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เช่น เรียกร้องแทนคนพิการให้ได้รับสิทธิสำหรับคนพิการ การให้ความช่วยเหลือคนพิการ การส่งเสริมการมีงานทำให้แก่คนพิการ เป็นต้น ทั้งนี้ ตามวรรคสองได้ ให้อำนาจคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข และการปฏิบัติ ซึ่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการยกร่างระเบียบ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการดำเนินการขององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการ แก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน พ.ศ. .... และจัดการรับฟังความคิดเห็นจากองค์กรผู้มีส่วนได้เสียแล้ว รวมถึงเสนอคณะกรรมการด้านกฎหมายด้วยแล้ว จึงขอเสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการแห่งชาติ เพื่อโปรดพิจารณา โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖(๗) และมาตรา ๒๐/๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการพ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดระเบียบ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการดำเนินการขององค์กรด้านคนพิการหรือ องค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน พ.ศ. .... โดยมีสาระสำคัญของ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ หมวด ดังนี้

**หมวด ๑ การดำเนินงานขององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ**

ข้อ ๕ องค์กรที่ได้รับการรองมาตรฐานมีสิทธิดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิตามกฎหมายกำหนด

ข้อ ๖ ระบุแนวทางการดำเนินงานตามมาตรา ๒๐/๒ วรรคหนึ่ง (๓)-(๙) ขององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นที่ให้บริการคนพิการ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

**๑. การเรียกร้องสิทธิแทนคนพิการ**

- แนวทางดำเนินงาน: ตรวจสอบสิทธิ จัดการข้อร้องเรียน จัดการเลือกปฏิบัติ ช่วยเหลือทางกฎหมาย และยื่นคำร้องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เงื่อนไขการดำเนินงาน: กรณีทั่วไปไม่ต้องมีหนังสือมอบอำนาจ แต่กรณีเฉพาะบุคคลต้องได้รับมอบอำนาจจากคนพิการ

**๒. การให้ความช่วยเหลือคนพิการ**

- แนวทางดำเนินงาน: ให้ความช่วยเหลือคนพิการรายบุคคล กลุ่ม หรือองค์กร ผ่านผู้ช่วยคนพิการ ล่ามภาษามือ คำปรึกษา ฝึกอบรม ส่งเสริมอาชีพ ฟื้นฟูสมรรถภาพ และช่วยเหลือผู้ดูแลคนพิการ
- เงื่อนไขการดำเนินงาน: ต้องสำรวจกลุ่มเป้าหมายหรือศึกษาความเป็นไปได้ก่อนขอรับงบประมาณหรือเงินอุดหนุนจากกองทุน

**๓. การส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ**

- แนวทางดำเนินงาน: สนับสนุนการมีงานทำของคนพิการในสถานประกอบการ หน่วยงานรัฐ และการประกอบอาชีพอิสระ ผ่านการเตรียมความพร้อม จัดหางาน ฝึกอบรม Job coach การอำนวยความสะดวก และติดตามผลการทำงาน
- เงื่อนไขการดำเนินงาน: ต้องสำรวจกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้าก่อนขอรับงบประมาณหรือเงินอุดหนุนจากกองทุน

**๔. การให้บริการหรือจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกีฬาหรือนันทนาการสำหรับคนพิการ**

- แนวทางดำเนินงาน: ส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพ ศักยภาพ และพัฒนาการของคนพิการผ่านกิจกรรมกีฬาหรือนันทนาการ ยกเว้นกีฬาสู่ความเป็นเลิศ
- เงื่อนไขการดำเนินงาน: ต้องสำรวจกลุ่มเป้าหมายหรือศึกษาความเป็นไปได้ล่วงหน้าก่อนขอรับงบประมาณหรือเงินอุดหนุนจากกองทุน

**๕. การประสานงานเกี่ยวกับงานอันมีลิขสิทธิ์ของบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์แก่คนพิการ**

- แนวทางดำเนินงานดำเนินการประสานงานเกี่ยวกับงานที่มีลิขสิทธิ์ของบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์แก่คนพิการ
- เงื่อนไขการดำเนินงาน: ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์กำหนด

**๖. การขอใช้ที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นของทางราชการเพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้**

- แนวทางดำเนินงาน: ขอใช้ที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้
- เงื่อนไขการดำเนินงาน: กรณีที่ราชพัสดุต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของกรมธนารักษ์ กรณีทรัพย์สินอื่นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง

**๗. การดำเนินการในเรื่องอื่น**

- แนวทางดำเนินงาน: ดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ตามที่กรมหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องมอบหมาย
- เงื่อนไขการดำเนินงาน: ปฏิบัติตามคำสั่งหรือข้อกำหนดที่มอบหมายเป็นรายกรณี

ข้อ ๗ ในการดำเนินการตามข้อ ๖ ให้องค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจัดทำข้อบังคับ ตราสารหรือระเบียบขององค์กรให้รองรับการดำเนินงานในแต่ละเรื่องด้วย

**หมวด ๒ การส่งเสริม สนับสนุน และการกำกับดูแล**

**ข้อ ๘ องค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานที่มีความประสงค์จะขอรับเงินอุดหนุน**

- องค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรที่ให้บริการแก่คนพิการที่ต้องการเงินอุดหนุนต้องจัดทำแผนงานหรือโครงการประจำปีเพื่อขอรับการสนับสนุนตามที่กรม หน่วยงานของรัฐ หรือคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กำหนด
- สามารถขอรับการอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมของโครงการ หรืออุดหนุนรายหัวตามประเภทบริการ รวมถึงค่าใช้จ่ายด้านการบริหารจัดการได้ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของมูลค่าโครงการ
- หากมีแผนงานหรือโครงการที่ซ้ำซ้อนกันในพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย อาจให้การอุดหนุนมากกว่า ๑ องค์กรได้ แต่ต้องไม่มีโครงการที่ซ้ำซ้อนกัน

**ข้อ ๙ องค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานที่ได้รับเงินอุดหนุนตามข้อ ๘**

- แนวทางดำเนินงาน: องค์กรที่ได้รับเงินอุดหนุนต้องจัดทำสัญญาหรือบันทึกข้อตกลงตามที่กรม หน่วยงานรัฐ หรือกองทุนกำหนด และรายงานผลการดำเนินงานตามวิธีที่กำหนด
- เงื่อนไขการดำเนินงาน: องค์กรต้องยินยอมให้เจ้าหน้าที่ตรวจเยี่ยม ตรวจสอบเอกสารการใช้จ่ายเงิน และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

**ข้อ ๑๐ การสนับสนุนองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน**

- แนวทางดำเนินงาน: องค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาจได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- เงื่อนไขการดำเนินงาน: การสนับสนุนต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดเพื่อให้ภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์

**ข้อ ๑๑ การพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและบริการ**

- แนวทางดำเนินงาน: กรมต้องพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการบริหาร การกำกับ และการให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการรายงานผลและการติดตามประเมินผล
- เงื่อนไขการดำเนินงาน: ข้อมูลต้องเปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อลดความซ้ำซ้อนในการให้บริการและลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการขององค์กร

ประธานกรรมการ ขอเรียนเชิญคณะกรรมการได้ร่วมพิจารณาระเบียบฯ ดังกล่าว หากไม่มีความเห็นเพิ่มเติม ที่ประชุมเห็นชอบระเบียบฯ ดังกล่าว เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการดำเนินการขององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน พ.ศ. ....



๓.๙ การแก้ไขกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ด้วยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้เสนอให้คณะกรรมการกฤษฎีกามีคำวินิจฉัยปัญหาทางกฎหมายในกรณีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างเพิ่มขึ้นหรือลดลงในระหว่างปี จะต้องรับคนพิการเพิ่มขึ้นหรือส่งเงินเข้ากองทุนเพิ่มขึ้นหรือไม่ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา ได้มีเรื่องเสร็จที่ ๔๕๘/๒๕๖๔ เห็นว่า กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ วรรคสอง เกี่ยวกับการนับจำนวนลูกจ้าง โดยถือเอาวันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี มาใช้คำนวณในการรับคนพิการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคมของปีถัดไปจนถึงสิ้นปีนั้น ไม่เหมาะสม แม้ว่าจะสะดวกแก่ทุกฝ่าย ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีอำนาจเพียงกำหนดจำนวนอัตราที่เหมาะสมเท่านั้น และการกำหนดวันเดียวไม่สอดคล้องกับความเป็นจริงของสังคม แรงงานที่มีการเพิ่ม ลด เลิกจ้าง หรือลาออกตามสภาพการณ์ต่าง ๆ ดังนั้น การกำหนดในวันที่ ๑ ตุลาคม จึงไม่มีสภาพบังคับตามมาตรา ๓๓ และต้องคำนวณตามความเป็นจริงตามจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริงในแต่ละปี ตามระยะเวลาของปีให้นายจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

นางสาวกรจิรัฐ พงจันทร์ศร ผู้ช่วยปลัดกระทรวงฯ แทนปลัดกระทรวงแรงงาน ประเด็นแรก ประเด็นการนับจำนวนลูกจ้าง ในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นเรื่องดีที่จะนับและวันที่ ๑ ตุลาคม เป็นการนับตามปีงบประมาณ ส่วนการนับตามปีปฏิทินจะกระทบกับการดำเนินการตามกฎหมายของกรมการจัดหางาน ซึ่งจะมีการตรวจสอบในกระบวนการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ ที่กำหนดไว้ ๗ วิธี กรณีไม่มีการดำเนินการตามมาตรา ๓๓, ๓๔ ซึ่งขอแนะนำว่า จะมีผลกระทบต่อกฎหมายบางฉบับ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานจะขอรับไปพิจารณาร่วมกันอีกครั้ง ประเด็นที่สอง ควรมีการตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงถ่วงให้ความเห็นร่วมกันเพื่อให้การกำหนดแนวทางเกิดประโยชน์มากที่สุด

**มติที่ประชุม** มอบหมายให้กระทรวงแรงงาน รับคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔

#### **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ**

**๔.๑ การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ**

ด้วยได้มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ นายกรัฐมนตรีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการ...

(๑) กรรมการผู้แทนองค์การคนพิการแต่ละประเภทจำนวนเจ็ดคน

| ที่ | กรรมการผู้แทนองค์การคนพิการแต่ละประเภท                                         | ตำแหน่งในกรรมการ     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑   | นายเอกกมล แพทยานันท์<br>ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย                        | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒   | นายภฤชดา คบสหาย<br>ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย                            | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓   | นายสุภาชีพ ดิษเทศ<br>ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย                           | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔   | นายปราโมทย์ ธรรมสโรช<br>ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)                | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕   | นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล<br>ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖   | นางนุชจรี คล้ายสุวรรณ<br>ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย         | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗   | นายชูศักดิ์ จันทยานนท์<br>ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย          | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน

| ที่ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ       | ตำแหน่งในกรรมการ     |
|-----|----------------------------|----------------------|
| ๑   | นางสาวธัญลักษณ์ เจริญปุระ  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒   | นายชัยเกียรติ ห่านสัมฤทธิ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓   | นายณภัสกุล อังคทะวานิช     | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔   | นายศักดิ์ชัย อินทโสติ      | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕   | นายโยธิน มุลกำปิล          | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖   | พลอากาศเอก มานะ ประสพศรี   | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

**มติที่ประชุม** รับทราบประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

๔.๒ การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ และรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กระทรวง...

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และ เห็นชอบให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับความเห็นของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงแรงงาน สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.ร. และข้อเสนอแนะของกระทรวงการคลัง กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักนายกรัฐมนตรี ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ในปี ๒๕๖๗ พบว่า หน่วยงานของรัฐมีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และการดำเนินการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา ๓๕ รวม จำนวน ๔,๖๙๒ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

| การดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗) |           |        |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|
|                                                                              | ๑๘,๖๒๒ คน |        |
| รายงานผลแล้ว                                                                 | คน        | ร้อยละ |
| มาตรา ๓๓ (จ้างคนพิการ)                                                       | ๒,๙๓๘     | ๑๕.๗๘  |
| มาตรา ๓๕ (การส่งเสริมอาชีพ)                                                  | ๑,๗๕๔     | ๙.๔๒   |
| รวม (ผลการดำเนินงาน)                                                         | ๔,๖๙๒     | ๒๕.๒๐  |
| ต้องจ้างเพิ่ม                                                                | ๑๓,๙๓๐    | ๗๔.๘๐  |

| สถิติย้อนหลังการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖<br>(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗) |                                              |                  |                      |                             |                      |                        |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------|------------------------|----------|
| ปี                                                                                                                 | จำนวนคนพิการที่ต้องจ้างทั้งหมด<br>(เป้าหมาย) |                  | ผลการดำเนินงาน       |                             |                      | จะต้องจ้างคนพิการเพิ่ม |          |
|                                                                                                                    | หน่วยงาน<br>(แห่ง)                           | ต้องจ้าง<br>(คน) | รายงานแล้ว<br>(แห่ง) | ดำเนินการ<br>ตามกฎหมาย (คน) | จ้างแล้ว<br>(ร้อยละ) | (คน)                   | (ร้อยละ) |
| ๒๕๖๔                                                                                                               | ๒๙๒                                          | ๑๗,๖๒๒           | ๒๒๓                  | ๓,๕๘๔                       | ๒๐.๓๓                | ๑๔,๐๓๘                 | ๗๙.๖๗    |
| ๒๕๖๕                                                                                                               | ๒๙๔                                          | ๑๗,๕๑๔           | ๒๑๓                  | ๓,๗๖๕                       | ๒๑.๕๐                | ๑๓,๗๔๙                 | ๗๘.๕๐    |
| ๒๕๖๖                                                                                                               | ๒๙๔                                          | ๑๘,๙๙๔           | ๒๓๕                  | ๓,๘๒๔                       | ๒๐.๑๓                | ๑๕,๑๗๐                 | ๗๙.๘๗    |

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงาน โดยจัดประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมกฤษฎีกา ผู้แทนกรมการ จัดหางาน ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคม ผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมหารือ แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ในประเด็นการเพิ่มกรอบอัตรากำลัง ของคนพิการ และการวิเคราะห์ค่าจ้างในหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด ให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สำนักงาน...



๑. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) มีข้อเสนอให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เสนอฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวงทุกกระทรวง ในการเกลี้ยอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีจำนวน ๑๒,๐๐๐ ตำแหน่ง เพื่อให้หน่วยงานนั้น ๆ มีการเปิดสอบแข่งขันการรับสมัครคนพิการเข้าบรรจุรับราชการและขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อให้หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถนำบัญชีรายชื่อไปใช้บรรจุรับราชการได้ ตามหนังสือ ก.พ. ว ๒๑/๒๕๕๘ และหนังสือ ก.พ. ว ๑๗/๒๕๕๙

๒. มีข้อเสนอให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา ๓๕ เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในเรื่องของการให้สัมปทาน และการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ

๓. มีข้อเสนอให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทารือกับกระทรวงที่ยังจ้างงานไม่ครบ ให้วิเคราะห์ค่าจ้างงานในหน่วยงานว่ามีตำแหน่งใดบ้างที่คนพิการสามารถทำได้

๔. เสนอให้กรมการจัดหางาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และองค์กรคนพิการทุกประเภทความพิการ จัดทำฐานข้อมูลของคนพิการ เพื่อพิจารณาถึงตำแหน่งงานกับความเหมาะสมของคนพิการ โดยคนพิการที่มีความสนใจและมีความประสงค์ทำงาน สามารถลงทะเบียนเพิ่มเติมในเว็บไซต์ “ไทยมีงานทำ” ของกรมการจัดหางาน เพื่อให้คนพิการสามารถหางานทำได้ง่ายขึ้น

ทั้งนี้ มีมติคณะรัฐมนตรีให้ตรึงอัตรากำลังข้าราชการ หากต้องการเพิ่มกรอบอัตรากำลังของคนพิการ ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีให้ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีในครั้งนั้น

นอกจากนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะรวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบ และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติครบถ้วน ปฏิบัติแล้วแต่ไม่ครบถ้วน และไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งมอบหมายให้จังหวัดจัดประชุมชี้แจงแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

สำหรับการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ มีแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งหนังสือแจ้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอิสระ สถาบันการศึกษาและกระทรวงต่าง ๆ เพื่อขอความร่วมมือปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๘

๒. เข้าพบเพื่อหารือการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้คำปรึกษาแก้ไขปัญหาการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐโดยใช้วิธีการส่งเสริมอาชีพการจัดให้มีสัมปทาน ตามมาตรา ๓๕

๓. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๘ ในทุกจังหวัด

๔. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เปิดสอบพนักงานราชการ (คนพิการ) เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และดำเนินการวิเคราะห์ค่าจ้างและแนวทางการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ (ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙)

๕. ประกาศโฆษณารายชื่อสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. รายงานผล...

๖. รายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและคณะรัฐมนตรี (ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี)

นอกจากนั้น คณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ได้มีมติเห็นสมควรดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๑. ให้สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราและตำแหน่งงานเฉพาะคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นการเฉพาะทั้งในส่วนข้าราชการและพนักงานราชการ โดยกำหนดแผนการดำเนินการให้สำเร็จตามเป้าหมายในแต่ละปี และภายในระยะเวลาที่กำหนด และอัตราดังกล่าวไม่อยู่แผนงานที่ต้องยกเลิกหรือจำกัดจำนวนข้าราชการหรือพนักงานราชการ ทั้งนี้ กรณีคนพิการรายใดพ้นจากหน้าที่ก็ให้สรรหาคคนพิการรายใหม่เข้าแทนที่ โดยห้ามรับสรรหาคนที่ไม่พิการเข้าทำงานแทน และให้องค์การบริหารงานบุคคลอื่นรับไปดำเนินการด้วย

๒. ให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณด้านบุคลากรในการจ้างคนพิการตามข้อ ๑. ภายในระยะเวลาตามแผนที่กำหนด ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถดำเนินการได้ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนที่ไม่ครบถ้วนตามอัตรา ที่กฎกระทรวงกำหนด

๓. ให้ส่วนราชการรักษาการตามกฎหมาย และระเบียบในส่วนการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานราชการจัดให้มีหลักเกณฑ์การจัดทำหน้าที่ความรับผิดชอบและการประเมินผลเพื่อเลื่อนเงินเดือนหรือเพื่อเลิกจ้างหรือต่อสัญญาจ้างโดยแยกตามความจำเป็นของประเภทความพิการและมอบหมายให้องค์การบริหารงานส่วนบุคคลในหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามความต้องการจำเป็นพิเศษของคนพิการแต่ละบุคคลต่อไปด้วย และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบทุกสิ้นปีงบประมาณต่อไป

ประธานกรรมการ ไม่มีความกังวลในส่วนของการจ้างงานในสถานประกอบการเนื่องจากมีแนวปฏิบัติค่อนข้างมาก แต่มีความห่วงใยในส่วนของการจ้างงานในภาครัฐ ซึ่งใน ๒๐ กระทรวงมีเพียง ๓ กระทรวงเท่านั้นที่มีการจ้างงานตามกฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม ขอให้คนพิการได้มีโอกาสทำงานซึ่งในบางส่วนยังมีข้อจำกัดในการจ้างงานคนพิการ จึงขอใช้เวทีการประชุมคณะกรรมการขอความร่วมมือไปยังทุกหน่วยงานราชการ ซึ่งภาครัฐจะต้องเป็นตัวอย่างที่ดีในการจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน หน่วยงานภาครัฐเป็นหน่วยงานที่กำหนดแนวทางให้ภาคเอกชนต้องปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใจคนพิการ ๑๐๐ คนขึ้นไป รับคนพิการเข้าทำงาน ๑ คน แต่ภาครัฐยังไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน ซึ่งหลายหน่วยงานยังมีข้อจำกัด ทั้งนี้ ไม่จำเป็นที่จะต้องเป็นงานในลักษณะของการ Action เช่น พม. จ้างงานในรูปแบบการทำงาน Call Center เป็นต้น โดยขอให้จ้างคนพิการด้วยความสามารถของเขา ไม่ใช่เพราะความพิการของเขา จ้างงานคนพิการ because of their ability ไม่ใช่ because of their disability โดยมิใช่เพียงจ้างงานให้ครบตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น วันนี้ แรงงานในประเทศน้อยลงทุกวัน จำเป็นต้องเสริมสร้างศักยภาพคนพิการให้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างผลิตภาพในสังคม ในอนาคตจะมีปัญหาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร จึงขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานภาครัฐในการจ้างงานคนพิการ

นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมฯ ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย สำหรับปีนี้ขอชื่นชมกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการกระตุ้นการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ หากภาครัฐสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนจะส่งเสริมการจ้างงานคนพิการได้เป็นจำนวนมาก

ประธาน...

ประธานกรรมการ มีหลายครั้งที่ได้พบเห็นโฆษณาเกี่ยวกับการทำงานของคนพิการ เช่น ครูที่พิการทางเห็นสอนภาษาอังกฤษ ฯลฯ ซึ่งมีคนพิการที่มีความสามารถและเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับคนรุ่นใหม่

นายสุภชีพ ดิษเทศ นายกสมาคมฯ ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย มีอีกหนึ่งช่องทางในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ โดยความร่วมมือของกระทรวง พม. และมหาดไทย ซึ่งขณะนี้ทางกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอยู่ระหว่างดำเนินโครงการจัดหากายอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือคนพิการฯ ซึ่ง สปสช. มีกองทุนที่มีคณะกรรมการจัดซื้อในท้องถิ่น และมีความพยายามในการจัดตั้งศูนย์ซ่อมกายอุปกรณ์ให้ครบทุก อบต. ซึ่งประเด็น คือ มีค่าอะไหล่ แต่ไม่มีค่าแรง หาก กระทรวง พม. จับมือกับ กระทรวงมหาดไทย โดย สส.สามารถจ้างคนพิการที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรของมูลนิธิคนพิการไทย ซึ่งจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการจ้างงานคนพิการผ่านกองช่างของ อบต. ที่คาดว่าจะสามารถจ้างงานคนพิการได้เป็นจำนวนมากทำงานในศูนย์ซ่อมกายอุปกรณ์ชุมชน

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ประเด็นแรก หากพิจารณาจาก Website ของหน่วยงานภาครัฐ ในการรับสมัครงานของคนพิการ บางหน่วยงานมีการระบุประเภทความพิการ ซึ่งเป็นไปได้หรือไม่ หากจะขอความร่วมมือภาครัฐในการจ้างงานตามสมรรถนะหรือ Ability ของคนพิการ โดยจะเป็นความพิการประเภทใดก็ได้ เพื่อให้แนวทางการรับสมัครกว้างขึ้น และทำให้คนพิการมีโอกาสดำเนินไปทำงานมากขึ้น ประเด็นที่สอง หลายหน่วยงานมีการระบุกรณีเฉพาะ ซึ่งหลายหน่วยงานยังไม่ได้ขอมติในประเด็นนี้จากคณะกรรมการที่กำกับด้านบุคลากร จึงขอให้สังเกตว่า เป็นไปได้หรือไม่ หากคณะกรรมการดังกล่าวจะกำหนดนโยบายหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของภาครัฐให้เป็นมาตรการสำคัญจำเป็นหรือ Priority และมีการกำหนดตำแหน่งเฉพาะสำหรับการทำงานของคนพิการ โดยมีตัวอย่างกล่าวคือ บ่อยครั้งที่คนพิการไปสมัครงาน แต่ตำแหน่งงานไม่เหมาะสมกับงาน ส่งผลให้หลายหน่วยงานไม่สามารถจ้างงานได้ เนื่องจากไม่สามารถกำหนดตำแหน่งเฉพาะได้ ซึ่งหากสามารถกำหนดตำแหน่งเฉพาะได้ จะช่วยหางานให้คนพิการได้มากขึ้น สอดรับกับการขับเคลื่อน because of their ability

ประธานกรรมการ สำหรับข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของคณะกรรมการ หากสามารถดำเนินการได้ ขอให้ประสานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ โดย ๑) มอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รายงานผลการดำเนินงานจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ เสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป ๒) ขอความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวอย่างในการจ้างงานคนพิการ โดยขอความร่วมมือให้จ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

**๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ**

ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการร้องขอ การรวบรวมพยานหลักฐาน การไต่สวน การวินิจฉัย และคำตอบแทนของคณะอนุกรรมการหรือผู้ไต่สวนเกี่ยวกับการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๒(๕) กำหนดให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่จัดทำรายงานสถานการณ์การเลือกปฏิบัติและผลการดำเนินงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละครั้ง

โดยคณะ...



โดยคณะกรรมการการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ได้มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติแล้ว จำนวน ๙ เรื่อง ซึ่งมีรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

| ที่ | ประเด็นแห่งการร้องขอ                                                                                                                                    | การวินิจฉัยและการออกคำสั่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | กรณีพระไพรัช กอจรัญจิตต์ มีความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกายได้ร้องเรียนเจ้าอาวาสวัดศิริจรรยาปัญญาราม กรณีถูกบังคับให้จ่ายค่าไฟ                   | ผู้ร้องได้ทำหนังสือขอยุติเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งคณะกรรมการการจัดการเลือกปฏิบัติฯ จึงได้มีมติให้ยุติเรื่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๒   | กรณีนางสาวมลทิรา เนียมชูชื่น มีความพิการทางการเห็น ได้ร้องเรียน ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา ๔ จังหวัดตรัง กรณีไม่ต่อสัญญาจ้างงาน ตำแหน่งพนักงานราชการ | กรณีดังกล่าว พิจารณาตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป จึงไม่ได้เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการเพราะมิได้เป็นการแบ่งแยกกีดกันหรือการจำกัดสิทธิบนพื้นฐานของความพิการซึ่งมีความมุ่งประสงค์ หรือส่งผลให้คนพิการไม่สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานทั้งปวงบนพื้นฐานที่เท่าเทียมกับบุคคลอื่นทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ความเป็นพลเมืองหรือด้านอื่นใด อันเข้าลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ซึ่งคณะกรรมการการจัดการเลือกปฏิบัติฯ จึงมีมติยกคำร้องกรณีนี้ อนึ่ง คณะกรรมการการจัดการเลือกปฏิบัติฯ ได้ร่วมกันพิจารณากรณีเรื่องนี้แล้วเห็นสมควรเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๒(๒) แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่า ด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการร้องขอการรวบรวมพยานหลักฐาน การไต่ถาม การวินิจฉัยและคำตอบแทนของคณะกรรมการหรือผู้ไต่ถามเกี่ยวกับ การกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยการเสนอแนะต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการติดตามตรวจสอบปัญหาการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการทั้งทางด้านการกำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ มาตรการ โครงการถึงวิธีปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ |

| ที่ | ประเด็นแห่งการร้องขอ                                                                                                                                                                                                                                                                                    | การวินิจฉัยและการออกคำสั่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | กรณีสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทยได้ร้องเรียนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กรณี กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กำหนดให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เลือกใช้โปรแกรม “Meeting ๑๑ business” ซึ่งทำให้คนพิการทางการเห็นไม่สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเองได้                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๔   | กรณีนางสาวรังสิมา จันทร์เขิวดนิช ผู้ปกครองของนางสาวพัชรา วิวัฒน์ศรี ที่ มีความพิการทางสติปัญญา ได้ร้องเรียนเทศบาลเมืองชลบุรี กรณีสำนักงานเทศบาลเมืองชลบุรี ได้ติดต่อทางโทรศัพท์ขอให้คืนเบี้ยความพิการของนางสาวพัชรา วิวัฒน์ศรี จำนวน ๕ เดือน                                                            | การติดต่อไปสอบถามดังกล่าวเป็นการที่เทศบาลเมืองชลบุรี ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยความพิการให้คนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ได้เป็นการเรียกให้ผู้ร้องชำระคืนเบี้ยความพิการ จึงยังไม่มีกรณีการโต้แย้งสิทธิตามกฎหมายเกิดขึ้น การกระทำของทางเทศบาลเมืองชลบุรี จึงยังมิได้เป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือการจำกัดสิทธิบนพื้นฐานของความพิการ คณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติฯ จึงมีมติให้ยุติเรื่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๕   | กรณีนายพิพัฒน์ พิธารมย์ มีความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย ได้ร้องเรียนกรมการขนส่งทางบก กรณีต้องการให้โรงพยาบาลรามธิบดี มีหนังสือยืนยันสภาพความพิการของตนให้เป็นลายลักษณ์อักษร เนื่องจากผู้ร้องได้รับผลกระทบในการต่ออายุใบอนุญาตขับรถยนต์สาธารณะ ที่กรมการขนส่งทางบกมีขั้นตอนเพิ่มมากขึ้นกว่าคนปกติ | ถึงแม้ว่าผู้ร้องจะเป็นคนพิการ แต่ความพิการของผู้ร้องก็ไม่ได้ถึงขั้นที่ไม่สามารถขับรถยนต์ได้ ไม่ถือว่าเป็นการขาดคุณสมบัติในการขอใบอนุญาตขับรถยนต์ตามมาตรา ๔๖(๔) แห่งพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ และระเบียบกรมการขนส่งทางบก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการอบรมและทดสอบผู้ขอรับใบอนุญาตขับรถ ผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตขับรถ และผู้ขอรับบัตรประจำตัวคนขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับผู้ร้องไม่ติดใจในเรื่องการต่ออายุใบอนุญาตขับรถยนต์สาธารณะ เนื่องจากผู้ร้องได้รับการต่ออายุใบอนุญาตขับรถยนต์สาธารณะมาโดยตลอด ไม่เคยมีการปล่อยให้ขาดอายุ ทั้งนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้แนะนำให้ผู้ร้องไปดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงข้อมูลความพิการในบัตรประจำตัวคนพิการแล้ว จากข้อเท็จจริงดังกล่าวจึงไม่มีเหตุแห่งการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ คณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติฯ จึงมีมติให้ยุติเรื่อง |



| ที่ | ประเด็นแห่งการร้องขอ                                                                                                                                                                                                                                        | การวินิจฉัยและการออกคำสั่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖   | กรณีนายสว่าง นาคพันธ์ มีความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย ได้ร้องเรียนสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล กรณีผู้ร้องถูกสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลบอกเลิกสัญญาตัวแทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล                                                                        | สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลได้ตรวจสอบพบว่า สลากของผู้ร้องถูกนำไปจำหน่ายเป็นสลากรวมชุด จึงถือว่าเป็นการผิดสัญญาข้อ ๑๐ “ห้ามมิให้ผู้ขายโอนสิทธิตามสัญญานี้ให้แก่ผู้ใดเป็นอันขาด หากผู้ขายฝ่าฝืนให้ถือว่าผู้ขายผิดสัญญา” สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลจึงมีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญาได้ทันที โดยการบอกเลิกสัญญาดังกล่าว มิได้เป็นการแบ่งแยกกีดกันหรือการจำกัดสิทธิบนพื้นฐานของความพิการ ซึ่งมีความมุ่งประสงค์หรือส่งผลให้คนพิการไม่สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานทั้งปวงบนพื้นฐานที่เท่าเทียมกับบุคคลอื่น ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ความเป็นพลเมืองหรือด้านอื่นใด อันเข้าลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ คณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติฯ จึงมีมติให้ยุติเรื่อง                                                             |
| ๗   | กรณีสมาคมผู้ปกครองออทิสซึม (ไทย) ได้ร้องเรียนนางสาวปาริณา ไกรคุปต์ กรณีนางสาวปาริณา ไกรคุปต์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ได้ต่อว่าดาราท่านหนึ่ง โดยใช้คำว่า “ออทิสติก” เปรียบเปรยในทำนองว่าดาราท่านนั้นแสบหรือออทิสติก จึงได้เล่นเป็นแค่ตัวตลก                     | การกระทำของนางสาวปาริณา ไกรคุปต์ เกิดจากการกระทำหรือคำพูดที่ส่งผลให้เห็นว่า มีอคติต่อความพิการ การกระทำดังกล่าวยังมิได้เป็นการแบ่งแยก กีดกันหรือการจำกัดสิทธิบนพื้นฐานของความพิการ ซึ่งมีความประสงค์หรือส่งผลให้คนพิการไม่สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานทั้งปวงบนพื้นฐานที่เท่าเทียมกับบุคคลอื่นทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ความเป็นพลเมืองหรือด้านอื่นใด อันเข้าลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ คณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติฯ จึงเห็นสมควรยุติเรื่อง                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๘   | กรณีนายพิพัฒน์ ตันธรรมจาริก มีความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย ได้ร้องเรียนนิติบุคคลคอนโดมิเนียมอาคาร ๑ และอาคาร ๒ กรณีนิติบุคคลฝักข้าวโพด ยกเลิกการใช้ที่จอดรถสำหรับคนพิการ ซึ่งเป็นการทำให้คนพิการไม่สามารถเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกตามที่กฎหมายกำหนด | อาคารชุดฝักข้าวโพด ๑ และฝักข้าวโพด ๒ จดทะเบียน ณ สำนักงานที่ดินจังหวัดกรุงเทพมหานคร สาขาบางกะปิ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๗ และวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ตามลำดับ ซึ่งเป็นวันก่อนที่กฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ. ๒๕๔๘ ใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ จึงได้รับการยกเว้นตามกฎกระทรวงดังกล่าว กรณีนี้จึงไม่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรยุติเรื่อง นอกจากนี้ เห็นควรให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอความอนุเคราะห์ บริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด ซึ่งเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในพื้นที่จอดรถในคอนโดมิเนียมฝักข้าวโพดจัดสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นที่จอดรถสำหรับคนพิการ เพื่อให้เป็นไปตาม |



| ที่ | ประเด็นแห่งการร้องขอ                                                                                                                                                                                                                                                  | การวินิจฉัยและการออกคำสั่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                       | กฎกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพและคนชรา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ แห่งพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้คนพิการตามหลักสากลและเสนอเป็นนโยบายต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เพื่อเสนอแนะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงกฎหมายต่อไป                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๔   | กรณี ชมรมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาจังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดอ่างทอง จังหวัดลพบุรี และจังหวัดสมุทรสาคร ได้ร้องเรียนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย กรณี สมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ไม่ต่ออายุหนังสือรับรองชมรมโดยไม่มีการชี้แจงเหตุผล | กรณีดังกล่าว คือ ความขัดแย้งในกระบวนการบริหารจัดการภายในองค์กร ไม่ใช่เรื่องการเลือกปฏิบัติเพราะเหตุแห่งความพิการ จึงไม่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ควรให้สมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย และชมรมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาจังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดอ่างทอง จังหวัดลพบุรี และจังหวัดสมุทรสาคร พุดคุยหารือกันเพื่อหาข้อยุติในปัญหาความขัดแย้งดังกล่าว<br>คณะอนุกรรมการเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติฯ จึงมีมติให้ยุติเรื่อง |

**มติที่ประชุม** รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ

#### ๔.๔ รายงานการตรวจสอบงบการเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๕ การจัดการกองทุน ข้อ ๒๐ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนทุกรอบปี แล้วทำการรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการ นั้น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้มีหนังสือที่ ตผ ๐๐๓๖/๖๒๑๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ส่งรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) รายงานการเงินได้แสดงฐานะการเงินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒) แจ้งข้อ...

๒) แจ้งข้อสังเกตจากการตรวจสอบรายงานการเงินในงวดปี ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายไม่ครบถ้วน โดยหน่วยงานได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการโครงการเพิ่มเติมแล้ว จำนวน ๑๑,๖๐๔,๗๔๕.-บาท ยังคงเหลือไม่จัดส่งรายงานผลการดำเนินการโครงการจำนวน ๖,๙๙๓,๐๐๐.-บาท โดยประเด็นดังกล่าวเป็นประเด็นการทุจริตของข้าราชการภายในกรม ทั้งนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินคดีอาญาแก่ผู้กระทำการทุจริต และสอบสวนลงโทษทางวินัยโดยการไล่ออก รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่แล้วเสร็จแล้วรายงานการสอบสวนไปยังกระทรวงการคลังเพื่อให้พิจารณาตัดสินผู้ที่ต้องรับผิดทางละเมิดเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้รอการพิจารณาของกระทรวงการคลัง

๓) แจ้งข้อสังเกตจากการตรวจสอบในงวดปี ๒๕๖๖ พบว่า มีโครงการที่ไม่สามารถตรวจสอบให้ได้หลักฐานที่เพียงพอและเหมาะสม จำนวน ๒๗,๐๙๗,๗๙๒.-บาท ทั้งนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ทำหนังสือทวงถามหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ที่ดำเนินโครงการแล้ว ซึ่งได้มีการจัดส่งเอกสารหลักฐานครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีแผนส่งหน่วยตรวจสอบภายในของกรมลงตรวจสอบในพื้นที่ต่อไป

นางมัลลิกา อภาสกิจ ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ แทนปลัดกระทรวงการคลัง ตามรายงานการตรวจสอบงบการเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเห็นได้ว่าเป็นการแสดงความเห็นแบบมีเงื่อนไข ซึ่งตามหลักการแล้ว สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะตรวจสอบงบการเงิน หากงบนั้นไม่มีข้อสังเกต จะแสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไข แต่ลักษณะของกองทุนฯ นี้ คือ แสดงความเห็นแบบมีเงื่อนไข ดังนั้น จึงขอให้ข้อสังเกตไปยังกองทุนฯ ซึ่งมีเงื่อนไขอยู่ ๒ ปี คือ ปี ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๖ ในการดำเนินการโดยเฉพาะปี ๒๕๖๔ ที่ขณะนี้ยังไม่สามารถส่งหลักฐานประกอบการตรวจสอบได้ ในประเด็นนี้จึงขอให้ข้อสังเกตในการดำเนินการของปีต่อไปที่จะต้องให้ความระมัดระวังในการเกิดซ้ำ และกระบวนการที่สามารถช่วยได้อีกขั้นตอนหนึ่ง คือ ขอให้หน่วยงานตรวจสอบภายในเข้มงวดกับการดำเนินการ/การปฏิบัติงานของกองทุนฯ ตามรายงานของการตรวจสอบแบบมีเงื่อนไขด้วย

ฝ่ายเลขานุการ สำหรับรายงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะมีแผนส่งหน่วยตรวจสอบภายในของกรมลงตรวจสอบในพื้นที่ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบรายงานการตรวจสอบงบการเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๔.๕ การบูรณาการการจัดทำฐานข้อมูลประชาชนกลุ่มเปราะบางและคนพิการ** โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการคลัง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบ เรื่อง การเชื่อมโยงและปรับปรุงฐานข้อมูลประชาชนในกลุ่มเปราะบางและกลุ่มคนพิการของหน่วยงานต่าง ๆ ให้มีความเชื่อมโยงถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นระบบเดียวกัน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ทั้งนี้ ให้สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) Big Data Institute ให้การสนับสนุนโครงการดังกล่าว โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ความ...



## ๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการ

๑.๑)หารือร่วมกับทีมงานสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ กำหนดเป้าหมายเชื่อมโยงข้อมูลฐานข้อมูลคนพิการเป็นลำดับแรก มีการทำงานกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ตามโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ และจะมีคณะทำงานการเชื่อมโยงและปรับปรุงฐานข้อมูลประชาชนในกลุ่มเปราะบางและกลุ่มคนพิการ เพื่อขับเคลื่อนต่อไป

๑.๒) หารือกับทางสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) (Big Data Institute: BDI) เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ออกแบบการเชื่อมโยงข้อมูลและความต้องการเบื้องต้น จำแนกมิติข้อมูล ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านรายได้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงการคลัง (ผู้มีสิทธิบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ: เป็นการวางไฟล์รายครั้ง) กรมสรรพากร (ข้อมูลการใช้สิทธิ งบด.๙๐/งบด. ๙๑ : โดยมีหนังสือขอใช้ข้อมูลปีต่อไป)

(๒) ด้านการมีงานทำ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานประกันสังคม (มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ : ยังไม่ได้มีการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกัน)

(๓) ด้านสุขภาพ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข (ข้อมูลกลุ่มสุขภาพที่มีผลต่อการใช้ชีวิต อาทิ ข้อมูลติดเตียง หรือโรคที่มีความเสี่ยง) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สิทธิการรักษาพยาบาล : มีการเตรียมความพร้อมสำหรับเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว)

(๔) ด้านสิทธิสวัสดิการสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงการคลัง (สวัสดิการเบี้ยความพิการ) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สวัสดิการสังคม) กระทรวงมหาดไทย (ข้อมูลทะเบียนราษฎร/สวัสดิการเบี้ยความพิการ)

(๕) ด้านการศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ (ผู้ที่อยู่ในระบบการศึกษา) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ข้อมูลผู้ที่จบการศึกษา) กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (เด็กที่ตกหล่นในระบบการศึกษา โครงการ Zero Dropout)

๑.๓) ประชุมการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูลมูลประชาชนกลุ่มเปราะบางและคนพิการ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายกิตติ อินทรกุล) ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการคลัง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ BDI เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนถึงความเป็นไปได้ วิธีการ และทิศทางการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูลคนพิการ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

(๑) การเชื่อมโยงข้อมูลในระยะแรก จะเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลฐานข้อมูลคนพิการเป็นลำดับแรก เนื่องจากมีการทำงานมาอย่างต่อเนื่องกับหน่วยงานดังกล่าวตามโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยแบ่งออกเป็น ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านสิทธิสวัสดิการสังคม ๒) ด้านรายได้ ๓) ด้านสุขภาพ ๔) ด้านการมีงานทำ ๕) ด้านการศึกษา โดยระยะเร่งด่วนเชื่อมโยงข้อมูลด้านรายได้และด้านการมีงานทำ

(๒) พม. โดย พก. ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องสถานะของบัตรประจำตัวคนพิการและให้เชื่อมโยงข้อมูลกับ มท. และ สปสช. ให้แล้วเสร็จ

๑.๔) ประชุมหารือการบูรณาการการจัดทำฐานข้อมูลของประชาชนในกลุ่มเปราะบางและกลุ่มคนพิการ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ อาคารสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (อาคาร ๔๔) ทำเนียบรัฐบาล โดยมี รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร (นายชยันต์ เมืองสง) เป็นประธานการประชุม โดยมีสาระสำคัญดังนี้

(๑) กำหนด...



(๑) กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนงาน ในกลุ่มคนพิการ ผู้สูงอายุ เปราะบาง และกลุ่มเปราะบางที่มีรายได้น้อย เป้าหมายภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.) และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดประชุมย่อยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน ๕ ด้าน ตามที่ พม. เสนอ โดยตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๘ ให้ พม. รายงานผลไปที่สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทุกวันที่ ๕ ของเดือน

(๒) สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (BDI.) สนับสนุนเรื่องการ design database โดยจำแนกมิติของชุดข้อมูล ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านสิทธิสวัสดิการสังคม ๒) ด้านรายได้ ๓) ด้านสุขภาพ ๔) ด้านการมีงานทำ ๕) ด้านการศึกษา และร่วมประสานในการขอเชื่อมข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงขอกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องของการเชื่อมโยงข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างหน่วยงาน

(๓) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สนับสนุนงบประมาณการจัดทำระบบการบูรณาการการจัดทำฐานข้อมูลคนพิการ ผ่านกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๔) ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง

๑.๕) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อมูล ความถูกต้องสถานะของบัตรประจำตัวคนพิการ โดยการตรวจสอบข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์ (Missing Data) /การจัดการข้อมูลซ้ำซ้อน (Duplicate Data)/การแก้ไขข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง (Incorrect Data) โดยจะดำเนินการตัดจำหน่ายข้อมูลคนพิการที่ไม่สมบูรณ์

## ๒) ปัญหา-อุปสรรคในการดำเนินการ

๒.๑) ระบบข้อมูลไม่สอดคล้องกัน : รูปแบบและมาตรฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานแตกต่างกัน ทำให้เชื่อมโยงข้อมูลได้ยาก

๒.๒) ข้อจำกัดทางกฎหมาย : กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และนโยบายหน่วยงานจำกัดการแลกเปลี่ยนข้อมูล

๒.๓) เทคโนโลยีล้าสมัย : หน่วยงานแต่ละหน่วยงานใช้ระบบหรือเทคโนโลยีที่แตกต่าง หรือยังใช้ระบบเก่า ที่ไม่รองรับการเชื่อมโยงข้อมูล

๒.๔) ข้อมูลไม่สมบูรณ์ : มีข้อมูลซ้ำซ้อนหรือขาดการอัปเดต ทำให้การใช้งานข้อมูลไม่มีประสิทธิภาพ

## ๓) ข้อเสนอแนะ

๓.๑) สร้างแพลตฟอร์มเชื่อมโยงข้อมูลกลาง พัฒนาระบบหรือแพลตฟอร์มกลางที่ใช้มาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้หน่วยงานสามารถแลกเปลี่ยนและเข้าถึงข้อมูลคนพิการได้อย่างปลอดภัยและสะดวก

๓.๒) การวิเคราะห์และออกแบบข้อมูล หน่วยงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องวิเคราะห์และใช้ข้อมูลเชิงนโยบาย

๓.๓) กำหนดกรอบความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่และแนวทางการแลกเปลี่ยนข้อมูลอย่างชัดเจน

## ๔) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

กลุ่มเปราะบางได้รับสิทธิสวัสดิการที่เท่าเทียมและทั่วถึง โดยนำข้อมูลดังกล่าวไปวิเคราะห์และกำหนดนโยบายที่ตอบสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาของกลุ่มเป้าหมายได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งทำให้การจัดสรรทรัพยากรในการช่วยเหลือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประธาน...

ประธานกรรมการ ในระยะต่อไป จะมีการหารือร่วมกับปลัดกระทรวง พม. ในประเด็น การบูรณาการจัดทำฐานข้อมูล ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีความแตกต่างกันของฐานข้อมูล โดยที่ผ่านมา จะต้องมีการเขียน โปรแกรมเพื่อให้ฐานข้อมูลแต่ละฐานของแต่ละหน่วยงานสามารถเชื่อมโยงกันได้ก่อน ซึ่งต้องใช้เวลานานในการเขียน โปรแกรม และด้วยนวัตกรรม AI หรือ Generative artificial intelligence กระทรวง พม. จึงจะหาแนวทางในการนำ AI เข้ามาใช้งานกับ Database และสอนให้ AI ทราบถึงรายละเอียดแต่ละ Item เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการข้อมูล ต่อไป ดังนั้นจึงขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานต่างๆ ในการศึกษาการทำงานของ AI กับ Database ของแต่ละ หน่วยงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของข้อมูล โดยหากแต่ละหน่วยงานมี GEN AI แล้ว จะสามารถ Combine ฐานข้อมูล นำสู่การมี Government Ai ที่สามารถวิเคราะห์และเรียกใช้งานได้อย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ ทุกวันนี้ มีการใช้งาน GPU ซึ่งมีความรวดเร็วมากกว่า CPU ที่ใช้งานในอดีต ดังนั้น ทุกหน่วยงานจึงควรศึกษาเกี่ยวกับการ ใช้ AI กับการจัดทำฐานข้อมูล เพื่อการใช้ประโยชน์ของข้อมูลที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการมากขึ้น

**มติที่ประชุม** ๑) รับทราบรายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการบูรณาการการจัดทำฐานข้อมูลประชาชน กลุ่มเปราะบางและคนพิการ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ จักได้ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การ สนับสนุนการเชื่อมโยงและปรับปรุงฐานข้อมูลประชาชนในกลุ่มเปราะบางและกลุ่มคนพิการของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนต่อไป

๒) มอบหมายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พิจารณาแนวทางการนำ Generative artificial intelligence มาใช้ในการบริหารจัดการ ฐานข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการกำหนดนโยบายส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

#### ๔.๖ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาต่อคณะรัฐมนตรี ตามมติคณะมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๘/๑๐๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ สำนักงานสภาฯ ได้นำแผนดังกล่าวเสนอต่อสภาพัฒนา การเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีมติเห็นชอบในหลักการของแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การจัดบริการสวัสดิการสังคม สำหรับคนพิการ รวมทั้งเป็นแนวทางในการกำหนดบทบาทของหน่วยงาน ภาคประชาสังคม ภาควิชา เครือข่าย คนพิการ และวิสาหกิจเพื่อสังคม เข้ามามีส่วนร่วมและหนุนเสริมการดำเนินการของภาครัฐ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สภาฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ (๑) ภาพรวมและกลุ่มเป้าหมาย อาทิ การจัดทำแผนในภาพรวม ควรมีการกำหนดจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ที่ สอดรับกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ควรร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดแนวทาง การนิยามและการรับรองความพิการ

ให้ครอบคลุม...

ให้ครอบคลุมคนพิการทุกกลุ่ม และสอดคล้องกับสากล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตกหล่นและสามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มได้ ตลอดจนประเด็นด้านคนพิการครอบคลุมในหลายมิติ ควรกำหนดประเด็นหลักที่จะดำเนินการ โดยวางกลไกเชื่อมโยงการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับแผนอื่น เป็นต้น (๒) การเพิ่มเติมจุดเน้นเชิงยุทธศาสตร์ อาทิ การสร้างความเข้าใจและส่งเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ การรับมือกับผู้สูงอายุที่พิการที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากรที่เป็นสังคมสูงวัย การเสริมพลังให้คนพิการ การพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคม การป้องกันการตกหล่นและการถูกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม การพัฒนาสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยี การพัฒนาเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จักได้พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม และดำเนินการเสนอแผนต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามขั้นตอน ทั้งนี้ เมื่อแผนประกาศใช้แล้ว ส่วนราชการจะนำแผนเข้าระบบ eMENSER ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบรายงานความก้าวหน้าของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่อง ข้อเสนอแนะต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

นายเอกกมล แพทยานันท์ นายกสมาคมฯ ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ที่ผ่านมา คณะรัฐมนตรีได้มีมติเร่งรัดการดำเนินการจ้างงานคนพิการ จึงขอให้มีการนำเสนอคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการติดตามการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง และขอสอบถามเกี่ยวกับประเด็นสวัสดิการเบี้ยความพิการถ้วนหน้า ที่มีการนำเสนอในที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

ประธานกรรมการ รองนายกรัฐมนตรีได้ลงนามเสนอเรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอ การพัฒนาหลักประกันบริการทางสังคมแก่กลุ่มเป้าหมายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ไปยังสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีแล้ว ทั้งในประเด็นการปรับเบี้ยความพิการแบบถ้วนหน้า และการเพิ่มค่าตอบแทนผู้ช่วยคนพิการ จากจำนวน ๕๐ บาทต่อชั่วโมง เป็น ๑๐๐ บาทต่อชั่วโมง ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างขอความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกระทรวง พม. จะมีการติดตามการดำเนินการต่อไป

นายศุภชีพ ดิษเทศ นายกสมาคมฯ ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย วันนี้ มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการหลายคณะ แต่ยังขาดคณะอนุกรรมการด้านการส่งเสริม พัฒนาการกีฬาคนพิการ จึงขอให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่อกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเพื่อประโยชน์สูงสุด ต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในด้านความเป็นเลิศทางการกีฬา เพื่อให้เกิดการส่งเสริมด้านการ กีฬาในมิติสุขภาพและมิติของการใช้กีฬาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของเยาวชนทั้งทางร่างกาย และการควบคุมพฤติกรรม

นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมฯ ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการ ทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ขอให้ข้อเสนอแนะต่อประเด็นการเข้าถึงการศึกษาของคนพิการ โดยควรระบุ คุณสมบัติของครูผู้สอนที่มีความรู้ความเข้าใจในทักษะการสอนคนพิการ

มติที่ประชุม...



มติที่ประชุม ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) มอบหมายกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พิจารณาดำเนินการจัดตั้งคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมพัฒนาการกีฬาคนพิการ ภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๒) มอบหมายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอการพัฒนาหลักประกันบริการทางสังคม แก่กลุ่มเป้าหมายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ในประเด็นการปรับเบี้ยความพิการแบบถ้วนหน้า และการเพิ่มค่าตอบแทนผู้ช่วยคนพิการ จากจำนวน ๕๐ บาทต่อชั่วโมง เป็น ๑๐๐ บาทต่อชั่วโมง

๓) มอบหมายกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อเสนอแนะ ต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในประเด็นการเข้าถึงการศึกษาของคนพิการ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

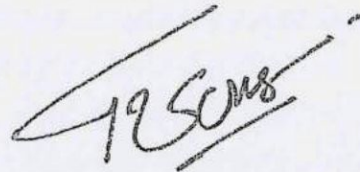


(นางวรรณภา สุขคง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



| ลำดับ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                          | พ.ย<br>๖๗ | ธ.ค<br>๖๗ | ม.ค<br>๖๘ | ก.พ<br>๖๘ | มี.ค<br>๖๘ | เม.ย<br>๖๘ | พ.ค<br>๖๘ | มิ.ย<br>๖๘ | ก.ค<br>๖๘ | ส.ค<br>๖๘ | ก.ย<br>๖๘ | ต.ค<br>๖๘ | พ.ย<br>๖๘ | ธ.ค<br>๖๘ | หมายเหตุ |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| ๕     | ดำเนินการประกาศโฆษณาตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖                                                   |           |           |           |           |            |            |           | ←————→     |           |           |           |           |           |           |          |
| ๖     | รวบรวมข้อมูลรายงานผลการจ้างงานคนพิการ ประจำปีของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีต่อไป |           |           |           |           |            |            |           |            |           |           |           |           |           | ↔         |          |



# ด่วนที่สุด

ที่ กท ๐๒๐๑/๕๐๙๙



กระทรวงกลาโหม

ถนนสนามไชย กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พุทธศักราช ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงกลาโหมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พุทธศักราช ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๕๖ รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กระทรวงกลาโหมพิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พุทธศักราช ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๕๖ และให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะ ทั้งนี้ กระทรวงกลาโหม โดยสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ ได้รายงานผลการจ้างงานคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๘ ให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม ด้วยกระทรวงกลาโหมเป็นหน่วยงานของรัฐด้านความมั่นคง จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีร่างกาย แข็งแรงสมบูรณ์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นลักษณะงานที่มีความต้อการร้าย ประกอบกับปัจจุบัน อยู่ระหว่างดำเนินการปรับลดกำลังพล จึงไม่สามารถจ้างงานคนพิการได้ครบตามสัดส่วนที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อกราบทูลพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูมิธรรม เวชยชัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

กรมเสมียนตรา

โทร. ๐ ๒๖๒๒ ๓๑๒๐

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๕ มิ.ย. ๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๒๐๕.๒/๘๓๘๔



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖

กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘  
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการจ้างงานคนพิการในกระทรวงการคลัง

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นควรรับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และไม่ขัดข้องต่อข้อเสนอของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้จัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีในกระทรวงการคลังเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมของคณะรัฐมนตรีต่อไป ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย ชุณหวชิร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๖๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@mof.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๓.๖.๖๘

รายงานการจ้างงานคนพิการในกระทรวงการคลัง

๑. สถานการณ์การจ้างงานคนพิการในกระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลังมีผู้ปฏิบัติงานที่ไม่พิการ จำนวน ๓๒,๓๔๔ คน จึงต้องจ้างงานคนพิการตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดไว้เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๒๓ คน ปัจจุบันกระทรวงการคลังสามารถจ้างงานคนพิการได้จำนวนทั้งสิ้น ๓๐๖ คน จึงเหลือคนพิการที่จะต้องจ้างงานเพิ่มอีก ๑๗ คน ดังมีรายละเอียดปรากฏตามตารางต่อไปนี้

๑.๑ หน่วยงานที่สามารถจ้างงานคนพิการได้ครบถ้วนแล้ว

| ที่ | หน่วยงาน                                                        | จำนวนคนพิการ<br>ที่ต้องจ้างงาน<br>(คน) | จำนวนคนพิการ<br>ที่จ้างงานแล้ว<br>(คน) | หมายเหตุ                                                                                                  |
|-----|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | กรมบัญชีกลาง                                                    | ๒๓                                     | ๒๕                                     | ดำเนินการตามมาตรา ๓๓                                                                                      |
| ๒   | กรมศุลกากร                                                      | ๕๔                                     | ๕๔                                     | ดำเนินการตามมาตรา ๓๓ (๒๗ คน)<br>และมาตรา ๓๕ (๒๗ คน)<br>โดยใช้วิธีการจัดสถานที่<br>จำหน่ายสินค้าหรือบริการ |
| ๓   | สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย<br>รัฐวิสาหกิจ                         | ๒                                      | ๒                                      | ดำเนินการตามมาตรา ๓๕<br>โดยใช้วิธีการจัดจ้างหน่วยงาน<br>หรือการจ้างเหมาบริการ                             |
| ๔   | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ                                       | ๒                                      | ๒                                      | -                                                                                                         |
| ๕   | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและ<br>สำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง | ๓                                      | ๔                                      | ดำเนินการตามมาตรา ๓๓                                                                                      |
| ๖   | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง                                         | ๓                                      | ๓                                      | ดำเนินการตามมาตรา ๓๓                                                                                      |
| ๗   | โรงงานไฟ (กรมสรรพสามิต)                                         | ๑                                      | ๑                                      | ดำเนินการตามมาตรา ๓๓                                                                                      |
| ๘   | องค์การสุรา (กรมสรรพสามิต)                                      | ๑                                      | ๑                                      | ดำเนินการตามมาตรา ๓๕<br>โดยใช้วิธีการจัดสถานที่จำหน่าย<br>สินค้าหรือบริการ                                |
| รวม |                                                                 | ๘๙                                     | ๙๒                                     |                                                                                                           |



๑.๒ หน่วยงานที่ยังจ้างงานคนพิการไม่ครบถ้วน

| ที่ | หน่วยงาน     | จำนวนคนพิการ<br>ที่ต้องจ้างงาน<br>(คน) | จำนวนคนพิการ<br>ที่จ้างงานแล้ว<br>(คน) | หมายเหตุ                                                                                                                                                                                                 |
|-----|--------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | กรมธนารักษ์  | ๒๐                                     | ๑๙                                     | มีคนพิการลาออก ๑ คน กรมธนารักษ์<br>จึงได้กำหนดกรอบอัตราจ้างพนักงาน<br>ราชการเพื่อรองรับคนพิการเพิ่มเติมอีก<br>๑ อัตรา ในสำนักงานธนารักษ์พื้นที่<br>จันทบุรี ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ<br>กระบวนการสรรหา |
| ๒   | กรมสรรพสามิต | ๓๘                                     | ๓๕                                     | ในไตรมาสที่ ๒ กรมสรรพสามิต<br>ได้เปิดสรรหาคคนพิการ แต่มี<br>คนพิการมาสมัครจำนวนน้อย และไม่มีผู้<br>ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก ทำให้ต้อง<br>เริ่มกระบวนการสรรหาใหม่                                          |
| ๓   | กรมสรรพากร   | ๑๗๖                                    | ๑๖๐                                    | ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา<br>คนพิการเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานภาษี<br>สรรพากรในส่วนที่เหลือ                                                                                                             |
| รวม |              | ๒๓๔                                    | ๒๑๔                                    |                                                                                                                                                                                                          |

๒. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงานที่ยังจ้างงานคนพิการไม่ครบถ้วน

| ส่วนราชการ      | ปัญหา/อุปสรรค                | แนวทางแก้ไข                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. กรมธนารักษ์  | คนพิการลาออกไปส่วนราชการอื่น | กรมธนารักษ์ได้กระจายอำนาจ<br>การสรรหาพนักงานราชการไปยัง<br>สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ เพื่อสร้าง<br>ความหลากหลายในการสรรหา<br>บุคลากรในพื้นที่ต่าง ๆ และเพื่อให้<br>คนพิการสามารถอยู่ในภูมิสำเนา<br>ของตนเอง ซึ่งคาดว่าจะช่วยลดปัญหา<br>การลาออกของคนพิการลงได้ |
| ๒. กรมสรรพสามิต | คนพิการลาออกไปส่วนราชการอื่น | กรมสรรพสามิตได้กำหนดกรอบ<br>อัตราจ้างพนักงานราชการเพื่อ<br>รองรับคนพิการเพิ่มเติมอีก ๑ อัตรา<br>คือ ตำแหน่งพนักงานประจำ<br>สำนักงาน                                                                                                                          |

| ส่วนราชการ    | ปัญหา/อุปสรรค                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | แนวทางแก้ไข                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. กรมสรรพากร | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัจจุบันมีคนพิการให้ความสนใจมาสมัครงานกับกรมน้อยกว่าจำนวนตำแหน่งที่เปิดรับ ซึ่งอาจเนื่องมาจากคนพิการส่วนใหญ่สนใจเรียนในระดับอุดมศึกษามากกว่าระดับประกาศนียบัตร ทำให้มีคุณสมบัติไม่ตรงกับความต้องการของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเป็นการเฉพาะ (พนักงานราชการ ในกลุ่มงานบริการ)</li> <li>- มีผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ไม่เข้ารับการประเมินความรู้ (สอบสัมภาษณ์)</li> <li>- มีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ไม่มารายงานตัว</li> <li>- มีผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัว แต่ไม่มาปฏิบัติงานตามวันที่กำหนด</li> <li>- มาปฏิบัติงานระยะหนึ่งแล้วลาออก</li> </ul> | <p>กรมสรรพากรได้มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งพนักงานภาษีสรรพากร คุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรี (ปวช. ปวท. หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี และ ปวส. หรืออนุปริญญา หลักสูตร ๓ ปี) ทุกสาขาวิชา โดยมีระยะเวลาการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด อีกทั้งได้กำหนดวิธีการสมัครให้คนพิการสามารถส่งใบสมัครทางไปรษณีย์โดยไม่เสียค่าธรรมเนียม และจัดให้มีการประเมินความรู้ความสามารถด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์เท่านั้น นอกจากนี้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและลดภาระด้านค่าใช้จ่าย จึงได้ให้คนพิการที่ผ่านการสรรหาฯ สามารถเลือกปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในภูมิลำเนาของตนเอง เพื่อดึงดูดให้คนพิการมาปฏิบัติงานกับกรมสรรพากรและอยู่ในระบบการจ้างงานที่ยาวนานขึ้น</p> |

### ๓. ข้อเสนอแนะ

๓.๑ คนพิการมีอัตราการลาออกจากงานค่อนข้างสูง ทำให้ส่วนราชการต้องดำเนินการสรรหาบ่อยครั้ง หากมีหน่วยงานกลางที่ดำเนินการสรรหาคนพิการและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่ส่วนราชการจำนวนมากเปิดรับสมัคร จะช่วยแบ่งเบาภาระงานและลดค่าใช้จ่ายของส่วนราชการลงได้มาก รวมทั้งจะช่วยให้กระบวนการจ้างงานคนพิการมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.๒ ส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในอาคารของศาลาว่าการจังหวัดซึ่งไม่มีลิฟท์หรือมีพื้นที่สถานที่ทำงานค่อนข้างจำกัด จะไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ หากรัฐบาลมีการจัดสรรงบประมาณไปให้หน่วยงานของรัฐสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการ จะช่วยขยายโอกาสให้ส่วนราชการสามารถจ้างงานคนพิการเพิ่มขึ้นได้

๓.๓ การจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๕ ส่วนราชการต้องแจ้งการให้สิทธิและดำเนินการให้เข้ารับสิทธิ ณ สำนักงานจัดหางานพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งมีขั้นตอนการจัดทำเอกสารหลายขั้นตอน ประกอบกับสำนักงานจัดหางานบางพื้นที่มีมาตรฐานการปฏิบัติที่แตกต่างจากพื้นที่อื่น ทำให้บางกรณีเกิดความล่าช้าหรือทำให้ส่วนราชการไม่สามารถจ้างงานคนพิการได้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ ดังนั้น หากการปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ มีความกระชับและมีมาตรฐานซึ่งจะช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการ จะเป็นการขยายโอกาสให้ส่วนราชการสามารถจ้างงานคนพิการเพิ่มขึ้นได้





ที่ กต ๐๒๐๘/๕๗๖๕

กระทรวงการต่างประเทศ  
ถนนศรีอยุธยา กทม. ๑๐๕๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการต่างประเทศเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. ไม่ขัดข้องต่อข้อเสนอดังกล่าว ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ และมีศักดิ์ศรีเสมอภาคกับบุคคลทั่วไป อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการ

๒. ปัจจุบัน กระทรวงฯ มีการสนับสนุนคนพิการ ดังนี้

๒.๑ บรรจุแต่งตั้งคนพิการทางสายตาเป็นข้าราชการ จำนวน ๑ คน

๒.๒ ดำเนินการจ้างเหมาบริการคนพิการตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๔ คน

๒.๓ ให้มูลนิธิศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก (The Asia-Pacific Development Center on Disability (APCD)) และสมาคมพัฒนาชีวิตเพื่อคนพิการ ใช้พื้นที่กระทรวงฯ เพื่อจำหน่ายสินค้าโดยไม่คิดค่าเช่า

๓. เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ สามารถจ้างงานคนพิการได้ครบถ้วนตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอาจพิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและงบประมาณให้ส่วนราชการต่าง ๆ สำหรับจ้างงานคนพิการโดยเฉพาะ รวมถึงพิจารณายกระดับการศึกษาและฝึกอาชีพคนพิการในระยะยาว โดยมีจุดมุ่งหมายให้คนพิการสามารถสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างทัดเทียมกับบุคคลทั่วไปโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำเนาถูกต้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายมาริช เสงี่ยมพงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

(นางสาววัลภา สุขผล)

๒ ก.ค. ๖๘

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๕๔๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ recruit@mfa.go.th

ด่วนที่สุด  
ที่ กก ๐๒๐๓/๒๐๕๕



กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
๕ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๐๓

มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การเสนอความเห็น เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา  
คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน เรื่อง การจ้างงานคนพิการ  
ในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เห็นควรให้ความเห็นชอบต่อ  
การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ  
เนื่องจากการรายงานผลการดำเนินงานจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗  
และเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการเปิดโอกาส  
ให้คนพิการได้เข้าไปมีงานทำมากขึ้น โดยใช้ศักยภาพของตนเองสร้างอาชีพและรายได้ ทำให้ลดความเหลื่อมล้ำ  
และสร้างความเชื่อมั่นในการเห็นคุณค่าของคนพิการ ทั้งนี้ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในฐานะหน่วยงานประสาน  
เพื่อบูรณาการด้านการท่องเที่ยวได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อคนทั้งมวล (Tourism for All)  
โดยมีเป้าหมายให้นักท่องเที่ยวทุกกลุ่มทุกวัย ทุกเพศสภาพ และทุกสภาพร่างกาย ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ  
เข้าถึงการรับบริการและความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยวในสถานที่ท่องเที่ยวต่าง ๆ ของประเทศไทย ซึ่งจะสามารถ  
ยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยวของประเทศไทยได้อย่างสมบูรณ์ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมในเรื่องของ  
ความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม ผ่านการบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นจุดหมาย  
ปลายทางของการท่องเที่ยวสำหรับคนทุกกลุ่มในระดับโลกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรพงศ์ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๓ ๑๕๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban.pkr@mots.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.พ. ๒๕๖๘

# ด่วนที่สุด

ที่ อว (ปคร) ๐๒๓๓/๑๔๐๖๕



กระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙  
ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้ว รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอยู่ในระหว่างเร่งดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๓๖๗

(นางสาวสุดาวรรณ หวังศุภกิจโกศล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

โทร ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๗๖

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๙๓๘

(นางสาววิมลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๘



# ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๐๒๐๒/๕๐๓๗



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๓๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาแล้ว รับทราบข้อเสนอรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยินดีและพร้อมรับผู้พิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ซึ่งการจ้างงานตามมาตรา ๓๓ จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยต้องคำนึงถึงลักษณะงานของหน่วยงานให้เหมาะสมกับผู้พิการแต่ละประเภทเพื่อความปลอดภัยของผู้พิการในการปฏิบัติงาน ตลอดจนต้องมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อให้ผู้พิการสามารถปฏิบัติงานได้ ซึ่งต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการเพื่อใช้ในการปรับปรุงสถานที่ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ทางลาดระหว่างพื้นต่างระดับ ห้องน้ำผู้พิการ ลิฟต์ ที่จอดรถ พื้นผิวต่างสัมผัส เป็นต้น ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครผู้พิการเข้ามาปฏิบัติงานในส่วนราชการแล้ว แต่พบว่าผู้พิการมาสมัครจำนวนน้อย หรือประกาศผลสอบแล้วแต่ผู้พิการไม่มารายงานตัว ทำให้ยังไม่สามารถดำเนินการรับผู้พิการเข้าทำงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมตามมาตรา ๓๓ ได้ในปัจจุบัน

๒. ในส่วนของการจ้างงานตามมาตรา ๓๕ เปิดให้มีวิธีการดำเนินการได้หลายวิธี เช่น การให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมอาชีพ และเพิ่มโอกาสให้กับผู้พิการได้มีรายได้เลี้ยงดูครอบครัวอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางนงนุช ญิตวานิช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๒๒๘๑-๕๕๕๕ ต่อ ๔๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pd\_rc@opsmoac.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิไลภา สุขพล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

# ด่วนที่สุด



ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๖/๒๓๕

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

ไม่ลา มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๗๐๒/๑๐๐๘๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

๑. รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๒. ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓. มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

และหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงคมนาคมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

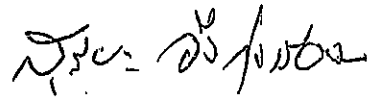
กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องต่อข้อเสนอที่ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๘ และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อกะตุ้นการจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดและ

เป็นการช่วยเหลือ ...

เป็นการช่วยเหลือคนพิการให้มีรายได้ และขอเรียนว่าในปี ๒๕๖๘ กระทรวงคมนาคมได้ดำเนินการจ้างงานคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ครบถ้วนตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด และรายงานผลการจ้างงานคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๘ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

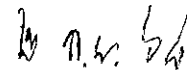
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๒๒๘๓ ๓๓๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@mot.go.th

# ด่วนที่สุด

ที่ ศศ ๐๑๐๐.๔/๒๖๘



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ  
อาคารซี ซอยแจ้งวัฒนะ ๗ ถนนแจ้งวัฒนะ  
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๓๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘  
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๒๐๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้ว ไม่มีข้อขัดข้องในหลักการต่อการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ โดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีความเห็นเพิ่มเติมว่า เนื่องจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีฐานข้อมูลคนพิการ ดังนั้น เพื่ออำนวยความสะดวกในการจ้างงานคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐ และเพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการจ้างงานคนพิการได้ตามที่กฎหมายกำหนดโดยไม่ชักช้า จึงเห็นควรให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรคนพิการ เพื่อเป็นบัญชีร่วมสำหรับให้ส่วนราชการใช้บรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ โดยจัดทำบัญชีร่วมแยกตามประเภทความพิการ คุณวุฒิการศึกษา และความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมือนหรือใกล้เคียงกัน ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีร่วมดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จันทรรวงทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๖๙๓  
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๐๑๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิไลภา สุขพล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๘



ด่วนที่สุด

ที่ ทส ๐๒๐๗.๘/ ๒๐๒๑



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
๔๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน  
แขวงพญาไท เขตพญาไท  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอความเห็น เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องต่อการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ อย่างไรก็ตาม ควรมีมาตรการอื่นที่เหมาะสมกับหน่วยงานของรัฐเพื่อเป็นทางเลือก นอกเหนือจากการดำเนินการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๒๓๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cplo.mnre@hotmail.com

(นางสาววิไลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๘

ที่ พน ๐๒๐๑/๑๕๑



กระทรวงพลังงาน  
ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี  
ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๖๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงพลังงานเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีต่อการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงพลังงานพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าไม่มีข้อขัดข้องต่อการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เนื่องจากเป็นการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม อย่างไรก็ตาม เห็นควรให้มีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานของรัฐเพื่อจ้างเหมาบริการคนพิการโดยเฉพาะ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถจ้างงานคนพิการได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีระพันธุ์ สาลีรัฐวิภาค)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

กองกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๓๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ recruit@energy.go.th

(นางสาววิไลลา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ กย ๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ พณ ๐๒๐๒/ ๓๓๓๔



กระทรวงพาณิชย์

๕๖๓ ถ.นนทบุรี ต.บางกระสอ

อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา และขอให้กระทรวงพาณิชย์เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงพาณิชย์พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ไม่ขัดข้องกับข้อเสนอเรื่องการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามที่ กฎหมายกำหนดภายในปี ๒๕๖๘ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย นริพทะพันธุ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๐๗ ๖๕๓๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๕๒๒๘

๒ ก.ค. ๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๒๐๐๒๓๖๓



กระทรวงยุติธรรม  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ขอให้กระทรวงยุติธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรมพิจารณาแล้วไม่ขัดข้องกับข้อเสนอของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และขอเรียนว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงได้มีการจ้างงานคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานให้ครบตามที่กฎหมายกำหนดอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การดำเนินการของกระทรวงยุติธรรมตามมาตรา ๓๓ จะมีข้อจำกัดในด้านต่าง ๆ ที่เกิดจากความพิการของผู้พิการ และข้อจำกัดในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติตามกรอบภารกิจที่ยังไม่เอื้อและสอดคล้องกับประเภทความพิการ และการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ อาจมีข้อจำกัดในด้านสถานที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีความเสี่ยงภัยหรือมีความไม่ปลอดภัย เช่น กรมราชทัณฑ์ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้จัดพื้นที่ให้กับผู้พิการได้จำหน่ายสินค้าหรือบริการให้กับประชาชนที่เข้าเยี่ยมผู้ต้องขัง หรือเด็กและเยาวชน แต่เนื่องจากกลุ่มผู้ที่มาเยี่ยมมีจำนวนน้อย และบางแห่งมีกำหนดเวลาที่มีได้เปิดให้เข้าเยี่ยมได้ทุกวัน ผู้พิการจึงได้รับรายได้จากการจำหน่ายสินค้าหรือบริการไม่คุ้มค่ากับต้นทุน จากข้อมูลดังกล่าวมีผลให้การจ้างงานคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานยังไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม กระทรวงยุติธรรมเล็งเห็นถึงอุปสรรคดังกล่าวและได้ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบวางแผนหาแนวทางเพื่อการสนับสนุนการดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดและตามนโยบายของรัฐบาลในการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก

(ทวี สอดส่อง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐ ๒๑๔๑ ๕๑๗๗ - ๗๘  
Email: saraban@moj.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิลา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๒๓๓๑



กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑๗/ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องต่อการดำเนินการ เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ เนื่องจากเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐเห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานคนพิการเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ อันจะส่งผลให้คนพิการมีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้มีการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างของหน่วยงานภาครัฐผ่านแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” เพื่อให้คนพิการที่มีความประสงค์จะทำงานได้รับทราบข้อมูลตำแหน่งที่เปิดรับสมัครในหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนการพัฒนากระบวนการให้บริการรับยื่นการให้สิทธิและขอรับสิทธิ ตามมาตรา ๓๕ โดยใช้งบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในการพัฒนาระบบดังกล่าว เพื่อให้คนพิการทุกประเภทความสามารถเข้าใช้บริการอย่างสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้นผ่าน Web Application และ Mobile Application โดยให้บริการภายใต้แพลตฟอร์มไทยมีงานทำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์กวิน จึงรุ่งเรืองกิจ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban.mol@mol.mail.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๒๖๕๖



กระทรวงวัฒนธรรม

๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร

เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการวัฒนธรรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการวัฒนธรรมขอให้กระทรวงวัฒนธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาโดยด่วน นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้ว เห็นชอบแนวทางการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการในการจ้างงานคนพิการ ทั้งนี้มีข้อเสนอเพิ่มเติมคือ การจัดสรรอัตราค่าจ้างให้กับส่วนราชการในส่วนของคนพิการ ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตราค่าจ้างเป็นการเฉพาะ ตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบกับการดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลภายนอก (คนพิการ) ควรมีหน่วยงานกลางในการดำเนินการจัดสอบแข่งขัน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (คนพิการ) โดยให้หน่วยงานอื่นสามารถใช้บัญชีดังกล่าวในการบรรจุบุคคลเพื่อเข้ารับราชการ เนื่องจากการดำเนินการสอบแข่งขันผู้พิการ เป็นการดำเนินการที่มีข้อจำกัดในหลายด้าน อาทิ งบประมาณ สถานที่จัดสอบแข่งขัน นอกจากนี้อาจต้องพิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดประเภทของความพิการให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง โดยหน่วยงานของรัฐอาจต้องคำนึงถึงประเด็นดังกล่าวนี้โดยที่ไม่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน และเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำความเห็นเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการวัฒนธรรมต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สุดาวรรณ

(นางสาวสุดาวรรณ หวังศุภกิจโกศล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๗๑

โทรสาร ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@m-culture.go.th

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๒๕๖๘

# ด่วนที่สุด

ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/ ๓๐๖๒



กระทรวงวัฒนธรรม

๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร

เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๒๖๘๖ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๑๖๕๔๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงวัฒนธรรมได้เห็นชอบแนวทางการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการในการจ้างงานคนพิการ และมีข้อเสนอเพิ่มเติมคือ การจัดสรรอัตรากำลังให้กับส่วนราชการในส่วนของคนพิการ ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังเป็นการเฉพาะ ตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบกับการดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลภายนอก (คนพิการ) ควรมีหน่วยงานกลางในการดำเนินการจัดสอบแข่งขัน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (คนพิการ) โดยให้หน่วยงานอื่นสามารถใช้บัญชีดังกล่าวในการบรรจุบุคคลเพื่อเข้ารับราชการ เนื่องจากการดำเนินการสอบแข่งขันผู้พิการ เป็นการดำเนินการที่มีข้อจำกัดในหลายด้าน อาทิ งบประมาณ สถานที่จัดสอบแข่งขัน นอกจากนี้อาจต้องพิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดประเภทของความพิการให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง โดยหน่วยงานของรัฐอาจต้องคำนึงถึงประเด็นดังกล่าวนี้ โดยที่ไม่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน และเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอทราบว่าการกระทรวงวัฒนธรรม ประสงค์จะยืนยันเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาตามเดิม หรือจะมีความเห็นเพิ่มเติม หรือไม่ประการใด นั้น

กระทรวงวัฒนธรรม พิจารณาแล้วขอยืนยันความเห็นตามที่ได้เสนอเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำความเห็นเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแพทองธาร ชินวัตร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๗๑ / โทรสาร ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@mc-culture.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิภา สุพล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๒๕๖๘

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๖๙๕๖



กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเห็นด้วยในหลักการการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ เนื่องจากการจ้างคนพิการในหน่วยงานของรัฐจะเป็นการสร้างโอกาสให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว อีกทั้งยังช่วยให้คนพิการสามารถมีส่วนร่วมในตลาดแรงงานภาครัฐได้มากขึ้นอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(เพิ่มพูน ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๓๐๗ (ปนัดดา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban\_pmg@moe.go.th

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๘

“เรียนดี มีความสุข”



# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๒๗๕๓



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๓๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่ารับทราบผลการขับเคลื่อนการดำเนินการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งได้จัดทำแผนเพื่อส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พร้อมทั้งรายงานผลการจ้างงานคนพิการต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแล้ว โดยกระทรวงสาธารณสุขไม่มีความเห็นเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๒๐๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๒๔

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๘

# ด่วนที่สุด

ที่ อก ๐๒๑๐(๒)/๕๖๓๗



กระทรวงอุดมศึกษา

ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท

เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๗

สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว (ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงอุดมศึกษาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงอุดมศึกษาได้พิจารณาการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑) รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการของกระทรวงอุดมศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๒) ไม่ขัดข้องในดำเนินการเร่งรัดการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓) ไม่ขัดข้องในการให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกนัฏ พร้อมพันธุ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุดมศึกษา

สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๔๓๐ ๖๔๗๗ ต่อ ๖๔๗๗๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sanha.hr@gmail.com

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ กค ๖๘

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๒/๖๖๙

สำนักงานประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙

ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๒. ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปี ต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓. มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะเป็นการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิคนพิการให้สามารถทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรี

/จะรับทราบ...

จะรับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปี ๒๕๖๘ ตลอดจนจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปี ต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อรวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ สำหรับค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น เห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามความจำเป็นและเหมาะสมตามขั้นตอนต่อไป

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การดำเนินการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นไปตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นควรที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จะสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติดังกล่าวให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำเนาถูกต้อง

กองจัดทำงบประมาณด้านสังคม ๓

โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๙๐๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th



(นางสาววิไลกา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๖



# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๑๒/๖๗



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร  
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙  
ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า

๑. การเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เสนอคณะรัฐมนตรีทุกปี คณะรัฐมนตรีจึงสามารถรับทราบรายงานดังกล่าวได้

๒. การเสนอให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปต้องจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีเสนอต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นการเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คณะรัฐมนตรีจึงสามารถพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร

๓. การมอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปีของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เป็นเรื่องที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่สามารถดำเนินการได้เองตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและ

พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘  
โดยไม่จำเป็นต้องเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุญาต  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการสังคม

ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๔๐๕ (นายอภิชัยฯ)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๖๒๐๑

[www.ocs.go.th](http://www.ocs.go.th)

[www.lawreform.go.th](http://www.lawreform.go.th)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [saraban@ocs.go.th](mailto:saraban@ocs.go.th)

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววัลภา สุขพล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ กพ. ๖๘

## ทวนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๔.๒/๙๓



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ข้อเสนอของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จะเป็นการเร่งรัดและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อาจพิจารณาดำเนินการในแนวทางต่าง ๆ เพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐสามารถจ้างงานคนพิการได้มากขึ้น เช่น การจัดทำฐานข้อมูลจำนวนคนพิการที่สำเร็จการศึกษาในระดับการศึกษาและสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวนคนพิการที่พร้อมจะทำงาน ลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นสำหรับคนพิการแต่ละประเภท เผยแพร่ให้หน่วยงานของรัฐใช้ประโยชน์ในการจ้างงานคนพิการ การรวบรวมแนวทางปฏิบัติและประสบการณ์ในการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานของรัฐที่จ้างงานคนพิการได้ครบตามที่กฎหมายกำหนดและประชาสัมพันธ์ เพื่อให้หน่วยงานอื่นใช้เป็นแนวทางดำเนินการ เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

(นางสาววิภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๘

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๘/๒๕๖๘



สำนักงานสภาพัฒนาการ

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว เห็นควรรับทราบ รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และ เรงรัดให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วน เพื่อรวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดภายในปี ๒๕๖๘ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ควรร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะโดยเฉพาะ ด้านดิจิทัล ระบบการให้คำแนะนำด้านอาชีพเฉพาะบุคคล รวมทั้งกำหนดมาตรฐานตำแหน่งงานที่เหมาะสม กับสภาพความพิการ โดยใช้ประโยชน์และเชื่อมโยงฐานข้อมูลของประชาชนในกลุ่มเปราะบางและกลุ่มคนพิการ กับแพลตฟอร์มกลางรวบรวมตำแหน่งงาน อาทิ เว็บไซต์ไทยมีงานทำ และการให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ พร้อมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะและสมรรถนะของคนพิการ และสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อ ความพิการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลตำแหน่งงาน และโอกาสในการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดนุชา พิชยนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๑๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๒๗

E-mail: montip@nesdc.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิลา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ย. ๖๖



## ที่ นร ๑๒๐๐/๗๘



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๓๕๓๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับข้อเสนอของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจ้างงานคนพิการครบตามกรอบที่กำหนดด้วยแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้การส่งเสริมและสร้างโอกาสการจ้างงานสำหรับคนพิการเป็นไปตามกรอบกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกำหนด สำนักงาน ก.พ.ร. มีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรให้ความสำคัญต่อการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นปัญหาหรือข้อจำกัดของหน่วยงานในการจ้างงานคนพิการ และข้อมูลที่สำคัญอื่น ๆ ต่อการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เช่น ข้อจำกัดด้านลักษณะงานหรือประเภทตำแหน่ง ข้อจำกัดด้านกฎระเบียบการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานภาครัฐแต่ละประเภท ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ข้อมูลความต้องการของภาครัฐ (Demand) ที่มีต่อแรงงานคนพิการ และข้อมูลแรงงานคนพิการหรืออาชีพของคนพิการ (Supply) ทั้งนี้ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางหรือมาตรการระยะสั้น และระยะยาวในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการภาครัฐให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ควรบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบหลักและเกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงาน เพื่อส่งเสริมการจ้างงานและอาชีพของคนพิการ ทั้งในด้านการพัฒนาศักยภาพคนพิการเพื่อรองรับการจ้างงานในหน่วยงานรัฐ การพัฒนาและเชื่อมโยงข้อมูลสำคัญในแพลตฟอร์มกลางที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่ออำนวยความสะดวกให้หน่วยงานของรัฐและคนพิการในการจับคู่ (matching) ตำแหน่งงาน และคุณสมบัติคนพิการ (Portfolio) และสื่อสารประชาสัมพันธ์การจ้างงานและส่งเสริมอาชีพให้คนพิการเข้าถึงได้สะดวกและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

Grand Jury

(นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

## สำเนาถูกต้อง

กองพัฒนาระบบราชการ ๒

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๐๙ (ปิยนุช) หรือ ๙๙๙๑ (สณิ)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

*[Signature]*

(นางสาววัลภา สขพล)

**นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ**

11/11/11

ที่ตช ๐๐๑๑.๑๔/๑๔๖๖



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ถนนพระรามที่ ๑ เขตปทุมวัน  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐

๖๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ส่วนที่ ๓๐๖๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ความเห็นต่อข้อเสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ส่งสำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๗๐๒/๑๐๐๘๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จำนวน ๒ แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจโท

(อิทธิพล อิทธิสารรณชัย)

ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานกฎหมายและคดี

กองกฎหมาย กลุ่มงานกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๖๘๑ - ๒ โทรสาร ๐ ๒๒๕๒ ๗๙๗๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ legalsubdivision@gmail.com

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิมลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.พ. ๖๘

ความเห็นต่อข้อเสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและ  
พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ความเห็นเกี่ยวกับการรับคนพิการเข้าทำงานในภาพรวม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีดังนี้

๑. การรับทำงานเป็นข้าราชการตำรวจ ไม่สามารถกระทำได้นื่องจาก

(๑) ขัดต่อกฎ ก.ตร. ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๖ คือ การรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่น ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญารักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร จึงจำเป็นต้องมีข้าราชการตำรวจที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ มารองรับการจัดทำบริการสาธารณะดังกล่าว แม้จะเป็นข้าราชการตำรวจในกลุ่มสายอำนวยการก็สามารถไปสนับสนุนภารกิจป้องกันปราบปรามได้ และหากผ่านการฝึกอบรมหรือมีคุณสมบัติครบถ้วนก็สามารถแต่งตั้งโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามได้ การรับคนพิการเข้าทำงานเป็นข้าราชการตำรวจ ในสัดส่วนร้อยละ ๑ คือ ประมาณ ๒,๑๐๐ คน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ จะมีผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นอย่างมาก

๒. การรับคนพิการเข้าทำงานในกลุ่มลูกจ้างประจำ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ

๓. การรับคนพิการเข้าทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว เนื่องจากมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไม่ให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวจากงบประมาณประเภทงบบุคลากรแต่ยังมีบางหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณของหน่วย เช่น โรงพยาบาลตำรวจ และกองบัญชาการตำรวจนครบาล ฯลฯ หากหน่วยงานดังกล่าว มีความต้องการจ้างงานผู้พิการในตำแหน่งที่เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยก็สามารถดำเนินการรับสมัครได้แต่ต้องอยู่ภายใต้หลักความโปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. การรับคนพิการเข้าทำงานเป็นพนักงานราชการไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก

(๑) กรอบพนักงานราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอยู่เพียง ๓๔๘ ตำแหน่งกระจายอยู่ในกองบัญชาการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีงบประมาณ ๑๗๔ อัตรา ใช้งานแล้ว ๑๖๗ คน และอยู่ระหว่างรอสรรหา ๗ อัตรา

(๒) ตำแหน่งที่เหลือยังไม่ได้ได้รับการจัดการสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ขอรับการจัดสรรงบประมาณรองรับการจ้างพนักงานราชการ จำนวน ๗๘ อัตรา แต่ถูกตัดทั้งหมด

๕. เนื่องจากพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่หน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้กำหนดกฎกระทรวงจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือ

เจ้าของ ...

เจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน กฎกระทรวงดังกล่าวเป็นกฎหมายลำดับรอง ซึ่งสามารถแก้ไขได้ง่าย จึงเห็นควรเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี ขอปรับแก้กฎกระทรวงดังกล่าว โดยยกเว้นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักรหรือลดสัดส่วนการต้องรับคนพิการเข้าทำงานให้น้อยกว่าพลเรือนทั่วไปหรือกำหนดสัดส่วนเฉพาะข้าราชการตำรวจในกลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน

๖. ข้าราชการตำรวจมีภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่แตกต่างจากข้าราชการประเภทอื่น ในการรับบุคคลเข้ามาเป็นตำรวจ จำเป็นต้องคัดเลือกผู้ที่มีร่างกายครบถ้วนสมบูรณ์แข็งแรงมีความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน จึงจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจไว้ตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของการเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่รับผู้พิการเป็นข้าราชการตำรวจเพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจของตำรวจ ภายใต้หลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงไม่เป็นการขัดต่อบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗ แต่อย่างใด เนื่องจากมีบทยกเว้นในวรรคท้ายไว้ และในขณะรับราชการ ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้ตกเป็นผู้พิการหรือทุพพลภาพที่ไม่ได้เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๑๓๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบข้อ ๔ (๒) ของ กฎ ก.ตร.ฯ กล่าวคือ เมื่อข้าราชการตำรวจผู้ใดขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้กฎ ก.ตร. เนื่องจากเป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ให้ผู้มีอำนาจสั่งให้ออกจากราชการ ทั้งนี้ หากข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำความหน้าที่ ทำให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ อันเป็นเหตุจะต้องออกจากราชการ รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นว่า ข้าราชการตำรวจผู้นั้นยังอาจปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่อื่น ๆ ที่เหมาะสมกับสภาพร่างกายได้ และข้าราชการตำรวจผู้นั้นประสงค์ที่จะรับราชการต่อไปในตำแหน่งหน้าที่ที่เหมาะสม นั้น รัฐมนตรีเจ้าสังกัดจะอนุมัติให้ข้าราชการผู้นั้นคงอยู่รับราชการต่อไปในตำแหน่งอื่นนั้นได้ตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติการขอสงเคราะห์ให้คงอยู่รับราชการตามพระราชบัญญัติดังกล่าวไว้แล้ว โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจผู้พิการหรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับราชการต่อไป จึงเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว



ที่ กท ๑๕๐๕/๒๕๖๘



กรุงเทพมหานคร  
๑๓๓ ถนนดินสอ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๗๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อมูลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. สำเนาคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๑๔๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านคนพิการ จำนวน ๓ รุ่น จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้กรุงเทพมหานครเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแล้ว นั้น

กรุงเทพมหานคร ไม่มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมแต่มีการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กรุงเทพมหานคร มีการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยอัตรากำลังของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๒,๘๙๕ คน (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) ต้องจ้างงาน ๖๒๙ คน จ้างงานแล้ว ๔๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๓๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. กรุงเทพมหานคร โดยสำนักพัฒนาสังคม ได้จัดทำคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๑๔๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจ้างงานคนพิการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การจ้างงานคนพิการของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

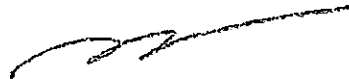
๓. กรุงเทพมหานคร โดยสำนักพัฒนาสังคม จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านคนพิการ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) รุ่นที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรุ่นที่ ๓ (ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเขตและสำนัก ในการเสริมสร้างสมรรถนะ

ให้ม้องค์ความรู้...

ให้มืองค์ความรู้ในการบริการประชาชนตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร และเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านคนพิการ รวมถึงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในเรื่องประเภทความพิการ และการปฏิบัติงานร่วมกับคนพิการเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัชชาติ สิตธิพันธุ์)  
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักพัฒนาสังคม  
สำนักงานสวัสดิการสังคม  
โทร. / โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๕๑๖๖

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๘

# ด่วนที่สุด



ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร

เลขที่ 1917

4 ส.ย. 2568

13.05

กรุงเทพมหานคร

16363

วันที่ 30 พ.ค. 2568

เวลา 16.46 น. RD-กทช. น.

ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ค) ๑๓๕๗๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

ส่วนประสานนโยบาย สผ.กทช.

เลขที่ 543

วันที่ 16 พ.ค. 2568

เวลา 16.06 น.

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๗๐๒/๑๐๐๘๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สำนักงานเลขานุการ สผ.กทช.

รับภายนอก 4513

วันที่ 30 พ.ค. 2568

เวลา 16.10 น.

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ของคณะรัฐมนตรีโดยด่วนด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางเรณูทิพย์ รัตนาศรี)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและประสานงานคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองส่งเสริมและประสานงานคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔ (กุลิศรา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th



ที่ พม ๐๗๐๒/๒๐๑๖ ๙๙

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค  
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

11/1 พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗  
๒. รายงานการประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ  
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
๔. แผนการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการ  
ในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณาโดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการได้  
ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓)  
เรื่องที่คณะกรรมการมีมติให้เสนอคณะกรรมการ

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

เรื่องดังกล่าวเข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง  
และการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) เรื่องที่คณะกรรมการมีมติให้เสนอคณะกรรมการ และเป็นไปตาม  
พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖  
และมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑  
และวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

“ไม่มี”

๓.สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอรายงานผลการขับเคลื่อน  
การดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ซึ่งมี  
หน่วยงานของรัฐที่จ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๓ กระทรวง  
ประกอบด้วยกระทรวงแรงงาน กระทรวงคมนาคม และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ทั้งนี้ ตามมติคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป  
เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

(ข้อมูล...



(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗) (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

| รายละเอียด              | ประจำปี ๒๕๖๖ | ประจำปี ๒๕๖๗ |
|-------------------------|--------------|--------------|
| จำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง | ๑๘,๙๙๖       | ๑๘,๖๒๑       |
| จ้างมาตรา ๓๓            | ๒,๙๓๓        | ๒,๙๓๘        |
| จ้างมาตรา ๓๕            | ๘๙๑          | ๑,๗๕๔        |
| รวม                     | ๓,๘๒๔        | ๔,๖๙๒        |
| คิดเป็นร้อยละ           | ๒๐.๑๓        | ๒๕.๒๐        |

๓.๒ การประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง กรมประชาสัมพันธ์ กรมการจัดหางาน เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยหารือการเพิ่ม กรอบอัตรากำลังของคนพิการและการวิเคราะห์ค่าจ้างในหน่วยงานของรัฐ การเพิ่มงบประมาณในการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของรัฐ แนวทางการแก้ไขปัญหาอันเกิดจากกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดระดับ กระทรวง เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติรับทราบ โดย ๑) มอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รายงานผลการดำเนินงานจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ เสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป ๒) ขอความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวอย่างในการจ้างงาน คนพิการ โดยขอความร่วมมือให้จ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓.๔ แผนการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด

(๒) ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงาน ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน รูปแบบ และวิธีการในการดำเนินการ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ อันจะนำไปสู่การส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐสามารถจ้างงาน คนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดในเดือนมีนาคมของทุกปี

(๓) มีหนังสือแจ้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอิสระ สถาบันการศึกษา และกระทรวงต่าง ๆ เพื่อขอความร่วมมือปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการ โดยรายงานผล การจ้างงานคนพิการมายังกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๔) เข้าพบผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ เพื่อหารือการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ให้ปฏิบัติได้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด

(๕) ดำเนินการประกาศโฆษณาตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๖) รวบรวมข้อมูลรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปีของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีต่อไป

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ เพื่อแสดงศักยภาพทางด้านทักษะและความสามารถของคนพิการ

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูครอบครัวและใช้ชีวิตประจำวันได้เหมือนบุคคลทั่วไป

๔.๓ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างความมั่นใจในการเห็นคุณค่าของคนพิการ

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มาหรือการสูญเสียรายได้

“ไม่มี”

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

“ไม่มี”

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

“ไม่มี”

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๘.๑ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

๘.๒ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๘.๓ มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวราวุธ ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

โทร. ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๒๕ , ๐๘ ๘๑๗๘ ๔๐๕๐ (นางสาวสุภา ยืนลิบ ผู้ประสานงาน)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ state.ktp@gmail.com

1

สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ 2566

| ที่ | ชื่อหน่วยงาน                                     | จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)                                                                          | ต้องรับคนพิการ เข้าทำงานในอัตรา 100:1 (คน) | ผลการปฏิบัติงานปี 2566 |               |       | ปฏิบัติตามกฎหมาย ครบถ้วน/ยังไม่ครบถ้วน | หมายเหตุ       |
|-----|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------|---------------|-------|----------------------------------------|----------------|
|     |                                                  |                                                                                                  |                                            | มาตรา 33 (คน)          | มาตรา 35 (คน) | รวม   |                                        |                |
| 1   | สำนักงานรัฐมนตรี                                 | 8,769                                                                                            | 88                                         | 28                     | 5             | 33    | ขาด 55 คน                              |                |
| 2   | กระทรวงกลาโหม                                    | ไม่สามารถแจ้งยอดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสังกัดต่างๆทั้งหมดได้เนื่องจากภารกิจด้านความมั่นคงของชาติ |                                            |                        |               |       |                                        |                |
| 3   | กระทรวงการคลัง                                   | 32,271                                                                                           | 323                                        | 279                    | 5             | 284   | ขาด 39 คน                              |                |
| 4   | กระทรวงการต่างประเทศ                             | 1,644                                                                                            | 16                                         | 0                      | 6             | 6     | ขาด 10 คน                              |                |
| 5   | กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                      | 2,100                                                                                            | 21                                         | 18                     | 2             | 20    | ขาด 1 คน                               |                |
| 6   | กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์       | 9,664                                                                                            | 97                                         | 123                    | 2             | 125   | ปฏิบัติครบถ้วน                         | จ้างเกิน 28 คน |
| 7   | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                            | 71,403                                                                                           | 714                                        | 140                    | 34            | 174   | ขาด 540 คน                             |                |
| 8   | กระทรวงคมนาคม                                    | 25,203                                                                                           | 252                                        | 215                    | 59            | 274   | ปฏิบัติครบถ้วน                         | จ้างเกิน 22 คน |
| 9   | กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม            | 39,983                                                                                           | 400                                        | 40                     | 5             | 45    | ขาด 355 คน                             |                |
| 10  | กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม              | 3,362                                                                                            | 34                                         | 18                     | 0             | 18    | ขาด 16 คน                              |                |
| 11  | กระทรวงพลังงาน                                   | 2,256                                                                                            | 23                                         | 5                      | 5             | 10    | ขาด 13 คน                              |                |
| 12  | กระทรวงพาณิชย์                                   | 4,596                                                                                            | 46                                         | 31                     | 0             | 31    | ขาด 15 คน                              |                |
| 13  | กระทรวงมหาดไทย                                   | 48,247                                                                                           | 482                                        | 33                     | 0             | 33    | ขาด 449 คน                             |                |
| 14  | กระทรวงยุติธรรม                                  | 27,382                                                                                           | 274                                        | 74                     | 6             | 80    | ขาด 194 คน                             |                |
| 15  | กระทรวงแรงงาน                                    | 13,987                                                                                           | 140                                        | 85                     | 93            | 178   | ปฏิบัติครบถ้วน                         | จ้างเกิน 38 คน |
| 16  | กระทรวงวัฒนธรรม                                  | 6,076                                                                                            | 61                                         | 3                      | 0             | 3     | ขาด 58 คน                              |                |
| 17  | กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | 1,795                                                                                            | 18                                         | 4                      | 4             | 8     | ขาด 10 คน                              |                |
| 18  | กระทรวงศึกษาธิการ                                | 463,265                                                                                          | 4,633                                      | 104                    | 0             | 104   | ขาด 4,529 คน                           |                |
| 19  | กระทรวงสาธารณสุข                                 | 390,374                                                                                          | 3,904                                      | 409                    | 0             | 409   | ขาด 3,495 คน                           |                |
| 20  | กระทรวงอุตสาหกรรม                                | 4,186                                                                                            | 42                                         | 24                     | 1             | 25    | ขาด 17 คน                              |                |
| 21  | สำนักงานตำรวจแห่งชาติ                            | 214,573                                                                                          | 2,146                                      | 24                     | 0             | 24    | ขาด 2,122 คน                           |                |
| 22  | หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ                              | 168,765                                                                                          | 1,688                                      | 394                    | 567           | 961   | ขาด 727 คน                             |                |
| 23  | องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น                        | 143,504                                                                                          | 1,435                                      | 520                    | 13            | 533   | ขาด 902 คน                             |                |
| 24  | หน่วยงานอื่นๆของรัฐ                              | 215,946                                                                                          | 2,159                                      | 362                    | 84            | 446   | ขาด 1,713 คน                           |                |
|     | รวม                                              | 1,899,351                                                                                        | 18,996                                     | 2,933                  | 891           | 3,824 | 15,172                                 |                |
|     | คิดเป็นร้อยละ                                    | 20.13                                                                                            |                                            |                        |               |       |                                        |                |

สรุปผลการรับพิจารณาการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ 2567

| ที่ | ชื่อหน่วยงาน                                     | จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)                                                                            | ต้องรับคนพิจารณา<br>ทำงานในอัตรา<br>100:1 (คน) | ผลการปฏิบัติงานปี 2567 |                  |       | ปฏิบัติตามกฎหมาย | หมายเหตุ       |
|-----|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------|------------------|-------|------------------|----------------|
|     |                                                  |                                                                                                    |                                                | มาตรา 33<br>(คน)       | มาตรา 35<br>(คน) | รวม   |                  |                |
| 1   | สำนักงานกฤษฎีกา                                  | 8,853                                                                                              | 89                                             | 38                     | 21               | 59    | ขาด 30 คน        |                |
| 2   | กระทรวงกลาโหม                                    | ไม่สามารถแจ้งยอดเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดต่างทั้งหมดได้เนื่องจากภารกิจด้านความมั่นคงของชาติ |                                                |                        |                  |       |                  |                |
| 3   | กระทรวงการคลัง                                   | 32,778                                                                                             | 328                                            | 276                    | 13               | 289   | ขาด 39 คน        |                |
| 4   | กระทรวงการต่างประเทศ                             | 1,589                                                                                              | 16                                             | 2                      | 5                | 7     | ขาด 9 คน         |                |
| 5   | กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา                      | 2,018                                                                                              | 20                                             | 13                     | 5                | 18    | ขาด 2 คน         |                |
| 6   | กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์       | 9,547                                                                                              | 95                                             | 124                    | 31               | 155   | ปฏิบัติครบถ้วน   | จ้างเกิน 60 คน |
| 7   | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์                            | 70,916                                                                                             | 709                                            | 152                    | 84               | 236   | ขาด 473 คน       |                |
| 8   | กระทรวงคมนาคม                                    | 25,115                                                                                             | 251                                            | 209                    | 58               | 267   | ปฏิบัติครบ       | จ้างเกิน 16 คน |
| 9   | กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม            | 40,033                                                                                             | 400                                            | 38                     | 11               | 49    | ขาด 351 คน       |                |
| 10  | กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม              | 3,337                                                                                              | 33                                             | 18                     | 0                | 18    | ขาด 15 คน        |                |
| 11  | กระทรวงพลังงาน                                   | 2,239                                                                                              | 22                                             | 5                      | 5                | 10    | ขาด 12 คน        |                |
| 12  | กระทรวงพาณิชย์                                   | 4,508                                                                                              | 45                                             | 27                     | 4                | 31    | ขาด 14 คน        |                |
| 13  | กระทรวงมหาดไทย                                   | 47,310                                                                                             | 473                                            | 42                     | 22               | 64    | ขาด 409 คน       |                |
| 14  | กระทรวงยุติธรรม                                  | 26,869                                                                                             | 269                                            | 71                     | 80               | 151   | ขาด 118 คน       |                |
| 15  | กระทรวงแรงงาน                                    | 14,115                                                                                             | 141                                            | 82                     | 92               | 174   | ปฏิบัติครบถ้วน   | จ้างเกิน 33 คน |
| 16  | กระทรวงวัฒนธรรม                                  | 5,869                                                                                              | 59                                             | 9                      | 24               | 33    | ขาด 26 คน        |                |
| 17  | กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | 1,845                                                                                              | 18                                             | 1                      | 12               | 13    | ขาด 5 คน         |                |
| 18  | กระทรวงศึกษาธิการ                                | 449,748                                                                                            | 4,497                                          | 148                    | 28               | 176   | ขาด 4,321 คน     |                |
| 19  | กระทรวงสาธารณสุข                                 | 373,356                                                                                            | 3,734                                          | 300                    | 308              | 608   | ขาด 3,126 คน     |                |
| 20  | กระทรวงอุตสาหกรรม                                | 3,864                                                                                              | 39                                             | 22                     | 2                | 24    | ขาด 15 คน        |                |
| 21  | สำนักงานตำรวจแห่งชาติ                            | 214,573                                                                                            | 2,146                                          | 17                     | 0                | 17    | ขาด 2,129 คน     |                |
| 22  | หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ                              | 166,809                                                                                            | 1,668                                          | 421                    | 670              | 1,091 | ขาด 577 คน       |                |
| 23  | องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น                        | 140,411                                                                                            | 1,404                                          | 538                    | 73               | 611   | ขาด 793 คน       |                |
| 24  | หน่วยงานอื่นๆของรัฐ                              | 216,472                                                                                            | 2,165                                          | 385                    | 206              | 591   | ขาด 1,574 คน     |                |
|     | รวม                                              | 1,862,174                                                                                          | 18,621                                         | 2,938                  | 1,754            | 4,692 | 14,038           |                |
|     | คิดเป็นร้อยละ                                    | 25.20                                                                                              |                                                |                        |                  |       |                  |                |

ข้อมูล ณ วันที่ 27 ธ.ค. 67 กพ.พ.ก.





[illegible]



ที่ กท ๐๓๐๒/ ๒๑๒๑

กรุงเทพมหานคร

ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

มีนายบ. ก.ว.ช

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานคณิศร ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาศูนย์กลางชีวิตคนพิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานคณิศรในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาศูนย์กลางชีวิตคนพิการ ได้มีหนังสือขอให้หน่วยงานของรัฐ  
รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กรุงเทพมหานคร

ประเภทหน่วยงาน ☐ กระทรวง ☐ กรม ☐ รัฐวิสาหกิจ

☐ หน่วยงานอิสระ ☐ องค์การมหาชน ☐ สถาบันการศึกษา ☒ อื่น ๆ ประเภทปกครองส่วนท้องถิ่น

ขอแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑. จำนวนข้าราชการ = ๘๘,๕๙๕ คน

๒. จำนวนพนักงานราชการ = .....คน

๓. จำนวนลูกจ้างประจำ = ๒๘,๔๑๕ คน

๔. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ไป, กว, ... ) = .....คน

รวมจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = ๑๑๖,๙๙๕ คน

(ข้อ ๑ + ข้อ ๒ + ข้อ ๓ + ข้อ ๔)

จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการ = ๑๖๖,๙๙๕ คน

๕. จำนวนคนพิการที่หน่วยงานต้องจ้างในอัตราส่วนค่าจ้าง (๑๐๐:๑) = ๑๖๖๙๙ คน

๖. มีคนพิการทำงาน ตามมาตรา ๓๓ แล้ว = ๔๑๘ คน

๗. จัดให้มีการสัมมนา ตามมาตรา ๓๕ = .....คน

ทั้งนี้ เห็นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด

☐ ครบถ้วน ☒ ไม่ครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจากรี วัฒนพงษ์)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

สำนักงาน ก.ค.

กองบริหารบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๖๔ ๖๘๘๔

จำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง อาสาสมัครคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

| รายการ                                                                                                                                                                                                             | ข้าราชการ | ลูกจ้าง | อาสาสมัคร | รวม |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-----------|-----|
| 1. ข้าราชการสามัญ (มาตรา 33)                                                                                                                                                                                       | 34        |         |           | 34  |
| 2. ข้าราชการครูและลูกจ้างครูสังกัดเขต<br>(มาตรา 35)                                                                                                                                                                | 16        | 4       |           | 18  |
| 3. ลูกจ้างประจำ (มาตรา 33)                                                                                                                                                                                         |           | 47      |           | 47  |
| 4. อาสาสมัครตามโครงการฝึก สตรี ผู้สูงอายุ<br>คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ในสำนักงานเขต<br>(มาตรา 35) และ อาสาสมัครตามโครงการจ้าง<br>งานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาสังคม<br>และสำนักงานเขตทั้ง 50 เขต (มาตรา 32) |           |         | 299       | 299 |
| 5. อาสาสมัครปฏิบัติงานในโครงการของสำนักต่างๆ<br>สำนักการแพทย์ 4 คน สำนักอนามัย 7 คน<br>สำนักการศึกษา 2 คน<br>(มาตรา 33)                                                                                            |           |         | 13        | 13  |
| รวมจำนวน                                                                                                                                                                                                           | 48        | 51      | 312       | 411 |

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568





คำสั่งกรุงเทพมหานคร

ที่ ๖๖๔๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจ้างงานคนพิการกรุงเทพมหานคร



โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจ้างงานคนพิการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการสามารถนำไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมตามนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้กำหนดนโยบายคนพิการด้านเศรษฐกิจดี ได้แก่ การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของกรุงเทพมหานครเพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียม เสมอภาค คนพิการมีงานทำ มีรายได้อย่างมีศักดิ์ศรี และเพื่อสร้างความเข้าใจและการอยู่ร่วมกันท่ามกลางความหลากหลายของแต่ละบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจ้างงานคนพิการกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

- |                                                               |                                  |                  |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------|
| ๑. รองปลัดกรุงเทพมหานคร                                       | สั่งราชการสำนักพัฒนาสังคม        | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม                                 |                                  | ประธานกรรมการ    |
| ๓. รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม                              | สั่งราชการสำนักงานสวัสดิการสังคม | รองประธานกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หรือผู้แทน                            |                                  | กรรมการ          |
| ๕. ประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพกลาง     |                                  | กรรมการ          |
| หรือผู้แทน                                                    |                                  |                  |
| ๖. ประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพใต้      |                                  | กรรมการ          |
| หรือผู้แทน                                                    |                                  |                  |
| ๗. ประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพเหนือ    |                                  | กรรมการ          |
| หรือผู้แทน                                                    |                                  |                  |
| ๘. ประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพตะวันออก |                                  | กรรมการ          |
| หรือผู้แทน                                                    |                                  |                  |
| ๙. ประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพเหนือ    |                                  | กรรมการ          |
| หรือผู้แทน                                                    |                                  |                  |
| ๑๐. ประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพใต้     |                                  | กรรมการ          |
| หรือผู้แทน                                                    |                                  |                  |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม         |                                  | กรรมการ          |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่                         |                                  | กรรมการ          |
| สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้แทน                             |                                  |                  |

๑๓. รองศาสตราจารย์...

|                                                                                                                                                                     |                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ๑๓. รองศาสตราจารย์ อาตัม นิละไพจิตร<br>สถาบันราชสุดา คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี<br>มหาวิทยาลัยมหิดล                                                            | กรรมการ                        |
| ๑๔. นางสาวจินรัตน์ เทียมอริยะ<br>มูลนิธิธวัชธรรมทางสังคม                                                                                                            | กรรมการ                        |
| ๑๕. นางสาวกลัษณ์ท์ ชัยนเรศ<br>บริษัทเคปส์คอนซัลตัง จำกัด                                                                                                            | กรรมการ                        |
| ๑๖. นางสาวเมธาวี ทัศนาศิทธิ์กิจ<br>บริษัทวัลแคน โคอะลิชั่น จำกัด                                                                                                    | กรรมการ                        |
| ๑๗. นางสาวลัทธิวรรณ สิริพงษ์กุล                                                                                                                                     | กรรมการ                        |
| ๑๘. ผู้อำนวยการส่วนกิจการผู้สูงอายุและคนพิการ<br>สำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม                                                                             | กรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๑๙. หัวหน้ากลุ่มงานจัดสวัสดิการผู้สูงอายุและคนพิการ<br>ส่วนกิจการผู้สูงอายุและคนพิการ สำนักงานสวัสดิการสังคม<br>สำนักพัฒนาสังคม                                     | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการหรือชำนาญการ<br>กลุ่มงานจัดสวัสดิการผู้สูงอายุและคนพิการ<br>ส่วนกิจการผู้สูงอายุและคนพิการ สำนักงานสวัสดิการสังคม<br>สำนักพัฒนาสังคม | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวมข้อเท็จจริง และศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการจ้างงานคนพิการของกรุงเทพมหานคร
  ๒. ติดตามการออกแบบแนวทางและการสร้างเครื่องมือสนับสนุนการจ้างงานคนพิการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
  ๓. จัดทำข้อเสนอแนะ แนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคทั้งในด้านการบริหารจัดการกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ เพื่อให้การจ้างงานคนพิการของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
  ๔. รายงานความคืบหน้าและผลการดำเนินงานต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ทราบ
  ๕. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางวันนีย์ วัฒนสะกุล)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

ชื่อโครงการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านคนพิการ  
หน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีนโยบายจ้างงานคนพิการเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้มีการกำหนดแนวทางการจ้างงานคนพิการตามความสามารถ และคำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ รวมถึงเป็นการเพิ่มโอกาสในการทำงาน เป็นการสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่คนพิการ ดังนั้นเพื่อให้การทำงานของคนพิการ มีความยั่งยืน จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และสมรรถนะที่ทันสมัย ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกรุงเทพมหานครในการพัฒนา กรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาคนให้มีความเป็นมืออาชีพ ในการบริหารจัดการมหานคร กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๕ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

สำนักพัฒนาสังคม โดยสำนักงานสวัสดิการสังคม เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จึงได้จัดโครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านคนพิการ ในเรื่อง กระบวนการปรับความคิด และพฤติกรรมในการทำงาน การปรับทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงาน และการพัฒนาความสามารถคนพิการเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างความถูกต้อง เรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการต่อยอดองค์ความรู้ รวมถึงสามารถตระหนักรู้ถึงความรู้สึกของตนเอง และผู้อื่น ตลอดจนสามารถปรับ หรือควบคุมอารมณ์ ได้อย่างเหมาะสมกับสภาพการณ์ เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพของตนเองให้ดูดีเป็นที่น่าเชื่อถือ และไว้วางใจ อันจะนำไปสู่การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคนพิการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขต และสำนัก ในการเสริมสร้างสมรรถนะ ให้มีองค์ความรู้ในการบริการประชาชนตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร และเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านคนพิการ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างบุคลิกภาพของคนพิการให้ดูดีเป็นที่น่าเชื่อถือ เกิดความไว้วางใจจากผู้รับบริการ และการสร้างความเชื่อมั่นในการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๓. เป้าหมาย

อาสาสมัครคนพิการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขต สำนัก และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๙๓ คน  
แบ่งออกเป็น ๓ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๒๙ คน ประกอบด้วย

- อาสาสมัครคนพิการฯ
- วิทยากร
- สำนัภาษามือ
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐ คน

จำนวน ๑๓ คน

จำนวน ๒ คน

จำนวน ๑๔ คน

รุ่นที่ ๒...

รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๒๙ คน ประกอบด้วย

- อาสาสมัครคนพิการฯ
- วิทยากร
- สล่าภาษามือ
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ

รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑๓๕ คน ประกอบด้วย

- อาสาสมัครคนพิการฯ
- วิทยากร
- สล่าภาษามือ
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ



#### ๔. ลักษณะโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ เป็นโครงการตามภารกิจหน่วยงาน

๔.๒ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพ ในการบริหารจัดการมหานคร กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๕ พัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคลให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

๔.๓ แผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านเศรษฐกิจดี ประเด็นการพัฒนา

๗.๑ เพิ่มโอกาสตลาดแรงงานฝีมืออาชีพคนเมือง เป้าประสงค์ ๒๑๓ ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของ กทม. ตัววัดผล OKR ๗๑๑๒ จำนวนเขตที่มีการพัฒนาระบบ Job Coach สำหรับให้เจ้าหน้าที่ กทม. ดูแลคนพิการที่ทำงานกับ กทม.

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เป็นการจัดอบรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านคนพิการสำหรับอาสาสมัครคนพิการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขต สำนัก และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ รุ่น แบบไป - กลับ ระยะเวลา ๒ วัน ดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สถานที่เอกชน ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ อาจจะเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

#### ๖. แผนปฏิบัติการ

| ขั้นตอนการดำเนินงาน                                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |
|--------------------------------------------------------|----------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
|                                                        | ต.ค.                 | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ                     | ←                    | →    |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๒. จัดประชุมหรือกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ      |                      | ←    | →    |      |      |       |       |      |       |      |      |      |
| ๓. ดำเนินงานตามโครงการ                                 |                      |      |      | ←    | →    |       |       |      |       |      |      |      |
| ๔. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน                     |                      |      |      |      |      |       | ←     | →    |       |      |      |      |
| ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานคร |                      |      |      |      |      |       |       | ←    | →     |      |      |      |

๗. งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาสังคม  
แผนงานพัฒนาทางสังคมและชุมชนเมือง ผลผลิตสังเคราะห์และสวัสดิการสังคม งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย  
ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านคนพิการ ยอดเงิน ๓๗๖,๒๐๐.- บาท  
(เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

| กิจกรรม                                                                                         | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | รายการค่าใช้จ่าย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | จำนวนเงิน<br>(บาท) | กฎหมาย ระเบียบ<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จัดอบรมการพัฒนา<br>ศักยภาพบุคลากร<br>และเสริมสร้าง<br>สมรรถนะในการ<br>ปฏิบัติงานด้าน<br>คนพิการ | อาสาสมัครคนพิการ<br>ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขต<br>สำนัก และผู้เกี่ยวข้อง<br>จำนวน ๓๙๓ คน กำหนด<br>จัด ๓ รุ่น ดังนี้<br><u>รุ่นที่ ๑</u> จำนวน ๑๒๙ คน<br>ประกอบด้วย<br>- อาสาสมัครคนพิการฯ<br>จำนวน ๑๐๐ คน<br>- วิทยากร จำนวน ๑๓ คน<br>- สล่าภาษามือ จำนวน ๒ คน<br>- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ<br>จำนวน ๑๔ คน<br><u>รุ่นที่ ๒</u> จำนวน ๑๒๙ คน<br>ประกอบด้วย<br>- อาสาสมัครคนพิการฯ<br>จำนวน ๑๐๐ คน<br>- วิทยากร จำนวน ๑๓ คน<br>- สล่าภาษามือ จำนวน ๒ คน<br>- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ<br>จำนวน ๑๔ คน<br><u>รุ่นที่ ๓</u> จำนวน ๑๓๕ คน<br>ประกอบด้วย<br>- อาสาสมัครคนพิการ<br>จำนวน ๑๐๖ คน<br>- วิทยากร จำนวน ๑๓ คน<br>- สล่าภาษามือ จำนวน ๒ คน<br>- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ<br>จำนวน ๑๔ คน | ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร<br>เป็นเงิน ๒๑๖,๐๐๐.- บาท<br>- ช่วงเช้า = ๑๐๘,๐๐๐.- บาท<br>(๕ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐.-<br>บาท x ๒ วัน x ๓ รุ่น)<br>- ช่วงบ่าย = ๑๐๘,๐๐๐.- บาท<br>(๕ คน x ๓ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐.-<br>บาท x ๒ วัน x ๓ รุ่น)<br>๒. ค่าอาหาร เป็นเงิน ๙๗,๖๐๐.- บาท<br>- (๑๒๙ คน x ๖๐๐.- บาท x ๑ มื้อ<br>x ๒ วัน x ๒ รุ่น) = ๓๐๘,๖๐๐.- บาท<br>- (๑๓๕ คน x ๖๐๐.- บาท x ๑ มื้อ<br>x ๒ วัน x ๑ รุ่น) = ๑๖๖,๐๐๐.- บาท<br>๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>เป็นเงิน ๗๘,๖๐๐.- บาท<br>- (๑๒๙ คน x ๕๐.- บาท x ๒ มื้อ x<br>๒ วัน x ๒ รุ่น) = ๕๑,๖๐๐.- บาท<br>- (๑๓๕ คน x ๕๐.- บาท x ๒ มื้อ x<br>๒ วัน x ๑ รุ่น) = ๒๗,๐๐๐.- บาท<br>๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม<br>เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท | ๓๗๖,๒๐๐.-          | - ระเบียบกรุงเทพมหานคร<br>ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ<br>ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑<br>ข้อ ๑๔ (๙) และข้อ ๑๕<br>ประกอบกับระเบียบที่<br>กระทรวงการคลังกำหนด<br>- คำสั่งกรุงเทพมหานคร<br>ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลงวันที่<br>๒๘ เมษายน ๒๕๕๒<br>เรื่อง หลักเกณฑ์การจัด<br>โครงการฝึกอบรม สัมมนา<br>ศึกษาดูงาน ข้อ ๓ (๓.๖.๒)<br>ประกอบกับระเบียบที่<br>กระทรวงการคลังกำหนด<br>และหนังสือสถาบันพัฒนา<br>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร<br>ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔<br>ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๒ เรื่อง ขอบทบทวน<br>การพิจารณาอนุมัติ<br>งบประมาณให้เป็นไป<br>ตามระเบียบกรุงเทพมหานคร<br>ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ<br>ฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑ |



๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

| ความเสี่ยง                                                                                                    | การประเมินความเสี่ยง |            |                        | แนวทาง<br>การบริหารความเสี่ยง |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|------------------------|-------------------------------|
|                                                                                                               | โอกาสที่จะเกิด       | ผลกระทบ    | ระดับของ<br>ความเสี่ยง |                               |
| อาสาสมัครคนพิการที่ปฏิบัติงาน<br>ในสำนักงานเขต สำนัก ไม่สามารถ<br>เข้ารับการอบรมได้ครบตามที่หลักสูตร<br>กำหนด | สูง<br>(๑)           | สูง<br>(๑) | ความเสี่ยง<br>ระดับสูง | - จัดให้มีการอบรมตามหลักสูตร  |

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรของสำนักงานเขต และสำนัก ในการเสริมสร้างสมรรถนะให้มียอดความรู้ในการบริการ  
ประชาชนตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร

๙.๒ อาสาสมัครคนพิการมีทัศนคติที่ดีในการทำงานตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร คนพิการ  
มีความรู้ในการทำงานด้านการบริการประชาชนมากยิ่งขึ้น และมีบุคลิกภาพที่ดี มีความเชื่อมั่น และมีความพร้อม  
ในการทำงาน

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย | ประเภท<br>ตัวชี้วัด | วิธีการคำนวณ/เครื่องมือ<br>ในการใช้วัด                          | ระยะเวลา                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|
| - ร้อยละของอาสาสมัครคนพิการ<br>ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขต และ<br>สำนัก ได้รับการพัฒนาศักยภาพและ<br>เสริมสร้างสมรรถนะให้มียอดความรู้<br>ในเรื่องการบริการประชาชนตาม<br>ภารกิจของกรุงเทพมหานคร | ร้อยละ ๘๐   | เชิงปริมาณ          | จำนวนผู้เข้ารับการอบรม<br>ทั้งหมด X ๑๐๐ หารคน<br>ที่ผ่านการอบรม | เมื่อสิ้นสุด<br>การจัดอบรม |

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส

- ไตรมาสที่ ๑ ขออนุมัติโครงการและเงินงวด คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของโครงการ
- ไตรมาสที่ ๒ เตรียมวางแผนการจัดกิจกรรมและดำเนินการจัดกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของโครงการ
- ไตรมาสที่ ๓ ติดตามและประเมินผลโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของโครงการ

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑. มีการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม
๒. การทดสอบภาคทฤษฎี และปฏิบัติรวมกันตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๓. รายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบหลังเสร็จสิ้นโครงการ



(ลงชื่อ).....(นางสาวกมลศรี เรืองรัมย์).....ผู้เสนอโครงการ

ผู้อำนวยการส่วนกิจการผู้สูงอายุและคนพิการ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน  
สำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม

(ลงชื่อ).....(นายแสนยากร อามศิริ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม)



ที่ นร ๐๑๐๒/๒๒๓๗

สำนักนายกรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๓๕๓๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘  
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๒๐๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ให้สำนักนายกรัฐมนตรี เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ โดยการจ้างงานส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตาม อัตราส่วนการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๑ ต่อจำนวนข้าราชการและลูกจ้าง ๑๐๐ คน) โดยมีรูปแบบการจ้างงานโดยตรงตามมาตรา ๓๓ ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กล่าวคือ เป็นการจ้าง “คนพิการ” เข้าทำงาน ในตำแหน่งงานจริง (เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ฯลฯ) โดยมีสัญญาจ้างงานและได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือนได้รับสิทธิและสวัสดิการตามปกติเช่นเดียวกับพนักงานทั่วไปของหน่วยงาน

สำหรับความคิดเห็นเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐนั้น ไม่มีข้อขัดข้อง ในหลักการต่อการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอ โดยเห็นว่าตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องจ้างงานคนพิการในอัตราส่วนที่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมให้คนพิการสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรีและเข้าถึงสิทธิในการทำงานอย่างเท่าเทียมและเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานภาครัฐควรเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ควรมีมาตรการเชิงรุกเพื่อรองรับการทำงานของคนพิการอย่างเป็นระบบ เช่น การกำหนดตำแหน่งเฉพาะสำหรับสายงาน การปรับสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมกับสภาพร่างกายของผู้พิการ การจัดอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการสนับสนุนด้านทรัพยากรเพิ่มเติม และเพื่อให้การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรมจึงขอเสนอแนวทาง ดังนี้

(๑) การกำหนด ...

- (๑) การกำหนดตำแหน่งงานเฉพาะสำหรับคนพิการในแต่ละประเภท โดยพิจารณาความสามารถและความถนัด
- (๒) จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการปรับปรุงสถานที่ทำงาน หรือการจัดหาเทคโนโลยีอำนวยความสะดวก
- (๓) จัดระบบพี่เลี้ยง (Job Coach) และพัฒนาศักยภาพคนพิการอย่างต่อเนื่อง
- (๔) สร้างฐานข้อมูลกลางและระบบติดตามผลการจ้างงานคนพิการที่โปร่งใสตรวจสอบได้และมีการรายงานผลต่อสาธารณะ
- (๕) เสริมสร้างทัศนคติของเจ้าหน้าที่รัฐ ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการทำงานร่วมกับคนพิการ

ทั้งนี้ ได้จัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมข้อเสนอแนะรายงานให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทราบแล้ว

๒. เพื่อให้การจ้างงานคนพิการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หากมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการคัดเลือกและขึ้นบัญชีคนพิการผู้ผ่านการคัดเลือก (โดยมีการระบุประเภทความพิการ) ไว้รองรับส่วนราชการสำหรับการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ในหลากหลายสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ. จะเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ส่วนราชการอื่นนำบัญชีดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาจัดจ้างคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางยุพา ทวีวัฒนะกิจบวร)  
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๒๘๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๔๒๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opm.go.th

**สำเนาถูกต้อง**



(นางสาววัลภา สุขพล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒ ก.ค. ๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 - 4

