

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๒๗๕

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๔๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) เกี่ยวกับเรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ในส่วนของการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วน หรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ให้สำนักงาน ก.พ. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงพาณิชย์ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร และข้อสังเกตของกระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาทบทวนร่วมกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ เพื่อปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและได้ข้อยุติ โดยให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๑.๑ รอบที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ให้นำตัวชี้วัด “การก่อหนี้ผูกพันงบประมาณ” มาใช้ในการพิจารณา

๑.๒ รอบที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ให้นำตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” มาใช้ในการพิจารณา แล้วให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อยุติดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่งโดยเร็วก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

/๒. แนวทางการประเมิน ...

๒. แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ข้อยุติแล้วตามข้อ ๑ ให้เริ่มใช้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป ทั้งนี้ การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้คงใช้แนวทางการประเมินเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไปก่อน

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ณัฐฎาจารย์ อนันตศิลป์

(นางณัฐฎาจารย์ อนันตศิลป์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔ (กุลิสรา), ๑๕๓๒ (ปัญหารีย์)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

หมายเหตุ อัยการสูงสุด

รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง

กรม, องค์การอิสระ

: จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

: จึงเรียนยืนยันมา

: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๒๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๑/๒๕๑๕ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๕.๑/๖๑๒๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๒๐๘/๒๕๗๖ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด่วนที่สุด ที่ กก ๐๒๐๓/๑๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๒๐๙/๑๐๒๘๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด่วนที่สุด ที่ อว (ปร) ๐๒๑๓/๙๒๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด่วนที่สุด ที่ อว (ปร) ๐๒๑๓/๑๔๒๗๐ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๒๒/๒๖๗๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปร) ๐๒๐๖/๑๓๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๑๒๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๑๑๘๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ที่ พน ๐๒๐๑/๐๗๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๔. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๒๑๓/๒๐๙๔ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
๑๕. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๒.๗/๘๐๗๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๖. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๗/๓๘๔๗ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
๑๗. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๓๑๕ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๘. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๑๐๐.๑/๒๒๑๔ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๙. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วร ๐๒๐๓.๓/๑๒๓๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๒๐. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วร ๐๒๐๓.๓/๓๐๑๗ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒๑. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๓๑๔ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘
๒๒. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๖/๑๕๐๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘
๒๓. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๒๑๐(๒)/๒๓๕๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๔. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๑๑๓/๒๔๓๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๒๕. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๗.๑/๓๗๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๒๖. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ที่ นร ๐๘๐๑/๓๔๖๓ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
๒๗. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔/๗๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

๒๘. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๑๑๐๑/๑๕๗๙
ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘
๒๙. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๔๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
๓๐. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๓๐๑.๐๔/๒๗๓
ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
๓๑. สำเนาหนังสือสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๔๑๒/๓๕๙๒
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๓๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ย.ป. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๕๐๕.๐๒/๓๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๓๓. สำเนาหนังสือสำนักบริหารงานบุคคล กอ.รมน. ด่วนที่สุด ที่ นร ๕๑๐๑/๑๔๐๗
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘
๓๔. สำเนาหนังสือศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ด่วนที่สุด ที่ นร ๕๔๐๐/๔๐
ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๓๕. สำเนาหนังสือสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ พศ ๐๐๐๑/๔๑๕๘
ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓๖. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ที่ กร ๐๐๐๗/๗๐๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๓๗. สำเนาหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ดช ๐๐๐๗.๑๕/๑๓๙๑
ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓๘. สำเนาหนังสือศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด่วนที่สุด ที่ นร ๕๒๐๙/๑๓๒๔
ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘
๓๙. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ด่วนที่สุด ที่ สกพอ ๐๓๐๔/๐๐๗๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
๔๐. สำเนาหนังสือสำนักงาน กสทช. ด่วนที่สุด ที่ สทช ๒๑๐๒/๑๗๒๒๙ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๔๑. สำเนาหนังสือกรุงเทพมหานคร ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๕/๑๓๓๘ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ
ให้ทราบ ดังนี้

๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายภูมิธรรม เวชยชัย)
๒. รองนายกรัฐมนตรี (นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)
๓. รองนายกรัฐมนตรี (นายพีระพันธุ์ สาลีรัฐวิภาค)
๔. รองนายกรัฐมนตรี (นายพิชัย ชุณหวชิร)
๕. รองนายกรัฐมนตรี (นายประเสริฐ จันทรรวงทอง)
๖. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายชูศักดิ์ ศิรินิล)
๗. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นางสาวจิราพร สินธุไพร)
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๑๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๑๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๑๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๒๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๒๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๒๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๒๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
๒๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๒๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๒๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๒๗. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๒๘. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๒๙. ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
๓๐. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๓๑. เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๓๒. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๓๓. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๓๔. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๓๕. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๓๖. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๓๗. เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๓๘. ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
๓๙. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
๔๐. ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
๔๑. ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
๔๒. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
๔๓. เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔๔. เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา
๔๕. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
๔๖. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๔๗. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๔๘. เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๔๙. เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
๕๐. อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
๕๑. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๕๒. เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
๕๓. เลขาธิการพระราชวัง
๕๔. เลขาธิการวุฒิสภา
๕๕. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๕๖. เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
๕๗. เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม
๕๘. เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง
๕๙. เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง
๖๐. เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
๖๑. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
๖๒. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๖๓. เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๖๔. อัยการสูงสุด

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๒๕



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๙๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๖๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๙)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

คณะกรรมการในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ และมีมติเห็นชอบทั้ง ๓ ข้อ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้ (๑) เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” (๒)ให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐไปใช้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารโดยอนุโลม และ (๓) เห็นชอบร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ และให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป แต่เนื่องจากกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะกรรมการดังกล่าว มีรายละเอียดบางประการที่ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ทั้งนี้ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๙) เรื่องที่ขอทบทวนหรือยกเว้นการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศตาม (๖)

๒. ความเร่งด่วน ...

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) ถูกนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกำหนดให้ดำเนินการปีงบประมาณละ ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม และรอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน

๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๓.๑.๑ ผู้ประเมิน ได้แก่ นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

๓.๑.๒ ผู้รับการประเมิน ได้แก่ ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด และให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารนำไปประยุกต์ใช้โดยอนุโลม

๓.๑.๓ มิติการประเมิน ประกอบด้วย มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) คำนวณน้ำหนักร้อยละ ๗๐ และมิติด้านสมรรถนะ (Competency) คำนวณน้ำหนักร้อยละ ๓๐ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัด คำนวณน้ำหนักของตัวชี้วัด และที่มาของข้อมูลประกอบการประเมิน สรุปได้ ดังนี้

รายละเอียด	ที่มาตัวชี้วัด/ผู้ประเมิน
๑. มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
ประกอบด้วย ๒ มิติย่อย ดังนี้	
๑.๑ การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) คือ ผลการดำเนินการตามภารกิจที่เป็นวาระสำคัญของรัฐบาล อาทิ ประเด็นการปฏิรูปประเทศ หรือภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และการดำเนินการตามภารกิจหลักของส่วนราชการและภารกิจในการพัฒนาองค์กร <u>ประกอบด้วยตัวชี้วัดจำนวน ๓ - ๕ ตัวชี้วัด มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐ - ๗๐</u>	ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ.ร.

รายละเอียด	ที่มาตัวชี้วัด/ผู้ประเมิน
๑.๒ การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) คือ ผลการดำเนินงานในกรณีที่ได้รับการมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมเป็นพิเศษจากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลระหว่างรอบการประเมิน เช่น การบริหารจัดการภัยพิบัติ และโรคระบาด หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากการดำเนินการปกติ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัด มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๓๐ ทั้งนี้ หากไม่มีตัวชี้วัดในมิตินี้สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดในมิติการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) ได้	ผู้รับการประเมินตกลง ตัวชี้วัดร่วมกับผู้ประเมิน (ถ้ามี)
๒. มิติด้านสมรรถนะ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒.๑ การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement) ผู้รับการประเมินสามารถสื่อสาร ประสานงาน เพื่อถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการทำงาน ที่ส่งผลให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ เกิดประสิทธิภาพ สร้างแรงบันดาลใจและความร่วมมือร่วมใจจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒.๒ การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) ผู้รับการประเมินมีการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง พร้อมกับส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนา ทั้งคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตอย่างจริงจังต่อเนื่อง ๒.๓ การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation to the Future) ผู้รับการประเมินขับเคลื่อนภารกิจหรืองานบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต ผ่านการใช้ข้อมูลเชิงลึก และการปรับแนวทางการดำเนินการที่ออกแบบโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร ๒.๔ การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics) ผู้รับการประเมิน บริหารงาน ประพฤติปฏิบัติตน พร้อมกับส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ และประสิทธิภาพของการทำงาน บนฐานของวินัย คุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม	ผู้ประเมินพิจารณา ประเมินสมรรถนะ ของผู้รับการประเมินตาม หลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหาร ของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (ตามข้อ ๓.๑) และสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ ดังนี้

มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance)														
ก. นโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำ (Function)														
ผู้ประเมินไม่ต้องให้คะแนนประเมินในส่วนนี้ แต่จะใช้ข้อมูลตัวชี้วัดจำนวนตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลการประเมินส่วนราชการประจำปีจากระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบ ๖ เดือน /๑๒ เดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก												
	ก.๑ :	ร้อยละ ๕๐ - ๗๐												
	ก.๒ :													
	ก.													
ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)														
ผู้ประเมินตกลงตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักร่วมกับผู้รับการประเมิน (ถ้ามี) จากนั้นผู้ประเมินจะพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดจากรายงานสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. ที่ผู้รับการประเมินจัดทำขึ้น และให้คะแนนประเมิน ดังนี้	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก												
	ไม่เกิน ๑ ตัวชี้วัด	ไม่เกิน ร้อยละ ๓๐												
<table><tr><th>ระดับ</th><th>ความหมาย</th></tr><tr><td>๑</td><td>ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับน้อยที่สุด</td></tr><tr><td>๒</td><td>ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับน้อย</td></tr><tr><td>๓</td><td>ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับปานกลาง</td></tr><tr><td>๔</td><td>ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับมาก</td></tr><tr><td>๕</td><td>ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับมากที่สุด</td></tr></table>			ระดับ	ความหมาย	๑	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับน้อยที่สุด	๒	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับน้อย	๓	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับปานกลาง	๔	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับมาก	๕	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับมากที่สุด
ระดับ	ความหมาย													
๑	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับน้อยที่สุด													
๒	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับน้อย													
๓	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับปานกลาง													
๔	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับมาก													
๕	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับมากที่สุด													
มิติด้านสมรรถนะ (Competency)														
ค. สมรรถนะ														
ผู้ประเมินพิจารณาว่า ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะ (๑) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (๒) การเรียนรู้และพัฒนา (๓) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต และ (๔) การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมอยู่ในระดับใด ดังต่อไปนี้	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก												
	๔ สมรรถนะ	ร้อยละ ๓๐												
<table><tr><th>ระดับ</th><th>ความหมาย</th></tr><tr><td>๑</td><td>ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวน้อยที่สุด</td></tr><tr><td>๒</td><td>ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวน้อย</td></tr><tr><td>๓</td><td>ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวปานกลาง</td></tr><tr><td>๔</td><td>ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวมาก</td></tr><tr><td>๕</td><td>ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวมากที่สุด</td></tr></table>			ระดับ	ความหมาย	๑	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวน้อยที่สุด	๒	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวน้อย	๓	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวปานกลาง	๔	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวมาก	๕	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวมากที่สุด
ระดับ	ความหมาย													
๑	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวน้อยที่สุด													
๒	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวน้อย													
๓	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวปานกลาง													
๔	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวมาก													
๕	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวมากที่สุด													

๓.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ และเห็นชอบมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณและรัฐวิสาหกิจ นำมาตรวจการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปเป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐต่อไป รวมทั้ง มอบหมายให้กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ ตามที่คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐเสนอ

๓.๔ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ส่วนที่สด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๖๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ถึงหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด แจ้งการกำหนดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เป็นตัวชี้วัด ในกรอบการประเมินผู้บริหารของส่วนราชการ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) มิติด้าน ผลสัมฤทธิ์ ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgent/Tasks) พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดและเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดดังกล่าวมีค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐

๓.๕ โดยที่กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ตามข้อ ๓.๑) และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ (ตามข้อ ๓.๒) ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ไว้สอดคล้องกัน กล่าวคือ การประเมินในมิตินี้ประกอบด้วย ตัวชี้วัดไม่เกิน ๑ ตัวชี้วัด มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๓๐ โดยผู้รับการประเมินและผู้ประเมินจะร่วมกันพิจารณา กำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ดังนั้น การกำหนดให้มีตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เป็นตัวชี้วัดบังคับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐) ในมติการประเมินดังกล่าว ทำให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินไม่สามารถตกลงร่วมกันเพื่อกำหนดตัวชี้วัด การดำเนินการตามวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงเห็นควรให้มีการทบทวนมติคณะรัฐมนตรี (เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทการปฏิบัติราชการในปัจจุบันต่อไป

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

การทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จะสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

๗. ขอกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

๗.๒ มติคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) เห็นชอบทั้ง ๓ ข้อ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ สรุปได้ ดังนี้ (๑) เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” (๒)ให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐไปใช้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารโดยอนุโลม และ (๓) เห็นชอบร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ และให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

สำนักงาน ก.พ. เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๘.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นต้นไป กำหนดให้การประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ประกอบด้วยตัวชี้วัดไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๘.๑.๑ ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” คำนวณร้อยละ ๑๐ (ตัวชี้วัดบังคับ) สำหรับรายละเอียดและเกณฑ์การประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (ตามข้อ ๓.๔)

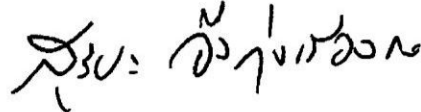
/๘.๑.๒ ตัวชี้วัด ...

๘.๑.๒ ตัวชี้วัด “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)” ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน คำนวณน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๐ (ถ้ามี) ทั้งนี้ หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ หรือมีแต่กำหนดค่าน้ำหนักไม่ถึงร้อยละ ๒๐ สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) ได้

๘.๒ มอบหมายให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมได้โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

รองนายกรัฐมนตรี

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๔๓ (ขเคนทร์) ๘๘๓๙ (นพพร)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญทวิชัย

(นางสาวปัญญทวิชัย ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๒ กค ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๖๘/๗

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗/กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

กราบเรียน/เรียน รอง - นรม., รัฐ - นร., กระทรวง, กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” โดยการประเมินหัวหน้าส่วนราชการในกำกับฝ่ายบริหาร ในมิติผลสัมฤทธิ์ (Performance) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้รวบรวมข้อมูล และในมิติด้านสมรรถนะ (Competency) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. นำแนวทางที่ได้จากการศึกษาองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ เป็นกรอบในการประเมินสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนต่อไป

๒. ให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐไปใช้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารโดยอนุโลม และขอความร่วมมือให้หน่วยงานภาครัฐอื่นที่ไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารนำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐไปใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือระเบียบปกติของหน่วยงานนั้น ๆ

๓. ร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐและมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ดำเนินการในรายละเอียด และประสานองค์กรกลางบริหารงานบุคคลให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบทั้ง ๓ ข้อ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และข้อเสนอแนะของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

/๒. ให้สำนักงาน ก.พ. ...

๒. ให้สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดประเด็นการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มเติมให้ชัดเจน ครอบคลุมถึงการมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีวิสัยทัศน์ในการทำงาน และการมีผลงานที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งให้พิจารณานำดัชนีชี้วัดสุขภาพองค์กรที่ปัจจุบันใช้อยู่ในภาคเอกชนมาปรับใช้ในการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐด้วย โดยอาจพิจารณากำหนดตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับบริบทในภาคราชการ เช่น ความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ เป็นต้น

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส)

เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๔๓ (ศุภธินี), ๑๕๒๒ (ทรัพย์สิน)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

หมายเหตุ	อัยการสูงสุด	: จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
	รอง - นรม., รัฐ - นร., กระทรวง	: จึงเรียนยืนยันมา
	องค์กรอิสระ, กรม	: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗.๐๐๑/๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ที่ กท ๐๒๒๔/๔๑๐ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๙/๑๑๙๒๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด่วนที่สุด ที่ กก ๐๒๑๔/๓๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๒๐๙/๑๒๘๓๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด่วนที่สุด ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/๑๒๒๔๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๒๑/๓๑๓๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๖/๒๒๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๙๗๕๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๒๐๔๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ด่วนที่สุด ที่ พน ๐๒๐๑/๑๙๑ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๑๒/๗๒๒๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วร ๐๒๐๒/๓๔๘๘ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๔. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๒/๒๑๙๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๕. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๑/๓๒๒๐ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๖. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๒๑๐(๒)/๔๓๔๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔
๑๗. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๑๓/๕๑๓๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๘. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๑/๗๒๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๙. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔/๑๕๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒๐. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๒๒/๔๗๗๕ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๐๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒๒. สำเนาหนังสือสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๔๐๑/๘๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ย.ป. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๕๐๔/๑๗๓๐ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒๔. สำเนาหนังสือสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ พศ ๐๐๐๑/๖๙๐๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒๕. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่ กร ๐๐๐๗/๑๘๘๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒๖. สำเนาหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ตช ๐๐๐๙.๒๖๒/๒๔๗๑ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒๗. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ด่วนที่สุด ที่ สกพอ ๑๐๐๑/๖๔/๒๗๕๕ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒๘. สำเนาหนังสือธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.สตน. ๗๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔



ที่ นร ๑๐๐๗.๐๐๑/๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ

๒. กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) ขอเสนอเรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) รวมทั้งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่าให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งใช้มาจนถึงปัจจุบัน

๑.๒ นายกรัฐมนตรี ได้มีนโยบายเกี่ยวกับการประเมินผู้บริหารองค์การ โดยมีข้อสั่งการเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์การ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้าน และต่อมาคณะกรรมการ ได้มีมติที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพิ่มเติม โดยในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแนวทางการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน และเห็นว่าความสำเร็จในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนตามแนวทางนี้เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการทุกแห่ง โดยให้ผู้บังคับบัญชา สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. ประเมินจากปริมาณและประสิทธิภาพของการชี้แจง ความทันต่อสถานการณ์ และความรู้ความเข้าใจของประชาชนตามผลสำรวจของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่แล้วเป็นปกติ และในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นำผลการ...

นำผลการดำเนินโครงการ “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” ไปพิจารณาความเหมาะสม เพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดเพิ่มเติมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหัวหน้าหน่วยงานภาครัฐด้วย เพื่อส่งเสริมให้การขับเคลื่อนโครงการฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๑.๓ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์การใน ๓ กลุ่ม ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น และกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ปีละ ๒ ครั้ง ทุก ๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้ยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ เฉพาะในรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อลดภาระส่วนราชการในการระดมสรรพกำลังในการแก้ไขวิกฤตสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางนี้จะมีผลใช้บังคับกับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรี ดังนั้นจึงเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒)

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางนี้เป็นข้อเสนอที่จะเริ่มประเมินตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งมีขั้นตอนที่ต้องดำเนินการก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยเฉพาะการประสานองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินการภายในให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เสนอในครั้งนี้อย่างเร่งด่วน รวมทั้งการชี้แจงสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยด่วนต่อไป

๔. สาระสำคัญ

นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ และให้สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๔.๑ ความสำคัญของการเชื่อมโยงการประเมิน “ผู้บริหาร” กับการประเมิน “องค์กร”

๔.๑.๑ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. ได้พิจารณาเห็นร่วมกันว่าการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพจะต้องเชื่อมโยงการประเมินผู้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ คือ “ผู้บริหารองค์การ” เข้ากับการประเมินองค์กรขับเคลื่อน คือ “ส่วนราชการ” จึงร่วมกันวิเคราะห์ระบบการประเมินในข้อ ๑ โดยมีข้อสังเกตสรุปได้ ดังนี้

(๑) ประเด็นที่ใช้ในการประเมินผู้บริหารองค์การ ยังไม่สะท้อนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศเท่าที่ควร ผลการประเมิน “ผู้บริหารองค์การ” และผลการประเมิน “ส่วนราชการ” ที่ผ่านมามีความสอดคล้องกันเพียงบางส่วนเท่านั้น เช่น ผลการประเมินผู้บริหารองค์การมีคะแนนสูง แต่ผลการดำเนินงานของส่วนราชการมีคะแนนต่ำ ซึ่งอาจสะท้อนได้ว่า ประเด็นที่ใช้ในการประเมินผู้บริหารองค์การ ไม่สามารถสะท้อนให้เห็น

ถึงศักยภาพของผู้บริหารในการบริหารจัดการองค์การที่มีผลสัมฤทธิ์ และนำไปสู่การขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศได้อย่างชัดเจน

(๒) ในแต่ละปีจะมีการดำเนินการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอ ทั้งในส่วนการประเมินผู้บริหารองค์การของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย และในส่วนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด สำหรับการประเมินข้าราชการรายบุคคลทุกระดับ เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน จึงเป็นการทำงานที่มีลักษณะซ้ำซ้อนกัน ดังนั้น หากมีการบูรณาการการประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดจะเป็นการลดภาระการดำเนินงานแก่ส่วนราชการ

๔.๑.๒ การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินภายใต้สภาวะการณ์ปัจจุบันให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติตามที่กำหนดในแต่ละช่วงเวลา ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดต่างมีบทบาทในการเป็นกลไกสำคัญที่จะดำเนินการกิจกรรมตามบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน อันจะทำให้เกิดผลที่สามารถผสมผสานรวมกันแล้วทำให้ผลดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ในการวัดผลหรือส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐสามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงจำเป็นต้องประสานเชื่อมโยงการประเมิน “ส่วนราชการ” และ “ผู้บริหารองค์การ” เข้าด้วยกัน เพื่อให้ผลการประเมินผู้บริหารองค์การสะท้อนผลสัมฤทธิ์ขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒ การปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒.๑ สมรรถนะที่สำคัญของผู้บริหาร

เนื่องจากในปัจจุบันความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐสูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงของสังคมมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น ผู้บริหารองค์การจึงจำเป็นต้องมีทักษะและสมรรถนะที่จะสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. ได้ศึกษาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้นำในยุคปัจจุบันจาก ๗ องค์กรชั้นนำในต่างประเทศและในประเทศ ได้แก่

(๑) สภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum)

(๒) องค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development : OECD)

(๓) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(๔) บริษัทที่ปรึกษา Deloitte

(๕) บริษัทที่ปรึกษา Gartner

(๖) บริษัทที่ปรึกษา Accenture

(๗) เกณฑ์คุณภาพองค์กรที่เป็นเลิศในสหรัฐอเมริกา (Baldrige Excellence Framework : BEF) ซึ่งใช้ในการมอบรางวัล Malcolm Baldrige National Quality Award (MBNQA)

โดยมีประเด็นที่องค์กรชั้นนำให้ความสำคัญว่าเป็นสมรรถนะที่จำเป็นของผู้บริหารองค์กรในปัจจุบัน สรุปได้ดังนี้

ประเด็น	องค์กรชั้นนำ						
	WEP	OECD	อภิสว พัฒน	Deloitte	Gartner	Accenture	SEF
๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินการ (Responsibility & Accountability)		✓	✓			✓	✓
๒) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement)		✓		✓		✓	✓
๓) การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)		✓	✓		✓	✓	
๔) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation for Future)	✓	✓			✓	✓	✓
๕) การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethic)		✓	✓				✓

๔.๒.๒ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้ประชุมร่วมกับเลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. และผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๔.๒.๒.๑ ผลการประเมินผู้บริหารที่ผ่านมาสะท้อนข้อเท็จจริงของการประเมินองค์กรและสมรรถนะผู้บริหารที่ยังไม่เชื่อมโยงกัน นอกจากนี้ ควรสะท้อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่สำคัญ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งควรปรับสมรรถนะของผู้บริหารให้ทันสมัยยิ่งขึ้น

๔.๒.๒.๒ แบบประเมินผู้บริหารเดิมมีรายละเอียดมาก และมีความสลับซับซ้อน ทำให้ผู้ประเมินเกิดความสับสน และไม่ได้อิงหลักฐานที่แสดงผลการดำเนินการที่ชัดเจน ทำให้ผู้ประเมินไม่สามารถจดจำผลงานที่เป็นรูปธรรมของผู้รับการประเมินได้

๔.๒.๒.๓ ผู้บริหารในหน่วยงานของรัฐทุกประเภท เช่น ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย และกลุ่มข้าราชการครู ควรได้รับการประเมินในลักษณะเดียวกันโดยเฉพาะในเรื่องสมรรถนะเพื่อกำกับให้แนวทางการปฏิบัติราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยควรให้ความสำคัญในมิติด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยด้วย

ดังนั้น จึงได้นำผลการศึกษาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้บริหารในยุคปัจจุบันจาก ๗ องค์กรชั้นนำข้างต้นมากำหนด “กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ” (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เพื่อให้ตัวชี้วัดการประเมินผู้บริหารองค์กรสามารถผลักดันการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนให้มีต่อระบบราชการมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน ความเป็นเอกภาพ ดังนี้

(๑) กลุ่มเป้าหมาย...

(๑) กลุ่มเป้าหมาย

(๑.๑) ผู้ประเมิน ได้แก่ นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด

(๑.๒) ผู้รับการประเมิน คือ ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๕๓ ส่วนราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด และผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร นอกจากนี้ อาจพิจารณา รวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่นที่ไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารด้วย

(๒) มิติการประเมิน ประกอบด้วย ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance)

ร้อยละ ๗๐ และด้านสมรรถนะ (Competency) ร้อยละ ๓๐ ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งใช้อยู่ในปัจจุบัน แต่ได้ปรับปรุงประเด็นการประเมินใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง และสามารถประยุกต์ใช้ร่วมกับหน่วยงานของรัฐประเภทอื่นได้ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

มิติการประเมิน		ขอบเขต/ผู้ประเมิน
๑. มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐)		
๑.๑ นโยบายของรัฐบาล (Agenda) ภารกิจของส่วนราชการ (Function)		- การประเมินส่วนราชการโดยสำนักงาน ก.พ.ร.
๑) ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน (Agenda KPIs) เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ		- สำนักงาน ก.พ.ร.
๒) ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เช่น ๑ กรม ๑ ปฏิรูป		
๓) ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) เช่น การขจัดความยากจน อุบัติเหตุทางถนน และปัญหาชายแดนภาคใต้		- รวบรวมผลการประเมิน
๔) ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Function/Area KPIs)		
๕) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสากลที่วัดผลตามภารกิจของหน่วยงาน (International KPIs)		
๖) ผลการพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล เช่น การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) เพื่อนำไปสู่การเผยแพร่ข้อมูลภาครัฐ การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกในการดำเนินงาน (Digitalize Process) และการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service)		
๗) ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)		
๑.๒ วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)		- ผู้บริหารส่วนราชการคัดเลือก
ผลการดำเนินงานในกรณีที่ได้รับการมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมเป็นพิเศษจากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลระหว่างรอบการประเมิน เช่น กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวาระเร่งด่วนที่ต้องเผชิญ		- ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

การประเมินผล	
ผู้ประเมิน	
๒. มิติด้านสมรรถนะ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒.๑ การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement) ผู้รับการประเมินสามารถสื่อสาร ประสานงาน เพื่อถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการทำงาน ส่งผลให้ งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ เกิดประสิทธิภาพ สร้างแรงสนับสนุนและความร่วมมือร่วมใจจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	- เกณฑ์ประเมิน สมรรถนะ โดย สำนักงาน ก.พ. - ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ประเมิน
๒.๒ การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) ผู้รับการประเมินมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง พร้อมกับส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาทั้งคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตอย่างจริงจังต่อเนื่อง	
๒.๓ การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation to the Future) ผู้รับการประเมินขับเคลื่อนภารกิจหรืองานบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและ อนาคต ผ่านการใช้ข้อมูลในเชิงลึก และการปรับแนวทางการดำเนินการที่ออกแบบโดยใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร	
๒.๔ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics) ผู้รับการประเมินบริหารงาน ประพฤติปฏิบัติตน พร้อมกับส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของการทำงาน บนฐานของวินัย คุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม	

ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวจะเชื่อมโยงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และระบบการประเมินส่วนราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยจะนำผลการประเมินส่วนราชการไปเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ (หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด) ตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ให้อำนาจ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย ซึ่งสำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างขั้นตอนการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และแบบประเมินสำหรับหัวหน้าส่วนราชการให้ครอบคลุมประเด็นที่ได้ศึกษาจากองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศตามข้อ ๔.๒.๑

๔.๒.๓ เนื่องจากในปัจจุบันแต่ละหน่วยงานมีแบบประเมินที่แตกต่างกันออกไป ซึ่งอาจสร้างความสับสนให้กับผู้ประเมิน ดังนั้น เพื่อให้วิธีการประเมินเป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันในการประเมินผู้บริหาร สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. จึงได้จัดทำร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐสำหรับนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี รวมถึงหน่วยงานภาครัฐประเภทอื่นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ตามความเหมาะสม โดยแบบประเมินแบ่งเป็น ๒ ส่วนหลัก ได้แก่

ส่วนที่ ๑ สรุปผลการประเมิน โดยเป็นสรุปผลคะแนนในภาพรวมของการประเมิน
ส่วนที่ ๒ การประเมินแยกตามมิติ โดยแบ่งออกเป็น ๒ มิติ ได้แก่ ๑) มิติ
ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) ซึ่งผู้ประเมินจะประเมินเฉพาะในมิตินี้ วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมาย
เป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) และ ๒) มิติด้านสมรรถนะ (Competency) ซึ่งผู้ประเมินจะประเมินในมิติ
ด้านสมรรถนะ (Competency) ทั้งหมด

๔.๓ ประโยชน์ที่จะได้รับ

๔.๓.๑ การบูรณาการการประเมิน “ผู้บริหาร” และ “หน่วยงานภาครัฐ” จะช่วยส่งเสริม
การขับเคลื่อนเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประเทศ ได้แก่ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ
และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ให้เป็นไปอย่างมีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น

๔.๓.๒ หากมีการเชื่อมโยงการประเมินหัวหน้าของหน่วยงานภาครัฐเข้ากับ
การประเมินหน่วยงานภาครัฐได้สำเร็จจะทำให้ผลการประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างมีหลักฐาน
เชิงประจักษ์ (Evidence-base) และส่งเสริมให้ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับผลการดำเนินการของหน่วยงาน
ตามหลักความรับผิดชอบ (Accountability) ซึ่งจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น (Trust) ในระบบราชการ

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. แล้ว เห็นว่า
การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้ตามที่กำหนดในแต่ละช่วงเวลา
ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดต่างมีบทบาทในการเป็นกลไกสำคัญที่จะดำเนินการกิจตามบทบาทหน้าที่
ของหน่วยงานตนเอง อันจะทำให้เกิดผลที่สามารถผสมผสานรวมกันแล้วทำให้ผลดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
เป็นเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ในการวัดผลหรือส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐสามารถขับเคลื่อน
นโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ครอบคลุม
ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นข้าราชการทั้งหมด มิใช่เพียงเฉพาะหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญ จะทำให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน
มีความเป็นเอกภาพ สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยนายกรัฐมนตรี
พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินตามข้อ ๔.๒.๒ เพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน
“ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” โดยการประเมินหัวหน้าส่วนราชการในกำกับฝ่ายบริหาร
ในมิติผลสัมฤทธิ์ (Performance) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รวบรวมข้อมูล และในมิติ
ด้านสมรรถนะ (Competency) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. นำแนวทางที่ได้จากการศึกษาองค์กรชั้นนำ
ทั้งในและต่างประเทศตามข้อ ๔.๒.๑ เป็นกรอบในการประเมินสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนต่อไป

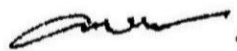
๕.๒ เห็นชอบให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ
ตามข้อ ๔.๒.๒ ไปใช้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร

โดยอนุโลม และขอความร่วมมือให้หน่วยงานภาครัฐอื่นที่ไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารนำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามข้อ ๔.๒.๒ ไปใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือระเบียบปกติของหน่วยงานนั้น ๆ

๕.๓ เห็นชอบร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐตามข้อ ๔.๒.๓ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการในรายละเอียด และประสานองค์กรกลางบริหารงานบุคคลให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอกณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๕๐๒ ๖๕๐๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ khanes@ocsc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(หม่อมหลวงพัชภากร เทวกุล)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. โทร. ๐๒ ๕๕๗๑๐๐๐ ต่อ ๖๕๐๓

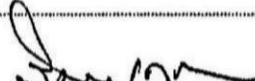
สำนักงาน ก.พ.ร. โทร. ๐๙๕ ๑๖๔๐๖๓๘ สำนักงาน ป.ย.ป. โทร. ๐๒ ๒๘๐๕๗๐๐

ที่ นร ๑๒๐๐/๘๙

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี ผ่านรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)


๒๓ ก.ค. ๒๕๖๔

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) กำหนดไว้ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้เริ่มใช้มาตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน

๑.๒ นายกรัฐมนตรีได้มีนโยบายเกี่ยวกับการประเมินผู้บริหารองค์การ โดยเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ นายกรัฐมนตรีมีข้อสั่งการมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์การ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้าน โดยกำหนดประเด็น/ตัวชี้วัดในการประเมิน และต่อมาคณะรัฐมนตรีได้กำหนดประเด็นเพิ่มเติม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง โครงการ “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม”

๑.๓ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์การใน ๓ กลุ่ม ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น และกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ปีละ ๒ ครั้ง ทุก ๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ นายกรัฐมนตรีจึงเห็นชอบให้ยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ เฉพาะในรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อลดภาระส่วนราชการในการระดมสรรพกำลังในการแก้ไขวิกฤตดังกล่าว

๒.สาระสำคัญของเรื่อง

๒.๑ ความสำคัญของการเชื่อมโยงการประเมิน “ผู้บริหาร” กับการประเมิน “องค์กร”

๒.๑.๑ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) ได้พิจารณาร่วมกันเห็นว่าในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพจะต้องมีการเชื่อมโยงของการประเมินผู้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ คือ “ผู้บริหารองค์การ” และองค์กรขับเคลื่อน คือ “ส่วนราชการ” จึงร่วมกันวิเคราะห์ระบบการประเมินทั้ง ๒ มิติใน ข้อ ๑ โดยมีข้อสังเกตสรุปได้ ดังนี้

/ (๑) ประเด็น ...

นรรม. ๔๗๖
เข้า ๒๓/๗/๖๔
๑๓.๐๔๕
ออก ๐๘.๓๘
๓๐.๗๖๔

รอง นรรม. (๒) ๒-๔๘๘

วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๔ เวลา ๑๖.๓๕ น.

รับได้ที่ ๐๔๕๘๘
ลงวันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๓.๔๕ น.

(๑) ประเด็นที่ใช้ในการประเมินผู้บริหารองค์การข้างต้น ยังไม่สะท้อนการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศเท่าที่ควร ผลการประเมิน “ผู้บริหารองค์การ” และผลการประเมิน “ส่วนราชการ” ที่ผ่านมามีพบว่า ผลการประเมินทั้ง ๒ ส่วนของบางหน่วยงานไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เช่น ผลการประเมินผู้บริหารองค์การมีคะแนนสูง แต่ผลการดำเนินงานของส่วนราชการมีคะแนนต่ำ ซึ่งอาจสะท้อนได้ว่า ประเด็นในการประเมินผู้บริหารองค์การดังกล่าว ไม่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพของผู้บริหารในการบริหารจัดการองค์การที่มีผลสัมฤทธิ์ และนำไปสู่การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยได้อย่างชัดเจน

(๒) การประเมินผู้บริหารหน่วยงานในแต่ละปี ได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอ มีการดำเนินการประเมินทั้งในส่วนการประเมินผู้บริหารองค์การของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย และในส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ที่ประเมินข้าราชการทุกระดับ เพื่อใช้ในการประเมินขึ้นเงินเดือน จึงเป็นการทำงานที่มีลักษณะซ้ำซ้อนกัน ดังนั้น หากมีการบูรณาการการประเมินผู้บริหารองค์การที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ. จะเป็นการลดภาระการดำเนินงานแก่ส่วนราชการ

๒.๑.๒ จากสภาพการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่จะบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้ตามที่กำหนดในแต่ละห้วงเวลา ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดต่างมีบทบาทสำคัญในการเป็นกลไกที่จะดำเนินการกิจในบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตนเอง อันจะทำให้เกิดผลที่สามารถผสมผสานรวมกันแล้วทำให้ผลดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ในการวัดผลหรือส่งเสริมให้ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น การประเมินผลจำเป็นต้องประสานเชื่อมโยงการประเมินผล “ส่วนราชการ” และ “ผู้บริหารองค์การ” เข้าด้วยกัน เพื่อให้ผลการประเมินผู้บริหารองค์การสะท้อนผลสัมฤทธิ์ขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ การปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒.๑ สมรรถนะที่สำคัญของผู้บริหาร

เนื่องจากในปัจจุบันความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐสูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงของสังคมรวดเร็วยิ่งขึ้น ผู้บริหารองค์กรจึงจำเป็นต้องมีทักษะและสมรรถนะที่จะสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. ได้ศึกษาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้บริหารในยุคปัจจุบันจาก ๗ องค์กรชั้นนำในต่างประเทศและในประเทศ ได้แก่

(๑) สภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum)

(๒) องค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development : OECD)

(๓) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(๔) บริษัทที่ปรึกษา Deloitte

(๕) บริษัทที่ปรึกษา Gartner

(๖) บริษัทที่ปรึกษา Accenture

(๗) เกณฑ์คุณภาพองค์กรที่เป็นเลิศในสหรัฐอเมริกา (Baldrige Excellence Framework : BEF) ซึ่งใช้ในการมอบรางวัล Malcolm Baldrige National Quality Award (MBNQA)

โดยมีประเด็น...

โดยมีประเด็นที่องค์กรชั้นนำให้ความสำคัญว่าเป็นสมรรถนะที่จำเป็นของผู้บริหารองค์กรในปัจจุบัน สรุปได้ดังนี้

ประเด็น	องค์กรชั้นนำ						
	WEF	OECD	ตลาด หลักทรัพย์	Deloitte	Gartner	Accenture	BEF
๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และความ รับผิดชอบต่อผลการดำเนินการ (Responsibility & Accountability)		✓	✓			✓	✓
๒) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement)		✓		✓		✓	✓
๓) การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)		✓	✓		✓	✓	
๔) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่ อนาคต (Transformation for Future)	✓	✓			✓	✓	✓
๕) การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethic)		✓	✓				✓

๒.๒.๒ การขยายขอบเขตกลุ่มผู้ถูกประเมิน

(๑) สมรรถนะที่ได้ศึกษามาจากหน่วยงานชั้นนำทั้งในและต่างประเทศตาม ๒.๒.๑ มีความเป็นสากลและสอดคล้องกับคุณลักษณะของผู้นำที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรในยุคสมัยใหม่จึงอาจพิจารณาเป็นแนวทางในการกำหนดสมรรถนะของผู้บริหารองค์กรของหน่วยงานของรัฐประเภทอื่น ๆ เพิ่มเติม จากแต่เดิมที่การประเมินตามข้อ ๑ ครอบคลุมเพียงเฉพาะหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเท่านั้น โดยอาจกำหนดเป็นแนวทางตามกลุ่มของข้าราชการ ดังนี้

(๑.๑) กลุ่มหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๑๕๓ ส่วนราชการ และ ๗๖ จังหวัด สำนักงาน ก.พ. จะได้กำหนดแนวทางโดยอ้างอิงตามผลการศึกษาตาม ๒.๒.๑

(๑.๒) กลุ่มผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร และไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร หน่วยงานอาจพิจารณาประยุกต์กรอบสมรรถนะจากการศึกษาตาม ๒.๒.๑ มาประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม

(๒) ในประเทศไทยมีหน่วยงานของรัฐกลุ่มอื่น ๆ ที่มีระบบการประเมินผู้บริหารที่แตกต่างกันและแยกเป็นการเฉพาะ เช่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการรัฐสภา ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หากมีการพิจารณาขยายกลุ่มเป้าหมายการประเมินตามแนวทางดังกล่าวจะมีส่วนทำให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ สามารถขับเคลื่อนนโยบายของฝ่ายบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

/๒.๓ รองนายกรัฐมนตรี...

๒.๓ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้ประชุมร่วมกับเลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. และผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นสำคัญสรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ ผลการประเมินผู้บริหารที่ผ่านมาสะท้อนข้อเท็จจริงของการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น การประเมินทั้ง “องค์กร” และ “ผู้บริหาร” ควรเชื่อมโยงกัน และสะท้อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่สำคัญ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งควรปรับสมรรถนะของผู้บริหารให้ทันสมัยยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ แบบประเมินผู้บริหารเดิมมีรายละเอียดมาก และมีความสลับซับซ้อน ทำให้ผู้ประเมินเกิดความสับสน และไม่ได้มีหลักฐานที่แสดงผลการดำเนินการที่ชัดเจน ทำให้ผู้ประเมินไม่สามารถจดจำผลงานที่เป็นรูปธรรมของผู้รับการประเมินได้

๒.๓.๓ ผู้บริหารในหน่วยงานของรัฐทุกประเภท เช่น ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย และกลุ่มข้าราชการครู ควรได้รับการประเมินในลักษณะเดียวกันโดยเฉพาะในเรื่องสมรรถนะ เพื่อกำกับให้แนวทางการปฏิบัติราชการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยควรให้ความสำคัญในมิติด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยด้วย

ดังนั้น จึงได้นำผลการศึกษาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้บริหารในยุคนปัจจุบันจาก ๗ องค์กรชั้นนำข้างต้นมา กำหนด “กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ” (เอกสารแนบ) เพื่อให้ตัวชี้วัดการประเมินผู้บริหารองค์การสามารถผลักดันการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนให้มิต่อระบบราชการมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ ดังนี้

(๑) กลุ่มเป้าหมาย

(๑.๑) ผู้ประเมิน ได้แก่ นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด

(๑.๒) ผู้รับการประเมิน คือ ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๑๕๓ ส่วนราชการ และ ๗๖ จังหวัด ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร นอกจากนี้อาจพิจารณารวมถึงหน่วยงานภาครัฐอื่นที่ไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารด้วย

(๒) มิติการประเมิน ประกอบด้วย ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) ร้อยละ ๗๐ และด้านสมรรถนะ (Competency) ร้อยละ ๓๐ เช่นเดิมที่เคยใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลโดยสำนักงาน ก.พ. ซึ่งดำเนินการอยู่แล้ว แต่ได้ปรับปรุงประเด็นการประเมินใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง และสามารถประยุกต์ใช้ร่วมกับหน่วยงานของรัฐประเภทอื่นได้ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

มิติการประเมิน	ที่มาตัวชี้วัด/ ผู้ประเมิน
๑. มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑.๑ นโยบายของรัฐบาล (Agenda) ภารกิจของส่วนราชการ (Function)	- การประเมิน ส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร.
๑) ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน (Agenda KPIs) เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ	
๒) ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เช่น ๑ กรม ๑ ปฏิรูป	

/มิติการประเมิน...

มิติการประเมิน	ทีมกตวชีวิต/ ผู้ประเมิน
๓) ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) เช่น การขจัดความยากจน อุบัติเหตุทางถนน และปัญหาชายแดนภาคใต้ ๔) ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Function/Area KPIs) ๕) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสากลที่วัดผลตามภารกิจของหน่วยงาน (International KPIs) ๖) ผลการพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล เช่น การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) เพื่อไปสู่การเผยแพร่ข้อมูลภาครัฐ การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกในการดำเนินงาน (Digitalize Process) และการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service) ๗) ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	- สำนักงาน ก.พ.ร. รวบรวม ผลการประเมิน
๑.๒ วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ผลการดำเนินงานในกรณีที่ได้รับการมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมเป็นพิเศษจากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลระหว่างรอบการประเมิน เช่น ในกรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวาระเร่งด่วนที่ต้องเผชิญ	- ผู้บริหาร ส่วนราชการ คัดเลือก - ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ประเมิน
๒. มิติด้านสมรรถนะ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒.๑ การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement) ผู้รับการประเมินสามารถสื่อสาร ประสานงาน เพื่อถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทาง การทำงาน ส่งผลให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ เกิดประสิทธิภาพ สร้างแรงบันดาลใจและความร่วมมือร่วมใจจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒.๒ การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) ผู้รับการประเมินมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง พร้อมกับส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับมีการเรียนรู้และพัฒนาทั้งคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตอย่างจริงจังต่อเนื่อง ๒.๓ การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation to the Future) ผู้รับการประเมินขับเคลื่อนภารกิจหรืองานบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต ผ่านการใช้ข้อมูลเชิงลึก และการปรับแนวทางการดำเนินการที่ออกแบบโดยเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร ๒.๔ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics) ผู้รับการประเมินบริหารงาน ประพฤติปฏิบัติตน พร้อมกับส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของการทำงาน บนฐานของวินัย คุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม	- เกณฑ์ประเมิน สมรรถนะ โดย สำนักงาน ก.พ. - ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ประเมิน

ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวจะเชื่อมโยงระบบการประเมินรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ. และระบบการประเมินส่วนราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยจะนำผลการประเมินส่วนราชการไปเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลในระดับหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวง หรือเทียบเท่าอธิบดี หรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด) ตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ให้อำนาจสำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งนำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ

การปฏิบัติราชการด้วย ซึ่งสำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างขั้นตอนการพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และปรับปรุงแบบประเมินสำหรับหัวหน้าส่วนราชการให้ครอบคลุมประเด็นที่ได้ศึกษาจากองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศตามข้อ ๒.๒

๒.๔ เนื่องจากในปัจจุบันแต่ละหน่วยงานมีแบบประเมินที่แตกต่างกันออกไป ซึ่งอาจสร้างความสับสนให้กับผู้ประเมิน ดังนั้น เพื่อให้วิธีการประเมินเป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน ในการประเมินผู้บริหาร สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. จึงได้จัดทำร่างแบบประเมิน ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐสำหรับนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และนายกรัฐมนตรี (เอกสารแนบ) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ตามความเหมาะสม โดยแบบประเมินแบ่งเป็น ๒ ส่วนหลัก ได้แก่

๒.๔.๑ สรุปผลการประเมิน ซึ่งเป็นสรุปผลคะแนนของการประเมินในภาพรวม

๒.๔.๒ การประเมินแบ่งออกเป็น ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) และมิติด้านสมรรถนะ (Competency) โดยในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ผู้ประเมินจะต้องประเมินเฉพาะในมิตย่อย วาระเร่งด่วน หรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) และผู้ประเมินจะต้องประเมินในมิติด้านสมรรถนะ (Competency) ทั้งหมด

๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๓.๑ การบูรณาการการประเมิน “ผู้บริหาร” และ “หน่วยงานภาครัฐ” จะช่วยส่งเสริมการขับเคลื่อนเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประเทศ ได้แก่ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ให้เป็นไปอย่างมีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น

๓.๒ หากมีการเชื่อมโยงการประเมินหัวหน้าของหน่วยงานภาครัฐเข้ากับการประเมินหน่วยงานภาครัฐได้สำเร็จจะทำให้ผลการประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) และส่งเสริมให้ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับผลการดำเนินการของหน่วยงานตามหลักความรับผิดชอบ (Accountability) ซึ่งจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น (Trust) ในระบบราชการ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. พิจารณาร่วมกันแล้วเห็นว่า การขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่จะบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้ตามที่กำหนดในแต่ละช่วงเวลา ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดต่างมีบทบาทสำคัญในการเป็นกลไกที่จะดำเนินการกิจในบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตนเอง อันจะทำให้เกิดผลที่สามารถผสมผสานรวมกันแล้วทำให้ผลดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้ในการวัดผลหรือส่งเสริมให้ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ และหากการประเมินผลการปฏิบัติราชการจะครอบคลุมไปถึงผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการทั้งหมด มิใช่เพียงเฉพาะหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จะทำให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงขอเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้มีมติ ดังนี้

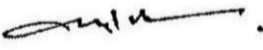
๔.๑ เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินตามข้อ ๒.๓ เพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” โดยการประเมินหัวหน้าส่วนราชการในกำกับฝ่ายบริหาร ในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รวบรวมข้อมูล และในมิติด้านสมรรถนะ / (Competency)...

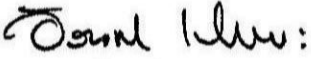
(Competency) ให้มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. นำแนวทางที่ได้จากการศึกษาองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศตามข้อ ๒.๒.๑ เป็นกรอบในการประเมินสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนต่อไป

๔.๒ เห็นชอบให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามข้อ ๒.๓ ไปใช้กับผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารโดยอนุโลม และขอความร่วมมือให้หน่วยงานภาครัฐอื่นที่ไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารนำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามข้อ ๒.๓ ไปใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือระเบียบปกติของหน่วยงานนั้น ๆ

๔.๓ เห็นชอบร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐตามข้อ ๒.๔ ทั้งนี้ให้มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการในรายละเอียด และประสานองค์กรกลางบริหารงานบุคคลภาครัฐให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔ หรือจะเห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ


(หม่อมหลวงพิชฎากร เทวกุล)
เลขาธิการ ก.พ.


(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)
เลขาธิการ ก.พ.ร.

นพสวาท
(นางพงษ์สวาท กายอรุณสุทธิ์)
รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป.

เห็นชอบ

พลเอก
(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
นายกรัฐมนตรี
๒๖ ก.ค. ๖๕

กราบเรียน นรม. เพื่อโปรด ...พิจารณา...


ก.ค. ๖๕.

กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ที่มา

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ได้ดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีปีละ ๒ ครั้ง ทุก ๆ ๖ เดือน ในกลุ่มหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้าน ควบคู่ไปกับการประเมิน “ส่วนราชการ” ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งดำเนินการโดยอาศัยความตามมาตรา ๗๑/๑๐ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้ ก.พ.ร. มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามประเมินผล และแนะนำให้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติดังกล่าว และรายงานต่อคณะรัฐมนตรี พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ ประกอบกับมาตรา ๙ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ขณะเดียวกันคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งใช้สำหรับการประเมินรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นมา

ผลจากการดำเนินการในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ.ร. เห็นว่า การประเมิน “ส่วนราชการ” และการประเมิน “ผู้บริหารองค์การ” ยังมีความเชื่อมโยงและความไม่สอดคล้องระหว่างผลการประเมิน “ผู้บริหารองค์การ” กับ “ส่วนราชการ” ทว่า ในการขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศที่สำคัญตามแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศอย่างเป็นรูปธรรม ผู้บริหารองค์การเป็นกุญแจสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรและบูรณาการภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ดังนั้น ความไม่สอดคล้องของการประเมิน “ส่วนราชการ” กับ “ผู้บริหารองค์การ” อาจเป็นอุปสรรคสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) จึงได้วิเคราะห์การดำเนินการที่ผ่านมา และพัฒนารอบแนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งไม่เพียงแต่ครอบคลุมหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเท่านั้น แต่รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการของข้าราชการกลุ่มอื่น ๆ และผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานภาครัฐกลุ่มอื่น ๆ เช่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการรัฐสภา ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ และเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และสามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อระบบราชการมากยิ่งขึ้นได้ต่อไป

๒. การศึกษาคุณลักษณะและสมรรถนะของผู้บริหาร

เพื่อจัดทำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่สอดคล้องกับลักษณะของโลกสมัยใหม่ จึงได้ดำเนินการศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารในยุคสมัยใหม่จากหน่วยงานชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ รวม ๗ หน่วยงาน เพื่อสรุปลักษณะและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้บริหารองค์กรในปัจจุบันที่ความคาดหวังของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งหน่วยงานภาครัฐเป็นกลไกสำคัญในการช่วยเหลือ เยียวยาและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชน และผู้บริหารองค์กรเป็นกุญแจสำคัญที่จะปรับปรุงงานบริการของภาครัฐให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยหน่วยงานชั้นนำที่ได้ดำเนินการศึกษา ได้แก่

๒.๑ สภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum)

๒.๒ องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development : OECD)

๒.๓ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

๒.๔ บริษัทที่ปรึกษา Deloitte

๒.๕ บริษัทที่ปรึกษา Gartner

๒.๖ บริษัทที่ปรึกษา Accenture

๒.๗ เกณฑ์คุณภาพองค์กรที่เป็นเลิศในสหรัฐอเมริกา (Baldrige Excellence Framework : BEF) ซึ่งใช้ในการมอบรางวัล Malcolm Baldrige National Quality Award (MBNQA)

ทั้งนี้ จากการศึกษาหน่วยงานชั้นนำข้างต้น ทำให้เห็นประเด็นร่วมที่แต่ละองค์กรให้ความสำคัญ ประกอบกับการวิเคราะห์ร่วมกับระบบการประเมินที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ใช้อยู่ในปัจจุบัน จึงได้นำข้อมูลดังกล่าวมาประมวลผล จัดกลุ่มประเด็นการประเมินเพื่อกำหนดคุณลักษณะและสมรรถนะของผู้บริหารภาครัฐในยุคสมัยใหม่เป็น ๕ ประเด็น ดังนี้

(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินการ (Responsibility & Accountability)

(๒) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement)

(๓) การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)

(๔) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation for Future)

(๕) การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics)

ประเด็น	หน่วยงานชั้นนำ							รายละเอียด
	WEF	OECD	ตลาดหลักทรัพย์	Deloitte	Gartner	Accenture	BEF ¹	
๑. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินการ (Responsibility & Accountability)		✓	✓			✓	✓	- ผู้บริหารต้องขับเคลื่อนองค์กรโดยมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินการ - ผู้บริหารต้องสามารถวางเป้าหมายร่วมภายในองค์กรและทำให้เป้าหมายดังกล่าวประสบความสำเร็จได้โดยการสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน และมีส่วนในการรับผิดชอบของเป้าหมายดังกล่าวนั้นอย่างโปร่งใส - ผู้บริหารต้องมีส่วนในการวางระบบกำกับดูแลการดำเนินการตามพันธกิจให้เกิดนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายอย่างมีความรับผิดชอบต่อองค์กร
๒. การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement)		✓		✓		✓	✓	- ผู้บริหารต้องสื่อสารเป้าหมายขององค์กรให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจขององค์กร ทั้งบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก - ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมให้การปฏิบัติงานเกิดความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) - ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่ทำให้เกิดความร่วมมือและการบูรณาการภายในองค์กรได้ - ผู้บริหารต้องทำให้บุคลากรเข้าใจความเชื่อมโยงระหว่างภารกิจ และผลที่จะเกิดขึ้นกับสังคมในวงกว้าง

¹ BEF คือ Baldrige Excellence Framework เป็นเกณฑ์รางวัลคุณภาพองค์กรที่เป็นเลิศในสหรัฐอเมริกา โดยประเทศไทยในนำกรอบคิดดังกล่าวมาพัฒนาและปรับปรุงให้เหมาะสมกับบริบท โดยในส่วนขององค์กรภาครัฐในปัจจุบัน คือ รางวัล PMQA

ประเด็น	หน่วยงานชั้นนำ							รายละเอียด
	WEF	OECD	ตลาด หลักทรัพย์	Deloitte	Gartner	Accenture	BEF ¹	
๓. การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)		✓	✓		✓	✓		- ผู้บริหารต้องบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ และการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ - ผู้บริหารต้องวางแผนทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะบุคลากร และให้ความสำคัญกับผู้บริหารระดับกลาง (Middle Management) เนื่องจากเป็นจุดเชื่อมต่อในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ - ผู้บริหารต้องวางแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน (Success Plan) - ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องภายในองค์กรทุกระดับ (Continuous Learning at all Level of the Organization)
๔. การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยน ราชการสู่อนาคต (Transformation for Future)	✓	✓			✓	✓	✓	- ผู้บริหารต้องสร้างความร่วมมือ (Collaboration) โดยใช้ผลลัพธ์ร่วม (Joint Outcome) เป็นเครื่องมือ - ผู้บริหารต้องพัฒนาการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovative Thinking) โดยการใช้ข้อมูลในการวางแผน - ผู้บริหารต้องปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อให้เกิดความคล่องตัว (Agile) สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต - ผู้บริหารต้องสามารถคาดการณ์แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเปรียบเทียบตำแหน่ง (Position) ขององค์กรและขับเคลื่อนเป้าหมายผ่านกลยุทธ์ที่เหมาะสม และใช้ข้อมูลเชิงลึก (Insight) อย่างเป็นระบบเพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประเด็น	หน่วยงานชั้นนำ							รายละเอียด
	WEF	OECD	ตลาด หลักทรัพย์	Deloitte	Gartner	Accenture	BEF ¹	
๕. การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics)		✓	✓				✓	- ผู้บริหารต้องมีคุณธรรมและจริยธรรม (Ethic) - ผู้บริหารต้องส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) - ผู้บริหารต้องวางระบบการกำกับดูแล (Governance) ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรยึดถือหลักความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ทั้งในเชิงระบบ (System) วัฒนธรรม (Culture) และความรับผิดชอบ (Accountability)

๓. กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑.๑ ผู้ประเมิน ได้แก่ นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีเจ้าสังกัด

๓.๑.๒ ผู้รับการประเมิน ประกอบด้วย

(๑) กลุ่มผู้รับการประเมินหลัก คือ ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๕๓ ส่วนราชการ และผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด และผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร โดยให้นำไปประยุกต์ใช้โดยอนุโลม

(๒) กลุ่มข้าราชการที่ไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารให้นำแนวทางการประเมินนี้ไปใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือระเบียบปกติของหน่วยงานนั้น

๓.๒ มิติการประเมิน

จากข้อมูลที่ได้ดำเนินการศึกษาในส่วนก่อนหน้านี้นี้ ได้นำไปสู่การจัดทำกรอบแนวทางการประเมิน โดยยังคงยึดตามกรอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งได้ดำเนินการอยู่แล้วเป็นต้นแบบ ประกอบด้วยมิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) คำนวณร้อยละ ๗๐ และมิติด้านสมรรถนะ (Competency) คำนวณร้อยละ ๓๐ ทั้งนี้ ได้ปรับปรุงประเด็นการประเมินใหม่ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง และสามารถประยุกต์ใช้ร่วมกับหน่วยงานรัฐประเภทอื่น ๆ ได้ ประเด็นการประเมินในภาพรวมสรุปได้ ดังนี้

รายละเอียด	ที่มาตัวชี้วัด/ ผู้ประเมิน
๑. มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑.๑ นโยบายของรัฐบาล (Agenda) ภารกิจของส่วนราชการ (Function)	- การประเมิน ส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. - สำนักงาน ก.พ.ร. รวบรวม ผลการประเมิน
๑) ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน (Agenda KPIs) เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ	
๒) ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เช่น ๑ กรม ๑ ปฏิรูป	
๓) ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกัน หลายหน่วยงาน (Joint KPIs) เช่น การจัดความยากจน อุบัติเหตุทางถนน และปัญหา ชายแดนภาคใต้	
๔) ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ หรือภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Function/Area KPIs)	

รายละเอียด	ที่มาตัวชี้วัด/ ผู้ประเมิน
๕) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสากลที่วัดผลตามภารกิจของหน่วยงาน (International KPIs) ๖) ผลการพัฒนางานองค์การสู่ดิจิทัล เช่น การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) เพื่อนำไปสู่การเผยแพร่ข้อมูลภาครัฐ การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกในการดำเนินงาน (Digitalize Process) และการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงานหรือการให้บริการ (e-Service) ๗) ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	
๑.๒ วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) เป็นการวัดผลการดำเนินงานในกรณีที่ได้รับการมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมเป็นพิเศษ จากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลระหว่างรอบการประเมิน เช่น กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวาระเร่งด่วนที่ต้องเผชิญ	- ผู้บริหาร ส่วนราชการ คัดเลือก - ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ประเมิน
๒. มิติด้านสมรรถนะ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒.๑ การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement) ผู้รับการประเมินสามารถสื่อสาร ประสานงาน เพื่อถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการทำงาน ที่ส่งผลให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ เกิดประสิทธิภาพ สร้างแรงสนับสนุนและความร่วมมือร่วมใจ จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒.๒ การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) ผู้รับการประเมินมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง พร้อมกับส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาทั้งคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตอย่างจริงจังต่อเนื่อง ๒.๓ การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation to the Future) ผู้รับการประเมินขับเคลื่อนภารกิจหรืองานบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต ผ่านการใช้ข้อมูลเชิงลึก และการปรับแนวทางการดำเนินการที่ออกแบบโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร ๒.๔ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics) ผู้รับการประเมินบริหารงาน ประพฤติปฏิบัติตน พร้อมกับส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของการทำงาน บนฐานของวินัย คุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม	- เกณฑ์ประเมิน สมรรถนะ โดย สำนักงาน ก.พ. - ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ประเมิน

๓.๓ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (Performance)

ผลสัมฤทธิ์ของผู้บริหารองค์กรนั้นสะท้อนผ่านความสำเร็จขององค์กรในการบรรลุเป้าหมายที่ได้ถูกกำหนดไว้ ผู้บริหารองค์กร จึงมีความรับผิดชอบ (Responsibility) สำคัญในการบริหารองค์กรผ่านการวางยุทธศาสตร์ สร้างแรงบันดาลใจและสื่อสารแนวทางการทำงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับ ตลอดจนสามารถสร้างความร่วมมือในการดำเนินการระหว่างหน่วยงานเพื่อให้เกิดการบูรณาการทั้งในเชิงเป้าหมายและเชิงกระบวนการการดำเนินงาน ขณะเดียวกันผู้บริหารองค์กรก็มีบทบาทสำคัญที่จะต้องรับผิดชอบ (Accountability) ต่อผลการดำเนินการขององค์กรอีกด้วย

จากหลักการดังกล่าว ผลสัมฤทธิ์ขององค์กรจึงควรถูกกำหนดเป็นประเด็นหนึ่งสำหรับการประเมินผลการดำเนินการของผู้บริหารองค์กร ซึ่งไม่เพียงจะช่วยให้การประเมินผู้บริหารองค์กรมีหลักฐาน (Evidence-based) ที่สะท้อนความสำเร็จในการบริหารองค์กรที่ชัดเจน แต่อาจนำมาซึ่งความเชื่อมั่น (Trust) ของประชาชนด้วย อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐของข้าราชการแต่ละประเภทยังมีแนวทางที่แตกต่างกัน และขาดความเป็นเอกภาพ ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารทุกระดับจะให้ความสำคัญในการบริหารองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ จึงควรวางแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดผู้บริหารในทุกองค์ประกอบของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกัน เพื่อให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ สามารถขับเคลื่อนงานของราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๓.๑ การกำหนดตัวชี้วัด

มิติผลสัมฤทธิ์ของผู้บริหารองค์กรนั้นจะประกอบด้วย ๒ มิติย่อย มีตัวชี้วัดรวมทั้งสิ้น ๓ - ๖ ตัวชี้วัด และมีค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยต้องสอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ มีรายละเอียดดังนี้

(๑) การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) คือ ภารกิจที่เป็นวาระสำคัญของรัฐบาล อาทิ ประเด็นการปฏิรูปประเทศ หรือภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และการดำเนินการตามภารกิจหลักของส่วนราชการและภารกิจในการพัฒนาองค์กร มิตินี้ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ - ๕ ตัว มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐ - ๗๐ โดยตัวชี้วัดนี้จะเป็นของส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยงานที่รวบรวมข้อมูล

(๒) การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) คือ การดำเนินงานของหน่วยงานซึ่งมีความเร่งด่วน เช่น การบริหารจัดการภัยพิบัติ และโรคระบาด หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากการดำเนินการปกติ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัด มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๓๐ ตัวชี้วัดในส่วนนี้หัวหน้าส่วนราชการต้องหารือเพื่อตกลงกับร่วมกับผู้บังคับบัญชา คือ นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย และรัฐมนตรีเจ้าสังกัด จะเป็นผู้ประเมิน อย่างไรก็ตาม หากไม่มีตัวชี้วัดในมิตินี้สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดในมิติการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) ตามข้อ (๑) ได้

๓.๓.๒ รอบการประเมิน

การประเมินจะแบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ การประเมินในรอบ ๖ เดือน และการประเมินรอบ ๑๒ เดือน โดยแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์จะแตกต่างกันออกไป ดังนี้

	การประเมินรอบ ๖ เดือน (Milestone)	การประเมินรอบ ๑๒ เดือน (Result)
๑. เป้าหมาย	▪ ทบทวนความก้าวหน้าของการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย	▪ รับผลการดำเนินการและข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการในรอบการประเมินต่อไป
๒. การดำเนินการ	▪ ผู้บริหารองค์การกำหนดตัวชี้วัดใน ๒ มิติ โดยกำหนดใน ๒ ลักษณะ คือ - กระบวนการ (Process) : โดยให้กำหนดความสำเร็จ หรือการดำเนินการสำคัญที่ทำให้ตัวชี้วัดในแต่ละมิติบรรลุผล - ผลผลิต (Output) : เป็นการทอนค่าเป้าหมาย ๖ เดือนของตัวชี้วัดในรอบ ๑๒ เดือน	▪ เป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ (Outcome) หรือ ผลผลิตรวม (Cumulated Output) ของการดำเนินการตลอดทั้งปีงบประมาณ โดยรับผลการดำเนินการจากระบบรายงานผลการประเมินซึ่งจัดทำโดยสำนักงาน ก.พ.ร.

๓.๔ มิติด้านสมรรถนะของผู้บริหารองค์การ (Competency)

การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันมีความรวดเร็วยิ่งกว่าในอดีตจากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี ความรวดเร็วของการเข้าถึงและกระจายข้อมูล ส่งผลให้ความต้องการและการเรียกร้องจากประชาชนต่อภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ผู้บริหารองค์การจึงจำเป็นต้องมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการนำองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและสามารถนำองค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ จากการทบทวนงานศึกษาแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับทักษะและสมรรถนะของผู้นำองค์กรในปัจจุบันภายใต้เงื่อนไขที่ว่า โลกปัจจุบันเต็มไปด้วยความผันผวน ไม่แน่นอน ซับซ้อน และไม่ชัดเจน (Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity: VULCA) เพื่อจัดทำข้อเสนอที่เกี่ยวข้องกับทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของผู้นำในปัจจุบันมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๔.๑ การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement):

เนื่องจากองค์กรที่คนทำงานมีความผูกพันต่อองค์กรจะช่วยส่งผลให้องค์กรดังกล่าวมีผลสัมฤทธิ์ที่ดี ผู้บริหารองค์การจึงจำเป็นต้องสามารถสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้เกิดความผูกพันภายในองค์กร (Engagement) ผ่านการสื่อสารยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาองค์กร ไปยังองค์การย่อยต่าง ๆ ในองค์กร (Intra-ministry) เพื่อให้ทุกภาคส่วนในองค์กรเห็นเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการร่วมกัน

ตลอดจนเกิดความรู้สึกถึงความเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จ อันจะนำไปสู่ความร่วมมือ (Collaboration) และการบูรณาการความร่วมมือกันภายในองค์กร (Integration) ยิ่งไปกว่านั้น ผู้บริหารองค์กรต้องสามารถเชื่อมโยงให้ผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเห็นความเชื่อมโยงระหว่างภารกิจที่ดำเนินการและผลที่จะเกิดขึ้นต่อสังคมได้ในวงกว้าง

ขณะเดียวกัน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนเป้าหมายที่มีความสำคัญ ผู้บริหารองค์กรต้องสามารถสื่อสารไปยังผู้บริหารหน่วยงานอื่น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Stakeholders) ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (Integration) ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายที่ต้องการขับเคลื่อน (Inter-ministry) นำไปสู่การสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ร่วมที่ต้องการ (Joint Outcome) ดังนั้น ในส่วนนี้จะเป็นการประเมินว่าผู้รับการประเมินสามารถสื่อสาร ประสานงาน เพื่อถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการทำงาน ส่งผลให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์เกิดประสิทธิภาพ สร้างแรงบันดาลใจและความร่วมมือร่วมใจจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๓.๔.๒ การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) : การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวข้องกับการช่วยให้องค์กรและผู้บริหารองค์กรบรรลุเป้าหมายผลลัพธ์ (Outcome) ขององค์กรผ่านบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันซึ่งเทคโนโลยีดิจิทัลส่งผลต่อความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานภาครัฐ ทำให้หน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องปรับรูปแบบ วิธีการทำงาน และชุดทักษะที่จำเป็น ขณะที่บุคลากรภาครัฐ ก็จำเป็นที่จะต้องเรียนรู้ทักษะ และเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในแง่นี้ การบริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management & Development) จึงมีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตขององค์กรผ่านการใช้ข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงเป้าหมายและกระบวนการทำงานขององค์กรเข้ากับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบุคลากรผู้มีความสามารถสูง (Talent Management Strategy) และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning Strategy) รวมทั้ง สร้างสภาพแวดล้อมที่กระตุ้น (Encourage) ให้ข้าราชการหรือบุคลากรทุกระดับในองค์กรต้องเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตขององค์กรตามทิศทางดังกล่าว ผู้บริหารองค์กรมีส่วนสำคัญในการกำกับภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นภารกิจเชิงกลยุทธ์ (Strategic) อย่างเป็นระบบมากขึ้น และกำหนดจุดเน้นที่มีความเหมาะสมกับลักษณะและเป้าหมายองค์กรในแต่ละช่วงเวลา ซึ่งส่งผลต่อการกำหนดแนวทาง วิธีการเพิ่มทักษะ (Upskill) หรือปรับทักษะ (Reskills) ของบุคลากรได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทักษะของบุคลากรภาครัฐจะสอดคล้องกับเป้าหมายและวิธีการทำงานใหม่ ๆ ขององค์กรในสภาวะการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้แสดงให้เห็นว่าในบริบทของภาวะวิกฤตนั้น ประชาชนมีความต้องการบริการจากภาครัฐสูง ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องลงทุนในมิติด้านความยืดหยุ่น (Resilience) เพื่อให้บุคลากรมีเครื่องมือในการเพิ่มและปรับทักษะอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับภาวะการณ์ที่มีความไม่แน่นอนสูงได้ ดังนั้น ในมิติดังกล่าว ผู้รับการประเมินควรสามารถแสดงให้เห็นถึงการเรียนรู้และพัฒนาตนเองพร้อมกับส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับให้มีการเรียนรู้และพัฒนาทั้งคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตอย่างจริงจังต่อเนื่อง

๓.๔.๓ การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation for Future) :

การเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบันเป็นไปอย่างรวดเร็ว พร้อมกับมีความท้าทายใหม่ ๆ ที่ภาครัฐต้องเผชิญอย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาของเทคโนโลยีดิจิทัล ภาวะสังคมสูงอายุ และการจ้างงานในรูปแบบใหม่ ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวไม่ได้เป็นการเปลี่ยนแปลงที่มีช่วงระยะเวลาให้ภาครัฐได้ปรับตัว แต่จังหวะของการเปลี่ยนแปลงนั้นมีความผันผวนสูง (Turbulent) ผู้บริหารองค์กรจึงจำเป็นต้องตระหนักถึงลักษณะของการเปลี่ยนแปลง และวางแผนทางขององค์กรให้สามารถปรับตัว (Adapt) กับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้

เพื่อให้การปรับตัวเป็นไปอย่างราบรื่น ผู้บริหารองค์กรต้องสามารถบริหารจัดการองค์กรโดยอาศัยข้อมูลในเชิงลึก (Insight) เพื่อวางตำแหน่งแห่งที่ (Position) และคาคาหมายทิศทางขององค์กร (Visionary) ตลอดจนปรับองค์กรทั้งในเชิงรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและการบริหารองค์กรให้มีความยืดหยุ่น (Agile) และพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นได้ ดังนั้น ในมิตินี้ ผู้รับการประเมินควรขับเคลื่อนภารกิจหรืองานบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต ผ่านการใช้ข้อมูลในเชิงลึก และการปรับแนวทางการดำเนินการที่ออกแบบโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กร

๓.๔.๔ การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics) :

การดำเนินงานของส่วนราชการอย่างมีจริยธรรมจะช่วยส่งเสริมธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ และความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและสังคม ผู้บริหารองค์กรไม่เพียงแต่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมเท่านั้น หากแต่จะต้องส่งเสริมให้องค์กรมีการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) โดยกำหนดกลไกและแนวทางเพื่อให้การบริหารจัดการ รวมทั้งการตัดสินใจในขั้นตอนต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ขณะเดียวกัน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรรวมทั้งผู้บริหารองค์กรนั้นจะประพฤติปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับหลักจริยธรรม ผู้บริหารองค์กรมีส่วนสำคัญในการส่งเสริมกลไกกำกับ “หลักคุณธรรม” (Integrity) ทั้งในมิติการวางระบบ (System) การกำกับหลักคุณธรรมอย่างสอดคล้องและเชื่อมโยงทั้งองค์กร การส่งเสริมวัฒนธรรม (Culture) ของหลักคุณธรรมในภาครัฐ เช่น การต่อต้านการทุจริต โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และการสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้าง (Openness) รวมทั้งการออกแบบระบบการรับผิดชอบที่มีประสิทธิภาพ (Effective Accountability) เช่น ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง และการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในลักษณะรัฐบาลเปิด ดังนั้น ในมิติดังกล่าว ผู้รับการประเมินควรแสดงให้เห็นถึงบริหารงาน ประพฤติปฏิบัติตนพร้อมกับส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของการทำงาน บนฐานของวินัย คุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม

๔. แบบประเมิน

เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ประเมินสามารถทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน และสิ่งที่ต้องดำเนินการในการประเมิน รวมถึงมีตัวอย่างแนวทางการประเมินอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำร่างแบบประเมิน ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งจัดทำคำอธิบายแบบประเมินขึ้น ซึ่งผู้บริหารหน่วยงานของรัฐประเภทอื่น ๆ สามารถประยุกต์แบบประเมินดังกล่าวไปใช้ได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(ร่าง)

แบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ

ผู้รับการประเมิน : ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

ผู้ประเมิน : นายกรัฐมนตรี

ส่วนที่ ๑ สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมิน		รวม
ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) (๗๐%)	ด้านสมรรถนะ (Competency) (๓๐%)	(๑๐๐%)

ส่วนที่ ๒ การประเมินแยกตามมิติ

ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance)	คะแนนประเมิน
๑. นโยบายของรัฐบาล (Agenda) (ตัวชี้วัดตามแผนปฏิรูปฯ ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล) และภารกิจประจำ (Function) (สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รวบรวม-ผลการดำเนินการในส่วนนี้เชื่อมโยงกับผลการประเมินส่วนราชการ)	
๑.๑ ความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการงบประมาณ ๑ กรม ๑ ปฏิรูป (แผนปฏิรูปฯ)	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๑.๒ ความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ (แผนยุทธศาสตร์ชาติ)	เป็นไปตามเป้าหมาย
๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำและบริหารงบประมาณ (ภารกิจประจำ)	เป็นไปตามเป้าหมาย
๑.๔ สัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรของรัฐต่องบประมาณรายจ่ายประจำปีลดลง (ภารกิจประจำ)	ไม่เป็นตามเป้าหมาย
๑.๕ การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ภารกิจประจำ)	เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) (ผู้บังคับบัญชาประเมิน)	
๒.๑ ความสำเร็จในการจัดทำงบประมาณเพื่อรับมือโรค COVID-19	○○○○○ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕
๒.๒ ความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณรูปแบบใหม่	○○○○○ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕

(รายละเอียดผลการดำเนินงานปรากฏตามเอกสารแนบ)

ความเห็นผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

ด้านสมรรถนะ (Competency) (ผู้บังคับบัญชาประเมิน)	คะแนนประเมิน
๑. การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement) ผู้รับการประเมินสามารถสื่อสาร ประสานงาน เพื่อถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทาง การทำงาน ส่งผลให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์ เกิดประสิทธิภาพ สร้างแรงสนับสนุน และความร่วมมือร่วมใจจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	○○○○○ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕
๒. การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) ผู้รับการประเมิน มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง พร้อมกับส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ มีการเรียนรู้และพัฒนาทั้งคุณภาพงานและคุณภาพชีวิต อย่างจริงจังต่อเนื่อง	○○○○○ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕
๓. การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation to the Future) ผู้รับการประเมินขับเคลื่อนภารกิจหรืองานบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต ผ่านการใช้ข้อมูลในเชิงลึก และการปรับ แนวทางการดำเนินการที่ออกแบบโดยเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนา องค์กร	○○○○○ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕
๔. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics) ผู้รับการประเมินบริหารงาน ประพฤติปฏิบัติตน พร้อมกับส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของการทำงาน บนฐานของวินัย คุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม	○○○○○ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕

ความเห็นผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

คำอธิบายแบบประเมินสำหรับผู้ประเมิน

ส่วนที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance)

ผลสัมฤทธิ์ (Performance) ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ (๑) นโยบายของรัฐบาล (Agenda) (ตัวชี้วัดตามแผนปฏิรูปฯ ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล) และภารกิจประจำ (Function) และ (๒) วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) คิดเป็นร้อยละ ๓๐ โดยมีรายละเอียด และแนวทางการประเมิน ดังนี้

๑. นโยบายของรัฐบาล (Agenda) (ตัวชี้วัดตามแผนปฏิรูปฯ ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล) และภารกิจประจำ (Function) ในส่วนนี้จะใช้ข้อมูลที่สำนักงาน ก.พ.ร. รวบรวม ผู้ประเมินไม่ต้องทำการประเมินในส่วนนี้ แต่ผู้ประเมินจะเห็นผลการดำเนินงานสำเร็จของตัวชี้วัดว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ โดยรายละเอียดตัวชี้วัดสามารถตรวจสอบได้ตามเอกสารแนบที่แนบมาพร้อมแบบประเมิน

๒. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) โดยประเด็นการประเมินนี้ ผู้บริหารองค์การจะต้องตกลงตัวชี้วัด และค่าน้ำหนักกับผู้ประเมิน ไม่เกิน ๑ ตัวชี้วัด ซึ่งผู้ประเมินจะประเมินคะแนนตามผลสัมฤทธิ์ที่ผู้ประเมินสังเกตเห็น รายละเอียดของตัวชี้วัดจะปรากฏตามเอกสารแนบ เพื่อให้ผู้ประเมินเห็นผลการดำเนินการอย่างมีหลักฐานสนับสนุน และผู้ประเมินจะทำการประเมินโดยใช้การประเมินแบบลิเคิร์ตสเกล ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	ความหมาย
ระดับ ๑	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับน้อยที่สุด
ระดับ ๒	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับน้อย
ระดับ ๓	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับปานกลาง
ระดับ ๔	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับมาก
ระดับ ๕	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ ๒ ด้านสมรรถนะ (Competency)

การประเมินสมรรถนะมีประเด็นย่อย ๔ ประเด็น ได้แก่ (๑) การสื่อสารและการสร้างความผูกพันองค์การ (Communication & Engagement) (๒) การสร้างบรรยากาศของการเรียนรู้และการสร้างสรรค์ต่อการพัฒนาต่อการพัฒนาตนเองในองค์กร (Learning Environment for Perpetual Learning) (๓) การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่อนาคต (Transformation for Future) (๔) การรักษาวินัยคุณธรรมจริยธรรม (Ethic) โดยในส่วนนี้ ผู้บังคับบัญชาจะเป็นผู้ประเมินหากเห็นว่าผู้ถูกประเมินมีสมรรถนะสอดคล้องกับสมรรถนะที่กำหนดไว้ โดยใช้การประเมินแบบลิเคิร์ตสเกล ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	ความหมาย
ระดับ ๑	ผู้ถูกประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวน้อยที่สุด
ระดับ ๒	ผู้ถูกประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวน้อย
ระดับ ๓	ผู้ถูกประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวปานกลาง
ระดับ ๔	ผู้ถูกประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวมาก
ระดับ ๕	ผู้ถูกประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวมากที่สุด

หากเป็นการประเมินผ่านระบบสารสนเทศ ระบบฯ จะทำการคำนวณค่าคะแนน ตามค่าน้ำหนักโดยอัตโนมัติ โดยสมรรถนะแต่ละตัวนั้นจะถูกเฉลี่ยค่าน้ำหนักเท่ากัน

ที่ กท ๐๒๒๔/๕๑๐



กระทรวงกลาโหม
ถนนสนามไชย เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงกลาโหมพิจารณาเสนอความเห็น
เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กระทรวงกลาโหม ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ เป็นไปเพื่อให้ส่วนราชการสามารถขับเคลื่อนงานให้
บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน จึงเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(ชัยชาญ ช้างมงคล)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงกลาโหม ทำการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

สำนักพัฒนาระบบราชการกลาโหม

โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๕๖๔๑

โทรสาร ๐ ๒๕๖๐ ๕๖๔๑

สำเนาถูกต้อง

ทพ.อ.ร.ร.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๒๐๘/ ๑๑๓๗๐



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือส่วนอื่นที่เห็นสมควรเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง และจะทำให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สะท้อนความสำเร็จในการบริหารองค์กรที่ชัดเจน รวมถึงเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันการปฏิรูปการกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และสามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อระบบราชการมากยิ่งขึ้นต่อไป จึงไม่ขัดข้องต่อแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๖๕ (สมพล)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gpr@mof.go.th

สำเนาถูกต้อง

ท.ร.๑๕๗.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด
ที่ กก ๐๒๑๔/ ๓๕๖๒



กระทรวงการทองเที่ยวและกีฬา
๔ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเสนอความเห็น เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการทองเที่ยวและกีฬาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการทองเที่ยวและกีฬาพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เห็นควรให้ความเห็นชอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว ถือเป็นแนวทางที่มีความชัดเจน สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเป็นประโยชน์ต่อการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ สามารถผลักดันการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ รวมถึงสามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อระบบราชการมากยิ่งขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการทองเที่ยวและกีฬา

สำนักงานปลัดกระทรวง

กลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา (ปคร.)

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๓ ๑๕๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๑๕๒๐

สำเนาถูกต้อง

ทพ.ร.ร.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๔/ ๑๒ ๕๓๓



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี แจ้งขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอความเห็น เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญในการเชื่อมโยงการประเมินผู้บริหารกับการประเมินองค์กร เนื่องจากการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ นั้น ผู้บริหารองค์กรนับว่าเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการนับว่าเป็นเครื่องมือที่ใช้วัดผลและส่งเสริมให้ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐสามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อระบบราชการมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) มีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ควรมีการออกแบบแบบประเมินเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ประเมินสามารถทำความเข้าใจในแนวทางประเมินได้ง่าย รวมทั้งควรมีการจัดทำคำอธิบายให้มีความครอบคลุมทุกประเด็น และควรมีการสร้างการรับรู้และความเข้าใจถึงแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่มีการปรับปรุงประเด็นการประเมินใหม่ ทั้งในส่วนของผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน

๒. การกำหนดการประเมินส่วนที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) ในเรื่องนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำ (Function) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจะเป็นผู้รวบรวม โดยผู้ประเมินไม่ต้องทำการประเมินในส่วนนี้ นั้น กระทรวง พม. เห็นว่าควรให้ส่วนราชการสามารถทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติมผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการรวบรวมได้ เพื่อให้ได้ข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๓. การกำหนด ...

๓. การกำหนดตัวชี้วัดในมิติการประเมิน ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) ในเรื่อง ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) และ ผลการดำเนินงานอื่น ๆ ที่มีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นนั้น ๆ และกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดให้สอดคล้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ด้านการทำงานอย่างแท้จริง

๔. การกำหนดตัวชี้วัด เรื่องการสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement) ควรกำหนดรายละเอียดให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม

๕. การกำหนดเรื่องของการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐให้ครบตามจำนวนที่กฎหมาย กำหนดเป็นตัวชี้วัดของทุกส่วนราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีมอบหมายให้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดให้การปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เป็นตัวชี้วัดของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐในการประเมินผล การปฏิบัติงาน จึงควรบรรจุเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐในกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหาร ของหน่วยงานภาครัฐด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจุติ ไกรฤกษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๔๔

โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Planpolicy.spd@m-society.go.th

สำเนาถูกต้อง

ทพป.ร.น.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/๑๒๒๔๐



กระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าสำนักงาน ก.พ. ควรมีการบูรณาการในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยคำนึงถึงกรอบระยะเวลา การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย การรายงานผล และการประเมินผล เพื่อให้แนวทางการประเมินผู้บริหารดังกล่าว สามารถสะท้อนสมรรถนะการบริหารงานของผู้บริหารอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอนก เหล่าธรรมทัศน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

โทร ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๗๖

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๙๓๘

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๑๕๖.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๐๒๒๑/๓๑๓๒



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ในประเด็นเรื่องแนวทางการประเมินผู้บริหาร
ของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาแล้ว เห็นด้วยตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ แนวทาง
การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในการบูรณาการเชื่อมโยงการประเมินผู้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
คือ “ผู้บริหารองค์กร” กับองค์กรขับเคลื่อน คือ “ส่วนราชการ” โดยใช้ตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ไปเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผู้บริหารองค์กร ซึ่งในการ
กำหนดตัวชี้วัดของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการมุ่งเน้นให้ส่วนราชการ
มีการบูรณาการร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ
และแผนระดับชาติอื่น ๆ โดยจะทำให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ รวมถึงจะทำให้ผลการประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐมีหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence-base) และส่งเสริมให้ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามหลัก
ความรับผิดชอบ (Accountability) ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย
ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และสามารถขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และผลการประเมินผู้บริหารองค์กรจะสามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และทำให้ประชาชน
เกิดความเชื่อมั่น (Trust) ในระบบราชการ ทั้งนี้ มีความเห็นว่าการดำเนินการในระยะต่อไป สำนักงาน ก.พ.ร. และ
สำนักงาน ก.พ. ควรมีความชัดเจนในกรอบแนวทาง ร่างแบบประเมิน และชี้แจงทำความเข้าใจต่อหน่วยงานภาครัฐ
ในแนวปฏิบัติของการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๑๑๓

โทรสาร. ๐ ๒๒๘๑ ๐๕๔๒

E-mail: adgmoac@gmail.com

ทพ.๑๙.๒.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๖/๒๒๗



กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗.๐๐๑/๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงคมนาคมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ. เสนอในหนังสือที่อ้างอิง ๒ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งเสนอแนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐรูปแบบใหม่ที่รวมเนื้อหาการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และระบบการประเมินส่วนราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยสำหรับการประเมินหัวหน้าส่วนราชการในกำกับฝ่ายบริหารในมิติผลสัมฤทธิ์ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รวบรวมข้อมูล และมิติด้านสมรรถนะ ให้สำนักงาน ก.พ. นำแนวทางที่ได้จากการศึกษาตามข้อ ๔.๒.๑ เป็นกรอบในการประเมินสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยกำหนดให้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป นั้น

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. เสนอแล้วเห็นว่า การประเมินผลสัมฤทธิ์สามารถสะท้อนผลงานในการบริหารที่เชื่อมโยงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ การขับเคลื่อนองค์กร สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารใหม่ให้เข้ากับยุคสมัยปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงทางสังคมรวดเร็วซึ่งได้ผลมาจากการศึกษาองค์กรชั้นนำทั้งในต่างประเทศและในประเทศ อีกทั้งช่วยลดภาระในการปฏิบัติงานประเมินที่มีความซ้ำซ้อนกันด้วย ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๑๙ โทรสาร. ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ratchanee.p@mot.go.th

ทพ.๑๕.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๗๕๕



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่ขัดข้องต่อข้อเสนอ
กรอบแนวทางและร่างแบบการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ
ซึ่งแบ่งมิติการประเมินออกเป็น ๒ มิติ ได้แก่ ๑) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) และ
๒) มิติด้านสมรรถนะ (Competency) เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด พร้อมทั้งเป็นการขับเคลื่อนการบริหาร
ราชการแผ่นดินภายใต้สถานการณ์ปัจจุบันให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวุฒิ ธนาคมานุสรณ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๖๘๙

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๐๑๘

สำเนาถูกต้อง

ทพ.ร.ร.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๒๐๕๐



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอความเห็น เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวราวุธ ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๒๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cplo.mnre@hotmail.com

สำเนาถูกต้อง

ทพ.อ.ร.ร.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ พน ๐๒๐๑/๑๙๖



กระทรวงพลังงาน
ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี
ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ความเห็นต่อแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ก) ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงพลังงานเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงพลังงานพิจารณาแล้ว ไม่มีข้อขัดข้องต่อข้อเสนอแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ในการเชื่อมโยงและบูรณาการการประเมินผู้บริหารองค์การเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐจะประเมินในมิติผลสัมฤทธิ์ (Performance) และมิติด้านสมรรถนะ (Competency) โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการจะเป็นเครื่องมือที่สามารถนำไปใช้วัดผลหรือส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผลการประเมินผู้บริหารองค์การสะท้อนผลสัมฤทธิ์ขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๓๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๐ ๖๓๗๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : suttiporn@energy.go.th

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๑๕๖.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๒๐๑๒/ ๗๒๒๑



กระทรวงยุติธรรม
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ก)๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้เสนอเรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานรัฐ โดยขอให้กระทรวงยุติธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรม พิจารณาแล้ว เห็นว่าการบูรณาการการประเมิน “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” จะช่วยส่งเสริมการขับเคลื่อนเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประเทศ ได้แก่ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ และร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบและเนื้อหาการประเมินข้างต้นให้ชัดเจนล่วงหน้า ก่อนที่จะนำแนวทางการประเมินฯ ไปใช้ เพื่อให้แนวทางการประเมินดังกล่าว เป็นกรอบการส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานของส่วนราชการทั้งในมิติผลสัมฤทธิ์และมิติสมรรถนะต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โทร. ๐๘ ๒๑๕๔ ๓๕๖๑ (วีระวัฒน์)

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๑๕๗.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ที่ รธ ๐๒๐๒/ ๓๕๔๙



กระทรวงวัฒนธรรม
๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล)๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐไปเพื่อดำเนินการ จึงขอให้กระทรวงวัฒนธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้ว เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน "ส่วนราชการ" กับระบบการประเมิน "ผู้บริหาร" ซึ่งเป็นการเชื่อมโยงการประเมินหน่วยงานกับการประเมินบุคคล เพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ทำให้ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐเห็นความสำคัญของการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำความเห็นเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอิทธิพล คุณปลื้ม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๓๙ - ๔๐

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : psdgculture@gmail.com

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๐๕๖.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ที่ ศธ ๐๒๑๒/๒๑๙๕



กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล)๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ ได้ขอให้กระทรวงศึกษาธิการ เสนอความเห็นเกี่ยวกับ แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นด้วยตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ ทั้ง ๓ ข้อ โดยมีข้อเสนอเพิ่มเติมในข้อพิจารณา ๕.๒ “ให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงาน ภาครัฐตามข้อ ๔.๒.๒ ไปใช้กับบริหารหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของ ฝ่ายบริหารโดยอนุโลม ฯ” กระทรวงศึกษาธิการมีความเห็นว่า ซึ่งเดิมในการประเมินที่ผ่านมาผู้รับการประเมิน คือปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าปลัดกระทรวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่า อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น จึงควรเพิ่มผู้บริหารที่เข้ารับการ ประเมินเป็นผู้บริหารระดับรองลงมาจากปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าปลัดกระทรวง อธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าอธิบดี ตั้งแต่ระดับบริหารสูง บริหารต้น อำนวยการสูง อำนวยการต้น และ เชี่ยวชาญที่ทำหน้าที่บริหารหน่วยงานหรือกำกับดูแลหน่วยงาน เนื่องจากผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับเป็นกลไก สำคัญในการผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ สามารถขับเคลื่อนนโยบาย รัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพและสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนให้มีต่อระบอบราชการมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวตรีสุข เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๑๑๗.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๔๐๔

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๑/๒๒๒๐



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่องแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่ สำนักงาน ก.พ. นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเน้นความเชื่อมโยงการประเมิน “ผู้บริหาร” คู่กับการประเมิน “องค์กร” คู่ขนานกันเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและศักยภาพของผู้บริหารที่นำไปสู่การขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาองค์กรและประเทศได้อย่างชัดเจน เห็นควรเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

สำเนาถูกต้อง

ทพ.อ.ร.น.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ อก ๐๒๑๐(๒)/ ๔๓๔๒



กระทรวงอุตสาหกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท

เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล)/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา และขอให้กระทรวงอุตสาหกรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงอุตสาหกรรม พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในการเชื่อมโยงระบบการประเมิน “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ อย่างไรก็ตาม มีความเห็นเพิ่มเติม ในส่วนของการประเมินตัวชี้วัดในมิติผลสัมฤทธิ์ที่รวบรวมโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ควรมีการพิจารณาถึงประเด็นงบประมาณที่ส่วนราชการได้รับในแต่ละภารกิจ และในภาพรวมด้วย เนื่องจากเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการบรรลุภารกิจ อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นกลไกในการกำกับดูแลตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการและผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ เห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.ร. ที่กำกับดูแลแต่ละส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบร่วมในตัวชี้วัดของส่วนราชการดังกล่าวด้วย ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่าแนวทางดังกล่าวจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการให้สูงขึ้นต่อไป นอกจากนี้เห็นควรกำหนดในเรื่องกรอบระยะเวลาประเมิน รายละเอียดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินให้มีความชัดเจน และมีความสอดคล้องกันทั้งในส่วนของการประเมินส่วนราชการโดยสำนักงาน ก.พ.ร. และการประเมินผู้บริหารโดยสำนักงาน ก.พ. ต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๐๕๖.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๔๓๐ ๖๔๗๗ ต่อ ๖๔๗๗๐๒

โทรสาร ๐ ๒๔๓๐ ๖๔๗๙

ที่ นร ๐๑๑๓/๕๙๑๔



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง แนวทาง
การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นด้วยในหลักการกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ
ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากเป็นการปรับปรุงแนวทางการประเมินที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพ
ในการผลักดันการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและการขับเคลื่อนนโยบาย
ของรัฐบาล

๒. สำหรับการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) ในช่วงนี้ยังไม่ควรมี
การกำหนดสัดส่วนน้ำหนักการประเมินที่ชัดเจนระหว่างการประเมินในประเด็นผลการดำเนินงานตามนโยบาย
รัฐบาล (Agenda) และภารกิจของส่วนราชการ (Function) และประเด็นวาระเร่งด่วนหรือภารกิจ
ที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) เนื่องจากยังอยู่ในช่วงสถานการณ์วิกฤตโควิด-19
ที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามภารกิจปกติได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๘๓ ๔๘๘๑, ๐๔ ๑๗๕๖ ๔๔๔๔

โทรสาร ๐ ๒๘๓ ๔๘๔๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@opm.go.th

สำเนาถูกต้อง

ทพพ.๑๗

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๐๑/๗๒๐

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณีสำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” โดยการประเมินหัวหน้าส่วนราชการในกำกับฝ่ายบริหาร ในมิติผลสัมฤทธิ์ (Performance) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้รวบรวมข้อมูล และในมิติด้านสมรรถนะ (Competency) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. นำแนวทางที่ได้จากการศึกษาองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ เป็นกรอบในการประเมินสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนต่อไป

๒. เห็นชอบให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ไปใช้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารโดยอนุโลม และขอความร่วมมือให้หน่วยงานภาครัฐอื่นที่ไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารนำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐไปใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือระเบียบปกติของหน่วยงานนั้น ๆ

๓. เห็นชอบร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการในรายละเอียด และประสานองค์กรกลางบริหารงานบุคคลให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

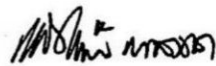
สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยง “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” โดยการประเมินหัวหน้าส่วนราชการในกำกับฝ่ายบริหาร ในมิติผลสัมฤทธิ์ (Performance) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร.

/เป็นผู้รวบรวม...

เป็นผู้รวบรวมข้อมูล และในมิติด้านสมรรถนะ (Competency) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. นำแนวทางที่ได้จากการศึกษาองค์กรชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นกรอบในการประเมินสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนต่อไป ซึ่งแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นการบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้ตัวชี้วัดการประเมินผู้บริหารองค์การสามารถผลักดันการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ อันจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นของประชาชนต่อระบอบราชการมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเป็นการลดภาระการดำเนินงานและลดการทำงานที่มีลักษณะซ้ำซ้อนของส่วนราชการ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

สำนักงานผู้อำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๒๒๒๙ ๐ ๒๒๖๕ ๑๐๙๑

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๐๒

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๑๕๖.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๑๕๙



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร

กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นชอบกับแนวทางดังกล่าว โดยมีข้อสังเกตว่าสมควรที่จะมอบหมายให้ ก.พ. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกันด้วย เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน

ฝ่ายกฎหมายการเมืองการปกครอง

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๓๐๗ (นางรัชนิกา)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๙๔

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocs.go.th

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๑๕๖.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๒๒/๕๗๗๕



สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๔๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล)๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ของ สำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” โดยการประเมินหัวหน้าส่วนราชการ ในกำกับฝ่ายบริหาร ในมิติผลสัมฤทธิ์ (Performance) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รวบรวมข้อมูล และในมิติด้านสมรรถนะ (Competency) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. นำแนวทางที่ได้จากการศึกษาองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ เป็นกรอบในการประเมินสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนต่อไป ทั้งนี้ ควรศึกษาขั้นตอน กระบวนการ และความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน รวมทั้งควรมีการเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้การประเมินผู้บริหารมีความยืดหยุ่น เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ไปใช้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร โดยอนุโลม และขอความร่วมมือให้หน่วยงานภาครัฐอื่นที่ไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารนำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ไปใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการในรายละเอียด และประสานองค์กรกลางบริหารงานบุคคลให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายตनुชา พิขยนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำเนาถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๖๐๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๑๔๗๕

E-mail : Montathip@nesdc.go.th

ท.ร.๑๖๒/๕๗๗๕

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๑๐๑



สำนักงาน ก.พ.ร

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐเป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงเชื่อมโยงการประเมิน “ส่วนราชการ” และ “ผู้บริหาร” ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล และให้การประเมินดังกล่าวมีหลักฐานเชิงประจักษ์สนับสนุน ทั้งนี้ การนำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ไปใช้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารและที่ไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือระเบียบปกติของหน่วยงานนั้น ๆ จะเป็นการส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐๘ ๙๗๙๙ ๔๐๗๕ (กาญจนา)

โทรสาร ๐๒ ๒๘๑ ๘๒๗๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๑๕๗.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๔๐๑/๘๕๖๗



สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๘๘/๑๖๘-๑๗๐ ถนนวิภาวดีรังสิต
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการเกี่ยวกับเรื่องแนวทางการประเมิน
ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับการปรับแนวทางการประเมิน
ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีความประสานเชื่อมโยงการประเมินผล “ผู้บริหารองค์กร” และ “ส่วนราชการ”
ของสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ป.ย.ป. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงาน
ภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ สามารถส่งเสริมการขับเคลื่อนเป้าหมายสำคัญ
ของการพัฒนาประเทศ ได้แก่ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายสำคัญของ
รัฐบาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ประจำวงษ์)

เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๔ ๑๘๐๐ ต่อ ๑๐๖๓

โทรสาร ๐ ๒๕๒๑ ๙๑๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hr_onwr@onwr.go.th

สำเนาถูกต้อง

ทพ.อ.ส.พ.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ พศ ๐๐๐๑/ ๒๙๐๔



สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
ตำบลดอนทราย อำเภอพุทธมณฑล
จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
เสนอความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง
แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พิจารณาแล้ว เห็นชอบแนวทางการประเมิน
ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ดังกล่าว ตามที่ สำนักงาน ก.พ. เสนอ และไม่มีความเห็นเพิ่มเติมประการใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ ทรงอารมณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

สำนักงานเลขานุการกรม

โทร. ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๒๖

โทรสาร ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๒๗

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๑๕๖.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๕๐๔/๑๗๓๐



สำนักงาน ป.ย.ป.

อาคารสำนักงาน ก.พ. (เดิม)

ชั้น ๔ ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต

กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล)๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ขอให้สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยด่วนด้วย เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ป.ย.ป. พิจารณาแล้ว เห็นว่าเรื่องดังกล่าวสอดคล้องกับการดำเนินการของสำนักงาน ป.ย.ป. ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ย.ป. และสำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดการปฏิรูปประเทศตามประเด็นการขับเคลื่อนของส่วนราชการ และให้สำนักงาน ป.ย.ป. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. กำหนดแนวทางในการนำผลสัมฤทธิ์ของการขับเคลื่อนมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ จึงไม่ขัดข้องในหลักการต่อเรื่องดังกล่าว และการมอบหมายให้สำนักงาน ป.ย.ป. ดำเนินการในรายละเอียดและประสานองค์กรกลางบริหารบุคคลให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง (ร่าง) แบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ จะเป็นกลไกหลักในการสนับสนุนให้การติดตามการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นางษ์สาวาท

(นางพงษ์สาวาท ภายอรุณสุทธิ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป.

สำเนาถูกต้อง

ทนายสาวาท

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

กองนวัตกรรมการ

โทร. ๐๘ ๑๓๙๖ ๕๕๖๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๗๑๔



ที่ กร ๐๐๐๗/๒๘๙

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ
เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒๐๑๒ ซอยอรุณอมรินทร์ ๓๖ ถนนอรุณอมรินทร์
แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ได้ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) พิจารณาแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน กปร. พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวทั้งมิติด้านผลสัมฤทธิ์และด้านสมรรถนะ และมีความเห็นเพิ่มเติมในประเด็นเรื่องการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ควรจะใช้แบบฟอร์มรายงานที่เป็นรูปแบบเดียวกัน เพื่อลดความซ้ำซ้อนและป้องกันความสับสน นอกจากนี้ ควรจะกำหนดให้มีการรายงานผลตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีงบประมาณ เพื่อลดภาระการรายงานผลการปฏิบัติราชการและเป็นการกระตุ้นการทำงานของทั้งผู้บริหารหน่วยงานและผู้ใต้บังคับบัญชา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดนุชา สินธวานนท์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๐๖๒

กองพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนแนวพระราชดำริ
โทร. ๐๒ ๔๔๗ ๘๕๕๐, ๐๒ ๔๔๗ ๘๕๐๐ ต่อ ๑๐๔-๑๐๖
โทรสาร ๐๒ ๔๔๗ ๘๕๕๑

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ ดช ๐๐๐๔.๒๖๒/๒๕๗๑



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ถนนพระรามที่ ๑ เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๕๑๖๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึงให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเสนอความเห็นเรื่องแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน นั้น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาแล้วเห็นว่า กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐจะเชื่อมโยงการประเมิน “ส่วนราชการ” และ “ผู้บริหารองค์การ” เข้าด้วยกัน เพื่อให้ผลการประเมินผู้บริหารองค์การสะท้อนผลสัมฤทธิ์ขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้ตัวชี้วัดการประเมินผู้บริหารองค์การสามารถผลักดันการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนให้มีต่อระบอบราชการมากยิ่งขึ้น จึงเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

๒/๐๗
(ชื่อย่อ/อุทัย)

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ปฏิบัติราชการแทน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๐๖๕.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

สำนักงานกำลังพล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๗๘

โทรสาร ๐ ๒๒๕๕ ๔๒๓๔

ด่วนที่สุด

ที่ สกพอ 1001/64/2759



EEC

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
เชื่อมโลก ไร้พรมแดน
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ชั้น 25 อาคาร กสท โทรคมนาคม
72 ซอยวัดม่วงแค ถนนเจริญกรุง
เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

26 สิงหาคม 2564

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0507/ว(ล) 25168 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2564

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สกพอ. พิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการประเมินฯ ที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ จะทำให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน มีความเป็นเอกภาพ สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการประเมินฯ ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดีในกรณีของแนวทางการประเมินผู้บริหารของ สกพอ. นั้น มาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 กำหนดให้ สกพอ. มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่เป็นหน่วยงานของรัฐ แต่ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารของ สกพอ. จึงมิได้มีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่นตามขอบเขตการใช้บังคับของแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ นอกจากนี้ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารของ สกพอ. ไว้เป็นการเฉพาะประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และมีเลขาธิการ ก.พ.ร. ร่วมเป็นอนุกรรมการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคมิศ แสงสุพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

สำเนาถูกต้อง

ทพ.๑๕๗.

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

สำนักกฎหมาย

โทรศัพท์ 0 2033 8004

โทรสาร 0 2033 8001



ธนาคารแห่งประเทศไทย

19 สิงหาคม 2564

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ ธปท.สตน. 738/2564 เรื่อง ความเห็นต่อแนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือที่ นร 0507/ว(ล)25168 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2564 เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อขอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) มีความเห็นว่า การขอความร่วมมือให้หน่วยงานภาครัฐอื่นที่ไม่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารนำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ ไปใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือระเบียบปกติของหน่วยงานนั้น ควรคำนึงถึงลักษณะและพันธกิจขององค์กรที่มีความแตกต่างกันในแต่ละองค์กร ตลอดจนวัตถุประสงค์ของการประเมิน เป็นสำคัญ โดยกรอบการประเมินฯ ควรมีลักษณะเป็นหลักการที่สะท้อนวัตถุประสงค์ของการประเมินเพื่อให้มีความยืดหยุ่นเพียงพอที่จะนำมาปรับใช้กับองค์กรที่มีลักษณะที่แตกต่างกันได้

ในส่วนของการประเมินผู้ว่าการ ธปท. นั้น ขอเรียนว่า ธปท. เป็นหน่วยงานของรัฐเพียงแห่งเดียวที่ทำหน้าที่เป็นธนาคารกลาง เพื่อดำรงไว้ซึ่งเสถียรภาพของระบบการเงิน ระบบสถาบันการเงินและระบบการชำระเงิน ตามพระราชบัญญัติธนาคารแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2485 ที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2551 โดยมาตรา 25 กำหนดให้คณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย (คณะกรรมการ ธปท.) มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินการของ ธปท. รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานโดยทั่วไปของผู้ว่าการ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ธปท. ได้มีการกำหนดกรอบการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ ตามพันธกิจของ ธปท. โดยมีรอบการประเมินปีละ 1 ครั้ง และรอบครึ่งปีเป็นการรายงานความคืบหน้าการดำเนินการ ซึ่งเห็นว่าเหมาะสมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร แสงมณี)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ สายตรวจสอบกิจการภายใน

ผู้ว่าการแทน

สำเนาถูกต้อง

ทพป.ร.

สายตรวจสอบกิจการภายใน

โทรศัพท์ 0 2356 7392 (นางณัฐนันท์ ลิ้มสุขนิรันดร์)

โทรสาร 0 2283 6747

(นางสาวทรัพย์สิน วันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔



ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการและคำอธิบายแบบประเมินฯ
๓. แบบรายงานสรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จของการดำเนินการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้กระทรวง กรม และจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ เพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมินส่วนราชการกับระบบการประเมินผู้บริหารให้สอดคล้องกันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน โดยให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังนั้น ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญเฉพาะในส่วนของหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

กองพัฒนาสมรรถนะเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๗๘ ๖๖๘๓



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕)

ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการนี้
ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ
ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และ
ผู้ว่าราชการจังหวัด ที่มีผลการประเมินส่วนราชการประจำปีของสำนักงาน ก.พ.ร.

ข้อ ๓ ผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ ได้แก่

(๑) นายกรัฐมนตรีสำหรับสำนักนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการระดับกรมหรือ
เทียบเท่าหรือส่วนราชการรูปแบบเฉพาะที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวงที่อยู่ในบังคับ
บัญชาของนายกรัฐมนตรี

(๒) รัฐมนตรีเจ้าสังกัดสำหรับส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ส่วนราชการ
ระดับกรมหรือเทียบเท่า ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี และ
จังหวัด

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ
ดังนี้

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมิน ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ และมิติ
ด้านสมรรถนะ

(๑) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) มีค่าน้ำหนักการประเมินร้อยละ ๗๐
ประกอบด้วย ๒ มิติย่อย ได้แก่

(๑.๑) การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของ
ส่วนราชการ (Function) คือ ภารกิจที่เป็นวาระสำคัญของรัฐบาลหรือภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
การพัฒนาประเทศ และการดำเนินการตามภารกิจหลักของส่วนราชการ และภารกิจในการพัฒนาองค์กร
มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐ ถึง ๗๐ โดยใช้ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลการประเมินส่วนราชการ
ประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด

(๑.๒) การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกรับมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในกรณีที่ได้รับการมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมเป็นพิเศษ จากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดระหว่างรอบการประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๑ ตัว มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๓๐ ซึ่งผู้รับการประเมินต้องตกลงร่วมกับผู้ประเมิน อย่างไรก็ตาม หากไม่มีตัวชี้วัด ในมิตินี้สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดในมิติการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและภารกิจประจำ ของส่วนราชการตาม (๑.๑) ได้

(๒) มิติด้านสมรรถนะ (Competency) มีค่าน้ำหนักการประเมินร้อยละ ๓๐ โดยมี ค่าน้ำหนักแต่ละสมรรถนะเท่ากัน ประกอบด้วยสมรรถนะที่จำเป็นของผู้บริหาร ๔ ด้าน ได้แก่ การสื่อสารและ การสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement) การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation to the Future) และการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics)

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้รับการประเมิน ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ระหว่างรอบการประเมินและเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้ผู้รับการประเมินรายงาน ผลการดำเนินงานในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำ ของส่วนราชการ (Function) ตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการประจำปีที่ทำความตกลงไว้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด ลงในระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการของสำนักงาน ก.พ.ร.

(๒) ในกรณีที่มีการดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกรับมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ให้ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก ของวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกรับมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) นั้น

(๓) เมื่อสิ้นรอบการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินกรอกข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ (แบบ ผบ. ๑) โดยในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) ให้ใช้ ข้อมูลผลการประเมินส่วนราชการประจำปีจากระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. และจัดทำรายงานสรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จของการดำเนินการตามแบบรายงานสรุปความก้าวหน้า/ ความสำเร็จของการดำเนินการ (แบบ รส. ๑) แล้วส่งให้ผู้ประเมิน ทั้งนี้ ในกรณีการประเมินหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรมหรือเทียบเท่าซึ่งสังกัดกระทรวงและผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและ ความเห็นในแบบรายงานสรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อประกอบการประเมินของ ผู้ประเมินด้วย

(๔) ให้ผู้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบ

(๕) การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน โดยส่วนราชการต้องจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ โดยแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการและแบบรายงานสรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จของการดำเนินการฉบับจริง ให้จัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ

ข้อ ๗ ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้จัดกลุ่มตามช่วงคะแนนประเมิน ดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดี มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการร้อยละ ๗๕.๐๐ ถึง ๘๙.๙๙
- (๓) ระดับพอใช้ มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการร้อยละ ๖๐.๐๐ ถึง ๗๔.๙๙

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้นี้ ให้รายงานเหตุผลที่ไม่อาจดำเนินการได้ต่อ ก.พ. เพื่อขอให้ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

รอบการประเมินที่ ๐ ๑ ๐ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

แบบ ผบ. ๑

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง
กรม/จังหวัด กระทรวง

ส่วนที่ ๑ การประเมินตามมิติ (รายละเอียดผลการดำเนินงานมิติด้านผลสัมฤทธิ์ปรากฏตามเอกสารแนบ^๑)

มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance)		
ก. นโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำ (Function)	น้ำหนัก ^๒	คะแนน
ตัวชี้วัด ก.๑ :	%	
ตัวชี้วัด ก.๒ :	%	
ตัวชี้วัด ก.๓ :	%	
ตัวชี้วัด ก.๔ :	%	
ตัวชี้วัด ก.๕ :	%	
ตัวชี้วัด ก.๖ :	%	
ตัวชี้วัด ก.๗ :	%	
คะแนนรวม ก.		
คะแนนรวม ก. ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว (ร้อยละ) ^๓		
ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)	คะแนน	
ตัวชี้วัด : (ไม่เกิน ๑ ตัว)	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	
คะแนน ข. ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว (ร้อยละ) ^๓		
รวมคะแนนมิติด้านผลสัมฤทธิ์ (ร้อยละ ๗๐)		
มิติด้านสมรรถนะ (Competency)		
ค. รายการสมรรถนะ	คะแนน	
การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement)	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	
การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	
การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation to the Future)	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	
การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics)	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	
รวมคะแนนมิติด้านสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)		

^๑ เอกสารแนบ ได้แก่ ผลการประเมินส่วนราชการประจำปีของสำนักงาน ก.พ.ร. และผลการดำเนินการในส่วน ข. โดยสังเขป (ถ้ามี)
^๒ คำนวณน้ำหนักตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการประจำปีจากสำนักงาน ก.พ.ร.
^๓ ร้อยละที่สามารถกำหนดได้ในส่วน ก. คือ ร้อยละ ๔๐ - ๗๐ และส่วน ข. คือ ร้อยละ ๐ - ๓๐ โดยคะแนนส่วน ก. และ ข. รวมกันเท่ากับร้อยละ ๗๐

ส่วนที่ ๒ สรุปผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (วิธีการคำนวณคะแนนตามคำอธิบายแบบประเมินฯ)

มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (ร้อยละ ๗๐)	มิติด้านสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)	รวม (ร้อยละ ๑๐๐)

ระดับผลการประเมิน ☐ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป) ☐ ดี (ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙) ☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๗๔.๙๙)

ความเห็นผู้ประเมิน:

ลงนามผู้ประเมิน.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่

☐ รับทราบผลการประเมิน
ลงนามผู้รับการประเมิน.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่

คำอธิบายแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ

ส่วนที่ ๑ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance)

การประเมินมิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย ๒ ส่วน มีรายละเอียดและแนวทางการประเมิน ดังนี้

(๑) นโยบายของรัฐบาล (Agenda) (ตัวชี้วัดตามแผนปฏิรูปฯ ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล) และภารกิจประจำ (Function) ผู้ประเมินไม่ต้องให้คะแนนประเมินในส่วนนี้ แต่จะใช้ข้อมูลผลการประเมินส่วนราชการประจำปีจากระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ในรอบ ๖ เดือน /๑๒ เดือน

(๒) วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) โดยประเด็นการประเมินนี้ ผู้บริหารของส่วนราชการจะต้องตกลงตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักกับผู้ประเมิน ไม่เกิน ๑ ตัวชี้วัด ซึ่งผู้ประเมินจะประเมินคะแนนตามผลสัมฤทธิ์ที่ผู้ประเมินสังเกตเห็น รายละเอียดของตัวชี้วัดจะปรากฏตามเอกสารแนบ เพื่อให้ผู้ประเมินเห็นผลการดำเนินการอย่างมีหลักฐานสนับสนุน และผู้ประเมินจะทำการประเมินโดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	ความหมาย
๑	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับน้อยที่สุด
๒	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับน้อย
๓	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับปานกลาง
๔	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับมาก
๕	ผู้รับการประเมินดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่ตกลงไว้ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ ๒ มิติด้านสมรรถนะ (Competency)

การประเมินมิติด้านสมรรถนะ คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย ๔ สมรรถนะ มีรายละเอียดและแนวทางการประเมิน ดังนี้

(๑) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement)

นิยาม: สื่อสาร ประสานงาน เพื่อถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการทำงาน ส่งผลให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์เกิดประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างความผูกพัน แรงสนับสนุน และร่วมมือร่วมใจจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

ตัวอย่างพฤติกรรมที่คาดหวัง:

- สื่อสารทำความเข้าใจให้บุคลากรและสังคมตระหนักถึงบทบาทและการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการ
- เปิดใจรับฟังและสนับสนุนการมีส่วนร่วม ทั้งบุคลากรภายในและภาคส่วนอื่นในสังคม
- สื่อสารและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถอธิบายเหตุผลของการกระทำของตนได้ และพร้อมรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
- สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่ทำให้เกิดความร่วมมือและการบูรณาการภายในองค์กร
- ส่งเสริมการสื่อสารที่เปิดกว้าง

(๒) การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)

นิยาม : เรียนรู้และพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญในงานอาชีพและเป็นที่ยอมรับของสังคม พร้อมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ มีการพัฒนาคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ตัวอย่างพฤติกรรมที่คาดหวัง :

- ประเมินและวางแนวทางการพัฒนาตนเอง พร้อมรับข้อเสนอแนะเพื่อเรียนรู้และพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญและความเป็นมืออาชีพ
- ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องภายในองค์กรทุกระดับ
- วางแผนการสืบทอดตำแหน่งที่เหมาะสมให้กับบุคลากรทุกระดับในองค์กร
- ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างจริงจัง

(๓) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation to the Future)

นิยาม : มีวิสัยทัศน์ในการกำหนดทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย แผนการดำเนินงานขององค์กร และคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้วยภารกิจหรืองานบริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการใช้ข้อมูลเชิงลึกและเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวอย่างพฤติกรรมที่คาดหวัง :

- กำหนดทิศทางและเป้าหมายการทำงานระยะสั้นและสร้างกลยุทธ์องค์กรระยะยาวที่ชัดเจน โดยเน้นที่การเพิ่มคุณค่าของภารกิจ และการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่แท้จริงและยั่งยืน
- คาดการณ์แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อเปรียบเทียบตำแหน่งขององค์กร (Position) และขับเคลื่อนเป้าหมายผ่านกลยุทธ์ที่เหมาะสมและการใช้ข้อมูลเชิงลึก (Insight) อย่างเป็นระบบ เพื่อการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการเชิงรุกเพื่อริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เกิดขึ้นในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม และลดความซับซ้อนของกระบวนการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- ปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อให้ความคล่องตัว (Agile) สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

(๔) การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics)

นิยาม : รักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ด้วยการบริหารงาน ประพฤติปฏิบัติตน พร้อมทั้งส่งเสริมผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพของการทำงานบนฐานของวินัย คุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นที่ไว้วางใจได้ของบุคลากรในหน่วยงานและประชาชน รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการแสดงออกถึงความรับผิดชอบในบทบาทภาระหน้าที่ที่มีต่อสาธารณชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการบริหารราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรมที่คาดหวัง :

- ตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของหน่วยงานและส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตน
- วางระบบการกำกับดูแลภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรยึดถือหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสทั้งในเชิงระบบ วัฒนธรรม และความรับผิดชอบ รวมทั้งประพฤติตนตามแบบอย่างของข้าราชการที่สังคมคาดหวัง
- มุ่งมั่นแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ใส่ใจและตอบสนองต่อปัญหาสาธารณะ

โดยในส่วนนี้ ผู้ประเมินจะประเมินว่าผู้รับการประเมินมีสมรรถนะสอดคล้องกับสมรรถนะที่กำหนดไว้ มากน้อยเพียงใด ผู้ประเมินจะทำการประเมินโดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	ความหมาย
๑	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวน้อยที่สุด แสดงพฤติกรรมได้น้อยกว่าที่คาดหวังมาก
๒	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวน้อย แสดงพฤติกรรมได้น้อยกว่าที่คาดหวัง
๓	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวปานกลาง แสดงพฤติกรรมได้ตามที่คาดหวัง
๔	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวมาก แสดงพฤติกรรมได้ตามที่คาดหวังด้วยความคงเส้นคงวาและไม่มีจุดอ่อนที่เห็นได้ชัด
๕	ผู้รับการประเมินมีสมรรถนะดังกล่าวมากที่สุด แสดงพฤติกรรมได้ตามที่คาดหวังอย่างเด่นชัดจนถือได้ว่าเป็นจุดแข็ง

หมายเหตุ : กรณีการประเมินหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าซึ่งสังกัดกระทรวง และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัด เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นในแบบรายงานสรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จของการดำเนินการ เพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินด้วย

วิธีการคำนวณคะแนน

$$\text{คะแนนมิติด้านผลสัมฤทธิ์} = \frac{\text{คะแนนรวม ก.} \times (\text{น้ำหนัก } ๔๐ \text{ ถึง } ๗๐)}{๑๐๐} + \frac{\text{คะแนน ข.} \times (\text{น้ำหนัก } ๐ \text{ ถึง } ๓๐)}{๕}$$

$$\text{คะแนนมิติด้านสมรรถนะ} = \frac{\text{คะแนนรวม ค.} \times (\text{น้ำหนัก } ๓๐)}{๒๐}$$

$$\text{คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ} = \text{คะแนนมิติด้านผลสัมฤทธิ์} + \text{คะแนนมิติด้านสมรรถนะ}$$

แบบรายงานสรุปความก้าวหน้า/ความสำเร็จของการดำเนินการ

รอบการประเมินที่ ☐ ๑ ☐ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

กรม/จังหวัด กระทรวง

ผลงาน/ความสำเร็จที่สำคัญ^๑

.....

.....

.....

.....

.....

สมรรถนะ/พฤติกรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน^๒

.....

.....

.....

.....

.....

ลงนามผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของปลัดกระทรวงเจ้าสังกัด^๓ (ถ้ามี)

☐ เห็นด้วยกับรายงานสรุปฯ

ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนามผู้ให้ข้อมูลและความเห็น

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

^๑ ขอให้อธิบายผลงานหรือความสำเร็จที่สำคัญที่ได้ดำเนินการในรอบการประเมินที่ผ่านมาพอสังเขป เช่น งานที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ งานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล หรืองานแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เป็นต้น โดยอาจระบุงาน/โครงการสำคัญที่ได้รับเริ่ม หรือมีส่วนร่วมและผลลัพธ์ที่ได้ทำจนสำเร็จ

^๒ สมรรถนะที่จำเป็นของผู้บริหาร ได้แก่ ๑) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน ๒) การเรียนรู้และพัฒนา ๓) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต และ ๔) การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ขอให้ระบุพฤติกรรมที่แสดงออกอย่างชัดเจนและโดดเด่น โดยอาจอธิบายเหตุการณ์ประกอบพอสังเขป

^๓ เฉพาะกรณีการประเมินหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าซึ่งสังกัดกระทรวง และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็น

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๖๖

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗) เกี่ยวกับผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณและรัฐวิสาหกิจนำมามาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปเป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐต่อไป รวมทั้งมอบหมายให้กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณต่อไป ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ว่า

๑. รับทราบและเห็นชอบตามที่คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐเสนอ

๒. ให้คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ หน่วยรับงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ณัฐจักรี อนันตศิลป์

(นางณัฐจักรี อนันตศิลป์)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๖๔๓ (ยศพรรค), ๑๕๓๒ (ปัญหาวิจัย)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

หมายเหตุ อัยการสูงสุด : จ้างกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง : จ้างเรียนยืนยันมา
องค์กรอิสระ, กรม : จ้างเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ
ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๙๐๗/๒๕๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๒.๔/๑๓๖๒๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๗.๑/๑๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๓/๑๐๖๒๐
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗
๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบ ดังนี้

๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายภูมิธรรม เวชยชัย)
๒. รองนายกรัฐมนตรี (นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)
๓. รองนายกรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
๔. รองนายกรัฐมนตรี (นายพิระพันธุ์ สาสีรัฐวิภาค)
๕. รองนายกรัฐมนตรี (นายพิชัย ชุณหวชิร)
๖. รองนายกรัฐมนตรี (นายประเสริฐ จันทรรวงทอง)
๗. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายชูศักดิ์ ศิรินิล)
๘. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นางสาวจิราพร สินธุไพร)
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๑๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๑๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๑๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๒๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๒๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๒๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๒๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๒๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
๒๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๒๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๒๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๒๘. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๒๙. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๓๐. ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๓๒. เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

๓๓. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๓๔. เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๓๕. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๓๖. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๓๗. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๓๘. เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๓๙. ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
๔๐. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
๔๑. ผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
๔๒. ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
๔๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
๔๔. เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔๕. เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา
๔๖. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
๔๗. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๔๘. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๔๙. เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕๐. เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
๕๑. อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
๕๒. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๕๓. เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
๕๔. เลขาธิการพระราชวัง
๕๕. เลขาธิการวุฒิสภา
๕๖. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๕๗. เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
๕๘. เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม
๕๙. เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง
๖๐. เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง
๖๑. เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
๖๒. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
๖๓. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๖๔. เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๖๕. อัยการสูงสุด

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๗/๒๕๖๗



คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่าย
งบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ
กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. การปรับปรุงกรอบงบประมาณของรัฐบาลประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียด
๒. ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำแนกตามกระทรวงและขนาดของวงเงิน
งบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
เรียงลำดับร้อยละการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก
๓. รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามมาตรการเร่งรัด
การเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. การเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐบาลรายกระทรวง
๕. แผนและผลการเบิกจ่ายเงินในโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รายงานหน่วยงานเจ้าของโครงการ
๖. แผนและผลการเบิกจ่ายเงินในโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายโครงการ
๗. มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ (คณะกรรมการฯ)
ขอเสนอเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและ
การใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอ
คณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง
คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ซึ่งมีการทบทวนองค์ประกอบ
และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อติดตาม
และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนของหน่วยรับงบประมาณ ติดตามเร่งรัด
การใช้จ่ายภาครัฐอื่น ๆ และโครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ รายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค
การดำเนินการ และเสนอแนะแนวทางการแก้ไข รวมทั้งกำหนดมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ
และการใช้จ่ายภาครัฐประจำปีงบประมาณตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่อคณะรัฐมนตรี

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

คณะกรรมการฯ เสนอเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เพื่อรายงาน
ผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึงวันที่

/๑๓ กันยายน...

๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ รวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี และเสนอมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมของประเทศ

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการดำเนินการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ตามมติคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

คณะกรรมการฯ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย กรมบัญชีกลาง (บก.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) สรุปได้ ดังนี้

๓.๑.๑ บก. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) รวบรวม และจัดทำรายงานการคาดการณ์การก่อหนี้และการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นรายเดือนตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ จนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ของกระทรวงที่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ รายงานจ่ายลงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ต่ำกว่าเป้าหมาย ไตรมาสที่ ๓ (ร้อยละ ๒๑.๐๐) จำนวน ๑๐ กระทรวง ๓๘ หน่วยงาน เสนอประธานคณะกรรมการฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นไปตามที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ มอบหมาย โดยมีการคาดการณ์การก่อหนี้และเบิกจ่ายอยู่ที่ร้อยละ ๘๑.๒๐ และ ๖๖.๖๕ ตามลำดับ ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (เป้าหมายก่อหนี้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป้าหมายเบิกจ่ายร้อยละ ๗๕.๐๐) เนื่องจากมีการก่อหนี้ล่าช้า ทำให้รายการส่วนใหญ่ไม่สามารถเบิกจ่ายทันภายในปีงบประมาณและจะต้องมีการกันเงินไว้เบิกเหลือในปี

๒) แจ้งเวียนหนังสือให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔ โดยให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยเร็ว รวมทั้งให้เร่งรัดการตรวจรับงานสำหรับโครงการที่ผู้รับจ้างส่งมอบงานแล้ว และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๒.๔/ว ๔๗๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้แจ้งสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัดที่ดูแลหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔ ด้วยแล้ว

๒.๒) ให้หน่วยงานของรัฐที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๒๐ กระทรวง และหน่วยงานไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน ๗ หน่วยงาน ให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

๓) แจ้งเวียนหนังสือหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้เบิกเหลือในปี กรณีมีหนี้ผูกพันได้ทุกรายการ ไม่กำหนดวงเงิน โดยให้หน่วยงานของรัฐเลือก (List) เอกสารสำรองเงิน และยืนยันข้อมูล (Confirm) ในระบบ New GFMS Thai ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อไม่ให้งบประมาณต้องถูกพับไป ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๕/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

/๔) แจ้งเวียน...

๔) แจ้งเวียนหนังสือขอความเข้าใจให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจนได้ตัวผู้รับจ้างไว้ก่อน เมื่อทราบยอดเงิน (ก่อนสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. งบประมาณฯ ในวาระที่ ๒) โดยกำหนดเงื่อนไขในเอกสารเชิญชวนการจัดซื้อจัดจ้างว่า การจัดซื้อจัดจ้างครั้งนี้จะลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือได้ต่อเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ และได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากสำนักงบประมาณแล้ว ตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๔/ว ๔๒๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓.๑.๒ สคร. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สคร. ได้มีหนังสือแจ้งข้อเสนอแนะคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ต่อกระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้กระทรวงเจ้าสังกัดและรัฐวิสาหกิจดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๑.๑) ให้กระทรวงเจ้าสังกัดกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่มีอัตราการเบิกจ่ายต่ำกว่าอัตราการเบิกจ่ายของแต่ละกลุ่มปีบัญชี

๑.๒) ให้กระทรวงเจ้าสังกัดและรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของแต่ละกระทรวงร่วมกันพิจารณาปรับปรุงกรอบงบลงทุนประจำปี ๒๕๖๗ (วงเงินเบิกจ่ายลงทุน) โดยให้กระทรวงเจ้าสังกัดรายงานผลการพิจารณาดังกล่าวต่อ สคร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อรายงานคณะกรรมการฯ และคณะรัฐมนตรีต่อไป

ทั้งนี้ ในเบื้องต้นกระทรวงเจ้าสังกัดและรัฐวิสาหกิจได้รายงานผลการพิจารณาปรับปรุงกรอบงบลงทุนประจำปี ๒๕๖๗ (วงเงินเบิกจ่ายลงทุน) ต่อ สคร. โดยรัฐวิสาหกิจมีการปรับปรุงกรอบงบลงทุน รวมจำนวน ๑๒,๒๙๐ ล้านบาท รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒) เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ สคร. ได้จัดให้มีการประชุมติดตามการเบิกจ่ายลงทุนของรัฐวิสาหกิจในปี ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Microsoft Teams) ร่วมกับรัฐวิสาหกิจที่มีกรอบงบลงทุนตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป จำนวน ๙ แห่ง ที่มีแนวโน้มว่าจะอาจเบิกจ่ายลงทุนไม่เป็นไปตามเป้าหมายและส่งผลกระทบต่อ การเบิกจ่ายลงทุนของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม เพื่อประเมินสถานการณ์ สอบถามถึงปัญหาและอุปสรรคในการเบิกจ่ายลงทุน และแนวทางในการแก้ไขปัญหา รวมทั้งเร่งรัดการเบิกจ่ายลงทุนของแต่ละรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๓.๑.๓ สบн. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ติดตามผลการเบิกจ่ายและสถานะโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ (Ongoing Projects) เป็นรายเดือนและรายงานผลการติดตามโครงการต่อคณะกรรมการนโยบายและกำกับการบริหารหนี้สาธารณะ (คณน.) โดยในคราวประชุม คณน. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบแล้ว

๒) แจ้งผลการติดตามโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ถึงผู้แทนกระทรวงการคลัง ในคณะกรรมการบริหารรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานเจ้าของโครงการเป็นรายไตรมาส เพื่อกำกับดูแล รวมถึงเร่งรัดให้หน่วยงานเจ้าของโครงการรายงานแผนและผลการเบิกจ่ายเงินลงทุนให้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยได้แจ้งผลการติดตามโครงการดังกล่าว ณ สันติราษฎร์ที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

/๓) จัดทำ...

๓) จัดทำข้อมูลผลการเบิกจ่ายและสถานะโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ เพื่อใช้ประกอบการประชุมเพื่อพิจารณาแผนการจัดหาเงินกู้รายไตรมาสของรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ

คณะกรรมการฯ มีมติรับทราบรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ สรุปได้ ดังนี้

๓.๒.๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ

ภาพรวมการเบิกจ่ายเงิน ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงวันที่ ๓๓ กันยายน ๒๕๖๗ วงเงินงบประมาณรวม ๓,๘๗๕,๔๘๙.๐๗ ล้านบาท มีการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๓,๔๓๙,๔๓๓.๘๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๔ ประกอบด้วย

๑) การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วงเงินงบประมาณ ๓,๔๘๐,๐๐๐.๐๐ ล้านบาท ก่อหนี้แล้ว จำนวน ๓,๒๗๒,๕๘๘.๘๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๔ ต่ำกว่าเป้าหมายไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๕.๙๖ (เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐.๐๐) เบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๓,๐๙๗,๘๑๔.๐๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๒ ต่ำกว่าเป้าหมายไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๓.๙๘ (เป้าหมายร้อยละ ๙๓.๐๐) จำแนกเป็น

๑.๑) รายจ่ายประจำ วงเงินงบประมาณ ๒,๗๕๘,๗๕๐.๕๐ ล้านบาท ก่อหนี้แล้ว จำนวน ๒,๗๒๕,๒๒๒.๙๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๘ ต่ำกว่าเป้าหมายไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๑.๒๒ (เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐.๐๐) เบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๒,๗๐๘,๗๗๘.๑๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๙ สูงกว่าเป้าหมายไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๐.๑๙ (เป้าหมายร้อยละ ๙๘.๐๐)

๑.๒) รายจ่ายลงทุน วงเงินงบประมาณ ๗๒๑,๒๔๙.๕๐ ล้านบาท ก่อหนี้แล้ว จำนวน ๕๔๗,๓๖๕.๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๙ ต่ำกว่าเป้าหมายไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๒๔.๑๑ (เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐.๐๐) เบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๓๘๙,๐๓๕.๘๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๔ ต่ำกว่าเป้าหมายไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๒๑.๐๖ (เป้าหมายร้อยละ ๗๕.๐๐)

๒) การเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินงบประมาณ ๑๕๘,๕๓๓.๔๓ ล้านบาท ก่อหนี้แล้ว จำนวน ๑๕๖,๘๖๘.๙๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๕ เบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๑๓๐,๓๙๙.๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๕

๓) เงินลงทุนของรัฐวิสาหกิจ (ไม่รวมเงินงบประมาณ) จำนวน ๒๓๗,๔๕๕.๖๔ ล้านบาท มีการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๒๑๑,๒๑๙.๙๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๙๕ โดยผลการเบิกจ่ายข้างต้นมีรายละเอียดตามตารางที่ ๑ ดังนี้

ตารางที่ ๑ ผลการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินงบประมาณ หลังโอนเปลี่ยนแปลง	ก่อนนี้ ^{๑)}	เบิกจ่าย	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	
				ก่อนนี้	เบิกจ่าย
๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓,๔๘๐,๐๐๐.๐๐	๓,๒๗๒,๕๘๘.๘๒ (ร้อยละ ๙๕.๐๔)	๓,๐๙๗,๘๑๔.๐๐ (ร้อยละ ๘๙.๐๒)	๑๐๐.๐๐ ▼ -๕.๙๖	๙๓.๐๐ ▼ -๓.๙๘
๑.๑ รายจ่ายประจำ	๒,๗๕๘,๗๕๐.๕๐	๒,๗๒๕,๒๒๒.๙๗ (ร้อยละ ๙๘.๗๙)	๒,๗๐๘,๗๗๘.๑๘ (ร้อยละ ๙๘.๑๙)	๑๐๐.๐๐ ▼ -๑.๒๒	๙๘.๐๐ ▲ ๐.๑๙
๑.๒ รายจ่ายลงทุน	๗๒๑,๒๔๙.๕๐	๕๔๗,๓๖๕.๘๕ (ร้อยละ ๗๕.๘๙)	๓๘๙,๐๓๕.๘๒ (ร้อยละ ๕๓.๙๔)	๑๐๐.๐๐ ▼ -๒๔.๑๑	๗๕.๐๐ ▼ -๒๑.๐๖
รายจ่ายลงทุน กรณีไม่รวมงบกลาง	๖๕๙,๒๙๖.๑๖	๕๔๓,๔๗๔.๖๖ (ร้อยละ ๘๒.๔๓)	๓๘๗,๖๓๙.๑๑ (ร้อยละ ๕๘.๘๐)	๑๐๐.๐๐ ▼ -๑๗.๕๗	๗๕.๐๐ ▼ -๑๖.๒๐
๒. เงินกันไว้เบิกเหลือในปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	๑๕๘,๕๓๓.๔๓	๑๕๖,๘๖๘.๙๐ (ร้อยละ ๙๘.๙๕)	๑๓๐,๓๙๙.๘๕ (ร้อยละ ๘๒.๒๕)		
๓. เงินลงทุนของรัฐวิสาหกิจ (ไม่รวมเงินงบประมาณ) ^{๒)}	๒๓๗,๔๕๕.๖๔		๒๑๑,๒๑๙.๙๕ (ร้อยละ ๘๘.๙๕)		
รวมทั้งสิ้น	๓,๘๗๕,๙๘๙.๐๗		๓,๕๓๙,๔๓๓.๘๐ (ร้อยละ ๘๘.๗๔)		

หมายเหตุ : ^{๑)} ก่อนนี้ หมายถึง ลงนามในสัญญาแล้ว และทำ PO ในระบบ New GFMS Thai

^{๒)} ข้อมูลเงินลงทุนของรัฐวิสาหกิจ (ไม่รวมเงินงบประมาณ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่มา : ข้อมูลจากการรวบรวมของ บก. ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ และ สคร. ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้รวม
จำนวน ๙๕ โครงการ โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๒ ดังนี้

ตารางที่ ๒ โครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

หน่วย : ล้านบาท

จำนวน โครงการ	วงเงินลงทุน สะสมตาม มติคณะรัฐมนตรี	ผลการเบิกจ่าย สะสม (ณ ส.ค. ๖๗)	ร้อยละผล เบิกจ่ายสะสม เทียบกับวงเงิน ลงทุน	แผนการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ณ ส.ค. ๖๗)	ร้อยละผล เบิกจ่าย เทียบกับแผนฯ
๙๕	๒,๐๓๔,๑๑๕	๑,๐๖๔,๗๙๕	๕๒	๑๑๗,๒๕๗	๑๑๐,๓๘๕	๙๔

ที่มา : ข้อมูลจากการรวบรวมของ สบร. ภายใต้ระบบ PDMO Portal ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

๓.๒.๒ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) ผลเบิกจ่ายรายกระทรวง จำแนกตามวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน
และประเภทหน่วยงาน แบ่งเป็น ๕ ประเภท ดังนี้

๑.๑) กระทรวงที่ได้รับรายจ่ายลงทุนไม่เกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท มีจำนวน
๕ กระทรวง วงเงินรวม ๒,๙๙๓.๕๖ ล้านบาท ก่อนนี้แล้ว ๑,๙๖๔.๔๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๒
เบิกจ่ายแล้ว ๗๗๗.๒๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๖ โดยมีกระทรวงที่เบิกจ่ายต่ำสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่
กระทรวงพลังงาน กระทรวงแรงงาน และกระทรวงพาณิชย์ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๓.๖๘ ๒๑.๘๒ และ ๒๙.๓๕
ตามลำดับ

/๑.๒) กระทรวง...

๑.๒) กระทรวงที่ได้รับรายจ่ายลงทุน ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท มีจำนวน ๖ กระทรวง วงเงินรวม ๒๓,๐๖๖.๔๑ ล้านบาท ก่อหนี้แล้ว ๑๙,๐๓๔.๘๒ ล้านบาท หรือร้อยละ ๘๒.๕๒ เบิกจ่ายแล้ว ๑๔,๘๒๖.๖๗ ล้านบาท หรือร้อยละ ๖๔.๒๘ โดยเรียงลำดับตามร้อยละการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก ๓ อันดับแรก ดังนี้ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงวัฒนธรรม เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๒๘.๕๘ ๔๓.๗๙ และ ๕๔.๔๖ ตามลำดับ

๑.๓) กระทรวงที่ได้รับรายจ่ายลงทุนมากกว่า ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท มีจำนวน ๗ กระทรวง วงเงินรวม ๒๐๗,๖๘๕.๓๙ ล้านบาท มีการก่อหนี้แล้ว ๑๗๑,๕๑๐.๓๙ ล้านบาท หรือร้อยละ ๘๒.๕๘ เบิกจ่ายแล้ว ๑๑๘,๔๗๘.๖๔ ล้านบาท หรือร้อยละ ๕๗.๐๕ โดยเรียงลำดับตามร้อยละการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก ๓ อันดับแรก ดังนี้ กระทรวงกลาโหม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงสาธารณสุข เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๓๙.๖๑ ๔๔.๖๘ และ ๔๕.๖๗ ตามลำดับ

๑.๔) กระทรวงที่ได้รับรายจ่ายลงทุนมากกว่า ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีจำนวน ๒ กระทรวง วงเงินรวม ๓๐๑,๒๒๔.๗๘ ล้านบาท มีการก่อหนี้แล้ว ๒๔๕,๑๘๖.๙๕ ล้านบาท หรือร้อยละ ๘๑.๔๐ เบิกจ่ายแล้ว ๑๖๗,๕๔๗.๒๗ ล้านบาท หรือร้อยละ ๕๕.๖๒ ประกอบด้วย กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงคมนาคม เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๔๙.๔๗ และ ๖๐.๓๒ ตามลำดับ

๑.๕) หน่วยงานอื่นๆ ได้แก่ งบกลาง จังหวัดและกลุ่มจังหวัด หน่วยงานของรัฐสภา ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง และหน่วยงานภายใต้การควบคุมดูแลของนายกรัฐมนตรี สภาอากาศไทย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระของรัฐ หน่วยงานของศาล หน่วยงานอื่นของรัฐ และกองทุนและเงินทุนหมุนเวียน วงเงินรวม ๑๘๖,๒๗๙.๓๖ ล้านบาท มีการก่อหนี้แล้ว ๑๐๙,๖๖๙.๒๔ ล้านบาท หรือร้อยละ ๕๘.๘๗ เบิกจ่ายแล้ว ๘๗,๔๐๕.๙๙ ล้านบาท หรือร้อยละ ๔๖.๙๒ โดยเรียงลำดับตามร้อยละการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก ๓ อันดับแรก ดังนี้ งบกลาง หน่วยงานของรัฐสภา และจังหวัดและกลุ่มจังหวัด เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๒.๒๕ ๑๕.๔๖ และ ๑๗.๕๕ ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๓ ดังนี้

ตารางที่ ๓ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำแนกตามวงเงินงบประมาณและประเภทหน่วยงาน ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

หน่วย : ล้านบาท

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน กระทรวง/ หน่วยงาน	วงเงินงบประมาณ			ก่อหนี้		เบิกจ่าย		เปรียบเทียบเป้าหมาย	
			จำนวน โครงการ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	ก่อหนี้ ร้อยละ ๑๐๐	เบิกจ่าย ร้อยละ ๗๕
๑	กระทรวงที่มีรายจ่ายลงทุนไม่เกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท	๕	๒,๙๕๔	๒,๙๙๓.๕๖	๐.๕๒	๑,๙๖๔.๔๕	๖๕.๖๒	๓๓๖.๒๕	๒๕.๙๖	-๙๔.๓๘	-๕๓.๐๔
๒	กระทรวงที่มีรายจ่ายลงทุน ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท	๖	๖,๕๙๘	๒๓,๐๖๖.๔๑	๓.๑๙	๑๙,๐๓๔.๘๒	๘๒.๕๒	๕๕,๘๒๖.๐๓	๖๔.๒๘	-๑๗.๔๘	-๑๐.๗๒
๓	กระทรวงที่มีรายจ่ายลงทุน ตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท	๗	๘๒,๙๙๒	๒๐๗,๖๘๕.๓๙	๒๘.๘๐	๑๗๑,๕๑๐.๓๙	๘๒.๕๘	๑๑๘,๔๗๘.๖๔	๕๗.๐๕	-๑๗.๕๒	-๑๗.๐๕
๔	กระทรวงที่มีรายจ่ายลงทุน ตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป	๒	๓๓,๓๐๖	๓๐๑,๒๒๔.๗๘	๔๑.๓๖	๒๔๕,๑๘๖.๙๕	๘๑.๔๐	๑๖๗,๕๔๗.๒๗	๕๕.๖๒	-๑๘.๖๐	-๑๑.๓๘
๕	หน่วยงานอื่น ๆ	๑๑	๒๐,๓๐๒	๑๘๖,๒๗๙.๓๖	๒๕.๘๓	๑๐๙,๖๖๙.๒๔	๕๘.๘๗	๘๗,๔๐๕.๙๙	๔๖.๙๒	-๔๑.๑๓	-๒๘.๐๘
	รวมทั้งสิ้น	๓๑	๑๔๔,๔๕๖	๓๖๑,๒๕๙.๕๐	๑๐๐.๐๐	๕๕๗,๓๖๕.๘๕	๗๕.๘๙	๓๘๙,๐๓๕.๘๒	๕๓.๙๔	-๒๔.๑๑	-๒๒.๐๖

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณ เป็นวงเงินงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

/๒) รายงาน...

๒) รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานของงบประมาณรายจ่ายลงทุน ตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของงบประมาณรายจ่ายลงทุน รวมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค ให้ บก. ทราบภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อรายงานคณะกรรมการฯ และเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป โดย บก. ได้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของงบประมาณรายจ่ายลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ประธานกรรมการ ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐเพื่อทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ สำหรับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ อยู่ระหว่างการจัดทำรายงาน สรุปได้ ดังนี้

๒.๑) สถานะการดำเนินงาน ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ หน่วยงานรายงาน สถานะการดำเนินงานมีวงเงินเพิ่มขึ้นจากเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๔๕.๘๖ ล้านบาท (๓๙๓,๕๓๘.๐๘ - ๓๙๑,๘๙๒.๒๒) คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ และมีความคืบหน้าในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามลำดับขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยพิจารณาจากสัดส่วนของสถานะการดำเนินงาน จะเห็นว่า ขั้นตอนการจัดทำร่าง TOR มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๔,๑๑๕.๗๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๕ รองลงมาเป็น หัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบรายงานขอซื้อของจ้าง มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น จำนวน ๖๖๒.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๗ และลงนามสัญญาที่มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๑๘,๘๖๔.๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๘ โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๔ ดังนี้

ตารางที่ ๔ ความคืบหน้าในการดำเนินงานของงบประมาณรายจ่ายลงทุน ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ และสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการดำเนินงาน	กรกฎาคม ๒๕๖๗			สิงหาคม ๒๕๖๗			การเปลี่ยนแปลง	
	จำนวนโครงการ (๑)	จำนวนเงิน (๒)	ร้อยละ (๓)	จำนวนโครงการ (๔)	จำนวนเงิน (๕)	ร้อยละ (๖)	จำนวนเงิน (๗) = (๕) - (๒)	ร้อยละ (๘) = (๗)/(๒) x ๑๐๐
๑. จัดทำร่าง TOR	๒,๑๓๓	๑๑,๓๕๕.๐๔	๒.๙๐	๒,๒๔๓	๑๕,๔๗๐.๗๖	๑๓.๖๗	๔,๑๑๕.๗๒	๓๖.๒๕
๒. หัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบรายงานขอซื้อของจ้าง	๙๖๘	๖,๒๖๗.๘๙	๑.๖๐	๖๒๔	๖,๙๗๐.๓๙	๑.๗๖	๖๖๒.๕๐	๑๐.๕๗
๓. ประกาศเชิญชวน/เชิญชวน	๓,๘๒๖	๓๒,๒๑๙.๑๑	๘.๒๒	๒,๖๒๘	๒๕,๒๐๖.๓๗	๖.๕๑	๗,๐๑๒.๗๔	๒๑.๗๗
๔. หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติสั่งซื้อสิ่งจ้าง	๖,๘๙๒	๕๕,๓๒๐.๐๘	๑๕.๑๒	๖,๖๐๙	๔๐,๓๓๕.๖๑	๓.๖๒	๑๔,๙๘๔.๔๗	๒๗.๐๙
๕. ลงนามสัญญา	๖๑,๒๖๑	๒,๘๖,๓๓๐.๑๐	๗๗.๑๖	๘๗,๕๖๗	๓๐,๕๕๙.๔๓	๖๗.๖๕	๑๘,๘๖๔.๘๕	๖.๕๘
รวม	๗๕,๐๘๐	๓๙๑,๘๙๒.๒๒	๑๐๐.๐๐	๙๙,๖๖๙	๓๙๓,๕๓๘.๐๘	๑๐๐.๐๐	๑,๖๔๕.๘๖	๐.๔๒

ที่มา : ข้อมูลรวบรวมจากรายงานการติดตามความคืบหน้างบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ และสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

๒.๒) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ หน่วยงาน รายงานปัญหาอุปสรรคมีวงเงินลดลงจากเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๗,๖๙๓.๕๑ ล้านบาท (๑๔,๒๕๓.๗๒ - ๑๑,๕๖๐.๒๑) โดยพิจารณาสัดส่วนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ส่วนใหญ่ยังคงเป็น ปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำแบบรูปรายการ/รายละเอียด/คุณลักษณะ อยู่ที่ร้อยละ ๓๒.๔๙ ลดลงจากเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗ ร้อยละ ๖.๙๐ เนื่องจากมีการทบทวนราคากลาง และเผยแพร่ร่าง TOR แล้วมีผู้พิจารณา ลดลง ร้อยละ ๘.๒๐ และ ๐.๗๕ ตามลำดับ รองลงมาเป็น อยู่ระหว่างส่งเรื่องให้สำนักงบประมาณพิจารณา อยู่ที่ร้อยละ ๒๒.๔๗

/เพิ่มขึ้นจาก...

เพิ่มขึ้นจากเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ร้อยละ ๐.๔๒ และได้รับงบประมาณเข้าซื้อ/ยกเลิกโครงการ/ส่งคืนงบประมาณ อยู่ที่ร้อยละ ๒๑.๔๕ เพิ่มขึ้นจากเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕.๕๙ โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๕ ดังนี้

ตารางที่ ๕ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ และสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

หน่วย : ล้านบาท

ปัญหาอุปสรรค	กรกฎาคม ๒๕๖๗			สิงหาคม ๒๕๖๗			เพิ่มขึ้น (+)/ลดลง (-) (๗) = (๖) - (๓)
	จำนวนโครงการ (๑)	จำนวนเงิน (๒)	ร้อยละ (๓)	จำนวนโครงการ (๔)	จำนวนเงิน (๕)	ร้อยละ (๖)	
๑. ได้รับงบประมาณเข้าซื้อ/ยกเลิกโครงการ/ส่งคืนงบประมาณ	๒๙๗	๓,๔๘๐.๗๖	๑๕.๘๖	๖๓๗	๓,๐๕๗.๓๓	๒๑.๔๕	๕.๕๙
๒. การจัดทำแบบรายการ/รายละเอียด/คุณลักษณะ	๗๕๓	๘,๖๔๖.๘๙	๓๙.๓๙	๖๓๗	๔,๖๓๐.๙๐	๓๒.๔๙	-๒.๙๐
๒.๑ ทบทวนราคากลาง	๒๖๓	๒,๙๖๐.๑๘	๑๒.๗๕	๑๕๕	๒,๔๙๙.๗๙	๔.๕๖	-๘.๒๐
๒.๒ แก้ไขแบบรายการ	๒๐๒	๓,๑๖๕.๓๐	๑๔.๔๒	๒๕๗	๒,๓๔๕.๗๖	๑๖.๔๖	๒.๐๓
๒.๓ เผยแพร่ร่าง TOR แล้วมีผู้วิจารณ์	๓๒๘	๒,๖๘๖.๔๑	๑๒.๒๒	๒๒๕	๑,๖๓๕.๓๕	๑๑.๔๗	-๐.๗๕
๓. เปลี่ยนแปลงพื้นที่/อยู่ระหว่างขออนุญาตใช้พื้นที่	๔๙	๑,๔๑๓.๓๔	๖.๔๙	๙๘	๓๓๑.๑๖	๒.๓๒	-๔.๑๖
๔. ประกาศเชิญชวน/เชิญชวน	๓๖๖	๒,๓๔๙.๕๓	๑๐.๗๑	๓๙๑	๑,๕๒๕.๓๔	๑๐.๗๐	-๐.๐๑
๔.๑ ไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา	๑๓๖	๕๖๙.๓๔	๒.๕๙	๑๘๕	๔๗๘.๑๙	๓.๓๕	๐.๗๖
๔.๒ ไม่ผ่านคุณสมบัติ	๑๔๕	๑,๑๕๓.๓๗	๕.๒๖	๑๑๖	๙๖๘.๙๑	๕.๐๔	-๐.๒๑
๔.๓ มีผู้เสนอรายเดียว	๘๕	๖๖๖.๘๒	๒.๘๖	๙๐	๓๖๘.๒๔	๒.๓๖	-๐.๕๐
๕. ส่งเรื่องให้กรมบัญชีกลาง	๑๖๕	๑,๒๐๗.๗๑	๕.๕๐	๓๓๔	๑,๕๐๖.๖๘	๑๐.๕๗	๕.๐๗
๕.๑ อุดหนุน	๑๖๕	๑,๒๐๗.๗๑	๕.๕๐	๓๓๔	๑,๕๐๖.๖๘	๑๐.๕๗	๕.๐๗
๕.๒ อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
๖. อยู่ระหว่างส่งเรื่องให้สำนักงานพิจารณา	๑๖๗	๔,๘๓๙.๐๐	๒๒.๐๔	๒๔๔	๓,๒๐๒.๓๑	๒๒.๔๗	๐.๔๓
๖.๑ ความเหมาะสมราคา	๑๖๕	๔,๐๑๔.๖๖	๑๘.๒๙	๑๗๙	๒,๙๗๐.๓๒	๑๙.๔๔	๑.๑๕
๖.๒ เปลี่ยนแปลงรายละเอียด	๔๒	๘๒๔.๓๔	๓.๗๖	๖๕	๔๓๑.๙๙	๓.๐๓	-๐.๗๓
๖.๓ อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑,๗๙๗	๒๑,๙๔๗.๒๓	๑๐๐.๐๐	๒,๓๔๑	๑๔,๒๕๓.๗๒	๑๐๐.๐๐	

ที่มา : ข้อมูลรวบรวมจากรายงานการติดตามความคืบหน้างบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ และสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

๒.๓) การคาดการณ์การก่อหนี้และการเบิกจ่าย

๒.๓.๑) การคาดการณ์การก่อหนี้ของเดือนสิงหาคม จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๕๗๓,๓๙๓.๖๘ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๕ ลดลงจากเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๓ ทั้งนี้ ยังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๒๐.๕๕ (เป้าหมายการก่อหนี้ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

๒.๓.๒) การคาดการณ์การเบิกจ่ายของเดือนสิงหาคม จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔๘๕,๔๐๕.๓๙ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๖ ลดลงจากเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๙ ทั้งนี้ ยังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๓.๗๔ (เป้าหมายการเบิกจ่ายร้อยละ ๗๕.๐๐)

โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๖

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ การคาดการณ์การก่อหนี้และการเบิกจ่าย จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การก่อหนี้ จะอยู่ที่ร้อยละ ๗๙.๗๕ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๒๐.๒๕ และการเบิกจ่าย จะอยู่ที่ร้อยละ ๖๗.๔๒ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๗.๕๘ (วงเงินงบประมาณ หลังโอนเปลี่ยนแปลง จำนวน ๗๒๑,๒๔๙.๕๐ ล้านบาท)

ตารางที่ ๖ คาดการณ์การดำเนินการก่อหนี้และการเบิกจ่าย จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ และสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

หน่วย : ล้านบาท

คาดการณ์ การดำเนินการ	เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๔ (ร้อยละ)	กรกฎาคม ๒๕๖๗		สิงหาคม ๒๕๖๗		ร้อยละการเปลี่ยนแปลง	เปรียบเทียบเป้าหมาย สูง (+) / ต่ำกว่า (-)
		จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ		
	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖) = [(๕) - (๓)] / (๓) x ๑๐๐	(๗) = (๕) - (๑)
การก่อหนี้	๑๐๐.๐๐	๖๐๖,๓๖๘.๙๓	๘๓.๙๒	๕๗๓,๓๙๓.๖๘	๗๙.๔๕	-๕.๓๓	-๒๐.๕๕
การเบิกจ่าย	๗๕.๐๐	๕๐๕,๑๓๓.๕๕	๖๗.๔๒	๔๘๕,๔๐๕.๓๗	๖๗.๒๖	-๓.๗๙	-๗.๗๔

ที่มา : ข้อมูลรวบรวมจากรายงานการติดตามความคืบหน้างบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ และสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓.๒.๓ ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ

๑) ภาพรวมการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจในปี ๒๕๖๗

รัฐวิสาหกิจมีกรอบงบลงทุนประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๖๘,๑๒๔ ล้านบาท โดยตั้งแต่ต้นปีบัญชีของแต่ละรัฐวิสาหกิจจนถึงสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ รัฐวิสาหกิจมีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน รวมจำนวน ๑๙๒,๒๑๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๗๒ ของกรอบงบลงทุน แบ่งเป็น

๑.๑) รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีตามปีงบประมาณ (รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ) มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๙๗,๙๗๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๘๑ ของกรอบงบลงทุน

๑.๒) รัฐวิสาหกิจที่ใช้ปีบัญชีตามปีปฏิทิน (รัฐวิสาหกิจปีปฏิทิน) มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน (มกราคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๙๔,๒๔๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓๔ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๖๔ ของกรอบงบลงทุน

๒) การเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจจำแนกเป็นรายแห่ง

ในปี ๒๕๖๗ รัฐวิสาหกิจที่มีกรอบงบลงทุนสูงสุดหรือมีวงเงินตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีจำนวน ๑๙ แห่ง (มีกรอบงบลงทุนรวมกันคิดเป็นร้อยละ ๙๘ ของกรอบงบลงทุนทั้งหมด) โดยรัฐวิสาหกิจดังกล่าวมีผลการเบิกจ่ายงบลงทุนตั้งแต่ต้นปีจนถึงสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑) รัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ

๒.๑.๑) รัฐวิสาหกิจที่เบิกจ่ายได้ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ของแผนการเบิกจ่ายและมีมูลค่าสูงสุด ๓ อันดับ ได้แก่

(๑) การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) มีผลการเบิกจ่าย งบลงทุน จำนวน ๓๒,๙๘๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๙๔ ของกรอบงบลงทุน

/ (๒) การรถไฟ...

(๒) การรถไฟฟ้ายานขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน ๒๐,๔๕๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๙๗ ของกรอบงบลงทุน

(๓) การประปานครหลวง มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน ๑๔,๔๒๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๙๒ ของกรอบงบลงทุน

๒.๑.๒) รัฐวิสาหกิจที่เบิกจ่ายได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ของแผนการเบิกจ่าย โดยมีงบลงทุนส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนมูลค่าสูงสุด ๓ อันดับ ได้แก่

(๑) การทางพิเศษแห่งประเทศไทย มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน ๕,๘๒๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๓ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๕๔ ของกรอบงบลงทุน โดยไม่สามารถเบิกจ่ายงบลงทุนได้ตามแผนการเบิกจ่าย จำนวน ๓,๔๖๖ ล้านบาท

(๒) การประปาส่วนภูมิภาค มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน ๔,๒๒๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๔๑ ของกรอบงบลงทุน โดยไม่สามารถเบิกจ่ายงบลงทุนได้ตามแผนการเบิกจ่าย จำนวน ๑,๓๗๔ ล้านบาท

(๓) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน ๘,๖๖๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๙ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๘๑ ของกรอบงบลงทุน โดยไม่สามารถเบิกจ่ายงบลงทุนได้ตามแผนการเบิกจ่าย จำนวน ๑,๐๗๗ ล้านบาท

๒.๒) รัฐวิสาหกิจปีปฏิทิน

๒.๒.๑) รัฐวิสาหกิจที่เบิกจ่ายได้ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ของแผนการเบิกจ่ายและมีมูลค่าสูงสุด ๓ อันดับ ได้แก่

(๑) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน ๓๒,๒๐๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓๗ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๗๐ ของกรอบงบลงทุน ทั้งนี้ การเบิกจ่ายงบลงทุนของ กฟผ. สูงกว่าแผนค่อนข้างมาก โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการเบิกจ่ายเงินลงทุนในบริษัท LNG Receiving Terminal (แห่งที่ ๒) บ้านหนองแฟบ ซึ่งตามแผนเดิมจะมีการเบิกจ่ายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗

(๒) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน ๒๔,๓๒๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๙ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๕๘ ของกรอบงบลงทุน

(๓) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุน จำนวน ๑๒,๖๑๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑๑ ของแผนการเบิกจ่าย หรือร้อยละ ๖๗ ของกรอบงบลงทุน

๒.๒.๒) ไม่มีรัฐวิสาหกิจที่เบิกจ่ายได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ของแผนการเบิกจ่าย

๓) การเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจจำแนกรายกระทรวง

ในปี ๒๕๖๗ กระทรวงที่กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจที่มีกรอบงบลงทุนสูงสุด ๓ อันดับแรก คิดเป็นสัดส่วนรวมกันประมาณร้อยละ ๘๘ ของกรอบงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด ได้แก่

๓.๑) กระทรวงมหาดไทย กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ๖ แห่ง โดยมีกรอบงบลงทุนรวมจำนวน ๘๘,๖๗๑ ล้านบาท และมีผลการเบิกจ่าย จำนวน ๕๓,๐๒๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของกรอบงบลงทุน สูงกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๕๗ ของกรอบงบลงทุน

/๓.๒) กระทรวง...

๓.๒) กระทรวงคมนาคม กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ๙ แห่ง โดยมีกรอบงบประมาณรวมจำนวน ๘๓,๓๓๒ ล้านบาท และมีผลการเบิกจ่าย จำนวน ๗๒,๑๗๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๗ ของกรอบงบประมาณ สูงกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๘๔ ของกรอบงบประมาณ

๓.๓) กระทรวงพลังงาน กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ๒ แห่ง โดยมีกรอบงบประมาณรวมจำนวน ๖๔,๙๘๑ ล้านบาท และมีผลการเบิกจ่าย จำนวน ๔๔,๘๒๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙ ของกรอบงบประมาณ สูงกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ ๔๖ ของกรอบงบประมาณ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๔) การดำเนินการของ สคร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ สคร. จะมีหนังสือแจ้งกระทรวงเจ้าสังกัดและรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๔.๑) ให้กระทรวงเจ้าสังกัดและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจปีปฏิทินกำกับดูแลและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปีบัญชี เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ พร้อมทั้งเร่งดำเนินการโครงการที่อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถลงนามในสัญญาโดยเร็ว

๔.๒) ให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจกำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๙๕ ในปี ๒๕๖๗ รวมถึงให้รัฐวิสาหกิจที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมายดังกล่าว กำหนดแผนงานให้ชัดเจนเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในปี ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

๓.๒.๔ การเบิกจ่ายเงินลงทุนและสถานะโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้

๑) การติดตามการเบิกจ่ายเงินโครงการลงทุนภาครัฐซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ใช้เงินกู้และเป็นโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (Ongoing Project) ในสาขาการลงทุนต่างๆ เช่น สาขาคมนาคมขนส่ง สาขาลงงาน สาขาระบบ และสาขาที่อยู่อาศัย เป็นต้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๙๕ โครงการ ของหน่วยงานเจ้าของโครงการ จำนวน ๑๘ แห่ง ประกอบด้วย ส่วนราชการ ๕ แห่ง และรัฐวิสาหกิจ ๑๓ แห่ง กรอบวงเงินลงทุนสะสมตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๒,๐๓๔,๑๑๕ ล้านบาท โดย ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ มีผลการเบิกจ่ายเงินสะสม จำนวน ๑,๐๖๔,๗๙๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒ ของกรอบวงเงินลงทุนตามมติคณะรัฐมนตรี

๒) แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๗,๒๕๗ ล้านบาท โดย ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ มีผลเบิกจ่าย จำนวน ๑๑๐,๓๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ของแผนการเบิกจ่ายโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๕,๗๙๙ ล้านบาท มีผลการเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๐,๓๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔ ของแผนการเบิกจ่ายเงินโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดผลการเบิกจ่ายเงินโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ ดังนี้

๓.๑) รายหน่วยงานเจ้าของโครงการ จำนวนรวม ๑๘ แห่ง มีแผนการเบิกจ่ายเงินโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ แห่ง หน่วยงานที่เบิกจ่ายเงินสูงสุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ รพท. จำนวน ๓๐,๒๖๓ ล้านบาท รฟม. จำนวน ๑๙,๓๐๓ ล้านบาท

/กฟผ...

กฟผ. จำนวน ๑๗,๘๐๒ ล้านบาท กฟภ. จำนวน ๑๗,๕๕๕ ล้านบาท และ การไฟฟ้านครหลวง จำนวน ๖,๖๔๘ ล้านบาท โดยมีหน่วยงานเจ้าของโครงการ ๒ แห่ง ได้แก่ กองทัพอากาศ (ทร.) และ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ไม่มีผลเบิกจ่ายตามแผน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๓.๒) รายโครงการ จำนวนรวม ๙๕ โครงการ จำแนกตามวงเงินแผนการเบิกจ่ายเงินโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๓.๒.๑) โครงการที่มีแผนเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการพัฒนาระบบส่งและจำหน่าย ระยะที่ ๒ ของ กฟภ. ๒) โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายสีม่วง ช่วงเตาปูน - ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) ของ รฟม. และ ๓) โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีนในการพัฒนาระบบรถไฟความเร็วสูง เพื่อเชื่อมโยงภูมิภาค ช่วงกรุงเทพมหานคร - หนองคาย (ระยะที่ ๑ ช่วงกรุงเทพมหานคร - นครราชสีมา) ของ รฟท. มีแผนเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔๓,๙๓๒ ล้านบาท และไม่มีโครงการที่มีผลเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนการเบิกจ่ายเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗

๓.๒.๒) โครงการที่มีแผนเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท จำนวน ๒๒ โครงการ แผนเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๖๐,๐๔๒ ล้านบาท โครงการที่มีผลเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนเบิกจ่ายเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๘ โครงการ โดยมีโครงการที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนอย่างมีนัยสำคัญ เช่น โครงการสนามบินอู่ตะเภาและเมืองการบินภาคตะวันออก (ก่อสร้างทางวิ่งและทางขับที่ ๒) ของ ทร. โครงการก่อสร้างสายเคเบิลใต้น้ำไปยังเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี ของ กฟภ. โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) ของ ทอท. โครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงลพบุรี-ปากน้ำโพ ของ รฟท. และโครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงนครปฐม-ชุมพร ของ รฟท. เป็นต้น

๓.๒.๓) โครงการที่มีแผนเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาท มีจำนวน ๗๐ โครงการ แผนเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๘๔ ล้านบาท โครงการที่มีผลเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนเบิกจ่ายเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ โครงการ โดยมีโครงการที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนอย่างมีนัยสำคัญ เช่น โครงการจัดการถักจรวดพร้อมอะไหล่ จำนวน ๕๐ คัน ของ รฟท. โครงการก่อสร้างปรับปรุงขยาย กปภ.สาขาหาดใหญ่-สงขลา อำเภอหาดใหญ่-เมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ของการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) โครงการก่อสร้างปรับปรุงขยาย กปภ.สาขารังสิต อำเภอธัญบุรี-ลำลูกกา-คลองหลวง จ.ปทุมธานี ของ กปภ. โครงการโรงไฟฟ้าแม่เมาะทดแทน เครื่องที่ ๘-๙ ของ กฟผ. และโครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ ๙ ส่วนที่ ๔ ของ กฟภ. เป็นต้น

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๔) คณะกรรมการฯ รับทราบข้อเสนอแนะและแนวทางเร่งรัดการเบิกจ่ายต่อหน่วยงานเจ้าของโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ ดังนี้

๔.๑) ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานเจ้าของโครงการ: ควรเตรียมความพร้อมก่อนการดำเนินโครงการทั้งในกระบวนการจัดหาที่ดิน การขออนุญาตเข้าใช้พื้นที่ และการเจรจาเพื่อแก้ปัญหาผู้บุกรุก และควรประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขออนุญาตเข้าใช้พื้นที่ และติดตามความคืบหน้าอย่างใกล้ชิด รวมทั้งติดตามงานอย่างต่อเนื่อง เร่งแก้ไขปัญหากจากข้อพิพาทกับผู้รับจ้าง และเร่งรัดผู้รับจ้างเพื่อจัดหาแรงงานทดแทนให้เพียงพอ

/๔.๒) สบน...

๔.๒) สบ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ มีแนวทางการเร่งรัดการเบิกจ่าย ดังนี้

๔.๒.๑) ให้นำหน่วยงานเจ้าของโครงการจัดทำแผนการติดตามโครงการพัฒนาและโครงการประจำปีงบประมาณเสนอต่อ สบ. เพื่อนำเสนอ คณ. เห็นชอบ และรายงานปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขพร้อมผลการเบิกจ่ายรายเดือนผ่านระบบบริหารจัดการโครงการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure Investment Project Management: IIPM) ภายใต้ระบบ PDMO Portal ของ สบ. เพื่อนำเสนอ คณ. รับทราบ

๔.๒.๒) จัดส่งผลการเบิกจ่ายและสถานะโครงการให้ผู้แทนกระทรวงการคลังในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๔.๒.๓) จัดทำข้อมูลผลการเบิกจ่าย และสถานะโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ เพื่อประกอบการพิจารณาแผนการจัดหาเงินกู้ของรัฐวิสาหกิจรายไตรมาส

๔.๒.๔) ติดตามสถานะโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยการลงพื้นที่ดำเนินโครงการ เพื่อติดตามความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคของโครงการ

๓.๓ มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และหน่วยรับงบประมาณใช้เป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือมปีเงินงบประมาณ และงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๓.๓.๑ เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมประเทศ โดยเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๘ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๔ และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม รายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๑๐๐ โดยจำแนกเป้าหมายเป็นรายไตรมาส ดังนี้

หน่วย : ร้อยละ

รายการ	รวม		ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔	
	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย
รายจ่ายลงทุน	๑๐๐	๘๐	๓๙	๑๗	๖๖	๓๕	๗๗	๕๔	๑๐๐	๘๐
รายจ่ายประจำ	๑๐๐	๘๘	๓๖	๓๕	๕๘	๕๗	๘๑	๘๐	๑๐๐	๙๘
รายจ่ายภาพรวม	๑๐๐	๙๔	๓๗	๒๗	๖๑	๕๓	๘๐	๗๕	๑๐๐	๙๔

๒) เพื่อเป็นการเร่งรัดให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผูกพันได้โดยเร็ว เห็นสมควรให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเฉพาะรายจ่ายที่ก่อนนี้ผูกพันแล้ว สำหรับเงินกันไว้เบิกเหลือมปีที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เร่งรัดการก่อนนี้และเบิกจ่ายโดยเร็ว

/๒.๒) กรณี...

๒.๒) กรณีเป็นรายจ่ายที่ต้องดำเนินการหรือเบิกจ่ายโดยสำนักงานในส่วนภูมิภาค ให้หน่วยรับงบประมาณเร่งดำเนินการส่งเงินจัดสรรไปยังสำนักงานในส่วนภูมิภาคภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติเงินจัดสรร เพื่อให้สำนักงานในส่วนภูมิภาคดำเนินการใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันต่อไป

๒.๓) กรณีรายจ่ายลงทุนปีเดียวไม่ว่าจะเบิกจ่ายงบรายจ่ายใดให้ก่อหนี้ผูกพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ สำหรับรายการผูกพันข้ามปีงบประมาณรายการใหม่ให้ก่อหนี้ผูกพันแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

๒.๔) ให้เร่งรัดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวได้ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๕) ให้หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี กำกับดูแลบริหารจัดการเร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของงบประมาณรายจ่ายลงทุน ปัญหาอุปสรรค และคาดการณ์การก่อหนี้และการเบิกจ่ายให้ บก. ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อรายงานคณะกรรมการฯ และเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๒.๖) ให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดกำกับดูแลให้หน่วยงานของรัฐในกำกับ เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยให้นำผลการเบิกจ่ายงบประมาณไปใช้ประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ

๓.๓.๒ มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ

๑) กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของกรอบงบลงทุน และให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการอย่างเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงให้รัฐวิสาหกิจพิจารณา กำหนดให้เป้าหมายดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจเป็นบุคคลที่มีความสำคัญที่สามารถผลักดันและติดตามการเบิกจ่ายลงทุนของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายได้

๒) ให้รัฐวิสาหกิจเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนในโครงการที่ได้มีการลงนามในสัญญาแล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการของรัฐวิสาหกิจที่มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุนในปี ๒๕๖๗ ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนในส่วนที่เหลือให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ของปี ๒๕๖๘

๓) ให้รัฐวิสาหกิจเร่งลงนามในสัญญาใหม่ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ทั้งนี้ สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณในการลงทุน ให้รัฐวิสาหกิจเตรียมความพร้อมเพื่อให้สามารถลงนามในสัญญาได้ทันทีเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๔) ให้รัฐวิสาหกิจปรับแผนการเบิกจ่าย โดยเพิ่มการเบิกจ่ายในช่วงไตรมาสที่ ๑ - ๒ (Front - Loaded) และหลีกเลี่ยงการกระจุกตัวของการเบิกจ่ายงบลงทุนในไตรมาสสุดท้าย ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจมีความประสงค์จะปรับปรุงงบลงทุนระหว่างปี ๒๕๖๘ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ของปี ๒๕๖๘

๕) ให้รัฐวิสาหกิจรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทราบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจใช้ในการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

๖) ให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจกำกับติดตามให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามมาตรการในข้อ ๑) - ๔) อย่างเคร่งครัด รวมถึงการเบิกจ่ายงบลงทุนให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุนต่ำกว่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๙๕ ในปี ๒๕๖๗

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

การกำหนดมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ จะทำให้หน่วยรับงบประมาณมีแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ รวมทั้งกระตุ้นให้หน่วยรับงบประมาณบริหารงบประมาณและเบิกจ่ายเงินได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และสอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายเงินของหน่วยรับงบประมาณ ซึ่งจะทำให้เม็ดเงินจากระบบงบประมาณรายจ่ายประจำปีลงสู่เศรษฐกิจรวดเร็วขึ้น

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

๗. ขอกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) เป็นเรื่องที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี

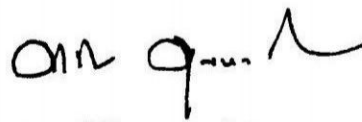
๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

๘.๑ รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณ และรัฐวิสาหกิจ นำมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปเป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐต่อไป

๘.๒ มอบหมายให้กรมบัญชีกลาง และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ พิจารณาแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชัย ชุนด์หะชิริ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

โทร ๐ ๒๒๗๘ ๗๘๗๘ ต่อ ๔๐๗๑๑ (ชลินธร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ fppd@pdmo.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญพร ขำ ค้ำป ระเสริฐไชย
(นางสาวปัญญพร ขำ ค้ำป ระเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๕๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 - 7

การปรับเพิ่มกรอบงบประมาณของรัฐวิสาหกิจประจำปี ๒๕๖๗ รายการกระทรวง

หน่วย : ล้านบาท

กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ	กรอบงบประมาณเดิม ^{๑)} (๑)	กรอบงบประมาณใหม่ ^{๒)} (๒)	เพิ่มขึ้น/ลดลง (๒) - (๑)
๑. กระทรวงมหาดไทย	๘๔,๖๕๔	๘๘,๓๔๑	๓,๖๘๗
๒. กระทรวงคมนาคม	๗๖,๖๐๓	๘๓,๓๓๒	๖,๗๒๙
๓. กระทรวงพลังงาน	๖๔,๙๘๑	๖๔,๙๘๑	๐
๔. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๕๑	๕๑
๕. กระทรวงการคลัง	๔,๐๓๗	๖,๐๓๘	๒,๐๐๑
๖. กระทรวงสาธารณสุข	๒,๖๕๘	๒,๖๕๘	๐
๗. กระทรวงอุตสาหกรรม	๒,๕๗๓	๒,๕๗๓	๐
๘. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๑,๗๘๔	๑,๗๘๔	๐
๙. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑,๖๔๗	๑,๗๐๔	๕๗
๑๐. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๑,๐๘๒	๘๙๗	(๑๘๕)
๑๑. กระทรวงการเกษตรและสหกรณ์	๘๕๔	๘๕๔	๐
๑๒. กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา	๔๕๒	๔๐๒	(๕๐)
๑๓. สำนักงานรัฐมนตรี	๑๕๐	๑๕๐	๐
๑๔. กระทรวงพาณิชย์	๗๓	๗๓	๐
๑๕. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๔	๔	๐
๑๖. กระทรวงกลาโหม	๓	๓	๐
รวม	๒๕๗,๔๕๕	๒๖๙,๗๔๖	๑๒,๒๙๐

หมายเหตุ : ^{๑)} กรอบงบประมาณเดิม คือ กรอบงบประมาณที่เสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

^{๒)} กรอบงบประมาณใหม่ คือ กรอบงบประมาณที่คาดว่าจะมีการปรับจากข้อมูลที่ได้รับรายงานจากกระทรวงเจ้าสังกัดและรัฐวิสาหกิจ

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำแนกตามกระทรวงและขนาดของวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับ
ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณจนถึงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ เรียงลำดับร้อยละการเบิกจ่ายจากน้อยไปมาก

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับ	กระทรวง	จำนวนโครงการ	วงเงินงบประมาณ หลังโอนเปลี่ยนแปลง (๑)	ก่อนนี้		เบิกจ่าย	
				จำนวนเงิน (๒)	ร้อยละ (๓)=(๒)/(๑)*๑๐๐	จำนวนเงิน (๔)	ร้อยละ (๕)=(๔)/(๑)*๑๐๐
กลุ่มที่ ๑ กระทรวงที่ได้รับรายจ่ายลงทุนไม่เกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท		๒,๙๕๘	๒,๙๙๓.๕๖	๑,๙๖๔.๔๕	๖๕.๖๒	๗๗๗.๒๕	๒๕.๙๖
๑	กระทรวงพลังงาน	๓๖๙	๗๘๔.๙๔	๓๕๐.๕๑	๔๔.๖๕	๑๐๗.๓๗	๑๓.๖๘
๒	กระทรวงแรงงาน	๖๒๓	๔๕๖.๑๑	๒๐๗.๔๐	๔๕.๔๗	๙๙.๕๒	๒๑.๘๒
๓	กระทรวงพาณิชย์	๘๓๘	๗๑๑.๒๙	๕๓๔.๕๒	๗๕.๑๕	๒๐๘.๗๘	๒๙.๓๕
๔	กระทรวงอุตสาหกรรม	๖๐๗	๘๘๑.๐๔	๗๙๑.๐๕	๘๙.๗๙	๓๐๒.๒๘	๓๔.๓๑
๕	กระทรวงการต่างประเทศ	๕๒๑	๑๖๐.๑๘	๘๐.๙๗	๕๐.๕๕	๕๙.๓๐	๓๗.๐๒
กลุ่มที่ ๒ กระทรวงที่ได้รับรายจ่ายลงทุนตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท		๖,๔๙๘	๒๓,๐๖๖.๔๑	๑๙,๐๓๔.๘๒	๘๒.๕๒	๑๔,๘๒๖.๖๗	๖๔.๒๘
๑	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	๑,๑๓๖	๑,๒๖๘.๕๐	๘๒๐.๕๐	๖๔.๖๘	๓๖๒.๖๐	๒๘.๕๘
๒	กระทรวงยุติธรรม	๑,๘๒๗	๓,๗๒๖.๔๔	๒,๙๑๘.๓๔	๗๘.๓๑	๑,๖๓๑.๗๓	๔๓.๗๙
๓	กระทรวงวัฒนธรรม	๖๕๑	๑,๙๑๒.๗๙	๑,๕๗๐.๙๖	๘๒.๑๓	๑,๐๔๑.๗๙	๕๔.๔๖
๔	สำนักนายกรัฐมนตรี	๑,๕๖๒	๙,๒๙๔.๒๙	๗,๘๕๗.๗๓	๘๔.๕๔	๖,๔๒๒.๘๒	๖๙.๑๑
๕	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๓๖๖	๔,๙๓๑.๔๔	๔,๐๕๒.๐๙	๘๒.๑๗	๓,๖๗๖.๖๘	๗๔.๕๖
๖	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๙๕๖	๑,๙๓๒.๙๕	๑,๘๑๕.๒๐	๙๓.๙๑	๑,๖๙๑.๐๕	๘๗.๔๙
กลุ่มที่ ๓ กระทรวงที่ได้รับรายจ่ายลงทุนตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาท		๘๒,๙๙๒	๒๐๗,๖๘๕.๓๙	๑๗๑,๕๑๐.๓๙	๘๒.๕๘	๑๑๘,๔๗๘.๖๔	๕๗.๐๕
๑	กระทรวงกลาโหม	๔,๔๗๑	๔๑,๓๐๐.๗๗	๓๐,๐๖๔.๙๐	๗๒.๘๐	๑๖,๓๖๑.๑๐	๓๙.๖๑
๒	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖,๗๐๕	๑๖,๓๓๔.๗๒	๑๒,๘๖๖.๓๗	๗๘.๔๐	๗,๒๙๗.๖๔	๔๔.๖๘
๓	กระทรวงสาธารณสุข	๕,๕๖๖	๑๓,๔๐๕.๕๓	๑๑,๙๓๑.๗๘	๘๘.๐๑	๖,๑๒๒.๓๓	๔๕.๖๗
๔	กระทรวงศึกษาธิการ	๓๓,๙๘๒	๑๓,๐๙๔.๖๘	๑๒,๑๓๙.๗๒	๙๒.๗๑	๖,๗๖๖.๗๕	๕๑.๖๘
๕	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๐,๒๖๙	๘๓,๐๐๓.๐๓	๖๗,๘๗๕.๐๑	๘๑.๗๗	๕๑,๗๒๒.๑๒	๖๒.๓๑
๖	กระทรวงการคลัง	๔๘๕	๑๐,๖๓๙.๐๔	๘,๔๙๕.๒๑	๗๙.๘๕	๗,๑๑๕.๘๒	๖๖.๘๘
๗	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๑๑,๕๑๔	๒๙,๙๐๗.๖๐	๒๘,๑๙๗.๔๐	๙๔.๒๘	๒๓,๐๙๗.๘๘	๗๗.๒๑
กลุ่มที่ ๔ กระทรวงที่ได้รับรายจ่ายลงทุนตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป		๓๑,๗๐๖	๓๐๑,๒๒๔.๗๘	๒๔๕,๑๘๖.๙๕	๘๑.๔๐	๑๖๗,๕๔๗.๒๗	๕๕.๖๒
๑	กระทรวงมหาดไทย	๒๐,๔๐๘	๑๓๐,๓๔๓.๒๔	๙๑,๑๔๐.๕๑	๖๙.๙๒	๖๔,๔๗๕.๘๐	๔๙.๔๗
๒	กระทรวงคมนาคม	๑๑,๒๙๘	๑๗๐,๘๘๑.๕๔	๑๕๕,๐๔๖.๔๔	๙๐.๑๕	๑๐๓,๐๗๑.๔๗	๖๐.๓๒
กลุ่มที่ ๕ หน่วยงานอื่น ๆ		๒๐,๓๐๒	๑๘๖,๒๗๙.๓๖	๑๐๙,๖๖๙.๒๔	๕๘.๘๗	๘๗,๔๐๕.๙๙	๔๖.๙๒
๑	งบกลาง	๓,๔๐๑	๖๑,๙๕๓.๓๔	๓,๘๙๑.๑๙	๖.๒๘	๑,๓๙๖.๗๑	๒.๒๕
๒	หน่วยงานของรัฐสภา	๔๓	๔๖๑.๑๔	๑๓๖.๐๕	๒๙.๕๐	๗๑.๒๘	๑๕.๔๖
๓	จังหวัดและกลุ่มจังหวัด	๒,๗๘๗	๑๙,๑๖๕.๐๐	๑๕,๐๙๗.๙๖	๗๘.๗๘	๓,๓๖๓.๗๑	๑๗.๕๕
๔	ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง และหน่วยงานภายใต้ การควบคุมดูแลของนายกรัฐมนตรี	๒,๗๗๖	๑๔,๔๓๗.๖๗	๑๑,๐๙๐.๖๖	๗๖.๘๒	๗,๐๐๐.๑๕	๔๘.๔๙

ลำดับ	กระทรวง	จำนวนโครงการ	วงเงินงบประมาณ หลังโอนเปลี่ยนแปลง (๑)	ก่อนนี้		เบิกจ่าย	
				จำนวนเงิน (๒)	ร้อยละ (๓)=(๒)/(๑)*๑๐๐	จำนวนเงิน (๔)	ร้อยละ (๕)=(๔)/(๑)*๑๐๐
๕	สภาเกษตรกรไทย	๔๒๔	๒,๒๒๐.๓๖	๒,๐๓๐.๑๔	๙๑.๔๓	๑,๓๕๑.๙๔	๖๐.๘๙
๖	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘,๖๙๕	๑๗,๗๑๘.๒๙	๑๔,๓๗๐.๖๘	๘๑.๑๑	๑๑,๑๖๙.๖๔	๖๓.๐๔
๗	รัฐวิสาหกิจ	๑,๗๘๐	๓๕,๔๒๕.๐๘	๒๘,๑๗๐.๖๐	๗๙.๕๒	๒๘,๑๗๐.๖๐	๗๙.๕๒
๘	หน่วยงานอิสระของรัฐ	๒๕๙	๓,๑๓๓.๗๒	๓,๑๑๗.๒๑	๙๙.๔๗	๓,๑๑๗.๒๑	๙๙.๔๗
๙	หน่วยงานอื่นของรัฐ	๒๐	๖๖.๓๖	๖๖.๓๖	๑๐๐.๐๐	๖๖.๓๖	๑๐๐.๐๐
๑๐	หน่วยงานของศาล	๖๔	๒,๖๐๗.๑๕	๒,๖๐๗.๑๕	๑๐๐.๐๐	๒,๖๐๗.๑๕	๑๐๐.๐๐
๑๑	กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน	๕๓	๒๙,๐๙๑.๒๔	๒๙,๐๙๑.๒๔	๑๐๐.๐๐	๒๙,๐๙๑.๒๔	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น		๑๔๔,๔๕๖	๗๒๑,๒๔๙.๕๐	๕๔๗,๓๖๕.๘๕	๗๕.๘๙	๓๘๙,๐๓๕.๘๒	๕๓.๙๔

หมายเหตุ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) ได้ปรับปรุงโปรแกรมและสูตรการคำนวณข้อมูล
รายจ่ายประจำ/รายจ่ายลงทุนให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ที่มา : ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ
และการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เดือนมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๗

1. สถานะการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

สถานะการดำเนินงาน	มิถุนายน ๒๕๖๗			กรกฎาคม ๒๕๖๗			สิงหาคม ๒๕๖๗			การเปลี่ยนแปลง	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
				(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗) = (๕) - (๒)	(๘) = (๗)/(๒) x ๑๐๐
๑. จัดทำร่าง TOR	๕,๓๒๙	๓๖,๕๔๘.๕๖	๙.๓๕	๒,๑๓๓	๓๓,๓๕๕.๐๔	๒.๙๐	๒,๒๔๓	๓๕,๔๙๖.๗๖	๓.๙๓	๔,๑๓๕.๗๒	๓๖.๒๕
๒. หัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบรายงานขอซื้อของจ้าง	๕,๔๒๕	๘,๒๐๗.๖๙	๒.๑๐	๙๖๘	๖,๒๖๗.๘๙	๑.๖๐	๖๒๔	๖,๕๓๐.๓๙	๑.๙๖	๖๖๒.๕๐	๑๐.๕๗
๓. ประกาศเชิญชวน/เชิญชวน	๖,๕๔๒	๔๓,๔๓๓.๐๘	๑๑.๑๑	๓,๘๒๖	๓๒,๒๑๙.๑๑	๘.๒๒	๒,๖๒๘	๒๕,๒๐๖.๓๗	๖.๔๑	-๗๐๑๖.๗๑	-๒๑.๗๗
๔. หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติสิ่งซื้อจ้าง	๑๐,๕๕๘	๔๘,๕๔๙.๔๕	๑๒.๔๓	๖,๘๙๒	๕๕,๓๒๐.๐๘	๑๔.๑๒	๖,๖๐๙	๔๐,๓๓๕.๖๑	๑๐.๒๕	-๑๘,๒๑๔.๔๗	-๒๗.๐๙
๕. ลงนามสัญญา	๔๐,๒๙๖	๒๕๕,๐๔๔.๑๐	๖๕.๐๑	๖๑,๒๖๑	๒๘๖,๗๓๐.๑๐	๗๓.๑๖	๘๗,๕๖๗	๓๐๕,๕๙๔.๙๕	๗๗.๖๕	๑๘,๕๕๐.๘๕	๖.๕๘
รวม	๖๘,๑๕๐	๓๙๐,๗๖๒.๘๘	๑๐๐.๐๐	๗๕,๐๘๐	๓๙๔,๘๙๒.๒๒	๑๐๐.๐๐	๙๙,๖๖๙	๓๙๓,๕๙๘.๐๘	๑๐๐.๐๐	๑,๖๔๕.๖๖	๐.๔๒

2. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

หน่วย : ล้านบาท

ปัญหาอุปสรรค	มิถุนายน ๒๕๖๗			กรกฎาคม ๒๕๖๗			สิงหาคม ๒๕๖๗			เพิ่มขึ้น (+)/ลดลง (-)
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	
				(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗) = (๖) - (๓)
๑. ได้รับงบประมาณเข้าซื้อ/ยกเลิกโครงการ/ส่งคืนงบประมาณ	๑,๙๙๗	๑๐,๓๓๕.๒๙	๓.๓๐	๒,๙๗	๓,๔๘๐.๗๖	๑.๘๖	๖๓๗	๓,๐๕๗.๓๓	๒.๔๕	๕.๕๙
๒. การจัดทำแบบรายการ/รายละเอียด/คุณลักษณะ	๒๐,๙๙๙	๑๐,๘๐๙.๒๙	๓.๓๒	๗๕๓	๘,๖๔๖.๘๙	๓.๓๙	๖๓๗	๔,๖๓๐.๙๐	๓.๒๔	-๖.๙๐
๒.๑ ทบทวนราคากลาง	๑๙,๙๗๕	๓,๐๕๐.๗๑	๙.๗๔	๒๒๓	๒,๙๗๕.๘๘	๑.๒๕	๑๕๕	๖,๔๙๙.๗๑	๔.๕๖	-๘.๒๐
๒.๒ แก้ไขแบบรายการ	๙๙๗	๕,๓๓๕.๐๖	๑.๐๖	๒๐๒	๓,๖๗๕.๓๐	๑.๔๒	๒๕๗	๒,๓๔๕.๗๖	๑.๖๖	๒.๐๓
๒.๓ เผยแพร่ร่าง TOR แล้วมีผู้วิจารณ์	๓๐๒	๒,๐๔๗.๔๗	๖.๕๕	๓๒๘	๒,๖๗๕.๔๑	๑.๒๒	๒๒๕	๑,๖๓๕.๓๕	๑.๓๕	-๐.๗๕
๓. เปลี่ยนแปลงพื้นที่/อยู่ระหว่างขออนุญาตใช้พื้นที่	๒๐๗	๙๘๕.๖๑	๓.๑๕	๔๙	๑,๔๒๓.๓๕	๖.๔๙	๙๘	๓๓๑.๑๖	๒.๓๒	-๔.๑๖
๔. ประกาศเชิญชวน/เชิญชวน	๕๕๙	๒,๔๔๑.๕๙	๗.๘๑	๓๖๖	๒,๓๔๙.๕๓	๑๐.๗๑	๓๙๑	๑,๕๒๕.๓๕	๑๐.๗๐	-๐.๐๑
๔.๑ ไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา	๒๗๒	๑,๓๔๖.๑๘	๔.๓๑	๑๓๖	๕๖๙.๓๕	๒.๕๙	๑๘๕	๔๗๘.๑๙	๓.๓๕	๐.๗๖
๔.๒ ไม่ผ่านคุณสมบัติ	๑๘๗	๔๗๕.๖๕	๑.๕๑	๑๔๕	๑,๓๔๓.๗๗	๕.๒๖	๑๓๖	๗๘๘.๑๑	๕.๐๔	-๐.๒๑
๔.๓ มีผู้เสนอรายเดียว	๑๐๐	๖๒๓.๗๖	๒.๐๐	๘๕	๖๒๖.๘๒	๒.๘๖	๙๐	๓๒๘.๒๔	๒.๓๐	-๐.๕๕
๕. ส่งเรื่องให้กรมบัญชีกลาง	๒๕๕	๙๓๓.๕๕	๒.๙๙	๑๖๕	๑,๒๐๗.๗๑	๕.๕๐	๓๓๔	๑,๕๐๖.๖๘	๑๐.๕๗	๕.๐๗
๕.๑ อุตสาหกรรม	๒๐๔	๖๕๐.๒๙	๒.๒๒	๑๖๕	๑,๒๐๗.๗๑	๕.๕๐	๓๓๔	๑,๕๐๖.๖๘	๑๐.๕๗	๕.๐๗
๕.๒ อื่น ๆ	๕๑	๒๘๓.๒๖	๐.๙๘	-	-	-	-	-	-	-
๖. อยู่ระหว่างส่งเรื่องให้สำนักงานงบประมาณพิจารณา	๔๐๒	๖,๓๓๕.๐๘	๑๖.๖๕	๑๖๗	๔,๘๘๙.๐๐	๒.๒๐	๒๕๔	๓,๒๐๖.๓๑	๒.๕๗	๐.๔๒
๖.๑ ความเหมาะสมราคา	๘๒	๒,๖๓๘.๒๑	๘.๔๔	๑๒๕	๔,๐๑๔.๖๖	๑.๘๙	๑๙๙	๒,๗๗๐.๓๒	๑.๙๔	๑.๑๕
๖.๒ เปลี่ยนแปลงรายละเอียด	๒๖๑	๒,๘๙๔.๒๒	๙.๐๑	๔๒	๘๗๔.๗๔	๓.๗๖	๖๕	๔๓๑.๙๙	๓.๐๓	-๐.๗๓
๖.๓ อื่น ๆ	๕๙	๖๘๕.๖๕	๒.๑๙	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๔,๓๗๔	๓๑,๒๕๓.๓๐	๑๐๐.๐๐	๑,๗๙๗	๒๑,๙๔๗.๒๓	๑๐๐.๐๐	๒,๓๔๑	๑๔,๒๕๓.๗๒	๑๐๐.๐๐	-

3. คาดการณ์การดำเนินการก่อนหน้าและการเบิกจ่าย จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย : ล้านบาท

การดำเนินการ	เป้าหมายไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ (๑)	มิถุนายน ๒๕๖๗		กรกฎาคม ๒๕๖๗		สิงหาคม ๒๕๖๗		ร้อยละการเปลี่ยนแปลง (๖) = [(๕) - (๓)]/(๓) x ๑๐๐	เปรียบเทียบเป้าหมาย สง (+) / ต่ำกว่า (-)
		จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ		
การก่อหนี้	๑๐๐.๐๐	๕๙๑,๔๓๔.๒๒	๘๑.๗๙	๖๐๖,๓๖๘.๙๓	๘๓.๙๒	๕๙๕,๑๗๒.๙๓	๗๙.๗๕	-๔.๙๗	-๒๐.๒๕
การเบิกจ่าย	๗๕.๐๐	๕๐๓,๐๒๔.๖๔	๖๙.๕๖	๕๐๕,๑๓๓.๕๕	๖๙.๙๓	๔๘๖,๒๖๙.๔๙	๖๗.๔๒	-๓.๕๖	-๗.๕๘

ที่มา : ข้อมูลรวบรวมจากรายงานการติดตามความคืบหน้างบประมาณรายจ่ายลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ และสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

การเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจรายกระทรวง

หน่วย : ล้านบาท

กระทรวงที่กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ	สะสมจนถึงสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖			สะสมจนถึงสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗		
	กรอบงบลงทุน (กรอบฯ) (๑)	ผล การเบิกจ่าย ^{๑)} (ผลฯ) (๒)	ผลฯ / กรอบฯ (ร้อยละ) (๒) / (๑)	กรอบงบลงทุน (กรอบฯ) (๓)	ผล การเบิกจ่าย ^{๒)} (ผลฯ) (๔)	ผลฯ / กรอบฯ (ร้อยละ) (๔) / (๓)
๑. กระทรวงมหาดไทย	๘๙,๙๔๔	๕๑,๒๔๓	๕๗	๘๘,๖๗๑	๕๓,๐๒๖	๖๐
๒. กระทรวงคมนาคม	๘๕,๘๕๐	๗๒,๐๐๘	๘๔	๘๓,๓๓๒	๗๒,๑๗๘	๘๗
๓. กระทรวงพลังงาน	๖๙,๒๘๙	๓๒,๑๓๘	๔๖	๖๔,๙๘๑	๔๔,๘๒๔	๖๙
๔. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม	๑๘,๑๕๙	๑๐,๘๒๓	๖๐	๑๕,๙๕๑	๑๑,๕๒๐	๗๒
๕. กระทรวงการคลัง	๗,๖๙๔	๓,๗๙๑	๔๙	๔,๐๓๗	๔,๑๑๓	๑๐๒
๖. กระทรวงสาธารณสุข	๓,๓๓๕	๑,๖๔๑	๔๙	๒,๖๕๘	๑,๕๕๑	๕๘
๗. กระทรวงอุตสาหกรรม	๓,๖๓๘	๑,๙๖๐	๕๔	๒,๕๗๓	๑,๗๖๙	๖๙
๘. กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	๒,๕๙๐	๑,๖๗๐	๖๔	๑,๗๘๔	๑,๔๕๕	๘๒
๙. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑,๘๓๕	๙๘๒	๕๔	๑,๗๐๔	๓๘๓	๒๒
๑๐. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๑,๑๘๘	๗๕๔	๖๓	๘๙๗	๔๕๘	๕๑
๑๑. กระทรวงการเกษตรและสหกรณ์	๙๒๔	๔๘๗	๕๓	๘๕๔	๕๕๒	๖๕
๑๒. กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา	๕๑๒	๒๙๖	๕๘	๔๕๒	๓๔๕	๗๖
๑๓. สำนักงานนายกรัฐมนตรี	๑๒๑	๓๕	๒๙	๑๕๐	๔๖	๓๑
๑๔. กระทรวงพาณิชย์	๑๐	๓	๓๓	๗๓	๑	๑
๑๕. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๓	๒	๕๑	๔	๒	๕๒
๑๖. กระทรวงกลาโหม	๒	๒	๘๔	๓	๐	๒๐
รวม	๒๘๕,๐๙๓	๑๗๗,๘๓๔	๖๒	๒๖๘,๑๒๔	๑๙๒,๒๑๓	๗๒

ที่มา : ระบบ GFMS-SOE

หมายเหตุ : ^{๑)} ปี ๒๕๖๖ ผลการเบิกจ่ายของรัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – สิงหาคม ๒๕๖๖) และรัฐวิสาหกิจปีปฏิทิน ๘ เดือน (มกราคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๖)

^{๒)} ปี ๒๕๖๗ ผลการเบิกจ่ายของรัฐวิสาหกิจปีงบประมาณ ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗) และรัฐวิสาหกิจปีปฏิทิน ๘ เดือน (มกราคม ๒๕๖๗ – สิงหาคม ๒๕๖๗)

แผนและผลการเบิกจ่ายเงินในโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายหน่วยงานเจ้าของโครงการ

(เรียงลำดับตามผลการเบิกจ่ายจากมากไปน้อย)

หน่วย: ล้านบาท

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	แผนการเบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	ผลการเบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	ร้อยละ ผล/แผน
๑. การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.)	๑๓	๒๔,๕๕๘	๓๐,๒๖๓	๑๒๓
๒. การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)	๒	๒๐,๐๘๕	๑๙,๓๐๓	๙๕
๓. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)	๑๖	๑๘,๖๘๔	๑๗,๘๐๒	๙๕
๔. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)	๑๗	๑๕,๒๘๖	๑๗,๕๕๙	๑๑๕
๕. การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.)	๖	๗,๒๓๓	๖,๖๔๘	๙๒
๖. บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	๑	๓,๓๘๐	๖,๐๑๐	๑๗๘
๗. การประปานครหลวง (กปน.)	๒	๔,๔๓๗	๕,๘๗๐	๑๓๒
๘. การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.)	๑	๑,๖๗๐	๓,๐๖๙	๑๘๔
๙. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	๑	๖๒๗	๙๙๓	๑๕๘
๑๐. องค์การเภสัชกรรม (อภ.)	๑	๑,๔๓๐	๙๘๙	๖๙
๑๑. การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.)	๑๘	๒,๑๙๘	๙๐๘	๔๑
๑๒. การเคหะแห่งชาติ (กคช.)	๑๐	๗๙๑	๖๓๖	๘๐
๑๓. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)	๑	๑,๖๓๑	๓๓๕	๒๑
๑๔. กองทัพเรือ (ทร.)	๑	๓,๗๖๙	-	-
๑๕. บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.)	๑	๒๑	-	-
๑๖. กรมทางหลวง (ทล.)	๑	-	-	-
๑๗. กรมทางหลวงชนบท (ทช.)	๒	-	-	-
๑๘. สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สซ.)	๑	-	-	-
รวม	๙๕	๑๐๕,๗๙๙	๑๑๐,๓๘๕	๑๐๔

ที่มา : ข้อมูลจากการรวบรวมของ สบน. ภายใต้ระบบ PDMO Portal ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

แผนและผลการเบิกจ่ายเงินในโครงการลงทุนภาครัฐที่ใช้เงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายโครงการ
(จำนวน ๙๕ โครงการ)

๑) โครงการที่มีแผนเบิกจ่าย ตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป (จำนวน ๓ โครงการ) ไม่มีโครงการที่มีผลเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนการเบิกจ่ายเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	แผนการ เบิกจ่าย ปี งบประมาณ ๖๗	แผนการ เบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	ผลการ เบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	ร้อยละผลต่อ แผนการเบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗
โครงการพัฒนาระบบส่งและจำหน่าย ระยะที่ ๒ (กฟผ.)	๑๐,๘๙๔	๙,๘๒๖	๑๒,๐๘๒	๑๒๓
โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน - ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก) (รฟม.)	๒๐,๑๓๓	๑๘,๗๖๖	๑๗,๔๔๓	๙๓
โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย และรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีนในการพัฒนาระบบรถไฟความเร็วสูง เพื่อเชื่อมโยงภูมิภาค ช่วงกรุงเทพมหานคร - หนองคาย (ระยะที่ ๑ ช่วงกรุงเทพมหานคร - นครราชสีมา) (รฟท.)	๑๒,๙๐๕	๑๑,๘๐๓	๑๐,๔๗๖	๘๙

๒) โครงการที่มีแผนเบิกจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท (จำนวน ๒๒ โครงการ) โครงการที่มีผลเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนเบิกจ่ายเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗ อย่างมีนัยสำคัญดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	แผนการ เบิกจ่าย ปี งบประมาณ ๖๗	แผนการ เบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	ผลการ เบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	ร้อยละผลต่อ แผนการเบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗
โครงการสนามบินอู่ตะเภาและเมืองการบินภาคตะวันออก (ก่อสร้างทางวิ่งและทางขับที่ ๒) (ทร.)	๓,๗๖๙	๓,๗๖๙	-	๐%
โครงการก่อสร้างสายเคเบิลใต้น้ำไปยังเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี (กฟผ.)	๑,๕๓๔	๑,๕๓๔	๗๘	๕%
โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐) (ทอท.)	๑,๗๙๙	๑,๖๓๑	๓๓๕	๒๑%
โครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงสุพรรณบุรี-ปากน้ำโพ (รฟท.)	๓,๐๖๒	๒,๗๘๐	๑,๔๑๕	๕๑%
โครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงนครปฐม-ชุมพร (รฟท.)	๓,๑๐๔	๒,๙๒๙	๑,๕๘๔	๕๔%

๓) โครงการที่มีแผนเบิกจ่าย น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาท (จำนวน ๗๐ โครงการ) โครงการที่มีผลเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนเบิกจ่ายเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗ อย่างมีนัยสำคัญดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ	แผนการ เบิกจ่าย ปี งบประมาณ ๖๗	แผนการ เบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	ผลการ เบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗	ร้อยละผลต่อ แผนการเบิกจ่าย ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗
โครงการจัดการถักถ้อมมะโหล่ จำนวน ๕๐ คัน (รฟท.)	๖๓๘	๒๕๕	๐	๐%
โครงการก่อสร้างปรับปรุงขยาย กบก. สาขาหาดใหญ่-สงขลา อำเภอหาดใหญ่ เมืองสงขลา จังหวัดสงขลา (กบก.)	๖๐๘	๕๖๓	๐	๐%
โครงการก่อสร้างปรับปรุงขยาย กบก.สาขารังสิต อำเภอธัญบุรี-ลำลูกกา-คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี (กบก.)	๗๒๖	๖๕๔	๔๑	๖%
โครงการโรงไฟฟ้าแม่เมาะทดแทน เครื่องที่ ๘-๙ (กฟผ.)	๒๐๑	๑๙๙	๑๒	๖%
โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ ๙ ส่วนที่ ๔ (คพส.๙.๔) (กฟผ.)	๒๔๐	๒๑๐	๓๕	๑๗%

มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และหน่วยรับงบประมาณใช้เป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือมีปีงบประมาณ และงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ จึงมีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมประเทศ โดยเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๘ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๔ และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม รายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๑๐๐ โดยจำแนกเป้าหมายเป็นรายไตรมาส ดังนี้

หน่วย : ร้อยละ

รายการ	รวม		ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔	
	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย
รายจ่ายลงทุน	๑๐๐	๘๐	๓๙	๑๗	๖๖	๓๕	๗๗	๕๔	๑๐๐	๘๐
รายจ่ายประจำ	๑๐๐	๙๘	๓๖	๓๕	๕๘	๕๗	๘๑	๘๐	๑๐๐	๙๘
รายจ่ายภาพรวม	๑๐๐	๙๔	๓๗	๒๗	๖๑	๕๓	๘๐	๗๕	๑๐๐	๙๔

๒) เพื่อเป็นการเร่งรัดให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันได้โดยเร็ว เห็นสมควรให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือมีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเฉพาะรายจ่ายที่ก่อหนี้ผูกพันแล้ว สำหรับเงินกันไว้เบิกเหลือมีปีที่อยู่ระหว่างดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เร่งรัดการก่อหนี้และเบิกจ่ายโดยเร็ว

๒.๒) กรณีเป็นรายจ่ายที่ต้องดำเนินการหรือเบิกจ่ายโดยสำนักงานในส่วนภูมิภาค ให้หน่วยรับงบประมาณเร่งดำเนินการส่งเงินจัดสรรไปยังสำนักงานในส่วนภูมิภาคภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ได้อนุมัติเงินจัดสรร เพื่อให้สำนักงานในส่วนภูมิภาคดำเนินการใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันต่อไป

๒.๓) กรณีรายจ่ายลงทุนปีเดียวไม่ว่าจะเบิกจ่ายงบรายจ่ายใดให้ก่อหนี้ผูกพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ สำหรับรายการผูกพันข้ามปีงบประมาณรายการใหม่ให้ก่อหนี้ผูกพันแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

๒.๔) ให้เร่งรัดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวได้ภายในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๕) ให้หัวหน้าหน่วยรับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี กำกับดูแลบริหารจัดการเร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของงบประมาณรายจ่ายลงทุน ปัญหาอุปสรรค และคาดการณ์การก่อหนี้และการเบิกจ่าย ให้กรมบัญชีกลางภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อรายงานคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ และเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๒.๖) ให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดกำกับดูแลให้หน่วยงานของรัฐในกำกับ เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยให้นำผลการเบิกจ่ายงบประมาณไปใช้ประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ

๒. มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ

๑) กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของกรอบงบลงทุน และให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการอย่างเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงให้รัฐวิสาหกิจพิจารณากำหนดให้เป้าหมายดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจเป็นบุคคลที่มีความสำคัญที่สามารถผลักดันและติดตามการเบิกจ่ายลงทุนของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายได้

๒) ให้รัฐวิสาหกิจเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนในโครงการที่ได้มีการลงนามในสัญญาแล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการของรัฐวิสาหกิจที่มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุนในปี ๒๕๖๗ ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนในส่วนที่เหลือให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ของปี ๒๕๖๘

๓) ให้รัฐวิสาหกิจเร่งลงนามในสัญญาใหม่ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ทั้งนี้ สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณในการลงทุน ให้รัฐวิสาหกิจเตรียมความพร้อมเพื่อให้สามารถลงนามในสัญญาได้ทันทีเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๔) ให้รัฐวิสาหกิจปรับแผนการเบิกจ่าย โดยเพิ่มการเบิกจ่ายในช่วงไตรมาสที่ ๑ - ๒ (Front - Loaded) และหลีกเลี่ยงการกระจุกตัวของการเบิกจ่ายงบลงทุนในไตรมาสสุดท้าย ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจมีความประสงค์จะปรับปรุงงบลงทุนระหว่างปี ๒๕๖๘ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ของปี ๒๕๖๘

๕) ให้รัฐวิสาหกิจรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทราบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจใช้ในการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

๖) ให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจกำกับติดตามให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามมาตรการในข้อ ๑) - ๔) อย่างเคร่งครัด รวมถึงการเบิกจ่ายงบลงทุนให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุนต่ำกว่าเป้าหมายที่ร้อยละ ๙๕ ในปี ๒๕๖๗



หนังสือคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ
ด่วนที่สุด ที่ กค 0907/2918 ลงวันที่ 23 กันยายน 2567

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๑๒.๔/๑๓๖๒๒



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๐๒๔๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรับทราบผลการประชุมดังกล่าว และให้หน่วยรับงบประมาณและรัฐวิสาหกิจ นำมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปเป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ พร้อมทั้งมอบหมายให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยรับงบประมาณต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐเสนอ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของหน่วยรับงบประมาณ และรัฐวิสาหกิจ และมีแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยรับงบประมาณในเรื่องของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ทั้งนี้ หน่วยรับงบประมาณ และรัฐวิสาหกิจ ควรมีการวางแผนและเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ เช่น การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ หรือขอบเขตของงาน (TOR) หรือแบบรูปรายการให้มีความชัดเจนที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานและการจ่ายเงิน การลงนามในสัญญา และการบริหารสัญญา รวมทั้งเห็นควรให้กระทรวงตั้งสังกัดและคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ กำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยรับงบประมาณ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเจ้าของโครงการที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้ใช้เงินกู้และการเบิกจ่ายเงินลงทุนในโครงการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การเบิกจ่ายและการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และมีเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย ชุณหวชิร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำเนาถูกต้อง

กรมบัญชีกลาง

กองบริหารการรับ - จ่ายเงินภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๒๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th

นางสาวพัชร์ ศุภางค์วิชัย

(นางสาวพัชร์ ศุภางค์วิชัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๗.๑/ว๓

สำนักงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๐๒๔๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐเสนอเรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณและรัฐวิสาหกิจ นำมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปเป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐต่อไป

๒. มอบหมายให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ พิจารณาแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณต่อไป
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจและหน่วยรับงบประมาณใช้เป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือมปี เงินงบประมาณและงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงกระตุ้นให้หน่วยรับงบประมาณบริหารงบประมาณและเบิกจ่ายเงินได้ตาม

/ เป้าหมาย ...

เป้าหมายที่กำหนด และสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ ซึ่งจะทำให้เม็ดเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีลงสู่ระบบเศรษฐกิจรวดเร็วขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งรายจ่ายประจำปี รายจ่ายลงทุน และรายจ่ายภาพรวมของหน่วยรับงบประมาณ รวมทั้งกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงการใช้จ่ายภาครัฐอื่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดการไหลเวียนของงบประมาณ และการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านการนำส่งการให้บริการสาธารณะตามภารกิจของหน่วยรับงบประมาณ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งมอบหมายให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการพิจารณาแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณต่อไปตามที่คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐเสนอ

อย่างไรก็ดี การกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว เห็นควรไม่นับรวมงบประมาณรายจ่ายงบกลาง ทั้งนี้ สำนักงานงบประมาณได้กำหนดให้หน่วยรับงบประมาณจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้หน่วยรับงบประมาณจัดทำแผนฯ ที่จะต้องจ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันในแต่ละไตรมาส ตามมาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ ของพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสำนักงานงบประมาณมีระบบการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณที่ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งมิติกระทรวง/หน่วยงาน มิติพื้นที่ และมิติบูรณาการ สำหรับหน่วยรับงบประมาณที่ไม่สามารถเบิกจ่าย หรือก่อหนี้ผูกพันได้ตามเป้าหมายและ/หรือแผนฯ ที่กำหนดไว้ สำนักงานงบประมาณจะนำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองประเมินผล ๑

สำเนาถูกต้อง

โทร. ๐๙ ๕๔๘๘ ๒๙๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th

ปัทมาวัน ศิปาวะวิจิตร

(นางสาวปัญฑารีย์ ตีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๕๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๓/๑๐๖๒๐



สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๔๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๐๒๔๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการ
ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่าย
งบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่าย
งบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นควรรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ
และการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณ และรัฐวิสาหกิจ
นำไปเป็นแนวทางในการเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบลงทุน
ของรัฐวิสาหกิจให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะการเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนและ
งบลงทุนของรัฐวิสาหกิจในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ เพื่อให้เม็ดเงินลงทุนภาครัฐเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ
ได้โดยเร็ว และสนับสนุนให้เศรษฐกิจขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง

๒. เห็นควรมอบหมายให้กรมบัญชีกลาง และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
พิจารณานำผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ และผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดนุชา พิชยนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์ชาติและการวางแผนเศรษฐกิจมหภาค
โทร. ๐๒-๒๘๐๔๐๘๕ ต่อ ๖๔๗๑
E-mail: Arnunchanog@nesdc.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญา รัชต์ ศาปะระเวงไชย
(นางสาวปัญญารีย์ ตีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๕๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๑๓๕



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๐๒๔๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ และมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นด้วยในหลักการของมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้เป็นแนวทางในการบริหารงบประมาณและเบิกจ่ายงบประมาณ และเห็นควรให้กรมบัญชีกลางเร่งรัดและติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละไตรมาสให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเสนอที่ให้นำผลการเบิกจ่ายงบประมาณเสนอให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณนั้น สามารถดำเนินการได้ตามกรอบการประเมินผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งคณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ โดยนำไปกำหนดไว้ในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข้อ ๑.๒ วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถุกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgent/Tasks) อย่างไรก็ดี กรมบัญชีกลางควรพิจารณาปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดขั้นตอนหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีการเบิกจ่ายที่รวดเร็วเป็นไปตามแผนมากขึ้น เช่น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งดำเนินการตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การเบิกจ่ายสามารถดำเนินการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้เอกสารฉบับจริงและลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำเนาถูกต้อง

นางสาว อ้อฟ้า เวชชาชีวะ

(นางสาวปัญญารีย์ ตีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๓๕ (ธนพร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/ว๖๘



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ในกรอบการประเมินผู้บริหารของส่วนราชการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๓๙๐๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ”

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบกับข้อเสนอของคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการนำมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปเป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐต่อไป รวมถึงให้กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งการกำหนดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เป็นตัวชี้วัดในกรอบการประเมินผู้บริหารของส่วนราชการ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgent/Tasks) โดยประเมินหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑๖๓ ส่วนราชการ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๕๕ ส่วนราชการ และผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด สำหรับหัวหน้าส่วนราชการประเภทอื่นที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๘ ส่วนราชการ ให้นำไปประยุกต์ใช้โดยอนุโลม สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอแจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินของตัวชี้วัดดังกล่าว เพื่อใช้ในการประเมินผู้บริหารของส่วนราชการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๒๖ (ศุภมณี) ๘๘๓๕ (ธนพร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

รายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ”

๑. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารของส่วนราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารของส่วนราชการจะนำผลการประเมินส่วนราชการและจังหวัดไปเป็นผลการประเมินผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ตามมติคณะรัฐมนตรี ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๒๐๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕) โดยกรอบการประเมินผลฯ แบ่งออกเป็น ๒ มิติ ดังนี้

๑.๑ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) น้ำหนักร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย

ก. นโยบายของรัฐบาล (Agenda) ภารกิจของส่วนราชการ (Function) น้ำหนักร้อยละ ๔๐ – ๗๐ โดยนำผลการประเมินส่วนราชการและจังหวัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินไปเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ

ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกละเลยเป็นพิเศษ (Urgent/assigned Tasks) น้ำหนักร้อยละ ๐ – ๓๐ เป็นการวัดผลการดำเนินงานในกรณีที่ได้รับมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมเป็นพิเศษจากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลและหว่างรอบการประเมิน โดยกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวาระเร่งด่วนที่ต้องเผชิญ

๑.๒ มิติด้านสมรรถนะ (Competency) น้ำหนักร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย

ค. รายการสมรรถนะ

- การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน (Communication & Engagement)
- การเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)
- การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต (Transformation to the Future)
- การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม (Disciplines, Moral & Ethics)

๒. กลุ่มเป้าหมายที่ประเมิน

๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๕๕ ส่วนราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด

๒.๒ ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร เช่น ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ให้นำไปประยุกต์ใช้โดยอนุโลม

๓. ตัวชี้วัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

กรณีที่ ๑ ส่วนราชการได้รับเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน น้ำหนักร้อยละ ๑๐ ได้แก่

ตัวชี้วัด “ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย” แบ่งเป็นตัวชี้วัดย่อย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๕
๒) ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๕

กรณีที่ ๒ ส่วนราชการไม่ได้รับเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน วัตถุประสงค์ ได้แก่

ตัวชี้วัด “ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม” น้ำหนักร้อยละ ๑๐

๔. รายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน

๔.๑ ตัวชี้วัดร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน

คำอธิบาย

- การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนจะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

- การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ ไม่รวมเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ถ้ามี)

สูตรคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการเบิกจ่าย} \times ๑๐๐}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ}}$$

เกณฑ์การประเมินรอบ ๖ เดือน

	๑	๒	๓	๔	๕
ส่วนราชการ (interval = ๒)	ร้อยละ ๒๗	ร้อยละ ๒๙	ร้อยละ ๓๑	ร้อยละ ๓๓	ร้อยละ ๓๕ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒ ตามมติ ครม.)
จังหวัด (interval = ๔.๕)	ร้อยละ ๑๗	ร้อยละ ๒๑.๕๐	ร้อยละ ๒๖	ร้อยละ ๓๐.๕๐	ร้อยละ ๓๕ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒ ตามมติ ครม.)

● เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน

	๑	๒	๓	๔	๕
ส่วนราชการ (interval = ๒)	มากกว่า ร้อยละ ๒๗ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๖	ร้อยละ ๗๘	ร้อยละ ๘๐ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๔ ตามมติ ครม.)
จังหวัด (interval = ๔)	มากกว่า ร้อยละ ๑๗ แต่ไม่เกิน ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๖	ร้อยละ ๘๐ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๔ ตามมติ ครม.)

เงื่อนไข : ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓ เพื่อจัดทำ Early Warning (ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘)
แหล่งข้อมูล : กรมบัญชีกลาง

๔.๒ ตัวชี้วัดร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

คำอธิบาย

● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมจะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ ไม่รวมเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ถ้ามี)

● สูตรคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานเบิกจ่าย} \times ๑๐๐}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานได้รับ}}$$

● เกณฑ์การประเมินรอบ ๖ เดือน

ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕
ส่วนราชการ (interval = ๑.๕๐)	ร้อยละ ๔๗ (ค่าต่ำสุดปีปกติ)	ร้อยละ ๔๘.๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๑.๕๐	ร้อยละ ๕๓ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒ ตามมติ ครม.)

ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕
จังหวัด (interval = ๗.๕)	ร้อยละ ๒๓	ร้อยละ ๓๐.๕๐	ร้อยละ ๓๘	ร้อยละ ๔๕.๕๐	ร้อยละ ๕๓ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒ ตามมติ ครม.)

● เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน

	๑	๒	๓	๔	๕
ส่วนราชการ (interval = ๐.๗๕)	ร้อยละ ๙๑ (ค่าต่ำสุดปีปกติ)	ร้อยละ ๙๑.๗๕	ร้อยละ ๙๒.๕๐	ร้อยละ ๙๓.๒๕	ร้อยละ ๙๔ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๔ ตามมติ ครม.)
จังหวัด (interval = ๖)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๖	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๘	ร้อยละ ๙๔ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๔ ตามมติ ครม.)

เงื่อนไข : ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓ เพื่อจัดทำ Early Warning (ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘)

แหล่งข้อมูล : กรมบัญชีกลาง

QR Code สิ่งที่มาด้วย ๑ - ๔

ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๒๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘



๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๔๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๖๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๒๐๕.๑/ ๒๙๒๗



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นเกี่ยวกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเสนอโดยสำนักงาน ก.พ. เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องในหลักการการขอทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ. เนื่องจากจะทำให้การประเมินดังกล่าว มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย ชุณหวชิร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrm_sbb@mof.go.th

สำเนาถูกต้อง

บุญ ทา ชื่น

(นางสาวปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ กท ๐๒๐๑/๒๕๖๕



กระทรวงกลาโหม

ถนนสนามไชย กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๓

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงกลาโหมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ รายละเอียดตามอ้างถึงนั้น

กระทรวงกลาโหมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ดังกล่าว กระทรวงกลาโหม ได้ให้ความเห็นชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔ ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้ดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดบางประการ โดยเฉพาะการกำหนดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เป็นตัวชี้วัดบังคับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐) ในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันนั้น กระทรวงกลาโหมไม่เห็นเพิ่มเติมจากที่ได้ให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูมิธรรม เวชยชัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

กรมเสมียนตรา

โทร. ๐ ๒๖๒๒ ๓๑๒๐

สำเนาถูกต้อง

ปัทมาธิษ

(นางสาวปัญญารีย์ ศีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ กต ๐๒๐๘/๒๔๗๖



กระทรวงการต่างประเทศ
ถนนศรีอยุธยา กทม. ๑๐๕๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการต่างประเทศเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ไม่มีข้อขัดข้องต่อข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมาริช เสงี่ยมพงษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๕๔๐๓ (นันทิชนัน)

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๕๒๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban๐๒๐๘@mfa.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญา อธิ์

(นางสาวปัญญารีย์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด
ที่ กก ๐๒๐๓/ ๐๐๔๔



กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๕ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การเสนอความเห็น เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยด่วน เรื่อง การทบทวนแนวทางการ
การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เห็นควรให้ความเห็นชอบ
ต่อการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
พลเรือนเสนอ เนื่องจากเป็นการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสม
และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งจะสามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการ
ตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖
ได้บัญญัติไว้ว่า ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบ
การพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด นำมาซึ่งประโยชน์
ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรพงศ์ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๓ ๑๕๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban.pkr@mots.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญา อธิ์

(นางสาวปัญฑารีย์ ดิประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด
ที่ พม ๐๒๐๙/ ๑๐๒๘๕



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี แจ้งขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอความเห็นต่อการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เห็นด้วยในหลักการต่อการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. พิจารณาการเพิ่มตัวชี้วัดประเด็นด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการใช้ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสำคัญในด้านการให้บริการต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก รวมถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐบนฐานของคุณธรรม

๒. พิจารณาการเพิ่มตัวชี้วัดประเด็นร่วมที่หน่วยงานภาครัฐควรจะต้องปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เช่น การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ ในอัตรา ๑๐๐ : ๑ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบถ้วน เนื่องจากปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการเพียงร้อยละ ๒๑.๐๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘) ซึ่งหากหน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินการจ้างงานคนพิการได้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด จะส่งผลให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีอาชีพและรายได้ ไม่น้อยกว่า จำนวน ๑๘,๘๕๑ คน ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานภาครัฐเร่งรัดการดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด ให้ครบถ้วน ภายในปี ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวราวุธ ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำเนาถูกต้อง

ปณิฏก จิว

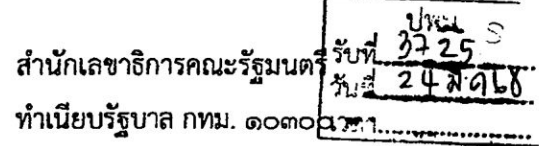
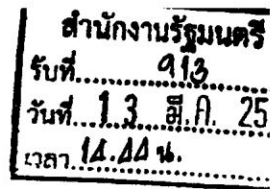
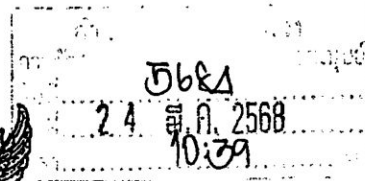
สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๔๔
โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๔๘

(นางสาวปัญญารีย์ ศีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘



๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๒๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหาร
ของหน่วยงานภาครัฐ ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา
ของคณะรัฐมนตรีโดยด่วนด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ที่ พม ๐๑๐๑/ ๕๗๓

- มอบ ปพม. พิจารณาดำเนินการ

(นายวรวิฑูรย์ ศิลปอาษา)
รมว.พม.

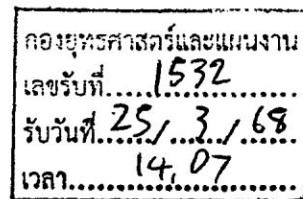
๒๑ มี.ค. ๖๘

(นางเรณูทิพย์ รัตนราศรี)

ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายของรัฐบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและประสานงานคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี



กองส่งเสริมและประสานงานคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๓๔ (กุลิศรา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

(นายอนุกุล ปิณฑะ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/ว(ล) ๒๖๒๘



กระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้วเห็นชอบกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐมีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรเพิ่มความชัดเจนในหลักการประเมินในกรณีที่ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐได้รับการแต่งตั้งระหว่างรอบการประเมิน

๒. เนื่องจากการเบิกจ่ายงบประมาณที่รวดเร็วอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของการดำเนินโครงการและอาจเกิดความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ดังนั้น ควรคำนึงถึงคุณภาพของการดำเนินงานโครงการด้วย หน่วยงานของรัฐควรมีกลไกการตรวจสอบที่รอบคอบเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเหมาะสม และเป็นไปตามเป้าหมาย

๓. การนำตัวชี้วัดการเบิกจ่ายงบประมาณไปใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) มีความกระชั้นชิดมากเกินไป อาจทำให้ไม่สามารถเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ควรพิจารณาให้ตัวชี้วัดดังกล่าวประเมินในรอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำเนาถูกต้อง

ศุภมาส

(นางสาวปัญญารีย์ ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

โทร ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๘๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cplo@mhesi.go.th

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวศุภมาส อิศรภักดี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ด่วนที่สุด

ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๓/๑๕๒๗๐



กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ยืนยันการเสนอความเห็นเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๑๖๖๐๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แจ้งยืนยันการเสนอความเห็นเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้ว เห็นควรยืนยันตามความเห็นเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สุภาวดี

(นางสาวสุดาวรรณ หวังศุภกิจโกศล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๘๘

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cplo@mhesi.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญาวุธ

(นางสาวปัญญารีย์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๐๒๒๒/ ๒๖๗๗



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยกำหนดให้การประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ประกอบด้วยตัวชี้วัด ไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” คำนวณร้อยละ ๑๐ เป็นตัวชี้วัดบังคับการประเมินผู้บริหารส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๖๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

๒. ตัวชี้วัด “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)” ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน คำนวณไม่เกินร้อยละ ๒๐ (ถ้ามี) ทั้งนี้ หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ หรือมีแต่กำหนดค่าน้ำหนักไม่ถึงร้อยละ ๒๐ สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางนฤมล ภิญโญสินวัฒน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ประสานงานคณะกรรมการรัฐมนตรีและรัฐสภา

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๕๖๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๔๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bsm@moac.go.th

สำเนาถูกต้อง

ผู้แทนฯ

(นางสาวปัญญารีย์ ศีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด



ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๖/๑๓๐

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ความเห็นเรื่องการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๒๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๖๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงคมนาคมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่องการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขอทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เนื่องจากเดิมคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ๒ มิติ ดังนี้

๑) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (ตัวชี้วัด) ร้อยละ ๗๐ แบ่งเป็น ๒ ส่วน

ส่วน ก. นโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำ (Function) มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐ - ๗๐ เป็นผลคะแนนที่นำมาจากตัวชี้วัดของส่วนราชการที่ได้ตกลงไว้กับสำนักงาน ก.พ.ร. ใช้ข้อมูลผลการประเมินของส่วนราชการประจำปีจากระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร.

ส่วน ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) กำหนดให้มีตัวชี้วัด ๑ ตัวมีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๓๐

๒) มิติด้านสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ ประเมินผลโดยสังเกตพฤติกรรมที่คาดหวัง ๔ สมรรถนะ

เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือที่อ้างถึง ๔ แจ้งการกำหนดตัวชี้วัด “ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย” ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐ เป็นตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ส่วน ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ สำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง อธิบดีหรือเทียบเท่า รอบการประเมินปี ๒๕๖๘ ดังนั้น เพื่อให้กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการ

ตามนโยบาย ...

ตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติการของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักงาน ก.พ. จึงเสนอขอทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป ในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ส่วน ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกลบหมายเป็นพิเศษ จากเดิม ๑ ตัวชี้วัด เปลี่ยนเป็นไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” คำนวณร้อยละ ๑๐ (ตัวชี้วัดบังคับ) โดยรายละเอียด และเกณฑ์การประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๔

๒) ตัวชี้วัด “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกลบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)” ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน คำนวณไม่เกินร้อยละ ๒๐ (ถ้ามี) ทั้งนี้ หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ หรือมีแต่กำหนดค่าน้ำหนักไม่ถึงร้อยละ ๒๐ สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ส่วน ก. นโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำ (Function) ได้

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้วเห็นด้วยกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ. เสนอขอทบทวนในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ส่วน ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกลบหมายเป็นพิเศษ โดยเห็นว่ามีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการบริหารราชการในปัจจุบันที่กำหนดตัวชี้วัดการเบิกจ่าย งบประมาณเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของรัฐบาล และสามารถกำหนดตัวชี้วัดเพิ่มในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ส่วน ข. ได้ในกรณีมีการดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกลบหมายเป็นพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๑๙

โทรสาร. ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ratchanee.p@mot.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญาวิช

(นางสาวปัญญาวิช ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๑๒๙



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้ว ไม่มีข้อขัดข้องต่อการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยมีความเห็นเพิ่มเติมในส่วนของตัวชี้วัดการประเมินด้านมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ซึ่งกำหนดให้ประกอบด้วยตัวชี้วัด ไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด และได้กำหนดตัวชี้วัดบังคับ ๑ ตัว เป็นตัวชี้วัดการเบิกจ่ายงบประมาณ จึงอาจไม่มีความยืดหยุ่นและไม่สามารถรองรับกับภารกิจพิเศษที่ถูกมอบหมายส่งผลให้ไม่สามารถสะท้อนการดำเนินงานตามภารกิจพิเศษได้อย่างครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จันทรรวงทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๖๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : mdes๐๒๐๐.๑๓@mdes.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญานิธิ

(นางสาวปัญญานิธิ ตีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/ ๑๑๘๑



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอความเห็น เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องต่อการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๐๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cplo.mnre@hotmail.com

สำเนาถูกต้อง

ชญาทาฐย์

(นางสาวปัญญารีย์ ตีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ที่ พน ๐๒๐๑/๐๗๗



กระทรวงพลังงาน

ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี

ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ความเห็นต่อการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงพลังงานเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงพลังงานพิจารณาแล้ว มีความเห็นที่ไม่ขัดข้องต่อการเสนอทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเป็นการกำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิระพันธุ์ สาสีรัฐวิภาค)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๓๘ , ๐๘ ๕๐๕๖ ๙๒๙๗ (สมบัติ)

โทรสาร ๐ ๒๑๔๐ ๖๑๘๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sombatpe@energy.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปณัทธวัช

(นางสาวปัญฑารีย์ ศิประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด
ที่ พณ ๐๒๑๓/ ๒๐๕๘



กระทรวงพาณิชย์
๕๖๓ ถ. นนทบุรี ต.บางกระสอ
อ. เมือง จ. นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงพาณิชย์เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้คณะกรรมการรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

กระทรวงพาณิชย์พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ไม่ขัดข้องต่อการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยเพิ่มเติมตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) มิติย่อยที่ ๒ ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกละเลยเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ซึ่งจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ อย่างไรก็ดี กระทรวงพาณิชย์มีความเห็นเพิ่มเติมว่า “การเบิกจ่ายงบประมาณ” มีปัจจัยภายนอกที่มีความเสี่ยงและอยู่นอกเหนือการควบคุมของหน่วยรับงบประมาณ และส่งผลกระทบต่อกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ อาทิ การใช้สิทธิอุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ การยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้างด้วยเหตุมีผู้ยื่นเสนอรายเดียวและขาดคุณสมบัติตามขอบเขตของงาน (TOR) และการที่ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการตามสัญญาหรือส่งมอบงานล่าช้า อันเกิดจากความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง อีกทั้งภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามวงเงินซึ่งจะอยู่ในช่วงไตรมาส ๓ - ๔ ของปี สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาทบทวนค่าน้ำหนักของตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทของการปฏิบัติราชการ หรืออาจพิจารณาทบทวนการวัดผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน รอบเดียว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย นริพทะพันธุ์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

สำเนาถูกต้อง

ปณต กุศล

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๐๗ ๖๖๓๗ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๕๒๕๖

(นางสาวปัญญารีย์ ศีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๒.๗/ ๘๐๗๒



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงมหาดไทย เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เสนอโดยสำนักงาน ก.พ. นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) ประกอบด้วย (๑) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. นโยบายรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) โดยใช้ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลการประเมินส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด และ (๒) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ซึ่งผู้รับการประเมินต้องตกลงร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับรัฐมนตรีเจ้าสังกัดใช้ดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือมอบหมายภารกิจพิเศษให้แก่ผู้บริหารส่วนราชการ ในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการนั้น ๆ โดยกระทรวงมหาดไทย ได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า สำหรับการกำหนดตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หากจะนำตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” มากำหนดเป็นตัวชี้วัดบังคับ ควรพิจารณากำหนดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติในการกำหนดตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารส่วนราชการข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุนิ ชาญวิรุณ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๒ ๐๔๓๕

สำเนาถูกต้อง

ปณิฏ ทาจิษฐ์

(นางสาวปัญญารีย์ ศีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

คำชี้แจงเรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรี
เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ
โดย
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

๑. ความเป็นมาเรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ ผู้ประเมิน ได้แก่ นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

๑.๒ ผู้รับการประเมิน ได้แก่ ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด

๑.๓ ให้ประเมิน ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) และมิติด้านสมรรถนะ (Competency)

(๑) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย ๒ มิติย่อย ได้แก่

(ก.) นโยบายรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำ (Function) มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐ - ๗๐ โดยใช้ข้อมูลตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลการประเมินส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด

(ข.) วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ประกอบด้วย ตัวชี้วัด ๑ ตัว มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๓๐ ซึ่งผู้รับการประเมินต้องตกลงร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด หากไม่มีตัวชี้วัดนี้สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัด (ก.) ได้

(๒) มิติด้านสมรรถนะ (Competency) มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ได้แก่ ๑) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน ๒) การเรียนรู้และพัฒนา ๓) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต และ ๔) การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

๒. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ และเห็นชอบมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้ง มอบหมายให้กรมบัญชีกลางและสำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ

๒.๒ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๖๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งการกำหนดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เป็นตัวชี้วัดในกรอบการประเมินผู้บริหารของส่วนราชการ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดและเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดดังกล่าวมีค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐

/๒.๓ โดยที่กรอบ...

๒.๓ โดยที่กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการตามข้อ ๑ ได้กำหนดรายละเอียดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ไว้สอดคล้องกัน ประกอบด้วยตัวชี้วัดไม่เกิน ๑ ตัวชี้วัด มีค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๓๐ โดยผู้รับการประเมินและผู้ประเมินจะร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนักให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การกำหนดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เป็นตัวชี้วัดบังคับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐) ในมิติการประเมินดังกล่าว ทำให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินไม่สามารถตกลงร่วมกันเพื่อกำหนดตัวชี้วัดดังกล่าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรให้มีการทบทวนมติคณะรัฐมนตรี (เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔)

๓. ข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

สำนักงาน ก.พ. เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป กำหนดให้การประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ประกอบด้วยตัวชี้วัดไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐ (ตัวชี้วัดบังคับ) สำหรับรายละเอียดและเกณฑ์การประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ตามข้อ ๒.๒

(๒) ตัวชี้วัด “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)” ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน ค่าน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๐ (ถ้ามี) ทั้งนี้ หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ หรือมีแต่กำหนดค่าน้ำหนักไม่ถึงร้อยละ ๒๐ สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) ได้

๓.๒ มอบหมายให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมได้ โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

๔. ความเห็นของกระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) ประกอบด้วย (๑) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. นโยบายรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) โดยใช้ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลการประเมินส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด และ (๒) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ซึ่งผู้รับการประเมินต้องตกลงร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับรัฐมนตรีเจ้าสังกัดใช้ดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือมอบหมายภารกิจพิเศษให้แก่ผู้บริหารส่วนราชการ ในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการนั้น ๆ โดยกระทรวงมหาดไทย ได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า สำหรับการกำหนดตัวชี้วัดในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หากจะนำตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” มากำหนดเป็นตัวชี้วัดบังคับ ควรพิจารณากำหนดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติในการกำหนดตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารส่วนราชการข้างต้น

จึงเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๒๐๐๗/๗๗๕๓



กระทรวงยุติธรรม
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๑๓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงยุติธรรมเสนอความเห็นเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอมีความเหมาะสมและสอดคล้องตามกรอบการประเมินผู้บริหารของส่วนราชการตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบกับข้อเสนอของคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการนำมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปเป็นแนวทางในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและใช้จ่ายภาครัฐในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ และสอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน จึงเห็นชอบด้วยกับกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก

(ทวี สอดส่อง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๓๐๒ (อภินันท์)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ apinun.k@moj.go.th

สำเนาถูกต้อง

นางสาวพัชราภรณ์

(นางสาวพัชราภรณ์ ตีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

๑๑๑๑๑

ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๓ ๑๕



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องต่อการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล และปฏิบัติการกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban.mol@mol.mail.go.th

สำเนาถูกต้อง

ณัฏฐา วัชร

(นางสาวปัญญารีย์ ตีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ที่ รง ๐๑๐๐.๑/๖๖๑๔



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๐๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งยืนยันการเสนอความเห็นของกระทรวงแรงงานต่อคณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

[illegible]

๒๘. หนังสือ...

๒๘. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๑๖๖๗๑ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒๙. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๖๙๕๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๐. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๖๗๔๕ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๖๗๕๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีแนบท้ายรายชื่อเรื่องการเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี ของกระทรวงแรงงาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่า ตามที่กระทรวงแรงงานได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี และต่อมาได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้รัฐมนตรีพ้นจากความเป็นรัฐมนตรีและแต่งตั้งรัฐมนตรี ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอทราบว่าการกระทรวงแรงงานประสงค์จะยืนยันเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีตามเดิมหรือจะมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ ประการใด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว ขอแจ้งยืนยันตามความเห็นเดิม ตามบัญชีแนบท้ายรายชื่อเรื่องการเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี ของกระทรวงแรงงาน ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์กวิน จึงรุ่งเรืองกิจ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานรัฐมนตรี
กลุ่มงานประสานการเมือง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๑๖
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๕๕๗๒

สำเนาถูกต้อง

ปัทมาธิ์

(นางสาวปัทมาธิ์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

บัญชีแนบท้าย
รายชื่อเรื่องการเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี
ของกระทรวงแรงงาน

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
๑	ร่างพระราชบัญญัติการศึกษาเท่าเทียม พ.ศ.	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๐๓๒ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘
๒	ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๔๘๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดี แรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (การพิจารณาพิพากษาคดีอาญา ตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน) และร่างพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดี ค้ามนุษย์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๖๐๔ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	ร่างกฎกระทรวงการขอรับใบคู่มือคนงาน ผู้รับจ้าง หรือ ใบคู่มือผู้แทนของผู้รับหนังสืออนุญาต ตามกฎหมายว่า ด้วยป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๘๑๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘
๕	มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาค้าแรงงานทำธุรกรรมทำภาพยนตร์ ต่างประเทศในประเทศไทย	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๕๔๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖	(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ วัฒนธรรมของประเทศไทยสู่ระดับสากล (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)	หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๓๖๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๗	ร่างพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๕๔๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๘	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต พ.ศ. ๒๕๖๗	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๘๓๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๙	ขอความเห็นชอบให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ปรับขยายเขตอำนาจเงินเดือนขั้นสูงสุด ตามบัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ชั้น	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๐๙๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
๑๐	ขอความเห็นชอบให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ปรับขยายเขตอำนาจเงินเดือนขั้นสูงสุด ตามบัญชี โครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ชั้น	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๑๐/๑๓๑๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๑	ขอความเห็นชอบร่างแผนแม่บทเพื่อพัฒนาเกษตรกรรม ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๕)	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๓๖๐ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๒	ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับการดำเนินงาน ในการเข้าเป็นสมาชิกองค์การเพื่อความร่วมมือทาง เศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ของประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๗๙๙ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
๑๓	แนวทางการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารองค์กร (AI Governance Guideline for Executives)	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๓๑๓ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๗๔๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๕	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๒๓๔๘ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๖	ร่างพระราชบัญญัติการจัดการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล พ.ศ.	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๖๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๑๗	การดำเนินการตามข้อเสนอการพัฒนาหลักประกันบริการทางสังคมแก่กลุ่มเป้าหมายที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๗๐๗ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๘	ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๘๔๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๙	ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่และไอร์แลนด์เหนือ	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๙๑๒ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๐	ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๒๗๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
๒๑	ร่างพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๓๔ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒๒	รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๖๗๘ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒๓	รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๙๙๒ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
๒๔	(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๑๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒๕	รายงานตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐	หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๓๗๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
๒๖	การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐ	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๓๑๕ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๗	ร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๗๐๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๒๘	รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๐๘๗ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
๒๙	ขอเสนอ (ร่าง) แผนการรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๖๖๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓๐	มติสมัชชาสุขภาพเฉพาะประเด็น ว่าด้วยการสานพลังสร้างสภาวะแวดล้อมทางกายภาพและสังคมเพื่อลดโรคไม่ติดต่อ	หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๖๑๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๓๑	การขับเคลื่อนระบบงานเอกสารอิเล็กทรอนิกส์รองรับนโยบายรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย	หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๑๙๐๙ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๒๒๓๕



กระทรวงวัฒนธรรม

๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร

เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงวัฒนธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้ว เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ประกอบกับมีกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันซึ่งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำความเห็นเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๑๑๑

(นางสาวสุดาวรรณ หวังศุภกิจโกศล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๗๐

โทรสาร ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@m-culture.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญาวิสัย

(นางสาวปัญญารีย์ ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/ ๑๐๖๑๓



กระทรวงวัฒนธรรม

๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร

เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๑

กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๑๒๓๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๑๖๖๐๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงวัฒนธรรม เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอทราบว่าการกระทรวงวัฒนธรรมประสงค์จะยืนยันเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาตามเดิม หรือจะมีความเห็นเพิ่มเติม หรือไม่ ประการใด นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้ว ขอยืนยันความเห็นกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ประกอบกับมีกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล และการปฏิบัติภารกิจ ของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำความเห็นเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแพทองธาร ชินวัตร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๐๔ ๓๕๗๐

โทรสาร ๐ ๒๒๐๔ ๓๕๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@m-culture.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัทมาวีร์

(นางสาวปัทมาวีร์ ตีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/วทว๕



กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕/๖ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอความเห็นเกี่ยวกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายภาครัฐและการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(เพิ่มพูน ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๕๗

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_pmg@moe.go.th

สำเนาถูกต้อง

ณัฐภาณุวงศ์

(นางสาวปัญญารีย์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

“เรียนดี มีความสุข”

22 ก.ค. 2568



ที่ สธ ๐๒๑๖/๖๕๐๓

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เห็นด้วยตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และเห็นว่าแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐมีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถสะท้อนประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการได้เป็นอย่างดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๐๓๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : opdc.moph@gmail.com

สำเนาถูกต้อง

ณัฐพร ด้ย

(นางสาวปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ อก ๐๒๑๐(๒)/๒๕๕๔



กระทรวงอุตสาหกรรม

ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท

เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว (ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงอุตสาหกรรม เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงอุตสาหกรรมได้พิจารณากรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐแล้ว ไม่มีข้อขัดข้องในหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมอบหมายให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมและมีความชัดเจนในการวัดผล รวมทั้งมีความสอดคล้องตามสถานการณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกนัฏ พร้อมพันธุ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๓๐ ๖๙๗๗ ต่อ ๖๙๗๗๐๒

โทรสาร ๐ ๒๕๓๐ ๖๙๗๙

สำเนาถูกต้อง

ปัญญากวี

(นางสาวปัญญารีย์ ศีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๑๑๓/๒๕๓๖



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การให้ความเห็นกรณีทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ให้ความเห็นเกี่ยวกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เห็นด้วยกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเนื่องจากมีความยืดหยุ่นและรองรับความเปลี่ยนแปลงกับสถานการณ์การทำงาน ของหน่วยงานภาครัฐที่อาจได้รับการกิจเร่งด่วนหรือนโยบายใหม่ ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางยุพา ทวีวัฒนะกิจบวร)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๘๘๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opm.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปณิฏพัทธ์

(นางสาวปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

สปน. สุจริต มีจิตสำนึก ยึดถือคุณธรรม รวมพลังต่อต้านทุจริต

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗/๑๗.๑/๓๗๘

สำนักงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘

ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป กำหนดให้การประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ประกอบด้วยตัวชี้วัดไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” คำนวณร้อยละ ๑๐ (ตัวชี้วัดบังคับ) สำหรับรายละเอียดและเกณฑ์การประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๑.๒ ตัวชี้วัด “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)” ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน คำนวณไม่เกินร้อยละ ๒๐ (ถ้ามี) ทั้งนี้ หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ หรือมีแต่กำหนดค่าน้ำหนักไม่ถึงร้อยละ ๒๐ สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) ได้

๒. มอบหมายให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมได้โดยไม่ต้องเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/สำนักงบประมาณ...

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อเป็นการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการนำผลการเบิกจ่ายงบประมาณมาใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ จะสามารถสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานและความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล ก่อให้เกิดการหมุนเวียนของเม็ดเงินในระบบเศรษฐกิจ เพื่อให้แนวทางการประเมินดังกล่าวมีความครอบคลุมการดำเนินงานของหน่วยงานและผู้บริหาร สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดฯ ดังนั้นจึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ อย่างไรก็ตาม ในการกำหนดประเด็นตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เห็นควรวัดผลโดยนำผลการใช้จ่ายงบประมาณ (การก่อหนี้ฯ) เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสิน เนื่องจากหน่วยรับงบประมาณมีลักษณะการดำเนินงานตามภารกิจซึ่งมีความแตกต่างกัน เช่น หน่วยรับงบประมาณที่เป็นหน่วยก่อสร้าง หน่วยที่มีการจัดหาครุภัณฑ์ในต่างประเทศ หรือหน่วยที่จะต้องจัดจ้างในการศึกษา ออกแบบ เป็นต้น โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาประกอบการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐร่วมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำเนาถูกต้อง

จุฬารัตน์

(นางสาวปัญญารีย์ ตีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กองประเมินผล ๑

โทร. ๐๙ ๕๔๘๘๙ ๒๙๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th

22 ก.ค. 2568



ที่ นร ๐๘๐๑/๓๕๖๓

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๗๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘

ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๐๕๐๒

ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการ
พิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ พิจารณาแล้วเห็นว่าการทบทวนกรอบแนวทางดังกล่าว
สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยเห็นสมควรเพิ่มเติมข้อมูลประกอบการประเมินมิติด้านผลสัมฤทธิ์
ข้อ ๑.๑ การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function)
ในส่วนภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ อาทิ “นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง
แห่งชาติ” เพื่อให้ครอบคลุมภารกิจด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย บางชวด)

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๑๒๑

โทรสาร ๐ ๒๖๒๙ ๘๐๕๖

สำเนาถูกต้อง

ปัญญาวิช

(นางสาวปัญญารีย์ ศีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/๗๔



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วนความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า คณะรัฐมนตรีสามารถให้ความเห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอได้ตามที่เห็นสมควร จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน

ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖ - ๙ ต่อ ๑๒๓๔ (นางสาวพันไมล์)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๕๘

www.ocs.go.th

www.lawreform.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocs.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัทมาธิ์

(นางสาวปัทมาธิ์ ศีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘

ที่ นร ๑๑๐๑/๑๕๗๙



สำนักงานสภาพัฒนาการ

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ของ สำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป ซึ่งกำหนดให้การประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ประกอบด้วยตัวชี้วัดไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” คำนวณร้อยละ ๑๐ (ตัวชี้วัดบังคับ) ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด และ ๒. ตัวชี้วัด “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)” ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน คำนวณไม่เกินร้อยละ ๒๐ (ถ้ามี) ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. และ สำนักงาน ก.พ. ควรร่วมกันศึกษาความเหมาะสมแนวทางการพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานภาครัฐ เกิดความชัดเจน และเพื่อให้มีความยืดหยุ่น เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้มีความเหมาะสมชัดเจนในกรอบแนวทาง รูปแบบประเมิน และชี้แจงทำความเข้าใจต่อหน่วยงานภาครัฐในแนวปฏิบัติของการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายตनुชา พิขยนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๑๔๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๘๐๑๓

สำเนาถูกต้อง

นายพชร วัชร

(นางสาวปัญญารีย์ ตีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๕๕



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘

ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการตามแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า ในปัจจุบันประมาณถัดไป นอกเหนือจากการกำหนดให้มีตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ภายใต้ตัวชี้วัด “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกระบุหมายเป็นพิเศษ (Urgency/ assigned Tasks)” แล้ว การกำหนดให้มีวาระเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล ถือเป็นสิ่งที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการภาครัฐซึ่งจะส่งผลต่อการสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานของรัฐ และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เช่น การพัฒนาคุณภาพการให้บริการและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปรับเปลี่ยนสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation) การพัฒนานวัตกรรมและยกระดับการให้บริการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรรพมา เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๒๖ (ศุภมณี)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัทมาธิ์

(นางสาวปัทมาธิ์ ศิประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๓๐๑.๐๔/๗๗๓



สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๕๕๕ ถนนวิภาวดีรังสิต
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘

ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๒๕

ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเสนอความเห็นเกี่ยวกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เห็นชอบกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารจากภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ และการเบิกจ่ายงบประมาณจะช่วยให้ผลการประเมินสะท้อนการขับเคลื่อนเป้าหมายได้ชัดเจนขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณฤตม์ เทอดสถีรศักดิ์)

เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

สำนักงานเลขาธิการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๘๔๑๒ (สุรรัตน์)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@boi.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัทมา ชัย

(นางสาวปัทมาชัย ศีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๔๑๒/๓๕๙๒



สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๘๙/๑๖๘-๑๗๐ ถนนวิภาวดีรังสิต
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้แจ้งให้สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติพิจารณาแล้ว เห็นว่าแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ จะสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ รวมถึงเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นด้วยกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรสิทธิ์ กิตติมงคล)

เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๔ ๑๘๐๐ ต่อ ๑๒๑๙, ๑๒๑๒

โทรสาร ๐ ๒๕๒๑ ๙๑๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@onwr.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวอุทุมพร เกตุบท โทรศัพท์ ๐๙ ๔๕๕๘ ๒๔๙๕

สำเนาถูกต้อง

ญัตติฯ

(นางสาวปัญญารีย์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๕๐๕.๐๒/๓๙



สำนักงาน ป.ย.ป.

๕๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. (เดิม) ชั้น ๔

ถนนพิษณุโลก แขวงดุสิต กทม.

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐ และขอให้สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ป.ย.ป. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐมีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทและสภาพการณ์ปัจจุบัน อันจะส่งผลให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและการกิจสำคัญของส่วนราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางชุตีมา หาญเผชิญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๗๐๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@sto.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญางษ์

(นางสาวปัญญารีย์ ศีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๕๑๐๑/ ๒๕๐๓



สำนักบริหารงานบุคคล กอ.รมน.

สวนรินฤดี เขตดุสิต

กรุงเทพมหานคร

๑๐๓๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

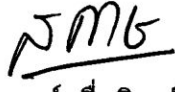
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ด้วยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือขอให้ กอ.รมน. เสนอความเห็น เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น กอ.รมน. ไม่มีข้อคิดเห็นหรือข้อพิจารณาเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อกราบทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

พลตรี 
(สุทธเขตต์ ชันภิรมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักบริหารงานบุคคล กอ.รมน. ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานบุคคล กอ.รมน.

สำนักบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๗๔

สำเนาถูกต้อง

ปัทมาวัชร

(นางสาวปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๕๕๐๐/๔๔



ศูนย์อำนวยการรักษาสถาปัตยกรรมของชาติ
ทางทะเล
อาคารโทรคมนาคม บางรัก
เลขที่ ๗๒ ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก
เขตบางรัก กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามอ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้ ศูนย์อำนวยการรักษาสถาปัตยกรรมของชาติทางทะเล (ศรชล.) พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี นั้น

ศูนย์อำนวยการรักษาสถาปัตยกรรมของชาติทางทะเล (ศรชล.) ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่องการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปเพื่อพัฒนาระบบการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับบริบทในการปฏิบัติราชการในส่วนราชการแต่ละประเภท ซึ่งมีการแยกมิติการประเมินให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นลดความซ้ำซ้อนและสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ ทั้งนี้ ยังเป็นการช่วยเพิ่มศักยภาพของส่วนราชการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นไปตามหลักการของการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐของ สำนักงาน ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๓๖๖

(นางสาวปัทมา ธีระไชย)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการรักษาสถาปัตยกรรมของชาติทางทะเล

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๗๐๐๐ ต่อ ๕๘๘๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : msdg@thai-mecc.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัทมา ธีระไชย

(นางสาวปัทมา ธีระไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ พศ ๐๐๐๑/๔๑๕๘



สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล
จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๐๕๐๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหาร
ของหน่วยงานภาครัฐ ไปเพื่อดำเนินการ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา และหนังสือที่อ้างถึง ๒
สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เร่งรัดการเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาโดยด่วน
ความละเอียดแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พิจารณาความตามหนังสือข้างต้นแล้ว เห็นชอบ
การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ดังกล่าว ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และ
ไม่มีความเห็นเพิ่มเติมประการใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอินทพร จั่นเอี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

สำนักงานเลขานุการกรม

โทร. ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๒๖

โทรสาร ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@onab.go.th

สำเนาถูกต้อง

ฐิติพร ฐิติ

(นางสาวปัญญารีย์ ศีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘

ที่ กร ๐๐๐๗/ ๗๐๗)



สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ
เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒๐๑๒ ซอยอรุณอมรินทร์ ๓๖ ถนนอรุณอมรินทร์
แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ได้แจ้งประสานให้สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) เสนอความเห็นต่อการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการความละเอียดแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน กปร. เห็นด้วยกับการกำหนดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” คำนวณร้อยละ ๑๐ ในรอบการประเมินผู้บริหารของส่วนราชการมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ตามข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ที่อาจช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามและประเมินผลการใช้งบประมาณที่ได้รับมอบหมายของส่วนราชการ รวมถึงเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริหารมีความรับผิดชอบในการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ ซึ่งจะทำให้ภาพรวมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารมีความครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุพร ตรีนรินทร์)

เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๔๔๗ ๘๕๕๐, ๐ ๒๔๔๗ ๘๕๐๐-๖ ต่อ ๑๐๖-๑๐๘

โทรสาร. ๐ ๒๔๔๗ ๘๕๕๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@rdpb.go.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญทิพย์

(นางสาวปัญญทิพย์ ดีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ ดช ๐๐๐๗.๑๕/๑๓๕๖



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ถนนพระรามที่ ๑ เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร
๑๐๓๓๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณและการเงิน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๑๐.๐๑๓/๑๕๓๓
ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘

ตามอ้างถึง ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการ
ทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ โดยการกำหนดให้มีตัวชี้วัด “การเบิกจ่าย
งบประมาณ” เป็นตัวชี้วัดบังคับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐) ในมิติการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ ข. วาระเร่งด่วนหรือ
ภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พิจารณาแล้วเห็นควรเพิ่มตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เป็นตัวชี้วัด
อีกมิติหนึ่ง ซึ่งมีผลทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีและเห็นถึงความสำเร็จการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน
ว่ามีประสิทธิภาพในการดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจโท

(กฤษฎา สุระเชษฐพงษ์)

ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๖๘

โทรสาร ๐ ๒๒๕๒ ๗๙๕๖

สำเนาถูกต้อง

ชฎาทาจิ

(นางสาวปัญหารีย์ ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568



สิ่งที่ส่งมาด้วย



ส่วนราชการ สปป.
ที่ ๐๐๑๐.๐๑๓/๖๔๓๓.

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน ผบช.สยศ.ตร.

กลุ่มงานประเมินผลยุทธศาสตร์ ยศ.

เลขรับ.....๐๘๒.....

วันที่.....๑๔ เม.ย. ๖๕.....

เวลา.....๐๘.๐๘ น.....

บันทึกข้อความ

เลขรับ 1205

วันที่ 18 เม.ย. 2568

เวลา ๐๙.๐๐

โทร. ๐ ๒๒๐๔ ๒๐๔๔

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือ สยศ.ตร. ค่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๑๕/๒๐๔๔ ลง ๒๔ มี.ค.๖๘ แจ้งสั่งการ ตร. ลง ๒๔ มี.ค.๖๘ ท้ายหนังสือ สยศ.ตร. ค่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๗.๑๕/๑๙๘๒ ลง ๒๑ มี.ค.๖๘ ให้เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ โดยการกำหนดให้มีตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เป็นตัวชี้วัดบังคับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐) ในมิติการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ โดยให้ สปป. พิจารณามีความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ สยศ.ตร. เพื่อนำเสนอ ตร. ทราบ นั้น

สปป. ขอส่งผลการพิจารณาความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องในการกำหนดให้มีตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ต.

(ภาณุพงศ์ ขอบเพื่อน)

รอง ผบช.ฯ รรท.ผบช.สปป.

1. ผลการเบิกจ่ายและผลการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

1.1 ผลการเบิกจ่ายภาพรวม ตร.

ในภาพรวมผลการเบิกจ่าย พบว่า งบประมาณรายจ่ายภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566 ผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีผลการเบิกจ่ายเกินกว่าเป้าหมาย ส่วนงบประมาณรายจ่ายประจำ มีผลการเบิกจ่ายเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดทั้ง 3 ปี อย่างไรก็ตาม งบประมาณรายจ่ายลงทุน มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าที่กำหนดไว้ทั้ง 3 ปี

ภาพรวม					
ปีงบประมาณ	งบประมาณสุทธิ	เบิกจ่ายสะสม	ร้อยละเบิกจ่ายสะสม	เป้าหมาย ตาม มติ ครม.	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย(%)
2567	119,278,998,299.53	111,144,040,669.22	93.18	93.00	0.18
2566	118,099,236,860.70	109,240,630,958.61	92.50	93.00	-0.50
2565	117,513,215,383.06	106,865,088,074.54	90.94	93.00	-2.06
เฉลี่ย 3 ปี	118,297,150,181.10	109,084,754,244.10			

รายจ่ายประจำ					
ปีงบประมาณ	งบประมาณสุทธิ	เบิกจ่ายสะสม	ร้อยละเบิกจ่ายสะสม	เป้าหมาย ตาม มติ ครม.	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย(%)
2567	107,527,861,750.55	106,073,378,490.28	98.65	98.00	0.65
2566	104,471,258,251.30	103,234,655,984.46	98.82	98.00	0.82
2565	100,386,078,289.31	99,127,975,306.29	98.75	98.00	0.75
เฉลี่ย 3 ปี	104,128,399,430.39	102,812,003,260.34			

รายจ่ายลงทุน					
ปีงบประมาณ	งบประมาณสุทธิ	เบิกจ่ายสะสม	ร้อยละเบิกจ่ายสะสม	เป้าหมาย ตาม มติ ครม.	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย(%)
2567	11,751,136,548.98	5,070,662,178.94	43.15	75.00	-31.85
2566	13,627,978,609.40	6,005,974,974.15	44.07	75.00	-30.93
2565	17,127,137,093.75	7,737,112,768.25	45.17	75.00	-29.83
เฉลี่ย 3 ปี	14,168,750,750.71	6,274,249,973.75			

1.2 ผลการใช้จ่ายภาพรวม ตร.

ในภาพรวมผลการใช้จ่าย พบว่า งบประมาณรายจ่ายภาพรวม มีผลการใช้จ่ายต่ำกว่าเป้าหมาย ทั้ง 3 ปี งบประมาณรายจ่ายลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2565 มีผลการใช้จ่ายเท่ากับเป้าหมาย อย่างไรก็ตามปี พ.ศ. 2566 มีผลการใช้จ่ายต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

ภาพรวม					
ปีงบประมาณ	งบประมาณสุทธิ	ใช้จ่ายสะสม	ร้อยละใช้จ่ายสะสม	เป้าหมาย ตาม มติ ครม.	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย(%)
2567	119,278,998,299.53	119,224,951,870.96	99.95	100.00	-0.05
2566	118,099,236,860.70	118,040,219,977.61	99.95	100.00	-0.05
2565	117,513,215,383.06	117,473,437,006.17	99.97	100.00	-0.03
เฉลี่ย 3 ปี	118,297,150,181.10	118,246,202,951.58			

รายจ่ายประจำ					
ปีงบประมาณ	งบประมาณสุทธิ	ใช้จ่ายสะสม	ร้อยละใช้จ่ายสะสม	เป้าหมาย ตาม มติ ครม.	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย(%)
2567	107,527,861,750.55	107,473,815,321.98	99.95	100.00	-0.05
2566	104,471,258,251.30	104,413,812,368.21	99.95	100.00	-0.05
2565	100,386,078,289.31	100,346,309,912.42	99.96	100.00	-0.04
เฉลี่ย 3 ปี	104,128,399,430.39	104,077,979,200.87			

รายจ่ายลงทุน					
ปีงบประมาณ	งบประมาณสุทธิ	ใช้จ่ายสะสม	ร้อยละใช้จ่ายสะสม	เป้าหมาย ตาม มติ ครม.	สูง/ต่ำกว่าเป้าหมาย(%)
2567	11,751,136,548.98	11,751,136,548.98	100.00	100.00	0.00
2566	13,627,978,609.40	13,626,407,609.40	99.99	100.00	-0.01
2565	17,127,137,093.75	17,127,127,093.75	100.00	100.00	0.00
เฉลี่ย 3 ปี	14,168,750,750.71	14,168,223,750.71			

2. เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีและงบประมาณทั่วไปของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

ในภาพรวม พบว่า งบประมาณรายจ่ายที่กันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี พ.ศ. 2565-2566 พับไป ร้อยละ 6.37 ส่วน ปี พ.ศ. 2567 ยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาการขยายเวลาการเบิกจ่ายเงิน

ปีงบประมาณ	งบเงินไว้เบิกเหลื่อมปี						งบประมาณทั่วไป						
	รวม		CX		PO		รวม			CX		PO	
	รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	รายการ	จำนวนเงิน	รายการ	จำนวนเงิน
2567	2,752	9,259,832,545.81	115	3,102,336,850.01	2,637	6,157,495,695.80	-	-	-	-	-	-	-
2566	2,302	10,031,654,061.83	126	2,456,118,179.10	2,176	7,575,535,882.73	21	1,316,071,147.92	13.12	4	503,792,200.00	17	812,278,947.92
2565	2,283	11,019,502,138.72	146	1,570,418,888.21	2,137	9,449,083,250.51	25	616,124,627.67	5.59	3	190,196,400.00	22	425,926,227.67
รวม 3 ปี	7,337	10,103,662,915.45	129	2,376,291,305.77	2,317	7,727,371,609.68	46	644,065,258.53	6.37	2	231,330,200.00	13	412,735,058.53

3. ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้ผลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณของ ตร. ต่ำกว่าเป้าหมายตามมติ ครม. และมีงบประมาณพับไป สาเหตุ ดังนี้

3.1 สถานการณ์ในการจัดตั้งรัฐบาลที่ต้องเป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงส่งผลให้การพิจารณาร่าง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีความล่าช้ากว่าปีงบประมาณอื่น

3.2 ในช่วงไตรมาสที่ 1 และ 2 ของปีงบประมาณ ตร. จะมีการใช้จ่ายจากเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีก่อน เป็นลำดับแรก เนื่องจากเกรงว่างบประมาณจะพับ ต่อมาจึงใช้จ่ายงบประมาณในปีปัจจุบัน เป็นลำดับถัดมา ประกอบกับ รายการที่ก่อหนี้ผูกพัน หรือลงนามในสัญญาแล้วยังไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนที่กำหนด เนื่องจากส่วนใหญ่อยู่ระหว่างการดำเนินงานของผู้รับจ้าง หรือรอส่งมอบงาน โดยต้องรอเบิกจ่าย งบประมาณ ตามงวดงาน หรือดำเนินการให้แล้วเสร็จ จึงขอเบิกจ่ายในงวดเดียว

3.3 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ความแปรปรวนของสภาพอากาศและภัยพิบัติจากสาเหตุภัยแล้งและเกิดอุทกภัย ในหลายพื้นที่ของประเทศ ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กับอีก 5 อำเภอ ทำให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของ ตร. ต้องล่าช้าไม่เป็นไปตามแผน และส่งผลกระทบต่อหน่วยของ ตร. ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ต้องปรับวิธีการทำงานและปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เหมาะสมสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาตามบริบทของแต่ละพื้นที่

3.4 การดำเนินงานของ ตร. ที่ผ่านมา (ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) โดยเฉพาะรายจ่ายลงทุน มีความล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เนื่องจากประสบปัญหา การดำเนินงานของ ตร. ทั้งในขั้นตอนก่อนการจัดซื้อจัดจ้างและระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาทิ

1) การขออนุญาตเข้าใช้พื้นที่

2) การปรับแก้ไขรายละเอียดแบบรูปรายการให้สอดคล้องกับพื้นที่ดำเนินการ

3) การปรับปรุงราคากลางใหม่ให้เป็นปัจจุบันตามความผันผวนของราคาวัสดุ/ครุภัณฑ์ ข้องจำกัด ในการจัดทำแบบรูปรายการ/ประมาณการราคา/ผู้รับจ้างทำงานขาดทุนหมุนเวียน/รายละเอียดคุณลักษณะ ของหน่วยในภูมิภาค

4) ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางเทคนิคและจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรจาก หน่วยงานอื่น (โยธาจังหวัด)

5) การยกเลิกการประกวดราคา เนื่องจากไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา หรือมีผู้เสนอราคาไม่ถูกต้องตามเงื่อนไขที่กำหนด หรือมีผู้เสนอราคาถูกต้องเพียงรายเดียว

6) มีผู้อุทธรณ์ผลการประกวดราคา/การดำเนินการตามขั้นตอนของหลักเกณฑ์ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

7) บุคลากรโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน ทำให้ทำงานไม่ต่อเนื่อง

3.5 โครงการจัดหาชุดโพรแกรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของ ตร. เป็นวงเงินสูง บางรายการมีข้อจำกัดต้องจัดหาจากต่างประเทศ หรือมีผู้ขายรายเดียว หรือส่งออกไม่ได้ในสถานการณ์ไม่ปกติ

3.6 รายจ่ายประจำ ประกอบด้วยรายการ ทำสัญญาจ้าง หรือ ทำสัญญาเช่า ต้องเบิกจ่ายตามงวดงาน ได้แก่ ค่าบำรุงรักษาโปรแกรมและระบบคอมพิวเตอร์ ค่าเช่ายานพาหนะ หรือ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ต้องรอการแต่งตั้งโยกย้ายประจำปี/ปรับปรุงหลักสูตร)

4. สรุปผล

จากข้อมูลตามข้อ 1-3 พบว่า ตร. มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้ง 3 ปี รายจ่ายลงทุนต่ำกว่าเป้าหมายตามมติ ครม. ค่าเฉลี่ยร้อยละ 30.87 งบประมาณที่กักเงินไว้เบิกเหลือในปี พ.ศ. 2565-2566 พบไป ร้อยละ 6.37 ส่วนปี พ.ศ. 2567 ยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาการขยายเวลาการเบิกจ่ายเงิน แต่มีข้อสังเกตว่ากรณีร่าง พ.ร.บ.งบประมาณ พ.ศ. 2567 มีความล่าช้ากว่าปีงบประมาณอื่น แต่ ตร. ยังมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมและรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 เกินกว่าเป้าหมาย นั้นแสดงถึง ตร. มีการควบคุมแรงรัด การใช้จ่ายงบประมาณได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ประกอบกับปัจจุบัน ตร. โดย สกบ. ได้จัดประชุมขับเคลื่อนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อติดตามสถานะการดำเนินการของรายจ่ายลงทุนแต่ละรายการ โดยเฉพาะเงินกันไว้เบิกเหลือปี และงบประมาณปีปัจจุบันทุกสัปดาห์ ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. เป็นที่ปรึกษาควบคุม กำกับ ดูแล อย่างใกล้ชิด รวมถึง จัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดการซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจน ผบ.ตร. ได้มอบนโยบายการบริหารราชการ เน้นย้ำการเปลี่ยนแนวคิด (MINDSET) นโยบายหลัก เน้นหนัก และเร่งด่วน ข้อ 12 ปรับการบริหารงานบุคคลและงบประมาณใหม่ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด ตร. กำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด มิให้เกิดงบประมาณพบไป ดังนั้น เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณบรรลุเป้าหมายตามมติ ครม. กำหนด ให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในระบบเศรษฐกิจของประเทศ สงป. จึงขอให้ สยศ.ตร. รับข้อสังเกตไปพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

4.1 มาตรา 43 แห่ง พ.ร.บ.ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561 ได้กำหนดเกี่ยวกับกรณีที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันภายในปีงบประมาณ โดยเฉพาะรายจ่ายลงทุน หากก่อนนี้ผูกพันแล้ว สามารถขอ กักเงินไว้เบิกจ่ายเหลือปีกับกระทรวงการคลังได้ ครั้งละไม่เกิน 6 เดือน แต่หากยังไม่สามารถก่อนนี้ผูกพันได้ทันภายในปีงบประมาณจะมีผลทำให้งบประมาณถูกพบไป กรณีใช้ตัวชี้วัด “มิติการเบิกจ่ายงบประมาณ” ควรวัดค่าเป้าหมายวันทำการสุดท้ายของเดือน ก.ย. ในปีถัดไป (รวม 2 ปีงบประมาณ)

4.2 มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของกระทรวงการคลัง กำหนดให้หน่วยรับงบประมาณเร่งการใช้จ่ายให้บรรลุเป้าหมายตามมติ ครม.กำหนด เพื่อนำเม็ดเงินลงสู่ระบบเศรษฐกิจ และสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจของประเทศ การตั้งเป้าหมายดังกล่าว มีข้อสังเกต ดังนี้

4.2.1 ค่าเป้าหมายอย่าท้าทายมากเกินไป หรือไม่สมจริง ต้องคำนึงสถานการณ์ของประเทศในขณะนั้นด้วย เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด ความแปรปรวนของสภาพอากาศและภัยพิบัติจากสาเหตุภัยแล้งและเกิดอุทกภัยในหลายพื้นที่ของประเทศ ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายใต้ กับอีก 5 อำเภอ ทำให้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ต้องล่าช้าไม่เป็นไปตามแผน ไม่สามารถดำเนินการได้จริง อาจนำไปสู่ความไม่รอบคอบ ไม่โปร่งใส ยุติธรรม ควรตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย แต่อยู่ในขอบเขตที่เป็นไปได้ (รายการจัดหาจากต่างประเทศ)

4.2.2 ปรับค่าเป้าหมายตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับ ได้แก่ เป้าหมาย 1 คือ หน่วยรับงบประมาณที่ได้รับงบประมาณ ตั้งแต่ 150,000 ล้านบาทขึ้นไป เป้าหมาย 2 คือ หน่วยรับงบประมาณที่ได้รับงบประมาณ ต่ำกว่า 150,000 ล้านบาท

4.2.3 ปรับค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับภารกิจและบริบทการปฏิบัติราชการของหน่วยรับงบประมาณ เช่น ตร. เป็นหน่วยงานขนาดใหญ่ มีภารกิจป้องกันปราบปรามอาชญากรรม รักษาความสงบเรียบร้อย ดังนั้น ครุภัณฑ์ส่วนใหญ่จะเป็นครุภัณฑ์อาวุธ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม เป็นวงเงินสูง หรือครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนภารกิจ บางรายการมีข้อจำกัดต้องจัดหาจากต่างประเทศ ประกอบกับเป็นหน่วยงานที่มีกำลังพลและหน่วยงานในสังกัดจำนวนมาก (หน่วยเบิกจ่าย จำนวน 224 หน่วย หน่วยงานย่อย จำนวน 331 หน่วย) ทำให้ต้องใช้ระยะเวลาการโอนจัดสรรงบประมาณไปยังหน่วยส่วนภูมิภาค การควบคุม กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณ มากกว่าหน่วยงานขนาดเล็ก

4.3 สำนักงบประมาณมีการประเมินศักยภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ (ที่ล่วงมา) ของหน่วยรับงบประมาณ เพื่อประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของสำนักงบประมาณ ประกอบด้วย 6 มิติ ได้แก่ มิติการเบิกจ่ายงบประมาณ คะแนน 20 มิติการใช้จ่าย คะแนน 10 มิติผลการโอนเปลี่ยนแปลง คะแนน 10 มิติการใช้จ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือในปี คะแนน 10 มิติเงินที่คาดว่าจะหักออกไป คะแนน 10 มิติผลการดำเนินงาน คะแนน 40 คะแนนรวม 100

4.4 กรณี บันทึก สยศ.ตร. ด่วนที่สุด ที่ 0007.15/2044 ลง 25 มี.ค.68 ท้ายหนังสือ สยศ.ตร. ด่วนที่สุด ที่ 0007.15/1982 ลง 21 มี.ค.68 ให้ สงป. พิจารณามีความเห็น เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ โดยการกำหนดให้มีตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" เป็นตัวชี้วัดบังคับ (ค่าน้ำหนักร้อยละ 10) ในมิติการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ ซึ่งในมิติประเมินดังกล่าว ทำให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินไม่สามารถตกลงร่วมกันเพื่อกำหนดตัวชี้วัดได้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอเรื่องการทบทวนดังกล่าว เพื่อให้ ครม. พิจารณาให้สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

การนำตัวชี้วัด "การเบิกจ่ายงบประมาณ" เป็นตัวชี้วัดบังคับ สงป. พิจารณาแล้ว มีข้อดี ข้อเสีย ดังนี้

ข้อดี

1. สนับสนุนและให้ความสำคัญกับนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อยกระดับศักยภาพของประเทศในทุกมิติ มุ่งเน้นขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อให้การขับเคลื่อนการขยายตัวทางเศรษฐกิจเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยพิจารณา
 - 1) ชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกโครงการ ที่มีความสำคัญต่ำ หรือหมดความจำเป็น
 - 2) ความพร้อมและขีดความสามารถในการใช้จ่ายงบประมาณ
 - 3) ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน และผลการเบิกจ่ายงบประมาณปีที่ผ่านมา สำหรับประกอบการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณ
3. สะท้อนการบริหารงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้ และระดับความสำเร็จในการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้ง ความเหมาะสมของโครงการก่อนขอรับการจัดสรรงบประมาณ

ข้อเสีย

1. สะท้อนการบริหารงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณไม่มีประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้
2. เห็นถึงระดับความสำเร็จในการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้ง ความเหมาะสมและความพร้อมของโครงการก่อนขอรับการจัดสรรงบประมาณ

ดังนั้น เห็นควรเพิ่มตัวชี้วัด "การใช้จ่ายงบประมาณ" อีกหนึ่งมิติ ซึ่งมีข้อดี คือ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี และเห็นถึงความสำเร็จการใช้จ่ายงบประมาณของ ตร. ว่ามีประสิทธิภาพในการดำเนินการ เนื่องจากผลการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวมของ ตร. ใกล้เคียงกับเป้าหมายของ มติ ครม. ต่ำกว่า 3 ปี เฉลี่ยร้อยละ 0.04 เท่านั้น ประกอบกับ การประเมินศักยภาพการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานงบประมาณตามข้อ 4.3 มีถึง 6 มิติด้วย

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๕๒๐๙/๑๓๒๔



ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ถนนสุขยางค์ จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว (ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ได้มีหนังสือถึงศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้เสนอความเห็นต่อการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาโดยด่วน นั้น

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พิจารณาแล้ว เห็นชอบกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ จึงขอแจ้งความเห็นดังกล่าวนี้ เพื่อสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐๗๓-๒๐๓๘๘๔

สำเนาถูกต้อง

ปัทมาวิธ

(นางสาวปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ สกพอ 0304/ 0077



สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
72 อาคารโทรคมนาคม บางรัก ชั้น 25
ถนนเจริญกรุง เขตบางรัก
กรุงเทพมหานคร 10500

30 เมษายน 2568

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0507/ว(ล) 10502 ลงวันที่ 25 เมษายน 2568

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สกพอ. ได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐมีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนสามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุฬา สุขมานพ)

เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

สำนักแผนภาพรวม

โทรศัพท์ 0 2033 8036

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pnd@eeco.or.th

สำเนาถูกต้อง

ปัญญทวิชัย

(นางสาวปัญญทวิชัย ตีประเสริฐไชย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ สทช ๒๑๐๒/๑๗๒๒๔



สำนักงาน กสทช.

๘๗ ถนนพหลโยธิน ซอย ๘

แขวงสามเสนใน เขตพญาไท

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๐๕๐๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ขอให้สำนักงานคณะกรรมการ
กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ให้ความเห็น
เกี่ยวกับ เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เสนอ ในประเด็นการประเมินมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการ
ในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) โดยการกำหนดให้มี
ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และตัวชี้วัด “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมาย
เป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)” (ถ้ามี) ในมิติการประเมินดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณา
ของคณะกรรมการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน กสทช. ขอเรียนว่า สำนักงาน กสทช. ประเมินผู้บริหารของสำนักงาน กสทช.
โดยใช้แนวทางตามระเบียบของสำนักงาน กสทช. และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ที่ประธาน กสทช. กำหนด และในส่วนของการจัดทำตัวชี้วัด สำนักงาน กสทช. ได้จ้างที่ปรึกษาจาก
หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดทำตัวชี้วัดประจำปีเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร
อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สำนักงาน กสทช. เห็นว่า การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของ
หน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ จะช่วยส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล
และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการ กสทช.

สำเนาถูกต้อง

ชฎาทวีร์

(นางสาวปัญฑารีย์ ดีประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

สำนักทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๐๑๕๑ ต่อ ๓๑๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๓๒๘๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Tunyalux.k@nbt.go.th

22 ก.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ กท ๐๓๐๕/๗๓๗



กรุงเทพมหานคร

๑๗๓ ถนนดินสอ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้ส่วนราชการเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรุงเทพมหานครพิจารณาแล้วเห็นว่า การทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้การประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ประกอบด้วยตัวชี้วัดไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด โดยเพิ่มเติมตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” คำนวณร้อยละ ๑๐ เป็นตัวชี้วัดบังคับ และตัวชี้วัด “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ” คำนวณไม่เกินร้อยละ ๒๐ นั้น การประเมินจากการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการจะสะท้อนความสามารถของผู้บริหารในการผลักดันโครงการสำคัญให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรมทันตามเวลาที่กำหนด หากผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐไม่สามารถควบคุมการเบิกจ่ายได้อาจส่งผลเสียต่อการบริหารราชการในภาพรวม ในส่วนของกรุงเทพมหานครได้กำหนดตัวชี้วัด “ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม” คำนวณร้อยละ ๑๐ ไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร โดยขณะนี้อยู่ระหว่างเชื่อมโยงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ กรุงเทพมหานครมีความเห็นเพิ่มเติมว่าการกำหนดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เป็นการกำหนดตัวชี้วัดในเชิงปริมาณเพียงด้านเดียว ควรให้ความสำคัญกับคุณภาพของการดำเนินโครงการ ประโยชน์จากการใช้งบประมาณ และประโยชน์ที่ประชาชนได้รับด้วย กรณีเกิดความล่าช้าในการดำเนินโครงการและเบิกจ่ายงบประมาณเพราะปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ อาจกำหนดช่องทางให้สามารถอุทธรณ์ผลการปฏิบัติราชการเพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้รับการประเมินได้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ทวิศ ๒๖๖๖๖๖๖๖

(รองศาสตราจารย์ทวิศ กมลเวชช)

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร

โทร. ๐ ๒๒๒๖ ๓๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๓๓๒๖

สำเนาถูกต้อง

ปัญญา อธิ์

(นางสาวปัญญา อธิ์ ประเสริฐไชย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

22 ก.ค. 2568