

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

๑. การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ารับราชการโดยวิธีการคัดเลือกและวิธีการสอบแข่งขัน เช่น คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก/สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ตลอดจน คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน และสอบปฏิบัติ) และคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๑.๒ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีประกาศ ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ตามประกาศสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕)

๑.๒.๒ ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ตามประกาศสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕)

๒. การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้างความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร โดยดำเนินการดังนี้

๒.๑ การสอนงาน (Coaching) ของบุคลากรระดับหัวหน้างานเพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้ของบุคลากร

๒.๒ การส่งบุคลากรไปพัฒนาความรู้และความชำนาญด้านกฎหมายตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี กับ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยมีความมุ่งหมายที่จะสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และความชำนาญในทางนิติศาสตร์

๓. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน โดยมีการดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกอง/โยกย้ายและมอบหมายงานในหน้าที่ให้เหมาะสมตามความสามารถของบุคลากร เป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายลักษณะงาน

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑.๑ จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้น่าอยู่ โดยจัดให้มีแสงสว่างที่เพียงพอและมีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย เพื่อช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๑.๒ มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

๔.๒ ระบบการทำงาน ...

๔.๒ ระบบการทำงานที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันระหว่างบุคลากรกับองค์กร สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๒.๑ มีแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การสอนงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน และการส่งบุคลากรไปพัฒนาความรู้และความชำนาญด้านกฎหมายตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ

๔.๒.๒ มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติราชการ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การจัดสถานที่ออกกำลังกาย อุปกรณ์ และเครื่องออกกำลังกายที่ทันสมัย การจัดกีฬาสัปดาห์บริการตรวจสุขภาพ (ปีละ ๓ ครั้ง) การจัดกิจกรรม “สนุกอ่าน สานปัญญา” ทุกสัปดาห์ที่สามของเดือน และการจัดกิจกรรมอบรมธรรมะและปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ ซึ่งกำหนดดำเนินกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ ระบบการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๕.๒ มีประกาศสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล

๖.๑.๑ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดตามกฎหมาย ก.พ. และหนังสือสำนักงาน ก.พ.

๖.๑.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก/สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

๖.๒ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๖.๒.๑ กรณีข้าราชการที่ประพฤติตนผิดวินัย มีการดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

๖.๒.๒ มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ วินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย ตามกฎหมาย ก.พ.

๖.๒.๓ มีการจัดสัมมนาหัวข้อ “วินัยข้าราชการ” โดยวิทยากรจากสำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.

๗. การพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี โดยได้กำหนดไว้ในโครงการ/ กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เช่น โครงการจัดการเรียนรู้และฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ พัสดุ สารบรรณ และด้านบุคลากร โครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท เป็นต้น