

# สลค.สาร

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ปีที่ 14 ฉบับที่ 9 เดือนกันยายน 2549

“. . .ความเจริญของบ้านเมืองนั้น แท้จริงเกิดจากความเจริญของบุคคลแต่ละคนประกอบกันขึ้น เพราะฉะนั้นผู้มีความรู้ความสามารถทั้งหลาย ควรจะได้ถือเป็นภาระรับผิดชอบที่สำคัญ ที่จะต้องตั้งใจพยายามทำงานของตนเองให้ประสบผลสำเร็จและเจริญก้าวหน้า. . .”

พระบรมราโชวาท ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร  
ของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา  
7 กรกฎาคม 2530

ห้อง สลค. ต่างแดน : สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแห่งสาธารณรัฐอินเดีย	3
สลค. Focus : ประวัติเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	5
หนังสือ : The Laws of Lifetime Growth : Always Make Your Future Bigger Than Your Past	8
การมอบหมายและมอบอำนาจของนายกรัฐมนตรีให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	9
ตามไม่ทันโลกาภิวัตน์ : ก้าวต่อไปกับนาโนเทคโนโลยี	13
เผย tips การบริหาร : การแปลงความขัดแย้งเป็น Teamwork	16
มติดคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ	19
ร่วมเงาธรรม	20

# ขอบคุณด้วย



ในโอกาสที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีเลขาธิการคณะรัฐมนตรีคนใหม่ สลค. สาร ฉบับนี้จึงได้นำเอาประวัติส่วนตัว มุมมองความคิด และปรัชญาในการทำงานของท่านเลขาธิการคณะรัฐมนตรีคนใหม่มานำเสนอ

องค์กรเป็นแหล่งรวมของคนที่มีหลายมุมมอง หลากความคิด และทัศนคติ ทั้งนี้ เพราะแต่ละคนมาจากพื้นฐานครอบครัว การศึกษา และองค์ประกอบอื่น ๆ ที่แตกต่างกัน เมื่อเป็นเช่นนี้การขัดแย้งทางความคิดในองค์กรย่อมมีเกิดขึ้นเป็นธรรมดา หากความขัดแย้งยังมีไม่มากจนเกินไปก็ไม่ถือว่าเป็นปัญหา และในทางกลับกันหากเราสามารถแปลงความขัดแย้งเหล่านี้ให้เป็น Teamwork ได้ก็จะเป็นประโยชน์กับองค์กร หากท่านได้อ่านการแปลงความขัดแย้งเป็น Teamwork ใน สลค. สาร ฉบับนี้ แล้วนำไปประยุกต์ใช้ดู อาจพบทางออกของปัญหาที่องค์กรกำลังประสบอยู่

นาที่นี้ถ้าพูดถึงคำว่า นาโนเทคโนโลยี คงมีน้อยคนที่จะไม่รู้จัก เพราะถือเป็นเรื่องที่กำลังอยู่ในความสนใจของโลก ซึ่งองค์กรต่าง ๆ กำลังแข่งขันศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาและประยุกต์ใช้กับผลิตภัณฑ์ของตนเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นนวัตกรรมใหม่ขึ้นมา เพื่อให้ผู้อ่านมีความเข้าใจในเรื่องนาโนเทคโนโลยีได้ถูกต้องและชัดเจนขึ้น จึงได้นำเอาเรื่อง ก้าวต่อไปกับนาโนเทคโนโลยี มาเสนอในตามไม่ทันโลกาภิวัตน์ ส่วนห้อง สลค. ต่างแดนฉบับนี้พาไปรู้จักกับกระบวนการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรีอินเดีย ซึ่งท่านสามารถอ่านรายละเอียดได้ในเล่ม นอกจากนี้ ยังได้นำเอาผังเกี่ยวกับการมอบหมายและมอบอำนาจของนายกรัฐมนตรีให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีมาใส่ไว้ในหน้ากลาง ซึ่งท่านสามารถดึงไปใช้ประโยชน์ได้ตามอัธยาศัย

คณะทำงานจัดทำ สลค.สาร

บทความข้อความ หรือความเห็นใด ๆ ที่ปรากฏใน “สลค.สาร” เป็นความคิดเห็นส่วนตัวของผู้เขียน ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีและคณะทำงาน ฯ ไม่จำเป็นต้องเห็นพ้องด้วย

## เจ้าของ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต  
กรุงเทพฯ ฯ 10300  
โทร. 0-2280-9000 , 0-2280-9090

## ที่ปรึกษา

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
และผู้อำนวยการสำนัก/กองทุกท่าน

## ผู้จัดทำ

คณะทำงานจัดทำ สลค.สาร  
boca@soc.go.th  
โทร. 0-2280-9000 , 0-2280-9090  
ต่อ 454 , 455

## วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ความรู้และรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยรวมและเป็นการเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ที่สนใจทั่วไปด้วย

## พิมพ์ที่

สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา  
ถนนสามเสน กรุงเทพฯ ฯ 10300  
โทร. 0-2243-0611 , 0-2243-0613

สปค. 49/09-35

**“สลค.ใสสะอาด”**  
เปิดรับเรื่องร้องเรียน ข้อมูลการทุจริต  
คอร์รัปชัน  
ผ่านทางตู้ ปณ. 2  
ทำเนียบรัฐบาล  
กรุงเทพฯ ฯ 10302



# สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แห่งสาธารณรัฐอินเดีย

ห้อง

สค. ต่างแดน

ต้องขัญญ

สาธารณรัฐอินเดียปกครองด้วยระบอบประชาธิปไตยแบบรัฐสภา อันมีประธานาธิบดีเป็นประมุขของรัฐและจัดรูปแบบการปกครองเป็นแบบสหพันธรัฐ (Federal System) ซึ่งรัฐธรรมนูญได้แบ่งแยกอำนาจการปกครองออกจากกันอย่างชัดเจน โดยรัฐบาลกลาง (Government of India) มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์โดยรวมของประเทศ เช่น ด้านความมั่นคงของประเทศ ด้านการต่างประเทศ ด้านการคลัง การคมนาคมขนส่ง และระบบยุติธรรม เป็นต้น ส่วนรัฐบาลมลรัฐ (state government) มีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและระบบยุติธรรมภายในมลรัฐ รวมถึงดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของมลรัฐนั้น

ด้านฝ่ายนิติบัญญัติสาธารณรัฐอินเดียประกอบด้วย 2 สภาคือวุฒิสภา หรือ ราชยสภา (Rajya Sabha) ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 250 คน และสภาผู้แทนราษฎร หรือ โลกสภา (Lok Sabha) ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 545 คน ทั้งนี้ ฝ่ายตุลาการมีอำนาจอิสระไม่ขึ้นต่อฝ่ายใด มีศาลฎีกาเป็นศาลสูงสุดของประเทศ และมีผู้พิพากษาประจำศาลฎีกาซึ่งแต่งตั้งโดยประธานาธิบดีได้ไม่เกิน 25 คน ทำหน้าที่ในการปกป้องและตีความรัฐธรรมนูญ

## ฝ่ายบริหารและคณะรัฐมนตรีแห่งสาธารณรัฐอินเดีย

นอกจากประธานาธิบดีจะเป็นประมุขของรัฐแล้ว ยังทำหน้าที่เป็นหัวหน้าคณะผู้บริหาร (Head of Executive of the Union) ซึ่งคณะผู้บริหารประกอบด้วยประธานาธิบดี นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี โดยประธานาธิบดีจะได้รับการเลือกตั้งทางอ้อมจากผู้แทนของทั้ง 2 สภามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 5 ปี ในขณะที่นายกรัฐมนตรีซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยประธานาธิบดีจะเป็นผู้ที่ทำหน้าที่บริหารอย่างแท้จริงและมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 5 ปีเช่นกัน

คณะรัฐมนตรีของสาธารณรัฐอินเดียประกอบด้วยนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีไม่สังกัดกระทรวง และรัฐมนตรีช่วยว่าการ ซึ่งตามรัฐธรรมนูญกำหนดให้จำนวนของรัฐมนตรีทั้งหมดรวมนายกรัฐมนตรีจะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะรัฐมนตรีปัจจุบันมี Dr. Manmohan Singh เป็นนายกรัฐมนตรี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากประธานาธิบดี Abdul Kalam เมื่อปี พ.ศ. 2547 และมีคณะรัฐมนตรีทั้งสิ้น 41 คน

**กระบวนการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรี** การตัดสินใจของคณะรัฐมนตรีแห่งสาธารณรัฐอินเดียถือว่เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของคณะรัฐมนตรีทั้งคณะ ตามหลัก collective responsibility อย่างไรก็ตามการประชุมคณะรัฐมนตรีจะมีขึ้นก็ต่อเมื่อนายกรัฐมนตรีเป็นผู้เรียกประชุมเท่านั้น อีกทั้งในอินเดียยังมีคณะกรรมการรัฐมนตรีซึ่งจะรับผิดชอบในการตัดสินใจในเรื่องที่ได้อบรมหมาย และโดยทั่วไปแล้วแต่ละกรมจะมีเจ้าหน้าที่ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ให้คำแนะนำแก่รัฐมนตรีในเรื่องนโยบายและการบริหารจัดการทั่วไปภายในกรม ในขณะที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการประสานงานเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรีในระดับสูงและปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย



Dr. Manmohan Singh  
นายกรัฐมนตรี  
สาธารณรัฐอินเดีย

## สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแห่งสาธารณรัฐอินเดีย

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรงของนายกรัฐมนตรี โดยมีเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเป็นผู้บริหารสูงสุด ซึ่งจะต้องผ่านการดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (Chairman of the Civil Services Board) มาแล้ว

**อำนาจหน้าที่** ระเบียบการจัดสรรภารกิจของรัฐบาลอินเดียปี 1961 (The Government of India (Allocation of Business) Rules, 1961) กำหนดให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานราชการที่มีความสำคัญในระดับต้น โดยมีขอบเขตความรับผิดชอบคือเป็นฝ่ายเลขานุการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการรัฐมนตรี

**1. ภารกิจในภาพรวม** ความรับผิดชอบหลักของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีคือทำหน้าที่สนับสนุนกระบวนการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรี โดยการประสานงานและอำนวยความสะดวกระหว่างหน่วยงานของรัฐทั้งในระดับกระทรวงและกรม นอกจากนี้ยังทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เกิดการตัดสินใจที่เป็นเอกฉันท์

นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ในการสรุปและรวบรวมกิจกรรมที่ประธานาธิบดี รองประธานาธิบดีและคณะรัฐมนตรีต้องเข้าร่วมในแต่ละเดือนและแจ้งให้บุคคลเหล่านั้นทราบ และกรณีที่มีเหตุการณ์ฉุกเฉินเกิดขึ้น สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีก็จะเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานเพื่อแก้ไขปัญหาและให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน

**2. ภารกิจในการสนับสนุนงานของคณะกรรมการรัฐมนตรี** มีดังนี้

- 2.1 จัดให้มีการประชุมคณะรัฐมนตรีตามคำสั่งของนายกรัฐมนตรี
- 2.2 จัดเตรียมวาระการประชุมคณะรัฐมนตรีและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- 2.3 จัดเตรียมเอกสารประกอบวาระการประชุมคณะรัฐมนตรี
- 2.4 จัดบันทึกการประชุมคณะรัฐมนตรี และเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบภายหลัง

จากที่ได้รับการอนุมัติจากนายกรัฐมนตรีแล้ว ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะเป็นเจ้าของและเป็นผู้เก็บรักษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะรัฐมนตรีทั้งหมด

2.5 ติดตามการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี

**3. ภารกิจในการสนับสนุนการประสานงานระหว่างหน่วยงานของรัฐ**

ในขณะที่แต่ละกระทรวงมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน หรือโครงการของรัฐบาลในส่วนของตนเองเกี่ยวข้อง หากภารกิจที่ปฏิบัตินั้นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานราชการอื่น ๆ หน่วยงานราชการต้นเรื่องสามารถขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยติดต่อประสานงานผ่านสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะบรรจุเรื่องนั้น ๆ เข้าเป็นวาระในการประชุมคณะกรรมการเลขานุการ (Committee of Secretaries: COS) คณะกรรมการนี้จะประกอบด้วยปลัดกระทรวง (Secretaries to the Government) ต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่หาข้อยุติและประสานงานระหว่างกระทรวงโดยมีเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเป็นประธานของที่ประชุม

การหารือกันระหว่างกระทรวงจะดำเนินการผ่านหนังสือโต้ตอบระหว่างกัน โดยมีกระทรวงต้นเรื่องและกระทรวงที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ให้ความเห็น แล้วจึงนำมาตัดสินใจร่วมกันในที่ประชุม ทั้งนี้ ทุกฝ่ายจะต้องมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ กระบวนการประสานงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนี้ยังครอบคลุมไปถึงการประสานงานและกำกับดูแลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเป็นกลไกที่สำคัญอย่างยิ่งของภาครัฐ ซึ่งนอกจากจะเป็นศูนย์กลางการประสานงานของภาครัฐแล้ว ยังนับว่าเป็นหน่วยบริหารงานภาครัฐในระดับสูงสุดของสาธารณรัฐอินเดียอีกด้วย



सत्यमेव जयते

Government of India





# ประวัติ เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ชื่อ - นามสกุล นายรองพล เจริญพันธุ์  
วันเดือนปีเกิด วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2490  
อายุ 59 ปี

## การศึกษา

พ.ศ. 2512 ปริญญาตรี Bachelor of Jurisprudence/ปรัชญากฎหมายรัฐศาสตร์ ประวัติศาสตร์ (Monash University)  
พ.ศ. 2514 ปริญญาตรี Bachelor of Laws/กฎหมายเอกชนและกฎหมายมหาชน (Monash University)  
พ.ศ. 2515 เนติบัณฑิต Barrister - at - Law  
พ.ศ. 2518 ปริญญาเอก Ph.D/กฎหมาย (Monash University)

## การฝึกอบรม

พ.ศ. 2533 นักบริหารระดับสูง (นบส. 1 รุ่นที่ 7) (สำนักงาน ก.พ.)  
พ.ศ. 2542 ปริญญาบัตรจากวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. รุ่นที่ 41)/ความมั่นคงแห่งชาติ (วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร)  
โดยได้รับโล่รางวัลเกียรติยศเอกสารวิจัยส่วนบุคคลดีเด่น (สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ)

## การทำงาน

พ.ศ. 2521 - 2528 เลขาธิการกรรมการร่างกฎหมาย (นิติกร 8) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
พ.ศ. 2528 - 2534 ผู้อำนวยการกองกฎหมายต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
พ.ศ. 2534 - 2535 กรรมการร่างกฎหมายประจำ (นิติกร 9 ชช.) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
พ.ศ. 2535 - 2538 กรรมการร่างกฎหมายประจำ (นิติกร 10 ชช.) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
พ.ศ. 2538 - 2543 รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา (นักบริหาร 10) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
พ.ศ. 2543 - 2547 รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (นักบริหาร 10) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
พ.ศ. 2547 - 2549 ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (นักบริหาร 11) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
3 สิงหาคม 2549 - ปัจจุบัน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี (นักบริหาร 11) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

## ราชการพิเศษในปัจจุบัน

- ➔ กรมการกฤษฎีกา (พ.ศ. 2537 - ปัจจุบัน)
- ➔ ที่ปรึกษาบริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด (SAM)
- ➔ รองประธานกรรมการบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- ➔ กรรมการบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

## เครื่องราชอิสริยาภรณ์

พ.ศ. 2541	มหาวชิรมงกุฏ
พ.ศ. 2543	เหรียญจักรพรรดิมาลา
พ.ศ. 2546	มหาปรมารภรณ์ช้างเผือก

# บทสัมภาษณ์

## มุมมองก่อนเข้ารับตำแหน่ง

ก่อนที่ท่านจะมารับตำแหน่งเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีท่านมองสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจากภายนอกว่าเป็นอย่างไร และเมื่อท่านเข้ามาดำรงตำแหน่งนี้แล้ว ท่านมีความตั้งใจที่จะพัฒนาสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี อย่างไรบ้าง

### เลขาธิการคณะรัฐมนตรี :

เมื่อตอนที่ดำรงตำแหน่งปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ผมเห็นว่าสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเป็นองค์กรที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดประชุมคณะรัฐมนตรี ถือเป็นหัวใจหลักในการทำงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแต่ก็ไม่ทราบว่าการจัดวาระการประชุมคณะรัฐมนตรีจะมีความสำคัญมาก พอผมได้เข้ารับตำแหน่งก็ได้พบว่าการจัดวาระมีความสำคัญและค่อนข้างยุ่งยากมาก โดยเฉพาะการจัดวาระจรเร่งด่วนในวันประชุมคณะรัฐมนตรีมีหลายเรื่องเข้ามา ก็ต้องถือว่าผมได้ประสบการณ์จากอีกสถาบันหนึ่ง และหลังจากที่ได้ผ่านงานบริหารมาค่อนข้างมาก และได้ผ่านงานกฎหมายจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามาด้วย คิดว่าผมจะทำให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพัฒนาไปได้มากยิ่งขึ้น

## แนวคิดในการบริหาร

ท่านมีแนวความคิดในด้านการบริหารอย่างไร ทั้งในเรื่องของระบบการทำงาน บุคลากร และการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

### เลขาธิการคณะรัฐมนตรี :

ในขณะที่ระบบกับคนถือว่ามีค่าความสำคัญเท่าเทียมกันมาก คนก็สำคัญมาก ระบบก็มีความสำคัญ ระบบหมายถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต้องไปด้วยกัน ผมคิดว่าขณะนี้การพัฒนาคนมีความสำคัญอย่างยิ่ง ถ้าถามว่าอะไรสำคัญที่สุดในองค์กร ก็ต้องบอกว่าคน **คนมีความสำคัญมาก** ถ้าจะพูดถึงความรู้ ในขณะนี้ก็ต้องถือว่าความรู้จากคนมีความสำคัญมากกว่าความรู้ที่อยู่ในหนังสือ ในตำรับตำรา ในแผ่นดิสก์เก็ต แผ่นวีซีดี ฯลฯ หรือเรียกว่า explicit knowledge ซึ่งเป็นความรู้ที่ปรากฏชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร หรือเป็นภาพออกมาชัดเจน แต่ความรู้ที่อยู่ในตัวคนเป็นสิ่งที่มองไม่เห็น ในบางครั้งไม่สามารถอธิบายได้ว่าทำไมถึงต้องทำอย่างนั้นอย่างนี้เป็น tacit knowledge เป็นความรู้ที่อยู่ในตัวคน ซึ่งเป็นสิ่งที่สำคัญมาก ยกตัวอย่างเช่น การทำอาหาร สูตรอาหารของแกงเขียวหวานเนื้อ ต้องมีส่วนประกอบ คือ เนื้อ เครื่องแกงต่าง ๆ สิ่งเหล่านี้ เป็นสูตรอยู่ในตำรับตำรา เป็น explicit knowledge เป็นสิ่งที่เห็นได้ชัด แต่สิ่งที่อยู่ในหัวคนทำอาหาร ว่าอะไรคือ

สิ่งที่ต้องใส่ก่อนหรือใส่หลัง ทำอย่างไรนั้น เป็นสิ่งที่ยากจะอธิบายได้ เพราะฉะนั้น สิ่งที่คนอ่านตำราทำกับข้าวบางทีอาจทำได้ไม่เหมือนกับเจ้าตำรับ เพราะไม่รู้ว่าจะต้องทำอะไรบ้าง แต่ถ้าเราสนับสนุนให้คน ๆ นั้น ถ่ายทอดความรู้เหล่านี้ได้ ก็จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อองค์กร

จากที่ยกตัวอย่างมานี้ทำให้เห็นถึงความสำคัญของคน ดังนั้นเราจะทำอะไรให้เขามีความสุข เพลิดเพลินกับการทำงานและสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ออกมาได้ สิ่งนี้เป็นสิ่งที่ผมอยากจะทำ

## ปรัชญาในการทำงาน

**ท่านมีวิธีการอย่างไรในการจัดระบบงานและการเพิ่มพูนความรู้ในส่วนตัวของท่านเอง**

**เลขาธิการคณะรัฐมนตรี :**

การมาทำงานแต่เช้าตรู่เป็นเรื่องที่ดี เพราะจะทำให้สามารถคิดงานออก ผมจะอ่านหนังสือได้ลึกซึ้งกว่าตอนสาย ผมถือว่าตอนเช้าเป็นช่วงที่ดีที่สุดในการแก้ปัญหา

**ท่านเริ่มต้นวันด้วยการอ่านหนังสือพิมพ์หรือไม่**

**เลขาธิการคณะรัฐมนตรี :**

ผมเริ่มต้นวันด้วยการดูแลปัญหาต่าง ๆ ไปทุกด้าน ไม่ได้เริ่มต้นจากการอ่านหนังสือพิมพ์ ผมอาจดูหนังสือพิมพ์เพียงเล็กน้อย แต่ส่วนใหญ่จะคิดหาวิธีแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

**ท่านมีปรัชญาการทำงานอย่างไร ในแง่ที่เราเป็นข้าราชการประจำและต้องทำงานใกล้ชิดกับฝ่ายการเมืองมาก**

**เลขาธิการคณะรัฐมนตรี :**

เราต้องมีหลัก เราต้องรู้ว่าสิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ การสั่งของฝ่ายการเมืองเราต้องคิดว่าเขาไม่ทราบมากกว่า บางครั้งฝ่ายการเมืองคิดว่าทำได้ เราต้องมาศึกษาและทบทวนว่าทำได้หรือไม่ ถ้าทำไม่ได้ต้องบอกตามจริง เราต้องทำรายงานเป็นหนังสือขึ้นไป ทั้งนี้ การตัดสินใจจะเป็นอย่างไร ขึ้นอยู่กับฝ่ายการเมือง ผมใช้หลักนี้มาโดยตลอดว่าเราต้องมีหลักในตัวเอง ไม่เขวไปกับการเมือง ซึ่งก็ได้รับคำชมเชยเป็นอันมาก เพราะทางฝ่ายการเมืองไม่ได้มีเจตนาที่จะกระทำผิดกฎระเบียบ แต่ที่ได้สั่งการไปก็เพราะไม่ทราบ จึงเป็นเรื่องที่ฝ่ายข้าราชการประจำจะต้องนำเสนอความจริง ส่วนการตัดสินใจจะเป็นอย่างไรนั้น ขึ้นอยู่กับฝ่ายการเมือง

## แนวทางปฏิบัติ เพื่อลดค่าไฟฟ้า

คัดลอกจากคู่มือ “รู้แล้วรวย” ธนาคารกรุงเทพ

รวมพลังไทยลดใช้พลังงาน



## วิทยุ และ เครื่องเสียง

ลด...ลด...เลิก...

- ✎ อย่าเปิดวิทยุเพียงเพื่อเป็นเพื่อนโดยไม่ได้สนใจฟัง สิ้นเปลืองไฟฟ้าโดยเปล่าประโยชน์
- ✎ อย่าเปิดวิทยุคู่กับการเปิดดูโทรทัศน์
- ✎ อย่าเสียบปลั๊กวิทยุไว้เพื่อใช้ดูเวลา หากมีนาฬิกาอื่น ๆ ใช้ดูเวลาอยู่แล้ว
- ✎ เลิกปิดเครื่องโดยใช้รีโมทคอนโทรล ให้ปิดจากสวิตช์ที่เครื่องแทน



**ดูแลรักษาและใช้อย่างถูกวิธี**

- ➔ ตั้งวิทยุ และเครื่องเสียงให้ห่างจากเตาอบไมโครเวฟ เพื่อไม่ให้ระบบการทำงานถูกคลื่นไมโครเวฟรบกวน



**ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง**

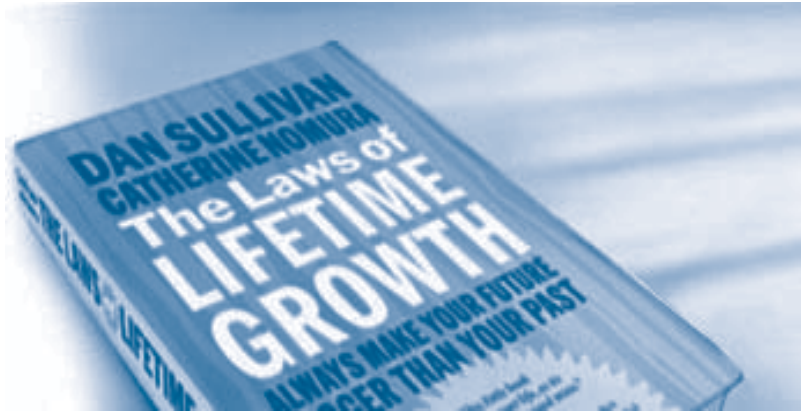
- ➔ เลือกซื้อรุ่นที่เหมาะสมกับการใช้งาน หากไม่มีความจำเป็นต้องซื้อรุ่นที่มีระบบการทำงานหลายอย่างก็ไม่ควรเลือกซื้อรุ่นนั้น เพราะสิ้นเปลืองไฟมากกว่าระบบธรรมดา

วิทยุเครื่องเสียงที่เล่นได้ทั้งเทปและซีดีถ้าเปิดฟังวันละ 4 ชั่วโมง แต่ปิดโดยรีโมทคอนโทรล โดยที่ยังเสียบปลั๊กอยู่ตลอดเวลาทั้งวัน (Standby) จะสิ้นเปลืองไฟ ถ้าเสียบปลั๊กทิ้งไว้เช่นนี้ 1 ล้านเครื่อง จะสิ้นเปลืองไฟ 5.4 ล้านบาทต่อเดือน หรือ 64.8 ล้านบาทต่อปี\*

วิทยุ 15 วัตต์ ถ้าเปิดทิ้งไว้ 3 ชั่วโมงต่อวัน จะกินไฟ 1.35 หน่วยต่อเดือน ค่าไฟประมาณ 4.05 บาท ถ้าเปิดทิ้งไว้เช่นนี้ 1 ล้านเครื่อง จะสิ้นเปลืองค่าไฟเดือนละ 4.05 ล้านบาท หรือปีละ 48.6 ล้านบาท

\*ค่าไฟฟ้าที่ใช้คำนวณคิดที่ค่าเฉลี่ยหน่วยละ 3 บาท

# หิ้งหนังสือ



By Dan Sullivan, Catherine Nomura

## The Laws of Lifetime Growth :

### Always Make Your Future Bigger Than Your Past

The Laws of Lifetime Growth: Always Make Your Future Bigger Than Your Past แต่งโดย Dan Sullivan และ Catherine Nomura เป็นหนึ่งในหนังสือที่นายกรัฐมนตรี พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร ได้เคยแนะนำให้คณะรัฐมนตรีอ่าน

Dan Sullivan และ Catherine Nomura ได้ถ่ายทอดผ่านเรื่องราวในชีวิตที่เกิดขึ้นจริงโดยแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงทางความคิด ที่ไม่จำกัดอายุ รายได้ หรือสถานะ นอกจากนั้นผู้เขียนยังได้ร่วมกันกลั่นกรองปรัชญาวิธีช่วยตนเองให้กลายเป็นสิ่งที่สามารถนำไปใช้ได้จริง โดยวิเคราะห์ถึงยุทธวิธีในการผ่านพ้นจากอุปสรรค ออกมาเป็นกฎ 10 ประการที่กลั่นกรองมาจากประสบการณ์ของ Sullivan และ Nomura กฎดังกล่าวเป็นเสมือนแรงบันดาลใจในการดำเนินชีวิตที่จะช่วยให้คุณก้าวเข้าไปในโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกขณะได้อย่างเปล็ดเปล็น และสามารถดึงเอาศักยภาพที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งคุณสามารถนำเอากฎเหล่านี้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตของตนเองได้โดยไม่มีวันล้าสมัยเลย กฎทั้ง 10 ประการที่กล่าวถึงนั้น ได้แก่

- กฎข้อที่ 1 สร้างอนาคตให้ใหญ่กว่าอดีตที่ผ่านมาเสมอ
- กฎข้อที่ 2 เรียนรู้ให้มากกว่าประสบการณ์ที่มีเสมอ
- กฎข้อที่ 3 เสียสละให้มากกว่าผลตอบแทนที่ได้รับเสมอ
- กฎข้อที่ 4 ทำงานให้มากกว่าคำสรรเสริญที่ได้รับเสมอ
- กฎข้อที่ 5 มีความกตัญญูให้มากกว่าความสำเร็จเสมอ
- กฎข้อที่ 6 สร้างความเพลิดเพลินในงานให้มากกว่าความพยายามเสมอ
- กฎข้อที่ 7 ให้ความร่วมมือมากกว่าสถานภาพที่ให้ได้เสมอ
- กฎข้อที่ 8 สร้างความน่าไว้วางใจให้มากกว่าความสบายใจเสมอ
- กฎข้อที่ 9 สร้างจุดมุ่งหมายให้มีมากกว่าเงินตราเสมอ
- กฎข้อที่ 10 สร้างคำถามมากกว่าคำตอบเสมอ





การมอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี  
ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย\*

นายกรัฐมนตรี พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร

รองนายกรัฐมนตรี  
พลตำรวจเอก ชิดชัย วรรณสถิตย์

1. สภาความมั่นคงแห่งชาติ
2. คกก.นโยบายตำรวจแห่งชาติ
3. คกก.ข้าราชการตำรวจ
4. คกก.ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
5. คกก.ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
6. คกก.คดีพิเศษ
7. คกก.พัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ

รองนายกรัฐมนตรี  
นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ

1. คกก.จัดระบบการจราจรทางบก
2. คกก.ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
3. คกก.สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
4. คกก.กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
5. คกก.ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
6. คกก.นโยบายพลังงานแห่งชาติ
7. คกก.กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

รองนายกรัฐมนตรี  
นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์

1. คกก.ส่งเสริมการลงทุน
2. คกก.นโยบายทุนรัฐวิสาหกิจ

รองนายกรัฐมนตรี  
นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ

1. คกก.ส่งเสริมและประสานงานเยาวชนแห่งชาติ
2. คกก.ผู้สูงอายุแห่งชาติ
3. คกก.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
4. คกก.การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
5. คกก.กฤษฎีกา
6. คกก.ข้าราชการพลเรือน
7. คกก.พัฒนาระบบราชการ

รองนายกรัฐมนตรี  
นายสุรเกียรติ์ เสถียรไทย

1. สภาวิจัยแห่งชาติ
2. สภานายกลูกเสือแห่งชาติ
3. คกก.พิจารณาการเสนอขอพระราชทานเครื่องราช--  
อิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์

รองนายกรัฐมนตรี  
นายสุชัย เจริญรัตนกุล

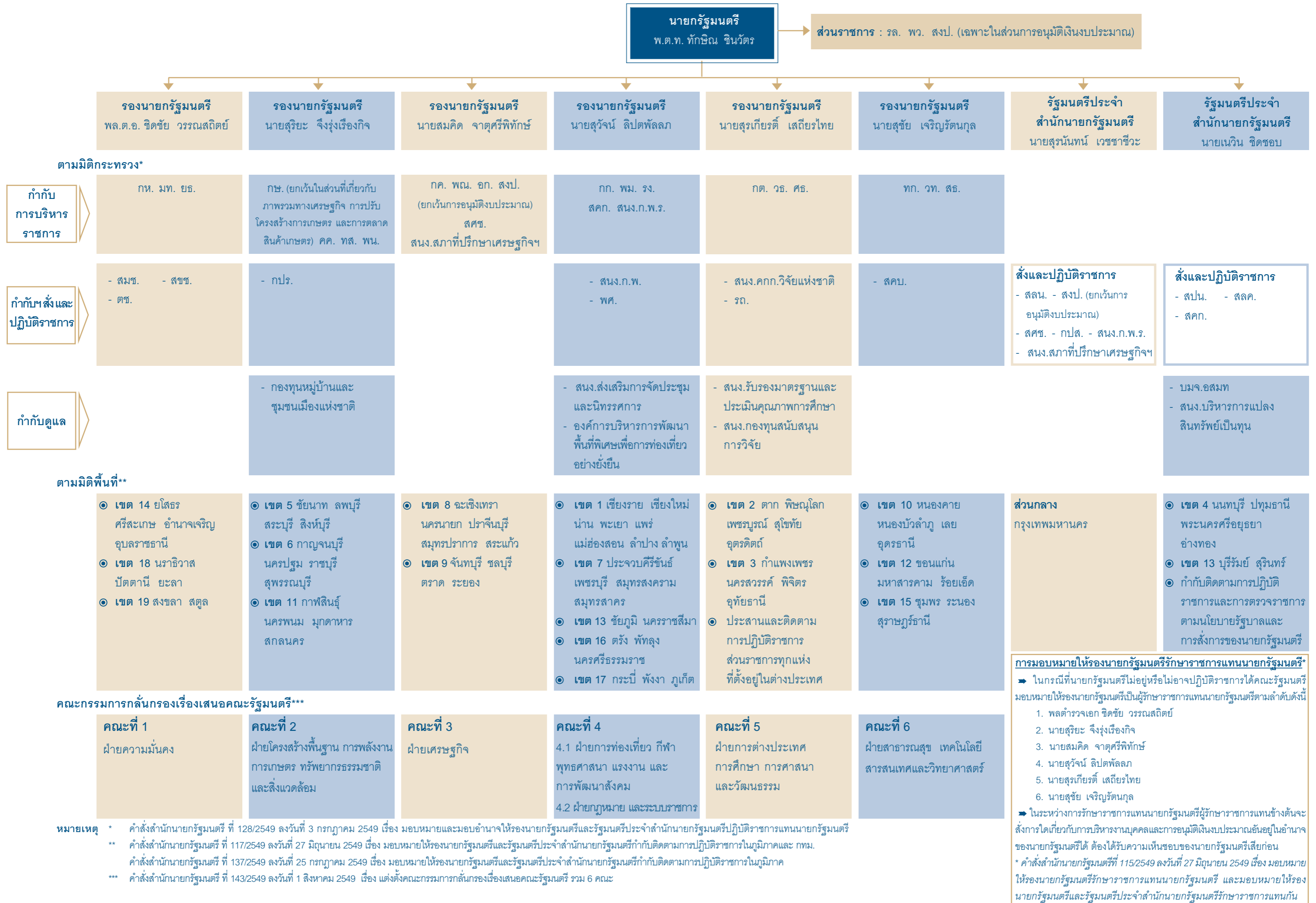
1. คกก.คุ้มครองผู้บริโภค
2. คกก.พลังงานปรมาณูเพื่อสันติ
3. คกก.กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี  
นายสุรนนท์ เวชชาชีวะ

1. คกก.ข้อมูลข่าวสารของราชการ
2. รองประธานกรรมการใน คกก. พัฒนาระบบราชการ
3. กรรมการใน คกก.ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

\* มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 4 กรกฎาคม 2549 และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 128/2549 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2549 เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้  
รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 138/2549 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม  
2549 เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรีปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี

การมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีตามมติกระทรวง - มติพื้นที่ คณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี และการรักษาราชการแทนนายกรัฐมนตรี



# การมอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการในคณะกรรมการต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี\*

## นายกรัฐมนตรี พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร

1. คกก.พิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
2. คกก.บริหารการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
3. คกก.พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

### รองนายกรัฐมนตรี

#### พลตำรวจเอก ชิดชัย วรรณสถิตย์

1. คกก.นโยบายและอำนวยการพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ
2. คกก.สนับสนุนระบบการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ
3. คกก.ป้องกันอุบัติเหตุแห่งชาติ
4. คกก.กำหนดนโยบายและกำกับดูแลกิจการประปาแห่งชาติ
5. คกก.กองทุนลานกีฬาต้านยาเสพติด
6. คกก.บริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติ
7. คกก.กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค
8. คกก.พิจารณาการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย

### รองนายกรัฐมนตรี

#### นายสุริยะะ จีรุงรุ่งเรืองกิจ

1. คกก.ประสานงานและสนับสนุนโครงการหลวง
2. คกก.ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
3. คกก.ช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน
4. คกก.นโยบายและฟื้นฟูทะเลไทย
5. คกก.แก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ
6. คกก.อนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า

### รองนายกรัฐมนตรี

#### นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์

1. คกก.กำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ
2. คกก.นโยบายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
3. คกก.นโยบายและมาตรการช่วยเหลือเกษตรกร
4. คกก.บริหารสินเชื่อกเกษตรแห่งชาติ
5. คกก.อำนวยการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์แห่งชาติ
6. คกก.นโยบายการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน
7. คกก.บริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษถนนราชดำเนิน
8. คกก.พัฒนาอุตสาหกรรมแห่งชาติ

### รองนายกรัฐมนตรี

#### นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ

1. คกก.นโยบายการท่องเที่ยวแห่งชาติ
2. คกก.บริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวไทย
3. คกก.บริหารกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ
4. คกก.ส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ
5. คกก.บริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
6. คกก.อำนวยการจัดระบบศูนย์ราชการ
7. คกก.กองทุนเงินช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย

### รองนายกรัฐมนตรี

#### นายสุชัย เจริญรัตนกุล

1. คกก.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแห่งชาติ
2. คกก.นโยบายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
3. คกก.ภูมิสารสนเทศแห่งชาติ
4. คกก.นโยบายเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ
5. คกก.ปฏิรูประบบสุขภาพแห่งชาติ
6. คกก.แห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์
7. คกก.นโยบายหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

### รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

#### นายสุรนนท์ เวชชาชีวะ

1. คกก.พิจารณาการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย
2. คกก.ประชาสัมพันธ์แห่งชาติ
3. คกก.พัฒนาการเมือง
4. คกก.บริหารพนักงานราชการ
5. คกก.จัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
6. คกก.ตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ

### รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

#### นายเนวิน ชิดชอบ

1. คกก.ควบคุมการเรียกรายของหน่วยงานของรัฐ

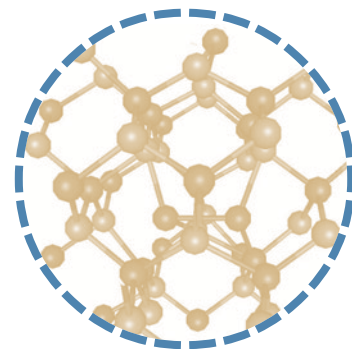
\* มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 4 กรกฎาคม 2549 และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 128/2549 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2549 เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 138/2549 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2549 เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรีปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี



# ก้าวต่อไปกับ Nano Technology

มุกดา

หากย้อนกลับไปรื้อฟื้นความรู้เดิมเมื่อครั้งสมัยเด็ก คงพอจะจำได้ที่เขาบอกว่า หน่วยที่เล็กที่สุดของแร่ธาตุ คือ อะตอม วัตถุหรือวัสดุต่าง ๆ ล้วนประกอบขึ้นจากแร่ธาตุที่หลากหลายรวมตัวกัน ไม่ว่าจะเป็ นสิ่งที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติหรือที่มนุษย์สร้างขึ้น นับตั้งแต่ ดิน น้ำ หิน เหล็ก เสื้อผ้า รถยนต์ ไปจนถึงผลไม้ต่าง ๆ เป็นต้น สิ่งทั้งหลายประกอบขึ้นจากธาตุต่าง ๆ ที่มีการจัดเรียงอะตอมของธาตุแตกต่างกันออกไปแต่ละชนิด เช่น น้ำมีการจัดเรียงของอะตอมต่างจากหิน และเหล็ก เป็นต้น ด้วยการจัดเรียงที่ต่างกันนี้เองจึงทำให้วัตถุและวัสดุมีชนิดและคุณสมบัติที่แตกต่างกัน ซึ่งคุณสมบัติของสิ่งหนึ่ง ๆ จะเปลี่ยนไปจากเดิมเมื่อมีการจัดเรียงอะตอมใหม่แตกต่างไปจากโครงสร้างเดิมด้วย ความสามารถในการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติที่เกิดขึ้นดังกล่าว จึงเป็นที่มาของนาโนเทคโนโลยี (Nanotechnology) หรือนาโนเทค (Nanotech) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า นาโน ที่ทั่วโลกกำลังให้ความสนใจอยู่ในขณะนี้



ความจริงนาโนเทคโนโลยีมีมาตั้งนานแล้ว แต่เป็นแบบหยาบ เช่น การตัดหินแล้วนำมาเปลี่ยนรูปเป็นอุปกรณ์ เครื่องมือ ของใช้ต่าง ๆ แต่สำหรับนาโนเทคโนโลยีที่อยู่ในกระแสตอนนี้มีขนาดเท่ากับหนึ่งในพันล้าน ( $1/10^9$ ) ซึ่งเป็นหน่วยที่เล็กจนมองไม่เห็นด้วยตาเปล่า ดังนั้น นาโนเทคโนโลยี จึงเป็นศาสตร์ที่ว่าด้วยสิ่งที่มีขนาดเล็ก โดยใช้การจัดการกับอะตอม ที่เป็นอนุภาคเล็กของวัตถุหรือวัสดุต่าง ๆ อย่างถูกต้องแม่นยำ ไม่ว่าจะด้วยการเปลี่ยนแปลง เคลื่อนย้ายตำแหน่ง หรือการสร้างอนุภาคขึ้นมาใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้วัตถุนั้น ๆ มีคุณสมบัติพิเศษไปจากเดิม ซึ่งหากมีการนำเอานาโนเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับผลิตภัณฑ์ใด ก็จะทำให้ผลิตภัณฑ์นั้นมีคุณสมบัติพิเศษกว่าปกติ โดยทั่วไปก็จะมี ความแข็งแรงทนทานกว่า เบากว่า อายุการใช้งานนานกว่า และถูกกว่า จึงไม่น่าแปลกใจที่ในปัจจุบันบริษัทยักษ์ใหญ่ต่างเร่งทำการศึกษาวิจัยในเรื่องนาโนเทคโนโลยีกันอย่างจริงจังและกว้างขวางมากขึ้นอย่างรวดเร็ว เพราะหากใครสามารถศึกษาวิจัยและนำมาประยุกต์ใช้พัฒนาผลิตภัณฑ์ของตนจนเกิดเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ได้ก่อนแล้ว นอกจากจะสามารถสร้างความแตกต่างที่เหนือกว่าคู่แข่งอื่น ๆ แล้ว ยังหมายถึงผลประโยชน์อันมหาศาลที่กำลังรออยู่ด้วย



## การศึกษาวิจัยนาโนเทคโนโลยี

แม้ว่าในปัจจุบันบริษัทต่าง ๆ จะแข่งขันกันศึกษาวิจัยสักเพียงใด แต่จนถึงขณะนี้การศึกษาวิจัยในเรื่องนี้ก็ยังคงอยู่ในระยะเริ่มแรกเท่านั้น ประเด็นการศึกษาก็จะมีตั้งแต่เรื่องเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการเคลื่อนย้าย หรือจัดเรียงอะตอม การศึกษาหาตำแหน่งหรือรูปแบบของการจัดเรียงอะตอม หรือโมเลกุลที่ถูกต้อง ซึ่งจะทำให้เกิดคุณสมบัติพิเศษขึ้น สำหรับผลิตภัณฑ์นาโนต่าง ๆ ที่เห็นทยอยออกมาเปิดตัวและวางขายกันไปบ้างแล้วนั้น ก็เป็นเพียงการใช้นาโนเทคโนโลยีที่เกิดจากการศึกษาวิจัยในระดับง่าย ยังไม่ได้ลงลึกถึงที่ซับซ้อนเท่าใด ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับสารเคลือบต่าง ๆ เช่น เสื้อนาโนซึ่งมีคุณสมบัติในการกำจัดเชื้อแบคทีเรียที่เกาะในเสื้อ จึงทำให้เสื้อที่ใส่ไม่เกิดกลิ่นได้ง่าย สวมใส่ 4 - 5 ครั้ง จึงซักก็ได้ และสุขภัณฑ์ที่เคลือบผิวนาโนที่ทำให้สามารถฆ่าเชื้อแบคทีเรียได้กว่า 70 % เป็นต้น



## ก้าวต่อไปของนาโนเทคโนโลยี

นาโนเทคโนโลยีไม่ใช่ศาสตร์ที่เฉพาะเจาะจงในสาขาใดสาขาหนึ่งเท่านั้น หากแต่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์มากมายหลายด้าน ขึ้นอยู่กับว่าจะหยิบไปใช้ในสาขาใด ท่านที่ได้ติดตามเรื่องนาโนมาโดยตลอดคงจะเห็นแล้วว่า ผลิตภัณฑ์ที่ใช้นาโนเทคโนโลยี หรือเรียกว่า Nano-based Products



ซึ่งทยอยออกมาเปิดตัวกันเป็นระยะ ๆ นั้น มาจากหลากหลายสาขาอุตสาหกรรม ไม่ว่าจะเป็นเสื้อผ้า เซมิคอนดักเตอร์ ใยพืด สุขภัณฑ์ หลอดไฟฟ้า หรือแม้กระทั่งการประยุกต์ใช้ในการรักษาโรค เช่น ไม่นานมานี้ นักวิจัยของสิงคโปร์ได้ค้นพบการรักษามะเร็งด้วยวิธีใหม่ โดยสร้างวัสดุนาโนเป็นตัวส่งยาไปยังเซลล์ร้ายโดยตรงแทนวิธีเคมีบำบัด ซึ่งมีผลข้างเคียงต่อผู้รับการรักษา เป็นต้น ดังนั้น ในอนาคตหากการศึกษาวิจัยสามารถพัฒนาถึงขั้นสูง เชื่อว่านาโนเทคโนโลยีจะทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่มวลมนุษยได้อย่างกว้างขวางและน่าอัศจรรย์ยิ่ง และจนถึงตอนนี้ก็ได้มีหลายฝ่ายคาดการณ์ถึงผลของนาโนเทคโนโลยีที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่ออุตสาหกรรมสาขาต่าง ๆ ที่อยู่รอบตัวเรา ดังนี้



## ด้านสาธารณสุข

ด้านนี้ถือว่าใกล้ตัวเพราะเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตัวมนุษย์ ที่ในยุคนี้ต้องเผชิญกับสารพัดโรคภัยไข้เจ็บ ทั้งโรคเดิมที่ยังไม่มีวัคซีนป้องกันและยารักษาให้หายขาดได้ เช่น โรคเมะเร็ง เอดส์ และโรคร้ายแรงที่อุบัติขึ้นใหม่ เช่น ไข้หวัดนก โรคทางเดินหายใจเฉียบพลันรุนแรง (SARS) ด้วยนาโนเทคโนโลยีในอนาคตจะทำให้มีนวัตกรรมที่เกี่ยวกับเรื่องสุขภาพเกิดขึ้นมากมาย เริ่มตั้งแต่เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ที่ใช้ในการตรวจรักษาโรคต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้สามารถตรวจรักษาโรคได้ละเอียดและแม่นยำมากขึ้น ทำให้การป้องกันโรคทำได้ง่ายขึ้น โดยจะมีการสร้างหุ่นยนต์นาโนขึ้นจากโปรตีนที่มีอยู่แล้วในร่างกายมนุษย์ ซึ่งเจ้าหุ่นยนต์นี้จะสามารถประยุกต์ใช้ได้หลากหลายรูปแบบไม่ว่าจะคอยตรวจจับเซลล์ที่ผิดปกติ ที่ช่วยให้ทราบแนวโน้มการเกิดโรคได้ตั้งแต่เนิ่น ๆ จนทำให้สามารถหาวิธีป้องกันรักษาได้ทัน หรือการส่งหุ่นยนต์เข้าไปจัดการกับไขมันที่อุดตันเส้นเลือด รวมทั้งใช้ทำลายเชื้อโรคหรือเซลล์มะเร็งโดยไม่ต้องมีการผ่าตัดที่เสี่ยงอันตราย ตลอดจนช่วยในการซ่อมแซมผนังเซลล์ สร้างอวัยวะขึ้นทดแทน และแก้ไขเปลี่ยนแปลงลักษณะทางกายภาพของมนุษย์ โดยจะแก้ไขตำแหน่งของอะตอมบนอวัยวะต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้การคัดลอกกรรมตา หู จมูก หรือลักษณะทางกายภาพอื่น ๆ เป็นไปตามที่ต้องการ



## อุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์

ผลที่เกิดขึ้นจากการประยุกต์ใช้นาโนจะทำให้คอมพิวเตอร์มีขนาดเล็กลงแต่จะมีความจุเพิ่มมากขึ้นกว่าในปัจจุบัน โดยหน่วยความจำขนาดเท่าลูกเต๋าจะสามารถจุข้อมูลได้มากถึง 1,000 กิกะไบต์ หรือเทียบได้เท่ากับข้อมูลที่เป็นเอกสารเต็มทั้งห้อง และด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อาจทำให้ชิปคอมพิวเตอร์ที่เป็นนาโนซึ่งมีความสามารถในการจุข้อมูลได้มหาศาลนี้จะมาแทนที่ชิปคอมพิวเตอร์ที่ผลิตจากซิลิคอนและทรานซิสเตอร์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ซึ่งถึงตอนนี้ก็ได้มีผู้ออกมาประกาศความก้าวหน้าในการพัฒนาชิปคอมพิวเตอร์นาโนของบริษัทตนและความเป็นไปได้ของผลการพัฒนาที่จะเกิดขึ้นบ้างแล้ว



## อุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้า

เชื่อกันว่าอุปกรณ์ผลิตกระแสไฟฟ้าที่เป็นนาโนจะมีความสามารถในการดูดซับแสงอาทิตย์ได้มากกว่าแผง Photovoltaic ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน นอกจากนี้นาโนเทคโนโลยียังสามารถสร้างเครื่องจักรที่ใช้พลังงานจากสิ่งอื่น ๆ เช่น ไฮโดรเจน ทดแทนการใช้เชื้อเพลิงจากฟอสซิล ซึ่งจะช่วยลดปัญหาพลังงานได้ในระดับหนึ่ง



## ด้านสิ่งแวดล้อม

นอกจากการสร้างนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ แล้ว นาโนเทคโนโลยียังเป็นความหวังสำหรับการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมที่โลกกำลังเผชิญอยู่ เพราะกระบวนการผลิตสินค้าเกี่ยวกับนาโนจะทำให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมน้อยกว่าทั่วไป นอกจากนี้ ประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์นาโนที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งความแข็งแรงทนทานที่มากกว่า เบากว่า และอายุการใช้งานที่เพิ่มมากขึ้นนั้นจะช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติลงได้ และที่พิเศษไปกว่านั้น เชื่อว่าหากนาโนเทคโนโลยีได้รับการพัฒนาศักยภาพจนถึงที่สุดจะสามารถผลิต Nanorobot ปล่อยไปในชั้นบรรยากาศเพื่อสร้างชั้นโอโซนที่หนาขึ้น ซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหาสภาวะเรือนกระจกได้ หรือแม้กระทั่งการสร้างสิ่งต่าง ๆ ขึ้นมาแทนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติได้ ทำให้ความจำเป็นที่จะต้องใช้ทรัพยากรธรรมชาติอยู่ในปริมาณที่น้อยลง

ที่กล่าวมาทั้งหมดนี้เป็นเพียงส่วนหนึ่งของประโยชน์ที่จะเกิดจากนาโนเทคโนโลยี เชื่อว่าต่อแต่นี้ไป จะมีสินค้าที่เป็น Nano-based Product ททยอยเปิดตัวและวางจำหน่ายเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ถึงตอนนี้อาจพอสรุปได้ว่า นาโนเทคโนโลยี คือทางรอดหรือทางออกของปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นปัญหาโรคมะเร็งที่เกิดจากความเครียด ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกระบวนการผลิต นอกจากนี้ยังมีปัญหาราคาน้ำมันแพงที่ยังไม่มีวี่แววจะดีขึ้น ซึ่งทั้งหมดมีต้นตอมาจากการแย่งชิงทรัพยากรเพื่อแข่งขันกันไปสู่ความได้เปรียบคู่แข่งในทุก ๆ ด้าน และการพัฒนาที่มองแต่เป้าหมายโดยไม่สนใจผลเสียที่จะตามมา ซึ่งเกิดขึ้นในยุคที่ใคร ๆ ต่างเรียกขานกันว่า ยุคโลกาภิวัตน์ นี้เอง



สุดท้าย นาโนเทคโนโลยีก็ยังคงเป็นศาสตร์ที่ทำทลายความสามารถของมนุษย์ในการที่จะพัฒนาให้มีศักยภาพเพื่อสร้างความมั่งคั่งรวยให้แก่มนุษย์ได้มากที่สุด หากเป็นประโยชน์ได้ดังที่กล่าวขานกัน ก็คงจะช่วยให้โลกสว่างสดใสขึ้น ดังนั้น จึงเป็นเรื่องที่ยังคงต้องคอยลุ้นกันต่อไปว่าด้วยนาโนเทคโนโลยีนี้ใครจะสามารถสร้างสรรค์เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงให้แก่มนุษย์ได้มากกว่า

ที่มา: “Nanotech เทคโนโลยีสู่กระบวนการทันสมัย” Productivity ฉบับที่ 57 กรกฎาคม - สิงหาคม 2548



## การแปลงความขัดแย้งเป็น Teamwork

โดย ดร.บุญชัย โกศลธนากุล และ  
ดร.วิมลกานต์ โกสุมาศ\*

จากหนังสือเรื่อง *When Goliaths Clash* แต่งโดย Howard M. Guttman

ในการบริหารงานนั้นมีหลักกว้าง ๆ อยู่ 2 ทฤษฎี คือ

1. แบ่งแยกแล้วปกครอง โดยการทำให้แต่ละ Team เกิดความรู้สึกอยากแข่งขันกัน
2. ปกครองแบบ Team spirit คือการสร้างให้คนใน Team มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

การที่คนในทีมเกิด Conflict กันในระดับหนึ่งนั้นถือเป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพราะความขัดแย้งทางความคิด ในเชิงสร้างสรรค์ จะเป็นแรงกระตุ้นให้คนในทีมเสนอแนวความคิดต่าง ๆ ออกมา และข้อสรุปที่ได้จากความคิดที่แตกต่างนั้น จะนำไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น หากแต่ผู้บริหารต้องสามารถควบคุมให้ Conflict เหล่านั้นอยู่ในระดับที่เหมาะสมได้ นั่นคือผู้บริหารต้องสามารถรู้ได้ว่าเมื่อไรที่ Conflict ภายในทีมงานเริ่มมีมากเกินไปแล้ว และกำลังจะส่งผลเสียต่อองค์กร โดยผู้บริหารสามารถสังเกตได้จากสัญญาณดังต่อไปนี้

1. องค์กรเริ่มเกิดความขัดแย้งประเภท ถ้าคนหนึ่งอยู่อีกคนหนึ่งต้องไป
2. เริ่มเกิดการติฉินนินทาภายในองค์กร
3. คนในองค์กรหมดขวัญกำลังใจในการทำงาน
4. ภายในองค์กรเริ่มมีการแบ่งก๊ก แบ่งเหล่า
5. คนในองค์กรเริ่มมีการปิดความลับผิดชอบ
6. ไม่มีการตัดสินใจที่จะทำอะไรให้เป็นรูปธรรม

### วิธีการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่มีมากเกินไปในองค์กร

1. ผู้บริหารทุกคนในองค์กรต้องมีการประชุมกันเพื่อหาเป้าหมายที่ชัดเจนว่าจะให้องค์กรพุ่งไปสู่ทิศทางใด และกำหนดให้ชัดเจนว่าจะให้ลูกน้องมีระบบการทำงานอย่างไร
2. ต้องให้หัวหน้า Team ในแต่ละ Team ได้รับทราบหน้าที่ของเขา และให้เขารู้ว่าทางผู้บริหารต้องการอะไร
3. ต้องมี Ground rules คือหลักปฏิบัติที่ทุกคนในองค์กรต้องยอมรับ โดยมีการให้คนในกลุ่มเขียนสัตยาบรรณขึ้นมาและหากใครที่ทำผิดกฎต้องได้รับการตักเตือนจากผู้บริหารหรือ Project Manager เช่น มีการเขียนกฎปฏิบัติภายในทีมงานดังนี้

3.1 ห้ามโยนปัญหาความขัดแย้งให้บุคคลที่สามเป็นผู้ตัดสินปัญหา เพราะเขาจะไม่รู้ในความถี่ลึกหนาบางของปัญหาดีพอ และจะยิ่งทำให้ปัญหาใหญ่ขึ้น

\* ดร.บุญชัย โกศลธนากุล กรรมการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาภาษา Fast English สำนักงานใหญ่สีลม โทรศัพท์ 0-2631-2288  
ดร.วิมลกานต์ โกสุมาศ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมกิจกรรมต่างประเทศ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
จากรายการ New Dimensions ทางสถานีวิทยุ FM 97.5 ทุกวันเสาร์ เวลา 13.00 - 15.00 น.



3.2 หลังจากเกิดความขัดแย้ง ต้องไม่หันไปหาคนมาสนับสนุนเรา นั่นคือไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก เพราะการทำเช่นนี้จะนำไปสู่การนินทากันในทีมงาน

3.3 ถ้าขัดแย้งกันต้องไม่ปล่อยให้ปัญหาค้างคาไปนาน ๆ ภายในทีมงานต้องมีการกำหนดอย่างชัดเจนว่า ถ้าเกิดปัญหาขึ้นแล้ว ภายในทีมจะต้องแก้ปัญหาใน 2 – 3 วัน

3.4 ห้ามพูดพาดพิงถึงบุคคลอื่นที่กำลังขัดแย้งกับเราในที่ประชุม ในขณะที่เขาไม่อยู่

3.5 ห้ามทำให้ความขัดแย้งทางความคิดกลายเป็นความขัดแย้งกันระหว่างบุคคล

4. แต่ละกลุ่มในองค์กรต้องยอมรับในสไตล์การทำงานที่แตกต่างกันของแต่ละคน

หลังจากที่ผู้บริหาร Set rules ให้กับคนในองค์กรแล้ว ก็ต้องเริ่มสร้าง High Performance Team จะทำอย่างไรให้ลูกน้อง Focus ที่ถูกค่า คือผู้ที่ได้ประโยชน์สูงสุดจะต้องเป็นลูกค้า ไม่ใช่ Focus ที่นายคือทำอย่างไรให้เจ้านายยอมรับในผลงาน

#### 4 ขั้นตอนในการสร้าง High Performance Team

1. เลือกคนที่มีความสามารถต่างกันมารวมกันโดยมี Project Manager เป็น Supervisor ตัดสินใจว่าภายใน Team ควรมีส่วนไหนที่คนไหนจะเหมาะสมที่สุดสำหรับ Project นั้น ๆ

2. ขั้นตอนของการ Infighting คือเปิดโอกาสให้แต่ละคนในกลุ่มเริ่มแสดงความคิดเห็น นั่นคือทำให้สมาชิกในทีมเกิดความขัดแย้งกันทางความคิด

3. Getting Organize เป็นขั้นตอนที่ Project Manager จะเข้ามาไกล่เกลี่ยว่าความขัดแย้งทางความคิดที่เกิดขึ้นนั้น โดยสรุปว่ามีความขัดแย้งทั้งหมดกี่เรื่อง และแต่ละเรื่องมีรายละเอียดอะไรบ้าง เพื่อหาข้อสรุปที่ดีที่สุด

4. High Performance Team คือภายในกลุ่มต้องรู้อย่างชัดเจนว่า Team นี้ถูกตั้งขึ้นมาเพื่อวัตถุประสงค์อะไร อะไรคือสิ่งสำคัญที่สุด และแต่ละคนมีบทบาทที่ชัดเจนอะไร โดยมีหลักการบริหารทีมดังต่อไปนี้

4.1 ต้องมีการกำหนดหน้าที่ของแต่ละคนในกลุ่มอย่างชัดเจน

4.2 คุณพฤติกรรมของแต่ละคนอย่างใกล้ชิดว่ามีคุณสมบัติและความสามารถตรงตามที่กลุ่มต้องการจริงหรือไม่ แต่ละคนต้องมีทักษะในการเจรจาและสื่อความที่ดีหรือไม่ และแต่ละคนทราบ Strategy ขององค์กรแล้วหรือยัง ใครที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามนี้จะถูกคัดออก

4.3 ทุกคนต้องรู้บทบาทของตนเอง และเพื่อนร่วมทีมอย่างชัดเจน เพื่อจะได้ไม่เกิดการ cross the line กัน

4.4 ทำให้ทุกคนต้องคิดถึงประโยชน์ของกลุ่มมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

4.5 ทุกคนต้องรู้ว่าประเด็นต่าง ๆ ที่ถูกหยิบยกขึ้นมาจะต้องถูกตัดสินใจ เพื่อหา Solution ที่ดีที่สุด โดยลักษณะการตัดสินใจมี 3 อย่างคือ

➡ ตัว Project Manager ตัดสินใจคนเดียว เหมาะกับปัญหาในเรื่องคอขาดบาดตาย และเร่งด่วน

➡ มีการปรึกษากันภายในทีมก่อนการตัดสินใจ

➡ ทุกคนในกลุ่มต้องเห็นพ้องต้องกันหมดในวิธีการแก้ปัญหา

ทั้งนี้ การจะเลือกใช้การตัดสินใจในแบบใดนั้น ขึ้นอยู่กับลักษณะของปัญหาแต่ละปัญหา ทุกคนใน Team ต้องรู้ว่าประเด็นไหน หรือปัญหาไหน ควรจะถูกตัดสินใจโดยวิธีการใด

4.6 ทุกคนต้องมีความรู้สึกว่าเป็นเจ้าของโครงการนั้น ๆ และพร้อมที่จะรับผิดชอบทั้งผลบวก และผลลบที่จะเกิดขึ้นจากการทำงานของกลุ่ม





4.7 ทุกคนต้องปรับตัวให้เข้ากับการปะทะกันทางความคิดที่แตกต่างกัน และต้องฟังความคิดของคนอื่นด้วย

4.8 Project Manager ต้องมีการติดตามผล (Follow up) เป็นระยะ ๆ เพื่อจะได้รู้ว่าผลงานของกลุ่มห่างไกลจากเป้าหมายเท่าไร และการทำงานของกลุ่มมีปัญหาอะไรที่ต้องแก้ไขหรือไม่ ซึ่งการทำเช่นนี้เป็นการระดับประคองกลุ่ม ไม่ใช่การจับผิด

4.9 ในการให้รางวัลกับลูกน้องที่ทำดี ต้องให้กับคนที่ควรได้รับจริง ๆ ไม่ใช่ให้ทุกคนเวียนกันไปเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ เพราะการทำเช่นนี้จะทำให้ลูกน้องที่ทำดีลด performance ลง และลูกน้องที่ไม่ดีก็กลับคิดว่าตนเองทำดีแล้ว จึงไม่เกิดการพัฒนา

## ลักษณะการเป็นผู้นำมี 2 ประเภทกว้าง ๆ ดังนี้

1. Assertiveness คือคนที่ชอบแสดงความเห็นของตนเอง และบอกให้คนอื่นรู้อย่างชัดเจน หัวหน้าแบบนี้เหมาะกับสถานการณ์ที่ต้องเร่งรีบตัดสินใจ แต่ถ้ามีความเป็นผู้นำในแบบ Assertiveness มากเกินไปจะทำให้กลายเป็นผู้นำประเภทเผด็จการนิยม ลูกน้องไม่รัก

2. Cooperativeness คือผู้นำประเภทชอบขอความร่วมมือจากทุกฝ่าย ข้อดีคือทุกคนในกลุ่มจะอยู่กันอย่างมีความสุข บรรยากาศการทำงานจะสบาย ๆ เนื่องจากหัวหน้ากลัวลูกน้องไม่รัก และกลัวความขัดแย้ง แต่องค์กรจะไม่ค่อยเจริญ เพราะผู้นำประเภทนี้จะทำให้องค์กรยากที่จะบรรลุเป้าประสงค์

ทั้งนี้ ในตัวหัวหน้านั้นควรที่จะเป็นได้ทั้ง Assertiveness และ Cooperativeness ส่วนจะเป็นแบบไหน ในเวลาไหนนั้น ต้องขึ้นอยู่กับสถานการณ์ บางครั้งควรรุก บางครั้งควรประนีประนอม ในการจะขึ้นมาเป็นผู้นำได้นั้น ควรมีบุคลิกประเภท Dynamic คือสามารถปรับเปลี่ยนตนเองได้ตามสถานการณ์ อย่าคิดว่าเป็นการเสแสร้ง หรือเป็นการปรับบุคลิกภาพของตนเอง ให้ปฏิบัติตามคำสอนของเต๋าที่กล่าวไว้ว่า “ยามที่น้ำเชี่ยวควรปล่อยเรือไปตามน้ำ แต่ในยามที่น้ำเริ่มแผ่วเบาแล้วจึงค่อยพายเรือได้”

## ประเภทต่าง ๆ ของบุคลิกที่ส่งผลต่อลักษณะการเป็นผู้นำ

1. Avoiding Conflict บุคคลประเภทนี้จะชอบหลบเลี่ยงความผิด และหลีกเลี่ยงความขัดแย้ง ผู้เขียนกล่าวว่า บุคคลประเภทนี้ยากที่จะเป็นผู้นำทีมที่ดีได้

2. Accommodate คือบุคคลที่มักจะยอมทำตามความเห็นของลูกน้องในขณะที่ตนเองก็มีจุดยืน แต่เป็นจุดยืนที่ไม่โดดเด่นนัก เพราะกลัวว่าลูกน้องจะก่อหวอด หรือกลัวว่าข้างบนจะมองว่าเราเป็นผู้นำที่ไม่เก่ง เนื่องจากปกครองลูกน้องได้ไม่ดี

3. Competing เป็นบุคคลประเภทที่ชอบแข่งขันกับผู้อื่น เมื่อเป็นผู้นำก็ชอบแข่งขันกับลูกน้อง ชอบชี้ถูกผิดให้กับลูกน้อง และชอบเหยียดหยันลูกน้อง

4. Compromise คือประนีประนอม บุคคลประเภทนี้เมื่อเป็นผู้นำจะดีกว่า 3 ประเภทแรก แต่ลึก ๆ แล้วก็ยังได้ใจของลูกน้องไม่เต็มร้อย

5. Collaborative คือผู้ที่ทราบถึงความต้องการในทุก ๆ ด้านของลูกน้อง จึงมีวิธีการในการดึงใจลูกน้องได้ดี และมีวิธีการจัดข้อขัดแย้งต่าง ๆ ได้ดี

ประเด็นสำคัญที่สุดที่ผู้เขียนกล่าวไว้คือ ผู้นำต้องอย่าไปสู้กับลูกน้อง นั่นคืออย่าแข่งขัน แต่ให้ใช้ความสามารถในการดึงเอาศักยภาพของลูกน้องแต่ละคนออกมาให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร



# มติคณะรัฐมนตรีที่สำคัญ

## เรื่อง การจัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (22 สิงหาคม 2549) รับทราบเรื่อง การจัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 ตามที่สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเสนอ ดังนี้

1. พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ พระราชทานชื่อพระราชพิธีและชื่อการจัดงานเฉลิมพระเกียรติ ฯ ดังนี้

1.1 ชื่อพระราชพิธีว่า “พระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550”

1.2 ชื่อการจัดงานเฉลิมพระเกียรติ ฯ ว่า “งานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550

1.3 สำหรับชื่อภาษาอังกฤษใช้เพียงชื่อเดียว ซึ่งหมายรวมถึงชื่อพระราชพิธีและชื่อการจัดงานเฉลิมพระเกียรติ ฯ ว่า “The Celebrations of the Auspicious Occasion of His Majesty the King's 80<sup>th</sup> Birthday Anniversary 5<sup>th</sup> December 2007”

2. ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดงานเฉลิมพระเกียรติ ฯ ขึ้น โดยคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 142/2549 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2549 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว 119 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2549

## เรื่อง การเปลี่ยนแปลงวันกองทัพไทย\*

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (22 สิงหาคม 2549) เห็นชอบเรื่อง การเปลี่ยนแปลงวันกองทัพไทยจากวันที่ 25 มกราคม ของทุกปี เป็นวันที่ 18 มกราคม ของทุกปี และกำหนดให้วันดังกล่าวเป็นวันหยุดราชการของกระทรวงกลาโหมตามหลักการเดิมตามที่กระทรวงกลาโหมเสนอ

ที่มา : หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/8982 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2549

\* หมายเหตุ เดิมคณะรัฐมนตรีมีมติ (10 มิถุนายน 2523) กำหนดให้วันที่ 25 มกราคม ของทุกปีเป็นวันกองทัพไทย ด้วยเหตุผลเป็นวันที่ตรงกับวันที่สมเด็จพระนเรศวรมหาราชทรงกระทำยุทธหัตถีชนะพระมหาอุปราชา และอนุมติให้เป็นวันหยุดราชการของกระทรวงกลาโหม ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติ (29 พฤศจิกายน 2548) กำหนดให้วันที่ 18 มกราคม ของทุกปี เป็นวันยุทธหัตถีและวันรัฐพิธีแทนวันที่ 25 มกราคม ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดวันกองทัพไทยสอดคล้องกับเหตุผลที่ยึดถืออยู่เดิม จึงมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดวันกองทัพไทยจากเดิม เป็นวันที่ 18 มกราคม ของทุกปี



# ร่มเงาธรรม



## สติ สมาธิ และภาวนาต่างกันอย่างไร

ถ้าสติเกิดระลึก แต่ถ้าไม่รู้เลยว่าสติมีลักษณะอย่างไร ขณะที่จดจ้อง เข้าใจว่ากำลังเป็นสติ แต่นั่นไม่ใช่ลักษณะของสติ นั่นเป็นลักษณะของสมาธิ

**สมาธิ**มี 2 อย่าง คือ สัมมาสมาธิ และมิจฉาสมาธิ แต่ถ้าถ้าไม่มีการศึกษาแล้วได้ยินคำว่า “สมาธิ” ก็สนใจทันที อยากจะทำสมาธิ เพราะว่าคนส่วนใหญ่มีชีวิตที่วุ่นวาย ก็เลยไม่ชอบที่จะเดือดร้อน ด้วยเรื่องนั้นเรื่องนี้ก็คิดว่าถ้าไม่ต้องไปวุ่นวายและให้จิตไม่ไปไหนขณะนั้นก็เป็นความสบาย เป็นความพอใจในความสบายก็ทำเพื่อต้องการที่จะให้ใจสบาย แต่ไม่มี**ปัญญา**

แต่สำหรับ**ภาวนา** โดยศัพท์หมายความว่าอบรม “อบรม” ต้องมี**ปัญญา**จึงจะอบรมได้ ไม่ใช่เป็นการทำไปด้วยความไม่รู้และยังคงเป็นความต้องการทำเพราะคิดว่าได้บุญ ภาวนามี 2 อย่าง คือ สมถภาวนา และวิปัสสนาภาวนา สมถะ คือ ความสงบจากอกุศล สำหรับวิปัสสนาภาวนา เป็นสติสัมปชัญญะที่สามารถรู้สภาพที่ต่างกันของนามธรรมและรูปธรรมตามความเป็นจริง ขณะใดก็ตามที่ไม่มี**ปัญญา** ขณะนั้นไม่ใช่การอบรมเจริญสมถภาวนาหรือวิปัสสนาภาวนาซึ่งเป็นสติปัญญา

ในพระพุทธศาสนาเป็นเรื่อง “รู้แล้วละ” เพราะว่าการละไม่ใช่หน้าที่ของโลกะ ไม่ใช่หน้าที่ของอกุศล แต่การละเป็นหน้าที่ของปัญญาเจตสิกซึ่งรู้ความจริงจึงจะละได้ ละความติดข้องได้ เพราะฉะนั้นที่ใดที่มีโลกะ ที่นั้นจะไม่มีความรู้ แต่ที่ใดที่มีปัญญา ที่นั้นมีโลกะไม่ได้ จะไม่มีความอยากไปทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดด้วยความไม่รู้ ด้วยความไม่เข้าใจ ไม่ใช่เป็นโลกะที่ต้องการอยากสงบ ถ้าเป็นโลกะที่ต้องการอยากสงบ ขณะนั้นไม่ใช่**ปัญญา** เพราะฉะนั้นก็ต้องเป็นมิจฉาสมาธิ พระธรรมที่ทรงแสดงไว้ในพระไตรปิฎก เกือบพุทธบริษัทตั้งแต่สมัยโน้นจนกระทั่งถึงกาลสมัยนี้ 2500 กว่าปี แสดงให้เห็นว่า ความละเอียดของพระธรรมป้องกันความเห็นผิดทุกอย่าง แต่ต้องเป็นผู้ที่ศึกษาจึงสามารถที่จะรู้ได้ว่า ขณะใดเห็นผิด ขณะใดเห็นถูก ขณะใดเป็นมิจฉามรรคมีองค์ 8 ขณะใดเป็นสัมมามรรคมีองค์ 8 นี่ก็เป็นเรื่องที่จะต้องศึกษาให้เข้าใจ โดยที่ถ้าไม่เอาสมาธิมาเป็นสติ

ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาโดยละเอียด แล้วก็ไม่ผ่านพยัญชนะใดโดยที่คิดว่าเข้าใจถูกต้องแล้ว อย่างคำว่า “มิจฉาสมาธิ” มีในพระไตรปิฎก “สัมมาสมาธิ” ก็มี “มิจฉามรรค” ก็มี “สัมมามรรค” ก็มี แต่ถ้าไม่ศึกษา เข้าใจว่า “สมาธิ” แล้วดีทั้งนั้น เป็นสัมมาทั้งหมด ซึ่งไม่ใช่ความถูกต้อง