

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ส่วนที่ 1

ข้อมูลเกี่ยวกับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

วิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

วิสัยทัศน์

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานหลักที่มีมาตรฐานทางวิชาการ ในการสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินและขับเคลื่อนนโยบายของ คณะรัฐมนตรีให้เกิดผลในทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ และประชาชน

พันธกิจ

การพัฒนาสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้เป็นองค์กรที่มีระบบบริหาร จัดการความรู้ด้านวิชาการ ระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน เพื่อสนับสนุนและ ประสานงานราชการกับคณะรัฐมนตรี รัฐสภา ส่วนราชการในพระองค์ ส่วนราชการ และองค์กรที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนากระบวนการเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี และการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

- 1.1 การขอทบทวนและการหารือมติคณะรัฐมนตรีมีน้อยที่สุด
- 1.2 การนำองค์ความรู้มาใช้ในการวิเคราะห์เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีการจัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และรักษาไว้ซึ่งโบราณประเพณีและธรรมเนียมปฏิบัติที่สมพระเกียรติ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเกี่ยวกับราชการในพระองค์

- 2.1 พระมหากษัตริย์และราชินีได้รับการเผยแพร่แก่สาธารณชนทั่วไป
- 2.2 การปฏิบัติงานเกี่ยวกับราชการในพระองค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 พระราชลัญจกร ตราสำคัญ วัตถุและเอกสารสำคัญของแผ่นดินได้รับการรักษาและอนุรักษ์อย่างมีมาตรฐาน
- 2.4 การปฏิบัติงานเกี่ยวกับราชการในพระองค์เป็นไปตามโบราณประเพณีและธรรมเนียมปฏิบัติที่สมพระเกียรติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การเพิ่มประสิทธิภาพในการสนับสนุนการบริหารราชการแผ่นดินและขับเคลื่อนนโยบายของคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลในการปฏิบัติ

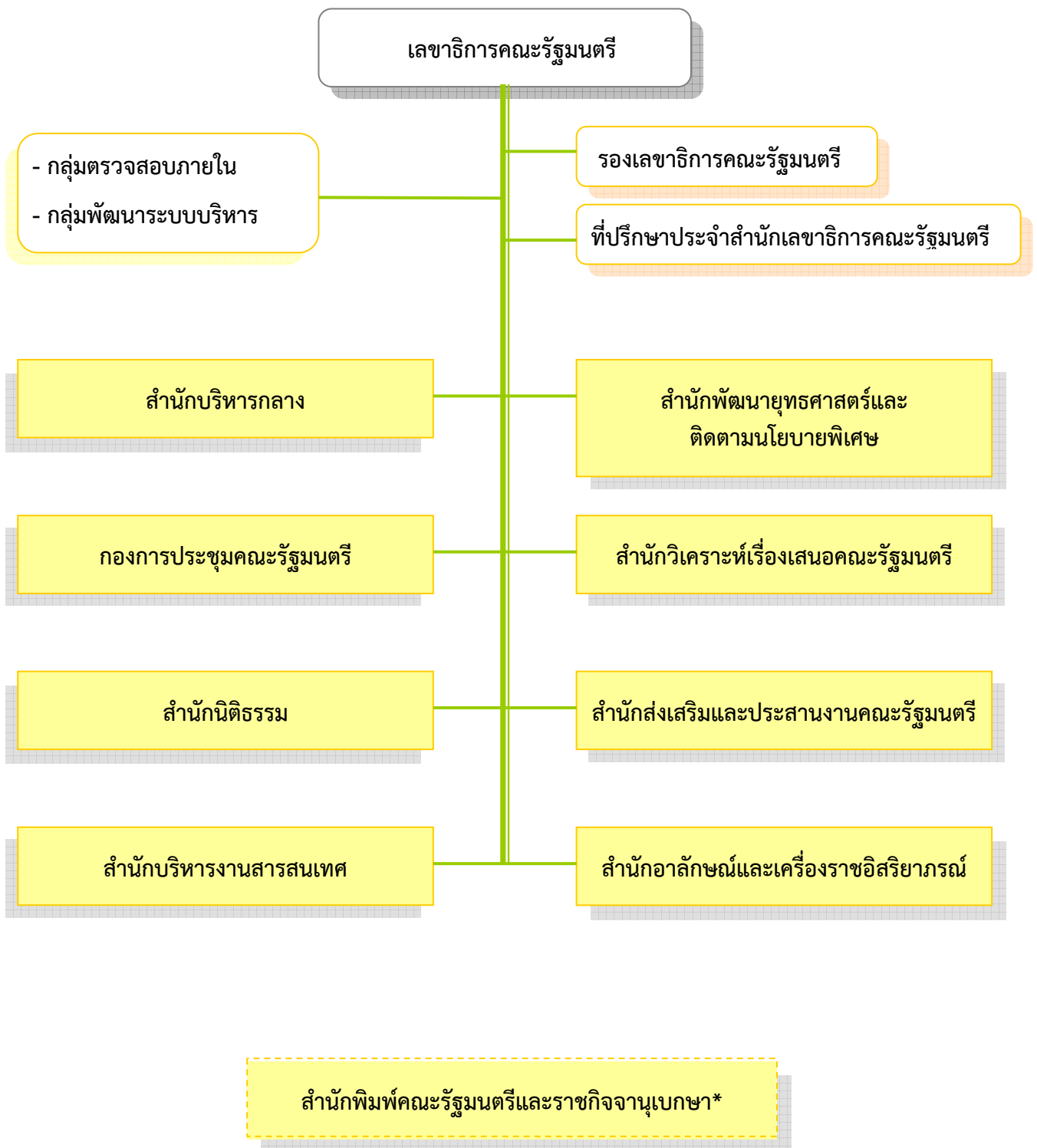
- 3.1 การพัฒนากลไกการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรีของส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้มีระบบฐานข้อมูล ระบบติดตาม และระบบเตือนภัย ทั้งในกระบวนการติดตาม ประเมินผลการนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี และงานที่เกี่ยวกับราชการในพระองค์
- 3.3 การสร้างองค์ความรู้และระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี และเพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีและงานด้านการบริหารจัดการของคณะรัฐมนตรีโดยการเชื่อมโยงกับหน่วยงานและองค์กรทางวิชาการระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

- 4.1 การปฏิรูปโครงสร้างของ สลค. ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
- 4.2 การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล รวมถึงระบบการฝึกอบรม การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และกลไกในการพิจารณาความเป็นธรรมในองค์กร
- 4.3 การบริหารจัดการเกี่ยวกับระบบงบประมาณเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของ สลค.
- 4.4 การจัดสภาพแวดล้อม ระบบสวัสดิการ และคุณภาพชีวิตของคนใน สลค.

โครงสร้างของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี



* เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU)

อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีภารกิจเกี่ยวกับราชการของคณะรัฐมนตรี การประสานราชการกับรัฐสภา การประสานราชการกับส่วนราชการในพระองค์ การประสานราชการกับกระทรวง กรม และหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ และภารกิจเกี่ยวกับประชาชน โดยพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร พัฒนาการออกกฎ ระเบียบ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ประสานการปฏิบัติตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรีตามแผนการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อนำไปสู่การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับราชการของคณะรัฐมนตรี
2. ประสานราชการกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เกี่ยวกับการดำเนินการเสนอและพิจารณาร่างกฎหมาย และเรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ขอรับความยินยอม หรือความเห็นชอบจากสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และรัฐสภา ตลอดจนเรื่องที่สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และรัฐสภา เสนอมายังคณะรัฐมนตรี
3. ประสานราชการกับส่วนราชการในพระองค์เกี่ยวกับภารกิจของนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีที่จะต้องขอพระราชทานพระมหากรุณาตามกฎหมายหรือระเบียบประเพณี
4. ประสานราชการกับกระทรวง กรม และหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
5. บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเกี่ยวกับงานในอำนาจหน้าที่แก่ประชาชน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีหรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

1. สำนักบริหารกลาง

- จัดวางระเบียบและพัฒนางานสารบรรณเพื่อควบคุม ประสานงานและติดตามกระบวนการนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี และการนำเรื่องเสนอนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาสั่งการ
- ดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ อาคารสถานที่ ยานพาหนะ และงานบริหารพัสดุเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการใช้ห้องประชุมและการรับรองในเรื่องอื่น ๆ แก่คณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการต่าง ๆ ตลอดจนการประชุมภายในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานเลขานุการ และงานประชาสัมพันธ์ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- จัดระบบงานและบริหารงานบุคคล รวมทั้งงานสวัสดิการของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานอนุรักษ์เอกสารของคณะรัฐมนตรี งานพิพิธภัณฑสถาน หอสมุด คณะรัฐมนตรี และราชกิจจานุเบกษา และงานศึกษาค้นคว้าวิจัยในเรื่องเกี่ยวกับคณะรัฐมนตรี
- ปฏิบัติราชการทั่วไปของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ซึ่งมีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีโดยเฉพาะ
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. กองการประชุมคณะรัฐมนตรี

- ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนการให้บริการและอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุม
- ประมวลและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ รวมทั้งการจัดทำรายงานการประชุมคณะรัฐมนตรี
- กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระบบ รูปแบบ และวิธีการปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ
- ประสานการปฏิบัติงานกับสำนักนิติธรรม สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3. สำนักนิติธรรม

- ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายและเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย รวมทั้งเรื่องอื่น ๆ ที่เป็นปัญหาข้อกฎหมายที่กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐเสนอต่อคณะรัฐมนตรี หรือที่เกี่ยวข้องกับคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการวินิจฉัยสั่งการของนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรี และแจ้งคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีและมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าวให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดพิมพ์และตรวจสอบร่างกฎหมาย และประกาศพระบรมราชโองการที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายเพื่อนำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย

- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งตอบข้อหารือมติคณะรัฐมนตรีและมติคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย
- กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระบบ รูปแบบ และวิธีปฏิบัติในการนำร่างกฎหมายและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกฎหมายเสนอต่อคณะรัฐมนตรีจนประกาศใช้บังคับ
- ประสานการจัดทำคำชี้แจงและคำให้การต่อศาล และองค์การอิสระต่าง ๆ ตามรัฐธรรมนูญและประสานติดตามการดำเนินกระบวนการพิจารณาในศาลหรือองค์กรต่าง ๆ ในนามคณะรัฐมนตรี
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- ประสานงานกับรัฐสภา ในการนำร่างกฎหมายและเรื่องที่เกี่ยวข้องที่กำหนดให้ต้องขอรับความยินยอมหรือความเห็นชอบจากรัฐสภาเสนอต่อรัฐสภา การรับร่างกฎหมายที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเสนอมาเพื่อพิจารณาก่อนรับหลักการ กระทำฎีกา ถูตติ ตลอดจนรายงานและข้อสังเกตของกรรมาธิการเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแจ้งผลการพิจารณาดำเนินการไปยังรัฐสภาและประสานงานกับส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ ในการไปร่วมประชุม ชี้แจงและแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการ
- ประมวล รวบรวมกฎหมาย กฎ ระเบียบ ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา คำพิพากษาและคำวินิจฉัยของศาล และเรื่องสำคัญที่ต้องใช้อ้างอิงอยู่เสมอเพื่อให้เป็นปัจจุบัน
- ประสานการปฏิบัติงานกับกองการประชุมคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการประชุมคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ
- ตรวจสอบ จำแนกประเภทและจัดลำดับการประกาศเรื่องต่าง ๆ ในราชกิจจานุเบกษา จัดทำข้อมูลราชกิจจานุเบกษาโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อบริการประชาชนในเรื่องกฎหมายและเรื่องสำคัญต่าง ๆ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. สำนักบริหารงานสารสนเทศ

- เป็นศูนย์กลางรวบรวม วิเคราะห์ จัดเก็บ ประมวลข้อมูลและให้บริการข้อมูลมติคณะรัฐมนตรีแก่คณะรัฐมนตรี เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจในการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี และเผยแพร่ข้อมูลมติคณะรัฐมนตรีแก่ประชาชน
- ศึกษา และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้บริการแก่ส่วนราชการภายในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และเพื่อสนับสนุนการประชุมคณะรัฐมนตรี
- พัฒนาและจัดระบบบริหารงานสารสนเทศและการสื่อสารเกี่ยวกับการประชุมคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานที่
- ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

5. สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

- ศึกษา วิเคราะห์ และประมวลมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งข่าวสารเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีและเป็นศูนย์ประสานงานเกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรีระหว่างสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกับส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ตรวจสอบ รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์มติคณะรัฐมนตรีที่ลำสมัย ไม่ชัดเจน หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย เพื่อทบทวน พัฒนาและปรับปรุงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดิน
- ประมวล ติดตาม และเร่งรัดดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดิน และรายงานให้นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีทราบ
- ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของคณะรัฐมนตรีตามที่ได้รับมอบหมายโดยประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดแนวทาง ระบบ รูปแบบและวิธีปฏิบัติ ตลอดจนการติดตามการดำเนินการตามนโยบายพิเศษของคณะรัฐมนตรีและยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดินตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

6. สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

- ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเสนอความเห็นในเรื่องที่กระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานของรัฐเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการวินิจฉัยสั่งการของนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องเศรษฐกิจ สังคม การบริหาร การพัฒนาระบบราชการ ความมั่นคงและการต่างประเทศ และแจ้งคำสั่งนายกรัฐมนตรี มติคณะรัฐมนตรีและมติคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ ในเรื่องดังกล่าวให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งตอบข้อหารือมติคณะรัฐมนตรีและมติคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ ในเรื่องประเภททั่วไป
- กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระบบ รูปแบบ และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการนำเรื่องที่มีใช้ร่างกฎหมายหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และการตอบข้อหารือมติคณะรัฐมนตรี
- ประสานการปฏิบัติงานกับกองการประชุมคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการประชุมคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการรัฐมนตรีคณะต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดระเบียบวาระการประชุมคณะรัฐมนตรีและการประชุมอื่น
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

7. สำนักส่งเสริมและประสานงานคณะรัฐมนตรี

- ประสานงานกับกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผล เร่งรัด และพัฒนา รวมทั้งจัดทำและเผยแพร่รายงานแสดงผลการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐและนโยบายรัฐบาล
- รวบรวมข้อมูลของกระทรวงและส่วนราชการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินและปรับเปลี่ยนแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี

- ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลสนับสนุนการจัดทำคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเพื่อแถลงต่อรัฐสภา จัดพิมพ์และเผยแพร่คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี จัดทำข้อมูลตามนโยบายของคณะรัฐมนตรีเพื่อประสานงานกับกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐในการนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำข้อมูลความเห็นของสมาชิกรัฐสภาต่อแนวนโยบายและผลการดำเนินงานของรัฐบาล
- ดำเนินการพัฒนา กำหนดวิธีการ แนวทาง รูปแบบ และวิธีปฏิบัติในการดำเนินงานของผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี
- ดำเนินงานศึกษาวิจัยทางวิชาการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานองค์กรระหว่างประเทศเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรีและการปฏิบัติงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รวมทั้งดำเนินการตามภารกิจพิเศษตามนโยบายเฉพาะเรื่อง
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับราชการของคณะรัฐมนตรี
- เสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กร จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี การบริหารการควบคุมภายในและการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ตลอดจนเร่งรัด ติดตาม และพัฒนาตัวชี้วัด เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการภายในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีในส่วนที่รับผิดชอบ
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

8. สำนักอาลักษณ์และเครื่องราชอิสริยาภรณ์

- กำหนดมาตรฐานและวิธีการปฏิบัติแก่บุคคลที่จะต้องเข้าเฝ้าฯ รวมทั้งวางแผนและประสานงานกับส่วนราชการในพระองค์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหน้าพระที่นั่งในพระราชพิธี รัฐพิธี การพระราชกุศลต่าง ๆ และงานเสด็จพระราชดำเนิน
- ปฏิบัติงานลิติต การรักษาและการประทับพระราชลัญจกรให้เป็นไปตามโบราณราชประเพณี
- ดำเนินการเกี่ยวกับราชการที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีจะต้องกราบบังคมทูลพระกรุณาหรือขอพระราชทานพระมหากรุณาในเรื่องต่าง ๆ ตามกฎหมาย หรือระเบียบประเพณี การสถาปนาพระอิสริยยศ ฐานันดรศักดิ์แห่งพระราชวงศ์และสมณศักดิ์ การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของข้าราชการและบุคคลประเภทต่าง ๆ รวมทั้งการปฏิบัติเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศตามราชประเพณี ตลอดจนการจัดทำประกาศพระบรมราชโองการที่มีใช้การเสนอกฎหมายเพื่อนำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย
- กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอพระราชทานและรับสนองพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอรับความเห็นชอบจากนายกรัฐมนตรีในการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ต่างประเทศ การกำหนดมาตรฐานและรายละเอียดประกอบแบบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และการวางแผนการสร้างซ่อมและจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- วางระบบและพัฒนาฐานข้อมูล และให้บริการข้อมูลฐานันดรของผู้ได้รับพระราชทานอิสริยยศ ฐานันดรศักดิ์ ยศ ตำแหน่ง และเครื่องราชอิสริยาภรณ์แก่ประชาชน
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

9. กลุ่มตรวจสอบภายใน

- กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจ ขอบเขต และแนวทางการตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนการบริหารงานและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี และข้อเสนอแนะหรือความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำสำนักนายกรัฐมนตรีรวมทั้งงบประมาณของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี
- ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางการเงิน บัญชี และรายงานทางการเงิน (Financial Auditing)
- ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะกรรมการรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง (Compliance Auditing)
- ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนงาน และโครงการต่าง ๆ ของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือมาตรฐานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่า (Performance Auditing) โดยมีผลผลิตและผลลัพธ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ซึ่งวัดจากตัวชี้วัดที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความเพียงพอและควมมีประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี
- ตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Auditing) เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเชื่อถือได้ของระบบงานและข้อมูลที่ได้จากการประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์รวมทั้งระบบการเข้าถึงข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
- การตรวจสอบการบริหารงานด้านต่าง ๆ ของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ว่ามีระบบบริหารจัดการ วางแผน การควบคุม การประเมินผล การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบริหารการเงิน การบริหารพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี (Management Auditing) รวมทั้งเป็นไปตามหลักการบริหารงานและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในเรื่องความเชื่อถือ ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม ความโปร่งใส
- ประเมินระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจตามขอบเขตการตรวจสอบที่กำหนด เพื่อเสนอแนะมาตรการการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
- รายงานผลการตรวจตามข้อเท็จจริงซึ่งรวมถึงประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ รวมทั้งข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ให้เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบและพิจารณาสั่งการ
- ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจเพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยงานรับตรวจเป็นไปตามข้อสั่งการของเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี
- ประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ในการประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล เกี่ยวกับขอบเขตงานตรวจสอบ แผนการตรวจสอบ รวมทั้งผลการตรวจสอบข้อจำกัดและปัญหาต่าง ๆ ที่ตรวจพบ ตลอดจนหารือเพื่อขอรับความเห็นและข้อเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานตรวจสอบ
- ประสานงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีบรรลุเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

10. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- ให้คำปรึกษา เร่งรัด ประสานงานและกำกับดูแลการบริหารของหน่วยงานในสังกัดของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545
- ติดตามและแก้ไขปัญหาในการดำเนินการหลังการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม
- ให้คำปรึกษาและประสานงานเพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
- ดำเนินการประสานงาน บูรณาการงาน ให้คำปรึกษา และกำกับดูแลการพัฒนาการปฏิบัติราชการของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- สนับสนุน ดูแลการดำเนินการตามแผนปฏิรูประบบบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการพัฒนางานราชการของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
- รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังของส่วนราชการภายในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

11. สำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา*

- ผลิตหนังสือราชกิจจานุเบกษาและราชกิจจานุเบกษาฉบับอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบซีดี
- รับสมัครสมาชิกหนังสือราชกิจจานุเบกษา และราชกิจจานุเบกษาฉบับอิเล็กทรอนิกส์
- จัดพิมพ์ประกาศนียบัตรกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สัญญาบัตรยศ สัญญาบัตรสมณศักดิ์ และกำหนดการต่าง ๆ ของกระทรวงการต่างประเทศ
- รับผลิตสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์จากทั้งส่วนราชการและเอกชน
- จัดทำธุรกรรมพิมพ์ด่วน รับพิมพ์งานทั่วไป นามบัตร การ์ดเชิญ รายงาน รวมทั้งการเย็บปกหนังสือและถ่ายเอกสาร
- จัดทำและจำหน่ายหนังสือที่มุ่งเน้นรูปแบบหนังสือทางด้านกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี กฎ ระเบียบต่างๆ ของทางราชการ หนังสือเรียนของสถาบันการศึกษา ตลอดจนหนังสือพิมพ์และวารสารต่าง ๆ

* เป็นอำนาจหน้าที่ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2549 เรื่อง ให้แปลงสภาพกองโรงพิมพ์ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เป็นสำนักพิมพ์คณะรัฐมนตรีและราชกิจจานุเบกษา (หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ) พ.ศ. 2549

ส่วนที่ 2

การทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของส่วนราชการ/จังหวัดในระดับคะแนนที่ 1

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) ได้ดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐของ สลค. รวมทั้งผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว รอบการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติผิดไม่ชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผ่านมา ดังนี้

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. ร้อยละของบุคลากร สลค. ที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
2. ร้อยละของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิด กฎระเบียบของบุคลากร สลค. ที่ได้รับการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

การดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่ผ่านมา สลค. ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม เพื่อให้หน่วยงานสลค. สามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ มีผลสรุปการดำเนินการโดยเทียบเคียงกับตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมธรรมาภิบาล			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1.1 กำหนดหลักและมาตรฐานธรรมาภิบาลองค์กร			
1.1.1 ทบทวนนโยบายส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้บุคลากร สลค. ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	การทบทวนนโยบายส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดีแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด (ภายในเดือนมีนาคม 2553)	กิจกรรมนี้ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด โดยคณะกรรมการส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดีได้ทบทวนนโยบายส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและจัดทำเป็นแผนการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเสนอ ลคร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ลคร. ได้เห็นชอบแผนการดำเนินการฯ เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2553	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
1.1.2 การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการ สลค.	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการ สลค. แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด (ภายในเดือนกันยายน 2553)	ดำเนินการยกร่างคู่มือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการ สลค. เสนอ ลคร. พิจารณาเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2553 ทั้งนี้ ลคร. ได้สั่งการให้นำร่างคู่มือฯ ดังกล่าวเสนอ ลคร. ท่านใหม่พิจารณาซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ จะได้นำเสนอ ลคร. ท่านใหม่ต่อไป	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
1.1.3 การใช้ดัชนีวัดความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค.	ร้อยละความโปร่งใสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. (ร้อยละ 100)	นำดัชนีวัดความโปร่งใสไปใช้ปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบใช้จ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดการข้อร้องเรียน ซึ่งการเก็บข้อมูลจนถึงเดือนกันยายน 2553 สามารถดำเนินการได้ร้อยละ 100	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
1.1.4 โครงการศึกษาโอกาสการเกิด “ผลประโยชน์ขัดกัน” (Conflict of Interest) ในการปฏิบัติภารกิจสำคัญของบุคลากร สลค.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการ/แนวทางป้องกันการเกิดผลประโยชน์ขัดกันในการปฏิบัติงานสำคัญของ สลค. (ระดับ 3)	ดำเนินการยกร่างโครงการและแผนการทำงาน ศึกษาวิเคราะห์ ทฤษฎีและบทความทางวิชาการเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ขัดกัน และจัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ขัดกัน	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
1.2 สร้างความตระหนัก และธรรงค์เผยแพร่หลักธรรมาภิบาล			
1.2.1 การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมธรรมาภิบาล			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1) การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สลค. คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และจรรยาตามรอยพระยุคลบาทเพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ สลค. ปฏิบัติตาม	จำนวนครั้งการเผยแพร่ รณรงค์ ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติ (12 ครั้ง)	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สลค. คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และจรรยาตามรอยพระยุคลบาท ผ่านรายการสบายบายสามช่วงเพื่อนขอพูด รวม 19 ครั้ง	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-
2) การจัดทำข้อมูลและประชาสัมพันธ์แบบอย่างแนวทางการทำงานและการดำเนินชีวิตของข้าราชการต้นแบบ (คนดีของแผ่นดิน)	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์แบบอย่างแนวทางการทำงานและการดำเนินชีวิตของข้าราชการต้นแบบ (คนดีของแผ่นดิน) (2 ครั้ง)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยจัดทำข้อมูลและประชาสัมพันธ์แบบอย่างแนวทางการทำงานและการดำเนินชีวิตของข้าราชการต้นแบบ (คนดีของแผ่นดิน) ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผ่านวีดิทัศน์ เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2553 ณ ห้องประชุม ภมรมนตรี	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-
3) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลของการทุจริต (2 ครั้ง)	ดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น จดหมายข่าวของศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลยุติธรรม และเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ รวม 12 ครั้ง	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-
1.2.2 จัดสัปดาห์รณรงค์การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม	จำนวนครั้งในการจัดสัปดาห์รณรงค์การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม (1 ครั้ง)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยจัดสัปดาห์รณรงค์การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ใช้ชื่องานว่า “ตามหาธรรมาภิบาล” เมื่อวันที่ 2 ถึงวันศุกร์ที่ 6 สิงหาคม 2553 กิจกรรมประกอบด้วย - วันเปิดกิจกรรม สลค. ได้รับเกียรติจากประธานกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. ท่านกำธร จันทรวงศ์ อติตรองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และกรรมการจริยธรรมอีก 2 ท่าน คือ ท่านโฉมศรี อารยะศิริ และท่านจรรยา เจียมวิจิตร ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหารและบุคลากร สลค.	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมธรรมาภิบาล			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมตอบคำถามธรรมาภิบาลผ่าน E-portfolio - ห้องสมุดธรรมาภิบาลเคลื่อนที่ ให้บริการยืมหนังสือที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล - การถ่ายทอดรายการ “คนดีของแผ่นดิน” และกิจกรรมตอบคำถามชิงรางวัล - การเสวนา เรื่อง “ทำกันมา ทำกันไป โฉนฉันทำผิดจริยธรรม” โดยท่านที่ปรึกษาขนาด พงศ์พนรัตน์ และที่ปรึกษาปรีชา นิสารัตน์ จากสำนักงาน ก.พ. ณ ห้องประชุมคณะรัฐมนตรี - บุคลากร สลค. รวมพลังสามัคคี ร่วมร้องเพลงปิดสัปดาห์ฯ บริเวณหน้าอาคาร สลค. หลังใหม่ 	
1.2.3 ขอความร่วมมือเผยแพร่กิจกรรม สลค. ใส่สะอาดผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานต่าง ๆ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่แผนธรรมาภิบาล สลค. (2 ช่องทาง)	ดำเนินการแจ้งเวียนแผนธรรมาภิบาล สลค. ให้แก่สำนัก กอง และผู้รับผิดชอบดำเนินกิจกรรม รวมทั้งได้เผยแพร่ผ่านเว็บเพจธรรมาภิบาล สลค. เรียบร้อยแล้ว	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
	จำนวนหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือในการเผยแพร่กิจกรรมตามแผนธรรมาภิบาล สลค. (3 หน่วยงาน)	ดำเนินการเผยแพร่แผนธรรมาภิบาล สลค. ให้แก่หน่วยงานภายนอก 3 หน่วยงาน คือ <ol style="list-style-type: none"> 1. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 2. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี 3. สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมธรรมาภิบาล			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1.3 สร้างแหล่งความรู้เรื่องธรรมาภิบาล สร้างแหล่งเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (website) เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม (ปรับปรุงเว็บไซต์ธรรมาภิบาล สลค.)	จำนวนเว็บไซต์สร้างแหล่งเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม (1 เว็บไซต์)	ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ธรรมาภิบาล สลค. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-
1.4 การสำรวจเกี่ยวกับธรรมาภิบาล			
1.4.1 สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับธรรมาภิบาลของ สลค.	จำนวนครั้งการสำรวจความคิดเห็นฯ ในแต่ละปี (1 ครั้ง)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และได้สรุปผลการสำรวจเสนอ ลคร. ทราบเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2553	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-
1.4.2 สำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สลค.	การจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลสำรวจความคิดเห็นฯ แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด (ภายในเดือนกันยายน 2553)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และได้สรุปผลการสำรวจเสนอ ลคร. ทราบเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2553	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-

ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และข้อดี/ข้อเสีย

1. ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ผลจากการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ว่าด้วยเรื่องการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ครั้งนี้ สลค. ได้ไปดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2553 ได้อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ ทุกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยแบ่งรายละเอียดตามแนวทางการทำงาน ดังนี้

1.1 กำหนดหลักและมาตรฐานธรรมาภิบาลองค์กร ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 4 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

1.2 สร้างความตระหนัก และรณรงค์เผยแพร่หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

1.3 สร้างแหล่งความรู้เรื่องธรรมาภิบาล ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 1 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

1.4 อบรมและแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องธรรมาภิบาล ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 2 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

1.5 การสำรวจเกี่ยวกับธรรมาภิบาล ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 2 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

2. ข้อดี/ข้อเสีย

2.1 ข้อดี การดำเนินงานที่มุ่งเน้นการสร้างสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของ สลค. สามารถดำเนินการได้อย่างหลากหลาย ผ่านกระบวนการ วิธีการและช่องทางการทำงานที่ สลค. สามารถบูรณาการเข้ากับระบบงานปกติ/จัดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพิเศษ เพื่อสื่อสารไปยังทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยผลสำเร็จที่เกิดขึ้นส่วนหนึ่งทำให้เจ้าหน้าที่ สลค. มีความรู้และความเข้าใจถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการทำงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย ในขณะเดียวกันทำให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว และพยายามที่จะศึกษา หรือ หาความรู้ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

2.2 ข้อเสีย ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึง การประเมินระดับความรู้และความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวว่ามีเพิ่มขึ้นหรือไม่ และเท่าไร

3. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

เนื่องจากมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนมาก ทำให้การดำเนินการบางอย่างยังขาดการติดตามและประเมินผล ทั้งในส่วนของการรับรู้ ความตระหนัก และการมีส่วนร่วม ซึ่งเห็นว่าควรจะดำเนินการไปพร้อมๆ กัน

4. แนวทางการแก้ไขปัญหา

ควรจะมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวัด หรือ ประเมินผลการรับรู้เรื่องของจิตสำนึก ค่านิยม ที่เพิ่มขึ้น (ตอบใจหยาว่าหรือไม่และเท่าไร) เพื่อหาผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปสู่การปรับแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความจำเป็นของหน่วยงาน

การดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่ผ่านมา สลค. ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างภูมิคุ้มกันธรรมาภิบาล โดย สลค. สามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ มีผลสรุปการดำเนินการโดยเทียบเคียงกับตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างภูมิคุ้มกันธรรมาภิบาล			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
2.1 สร้างความโปร่งใสในระบบการทำงาน			
2.1.1 แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง และโยกย้าย และการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นธรรม	ช่องทางการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย และการประเมินผลการปฏิบัติงาน (2 ช่องทาง)	ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศ สลค. ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2552 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทางเอกสารให้สำนักและกอง บอร์ดประชาสัมพันธ์ และระบบอินทราเน็ต สลค.	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-
2.1.2 แจ้งเวียนเรื่องการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายวัสดุครุภัณฑ์ของสำนัก/กอง	จำนวนครั้งการแจ้งเวียนเรื่องการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายวัสดุครุภัณฑ์ให้สำนัก/กอง ตรวจสอบ (4 ครั้ง)	ดำเนินการแจ้งเวียนเรื่องการใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายวัสดุครุภัณฑ์ของสำนักและกอง จำนวน 3 ครั้ง ส่วนครั้งที่ 4 (ไตรมาส 4) สบก. จะดำเนินการตรวจสอบวัสดุคงเหลือ (สิ้นปีงบประมาณ) ก่อนแจ้งเวียนให้สำนักและกองตรวจสอบภายในเดือนตุลาคม 2553	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-
2.1.3 การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ 100)	สบก. และ สคร. ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-
2.1.4 การเผยแพร่มติ ครม. สู่สาธารณชนทางเอกสารมติ ครม. และทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละของจำนวนมติ ครม. ที่สามารถเผยแพร่สู่สาธารณชนภายใน 1 วันทำการ ภายหลังการแจ้งยืนยันทางเอกสารมติ ครม. และทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ 100)	ดำเนินการเผยแพร่มติ ครม. สู่สาธารณชนทางเอกสารมติ ครม. และทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2,613 มติ คิดเป็นร้อยละ 100	-ยังไม่มีการประเมินผลลัพธ์-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างภูมิคุ้มกันธรรมาภิบาล			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
2.1.5 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ สลค.	ร้อยละของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีสอบราคาและประกวดราคา (ร้อยละ 100)	มีการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีสอบราคา 1 ครั้ง และทำการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ สลค. เรียบร้อยแล้ว	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
2.1.6 การเผยแพร่ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันของ สลค.	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันของ สลค. (6 ครั้ง)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยเผยแพร่ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันของ สลค. ผ่านรายการเพื่อนขอพูด และ สลค. สาร เป็นประจำทุกเดือน รวม 12 ครั้ง	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
2.2 สร้างความรับผิดชอบในการทำงาน			
2.2.1 การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารระดับสูงภายใน สลค. และมีการตรวจติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ	ระดับความสำเร็จของการลงนามคำรับรองฯ และมีการตรวจติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (สำเร็จตามเกณฑ์ที่กำหนด)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 1. มีการลงนามระหว่าง ลคร. กับรองนายกรัฐมนตรี (นายสุเทพ เทือกสุบรรณ) และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายวีระชัย วีระเมธีกุล) เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2553 และได้ส่งคำรับรองฯ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. เรียบร้อยแล้ว 2. มีการลงนามระหว่างผู้บริหารระดับสูงภายใน สลค. เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2552 โดยมี สบก. เป็นผู้รับผิดชอบ 3. มีการตรวจติดตามผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองเป็นประจำทุกเดือน และจัดทำสรุปเพื่อเสนอที่ประชุมหรือข้าราชการระดับผู้บริหารทุกเดือน	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
2.2.2 การแจ้งเวียน/เผยแพร่มาตรการทางวินัย ที่มีการกำหนดขึ้นใหม่โดยสำนักงาน ก.พ. ให้ข้าราชการทราบ	จำนวนช่องทางเผยแพร่มาตรการทางวินัยที่มีการกำหนดใหม่โดยสำนักงาน ก.พ. (2 ช่องทาง)	แจ้งเวียนทางเอกสารและระบบอินทราเน็ตให้ข้าราชการ สลค. ทราบดังนี้ 1. เผยแพร่แนวทางการพิจารณาความร้ายแรงของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามหนังสือสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ที่ ผผ 15/ว 13 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2552 2. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ.	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างภูมิคุ้มกันธรรมาภิบาล			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
2.2.3 การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการสำคัญที่ได้รับงบประมาณในปี 2553 สูงสุด	ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการสำคัญที่ได้รับงบประมาณสูงสุด (3 โครงการ)	ดำเนินการวิเคราะห์โครงการความเสี่ยงโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุดตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน 3 โครงการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
2.3 สร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและพัฒนางาน			
2.3.1 เปิดรับฟังข้อคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ สลค. เว็บไซต์พัฒนากฎหมาย และเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา	ร้อยละของการดำเนินการตอบข้อคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายผ่านทางเว็บไซต์ สลค. เว็บไซต์พัฒนากฎหมาย และเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา (ร้อยละ 80)	กรจ. สนธ. ได้ตอบข้อหารือในกระดานถาม-ตอบเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา รวมทั้งสิ้น 1,234 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนเว็บไซต์ สลค. และเว็บไซต์พัฒนากฎหมายไม่มีผู้ใช้บริการเข้ามาแสดงความคิดเห็น	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
2.3.2 การดำเนินการตามข้อมูลการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับแจ้งผ่านทางเว็บเพจ สลค. ใสสะอาด และตู้รับร้องเรียน (ตู้ ปณ.)	ร้อยละของการดำเนินการตามข้อมูลการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับแจ้งในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 100)	สลค. ได้รับเรื่องร้องเรียนผ่านตู้ ปณ. และศูนย์รับข้อร้องเรียนรวม 34 เรื่อง ซึ่งเรื่องทั้งหมดไม่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สลค. และได้ส่งให้ศูนย์บริการประชาชน สปน. เพื่อดำเนินการต่อไปเรียบร้อยแล้ว	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
2.3.3 การจัดทำระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ	การจัดทำระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่ได้รับแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด (ภายในเดือนกันยายน 2553)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยประธานกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. เรื่องแนวทางวิธีการรับข้อร้องเรียน และวิธีพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด สลค. เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2553	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างภูมิคุ้มกันธรรมาภิบาล			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
2.4 ส่งเสริมบทบาทผู้บังคับบัญชาในการเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องธรรมาภิบาล			
2.4.1 จัดกิจกรรมพบปะสังสรรค์/ประชุมหารือระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้มีเนื้อหาเกี่ยวกับการสร้างความตระหนักเรื่องธรรมาภิบาลและจริยธรรมด้วย	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมพบปะสังสรรค์/ประชุมหารือระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (ระดับ สลค. โดย สบก. 1 ครั้ง ระดับสำนัก/กอง หน่วยละ 3 ครั้ง)	จัดกิจกรรมระดับ สลค. จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2553 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2553 และระดับสำนัก/กอง ดังนี้ สบก. 11 ครั้ง กปค. 4 ครั้ง สนธ. 5 ครั้ง สบส. 7 ครั้ง สพต. 10 ครั้ง สวค. 11 ครั้ง สปค. 5 ครั้ง สอค. 12 ครั้ง สคร. 3 ครั้ง	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
2.5 ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ			
2.5.1 การปฏิบัติตามมาตรการสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลที่แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (กรณีมีการแจ้งข้อมูลการทุจริต)	ร้อยละของการนำมาตรการสร้างหลักประกันความปลอดภัยไปใช้กับบุคคลที่แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 100)	ไม่มีการนำมาตรการฯ มาใช้ เนื่องจากไม่ปรากฏกรณีการแจ้งข้อมูลการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
2.5.2 การติดตาม/ตรวจสอบโครงการสำคัญที่ได้รับงบประมาณปี 2553 สูงสุด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการสำคัญที่ได้รับงบประมาณปี 2553 สูงสุด (ตามเกณฑ์ของแต่ละโครงการ)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยตรวจติดตามความก้าวหน้าของโครงการที่ได้รับงบประมาณปี 2553 สูงสุด จำนวน 3 โครงการ และรายงานให้ ลคร. ทราบ เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2553	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
2.5.3 การติดตามกำกับดูแลระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จของการติดตามกำกับดูแลระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามแผนที่กำหนด (ร้อยละ 100)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของ สลค. ตามแผนการตรวจสอบและรายงานผลให้ ลคร. ทราบ เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2553	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างภูมิคุ้มกันธรรมาภิบาล			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>2.6 สร้างเครือข่ายธรรมาภิบาล</p> <p>2.6.1 เชื่อมโยงข้อมูลจากเครือข่ายต่าง ๆ เช่น “ศูนย์การข่าวกลาง” ของ สนง. ป.ป.ท. และเครือข่ายใสสะอาด เข้ากับ แหล่งเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (website)</p>	<p>จำนวนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (4 แห่ง)</p>	<p>ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานและเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเครือข่ายใสสะอาด รวม 4 แห่ง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ 2) สำนักงาน ก.พ.ร. 3) สำนักงบประมาณ 4) สำนักงาน ป.ป.ท. 	<p>-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-</p>
<p>2.6.2 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยมีส่วนราชการภายนอกเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล (1 ครั้ง)</p>	<p>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยเชิญบุคลากรจาก สปน. สลน. สชช. สงป. สมช. สคก. ก.พ. ก.พ.ร. สศช. และ กปร. เข้าร่วมการเสวนาเรื่อง “ทำกันมา ทำกันไป ไฉนฉันทำผิดจริยธรรม” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 5 สิงหาคม 2553 ณ ห้องประชุมคณะรัฐมนตรี</p>	<p>-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-</p>

ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และข้อดี/ข้อเสีย

1. ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ผลจากการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ว่าด้วยเรื่องการสร้างภูมิคุ้มกันธรรมาภิบาลครั้งนี้ สลค. ได้ไปดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2553 ได้อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ ทุกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยแบ่งรายละเอียดตามแนวทางการทำงาน ดังนี้

1. สร้างความโปร่งใสในระบบการทำงาน ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 6 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

2. สร้างความรับผิดชอบในการทำงาน ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

3. สร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและพัฒนางาน ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

4. ส่งเสริมบทบาทผู้บังคับบัญชาในการเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องธรรมาภิบาล ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 1 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

5. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

6. สร้างเครือข่ายธรรมาภิบาล ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 2 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

2. ข้อดี/ข้อเสีย

2.1 ข้อดี

สลค. สามารถผนวกการทำงานตามปกติของหน่วยงานเข้าร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ที่มีลักษณะสอดคล้องกับการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้ โดยเฉพาะงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของส่วนราชการที่มีผู้เกี่ยวข้องเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวนมาก เช่น การแจ้งเวียนหนังสือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามที่ราชการส่วนกลางกำหนด เช่น กระบวนการคลัง (การบริหารและการปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณ) สำนักงาน ก.พ. (การบริหารและการปฏิบัติเกี่ยวกับงานบุคคล) และสำนักงาน ก.พ.ร. ((การบริหารและการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานและคุณภาพการปฏิบัติงานของส่วนราชการ) ซึ่งทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีหลักปฏิบัติงานที่ถูกต้อง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 ข้อเสีย -ไม่มี-

3. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

เนื่องจากการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำของเจ้าหน้าที่ สลค. ที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐมีเป็นจำนวนมาก แต่หลายเรื่องมีระบบการรายงานตามปกติอยู่แล้ว ดังนั้น จึงอาจมีความซ้ำซ้อนของการรายงานหลายครั้ง ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่รายงานเกิดความรู้สึกเบื่อหน่ายและไม่ให้ความร่วมมือ

4. แนวทางการแก้ไขปัญหา

เสนอให้มีการรายงานเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ สลค. ในแต่ละปีเท่านั้น สำหรับการปฏิบัติงานตามปกติให้รายงานเฉพาะเรื่องที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือ เป็นข้อมูลที่น่าสนใจประกอบกรายงานเท่านั้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

การดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่ผ่านมา สลค. ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดย สลค. สามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ มีผลสรุปการดำเนินการโดยเทียบเคียงกับตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
3.1 การดำเนินการตรวจสอบกรณีที่มีการร้องเรียนว่าเกิดการทุจริต			
3.1.1 การดำเนินการตรวจสอบกรณีที่มีการร้องเรียนว่าเกิดการทุจริต	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการดำเนินการตรวจสอบกรณีที่มีการร้องเรียนว่าเกิดการทุจริต (ร้อยละ 100)	ไม่มีการดำเนินการตรวจสอบเนื่องจากไม่มีกรณีที่มีการร้องเรียนว่าเกิดการทุจริตใน สลค.	-ยังไม่มี การประเมินผลลัพธ์-
3.2 การดำเนินการทางวินัยกรณีมีการวินิจฉัยสิ้นสุดแล้วว่ามี การทุจริต			
3.2.1 การดำเนินการทางวินัยกรณีมีการวินิจฉัยสิ้นสุดแล้วว่ามี การทุจริต	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการดำเนินการทางวินัยตามคำวินิจฉัยที่สิ้นสุดแล้วว่ามี การทุจริต (ร้อยละ 100)	ไม่มีการดำเนินการทางวินัยเนื่องจากไม่มีกรณีที่มีการร้องเรียนว่าเกิดการทุจริตใน สลค.	-ยังไม่มี การประเมินผลลัพธ์-

ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และข้อดี/ข้อเสีย

1. ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

เนื่องจากในปี 2553 ที่ผ่านมา สลค. ไม่มีการร้องเรียนว่ามีเหตุทุจริตใน สลค. จึงยังไม่มี การดำเนินการตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 3 ดังกล่าว (การดำเนินการตรวจสอบกรณีที่มีการร้องเรียนว่าเกิดการทุจริตและการดำเนินการทางวินัยกรณีมีการวินิจฉัยสิ้นสุดแล้วว่ามี การทุจริต)

2. ข้อดี/ข้อเสีย

2.1 ข้อดี -ไม่มี-

2.2 ข้อเสีย -ไม่มี-

3. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น -ไม่มี-

4. แนวทางการแก้ไขปัญหา -ไม่มี-

หมายเหตุ

เรื่องการร้องเรียนที่หน่วยงาน/องค์กร/ประชาชนส่งมาที่ สลค. และ สลค. สามารถดำเนินการต่อไปได้ โดยการประสานและส่งเรื่องไปยังส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ การดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่ผ่านมา สลค. ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดย สลค. สามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ มีผลสรุปการดำเนินการโดยเทียบเคียงกับตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ			
ยุทธศาสตร์/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. อบรมและแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องธรรมาภิบาล			
1.1 จัดการอบรม บรรยาย เสวนา หรือ ศึกษาดูงานเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดการอบรม/ บรรยาย/เสวนา/ศึกษาดูงาน เกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต (2 ครั้ง)	ดำเนินการจัดเสวนาและฝึกอบรม จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 จัดเสวนาเรื่อง “ทำกันมา ทำกันไป โฉนฉันทำผิดจริยธรรม” เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2553 ณ ห้องประชุมคณะรัฐมนตรี โดยเชิญนาง ชมนาด พงศ์พนรัตน์ ที่ปรึกษาระบบราชการและนายปรีชา นิศารัตน์ ที่ปรึกษาระบบราชการ จากสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้นำการเสวนา ครั้งที่ 2 จัดฝึกอบรมเรื่อง “ธรรมาภิบาลกับการบริหารจัดการความ ชัดแย้งในองค์กร” ในวันที่ 29 กันยายน 2553 ณ ห้องประชุม คณะรัฐมนตรี มีผู้เข้าร่วมเสวนา/อบรม ประมาณ 100 คน/ครั้ง	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-
1.2 ส่งข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมหรือ การฝึกอบรมเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาล และ/หรือการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งของการส่งข้าราชการไป เข้าร่วมฝึกอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม/หรือการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (4 ครั้ง)	ดำเนินการส่งข้าราชการ สลค. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 4 ครั้ง ครั้งที่ 1 ส่งข้าราชการจำนวน 1 คน เข้าร่วมสัมมนาเรื่องการสร้าง ความ โปร่งใส ในระบบราชการไทย จัดโดยสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2553 ณ บางกอกคลับ ชั้น 28 อาคารสาทรซิตี้ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ ครั้งที่ 2 ส่งข้าราชการจำนวน 2 คน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ประเภทนโยบาย การบริหาร บังคับใช้กฎหมาย และสนับสนุนวิชาการ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ 3 ส่งข้าราชการจำนวน 4 คน เข้าร่วมประชุม เรื่อง การสร้าง ความโปร่งใสวันนี้เพื่อเป็นเวทีให้ลูกหลานในวันหน้า จัดโดยสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2553 ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ครั้งที่ 4 ส่งข้าราชการจำนวน 1 คน เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรมเพื่อถวาย เป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 78 พรรษา 12 สิงหาคม 2553	-ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์-

ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และข้อดี/ข้อเสีย

1. ผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ผลจากการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ว่าด้วยเรื่องการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐครั้งนี้ สลค. ได้ไปดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2553 ได้อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ ทุกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยแบ่งรายละเอียดตามแนวทางการทำงาน ดังนี้

1.1 การอบรมและแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องธรรมาภิบาล มีการจัดการเสวนาและฝึกอบรม อย่างละ 1 ครั้ง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร สลค. โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมเสวนาและฝึกอบรม ประมาณ 200 คน

1.2 การส่งข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรม หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลและ/หรือการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ จำนวน 4 ครั้ง รวมจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 8 คน

2. ข้อดี/ข้อเสีย

2.1 ข้อดี

บุคลากร สลค. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และประเด็นที่เกี่ยวข้องเพิ่มสูงขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบได้

2.2 ข้อเสีย -ไม่มี-

3. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น -ไม่มี-

4. แนวทางการแก้ไขปัญหา -ไม่มี-

ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤตินอกรอบในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จากข้อมูลการสำรวจของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤตินอกรอบในสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปรากฏข้อมูล ดังนี้

ตาราง 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	ค่าร้อยละ (%)
1.1 เพศ	
๑ ชาย	36.58
๑ หญิง	52.80
1.2 อายุ	
๑ 18-30 ปี	12.54
๑ 31-40 ปี	32.3
๑ 41-60 ปี	48.08
๑ 61 ปี ขึ้นไป	.44
1.3 ระดับการศึกษา	
๑ ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	.44
๑ มัธยมศึกษา หรือ เทียบเท่า	3.69
๑ ปริญญาตรี	48.67
๑ สูงกว่าปริญญาตรี	30.53
1.4 บทบาทของผู้ตอบแบบสอบถามใน การติดต่อกับ สลค.	
๑ ประชาชนผู้รับบริการจากส่วนราชการ	19.32
๑ ผู้เข้าร่วมหรือเกี่ยวข้องและมีส่วนได้เสียกับการ ดำเนินการฯ	6.93
๑ ตัวแทนหน่วยงาน/องค์กรที่มีการติดต่อ ประสานงานกับ สลค.	62.68

จากตาราง 1 แสดงข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มากกว่าเพศชาย มีช่วงอายุระหว่าง 41-60 ปี เป็นกลุ่มหลัก และ 31-40 ปี เป็นกลุ่มรองลงมา ส่วนใหญ่จบ การศึกษาในระดับปริญญาตรีมากที่สุด และสูงกว่าปริญญาตรีรองลงมา ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนมาก ถึงร้อยละ 60 เป็นตัวแทนหน่วยงาน/องค์กรที่มีการติดต่อประสานงานกับ สลค. และรองลงมา คือ ประชาชน ผู้รับบริการจากส่วนราชการ

ตาราง 2 ความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันและการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน

ข้อมูล	ค่าร้อยละ (%)
2.1 การเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตที่ หลากหลายและง่ายต่อการเข้าถึง	
๑ มาก	28.32
๑ ปานกลาง	53.24
๑ น้อย	15.78
2.2 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้อง	
๑ มาก	21.68
๑ ปานกลาง	52.51
๑ น้อย	23.16
2.3 การเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม	
๑ มาก	20.65
๑ ปานกลาง	49.26
๑ น้อย	25.52

จากตาราง 2 พบว่าผู้ตอบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตที่หลากหลายและง่ายต่อการเข้าถึง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้องและการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในระดับปานกลาง คือ ร้อยละ 53.24 ร้อยละ 52.51 และร้อยละ 49.26 โดยมีประเด็นที่น่าสนใจจากข้อมูลดังกล่าว คือ การเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมนั้น พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามถึงร้อยละ 25.52 ยังเห็นว่าการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังน้อย ซึ่งเป็นประเด็นที่หน่วยงาน สลค. ควรจะให้ความสำคัญโดยพยายามสร้างการมีส่วนร่วมในหลายๆ กระบวนการทำงาน/แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน/กิจกรรมให้มากยิ่งขึ้น

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ	แนวทางแก้ไข
<ol style="list-style-type: none"> 1. ยังไม่ทราบช่องทาง/วิธีการเข้าถึง/ไม่มีข้อมูลที่เกี่ยวข้อง 2. มีเงื่อนไขและไม่เปิดกว้างมากพอ เช่น การสงวนสิทธิ์ในการเปิดเผยข้อมูล 3. ขาดการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่ดีเพียงพอ 4. การสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้แจ้งเบาะแสรว่าจะไม่มีผลกระทบเชิงลบเกิดขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ทราบเกี่ยวกับช่องทางการแจ้งเบาะแสรูปแบบการสื่อสารที่หลากหลาย 2. เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการแจ้งเบาะแสรที่ง่ายและสะดวกต่อการเข้าถึง 3. แจ้งรายละเอียดของผู้มีสิทธิ์แจ้งเบาะแสรรวมถึง การกำหนดเงื่อนไขและรายละเอียดสำหรับการแจ้งให้ชัดเจน และสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจตั้งแต่แรก 4. มีการพิทักษ์สิทธิให้แก่ผู้แจ้งเบาะแสร/ข้อมูล โดยการรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแสรในทุกกรณี

ตาราง 3 การพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่างๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของ สลค.

ข้อมูล	ค่าร้อยละ (%)
3.1 การพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สลค. ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	
๑ เคยพบเห็น เพราะมีประสบการณ์ตรงเกิดขึ้นกับตนเอง	2.21
๑ เคยพบเห็น เพราะเกิดขึ้นกับคนใกล้ตัว	2.51
๑ ไม่เคยพบเห็น แต่เคยได้ยิน	35.25
๑ ไม่เคยพบเห็นและไม่เคยได้ยิน	56.49
3.2 มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	
๑ มี	9.73
๑ ไม่มี	87.61
3.3 มีการใช้อำนาจในการแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง	
๑ มี	19.03
๑ ไม่มี	78.32

ข้อมูล	ค่าร้อยละ (%)
3.4 มีการใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว	
๑ มี	10.32
๑ ไม่มี	87.02
3.5 ไม่เปิดเผยข้อมูล หรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือบิดเบือนข้อมูล	
๑ มี	12.39
๑ ไม่มี	84.96
3.6 ไม่รับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้น หรือโยนความผิดให้กับผู้อื่น	
๑ มี	6.93
๑ ไม่มี	90.41
3.7 ทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การฮั้วประมูลฯ	
๑ มี	11.95
๑ ไม่มี	85.40
3.8 การวิ่งเต้นขอตำแหน่งและการโยกย้าย	
๑ มี	17.40
๑ ไม่มี	79.94
3.9 ทำลายระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานและความเป็นอิสระ	
๑ มี	4.72
๑ ไม่มี	92.63
3.10 การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	
๑ มี	11.36
๑ ไม่มี	95.99

จากตาราง 3 แสดงข้อมูลการพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่างๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมการทุจริต หรือ ส่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของ สลค พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเกือบร้อยละ ๔๐ ล้วนได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สลค. ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต (ทั้งที่เป็นประสบการณ์ตรง ประสบการณ์ผู้อื่นและเคยได้ยิน)

ทั้งนี้ ในประเด็นการทุจริตตามตาราง 3 ข้างต้น ที่มีความน่าสนใจและควรให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขต่อไป (พิจารณาจากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีมากกว่าร้อยละ ๑๐) เป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามลำดับความคิดเห็น ดังนี้

1. มีการใช้อำนาจในการแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง (19.03)
2. การวิ่งเต้นขอตำแหน่งและการโยกย้าย (17.40)
3. ไม่เปิดเผยข้อมูล หรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือบิดเบือนข้อมูล (12.39)
4. ทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การฮั้วประมูลฯ (11.95)
5. การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (11.36)
6. มีการใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว (10.32)

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมททุจริตฯ ของบุคลากรในหน่วยงาน	แนวทางแก้ไข
1. เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากประเด็นที่เชื่อว่ามีททุจริตเกิดขึ้นทั้งโดยทางตรง และ/หรือโดยทางอ้อม	1. มีการแจ้ง หรือ ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องต่างๆ ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบเป็นระยะ/ต่อเนื่อง จนกว่าการดำเนินการเรื่องนั้นๆ จะแล้วเสร็จ
2. ไม่มีการประกาศให้ชัดเจน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ หรือ ดำเนินการล่าช้ากว่าที่ควรจะเป็น ทำให้เกิดการวิพากษ์วิจารณ์ ทั้งที่เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและข้อมูลที่ผิดพลาด จนเกิดเป็นเสียหายแก่องค์กร	2. มีการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้อง/มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงได้รับทราบ เพื่อให้เกิดการยอมรับ
3. ไม่มีการประชาสัมพันธ์ หรือแจ้งข้อมูลและข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานนั้นๆ อย่างเปิดเผย และทำให้เป็นสาธารณะมากเท่าที่ควร	3. ประชาสัมพันธ์ในเรื่องที่มีแนวโน้มว่าจะเป็นความสนใจของคนในหน่วยงาน หรือ ที่เกี่ยวข้องให้รับทราบและเข้าใจ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีความหลากหลายและน่าสนใจ
4. ไม่มีการกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน หรือ ไม่สามารถปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติต่างๆ ได้อย่างเคร่งครัด	4. ให้มีการกำหนดนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน ตลอดจนมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการต่างๆ ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ และพัฒนา หรือปรับปรุงการดำเนินงานในส่วนที่จำเป็น เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น
	5. สร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรและผู้บริหาร ถึงเหตุผลและความจำเป็นในการดำเนินการดังกล่าว ตลอดจนเสนอให้ผู้บริหารกำหนดเป็นเรื่องสำคัญขององค์กร

ตาราง 4 ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค.

ข้อมูล	ค่าร้อยละ (%)
4.1 ความเห็นเกี่ยวกับการพบเห็น หรือ ได้ยิน หรือ ได้ฟังเกี่ยวกับพฤติกรรมททุจริต	
๑ เห็นเป็นเรื่องปกติ	13.27
๑ เห็นเป็นเรื่องน่ารังเกียจ	85.10
4.2 ได้รับประโยชน์จากพฤติกรรมดังกล่าวด้วย เช่น ลดค่าใช้จ่าย ประหยัดเวลา เป็นต้น	
๑ ใช่	1.33
๑ ไม่ใช่	90.86
4.3 ไม่อยากเสียเวลา เพราะพฤติกรรมดังกล่าว ไม่ส่งผลกระทบ หรือ ส่งผลกระทบเพียงเล็กน้อยกับตนเอง	
๑ ใช่	13.72
๑ ไม่ใช่	78.47

ข้อมูล	ค่าร้อยละ (%)
4.4 ไม่ได้รับประโยชน์ หรือสิ่งจูงใจใดๆ จากการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน	
๑ ใช่	10.6
๑ ไม่ใช่	81.6
4.5 แจ้งเบาะแสร้องเรียนไปก็ไม่ได้รับการตรวจสอบ หรือปรับปรุงแก้ไขอย่างจริงจัง	
๑ ใช่	56.8
๑ ไม่ใช่	35.4
4.6 เกรงกลัวผลกระทบต่อความไม่ปลอดภัย หรือการถูกกลั่นแกล้งจากผู้มีอำนาจ	
๑ ใช่	42.63
๑ ไม่ใช่	49.56
4.7 ไม่ทราบช่องทางว่าจะต้องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสที่ไหน อย่างไร	
๑ ใช่	62.68
๑ ไม่ใช่	29.65
4.8 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการคอร์รัปชันฯ	
๑ ใช่	66.52
๑ ไม่ใช่	31.71
4.9 การตอบสนองข้อร้องเรียน โดยตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง เร่งดำเนินการกับผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง	73.16
๑ ใช่	25.07
๑ ไม่ใช่	
4.10 การเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ และตรวจสอบการทำงาน	
๑ ใช่	64.01
๑ ไม่ใช่	34.22

จากตาราง 4 แสดงข้อเสนอแนะเพื่อจะนำมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยพบว่าเรื่องที่เราเห็นว่าควรมีการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น สลค. จำเป็นจะต้องให้ความสำคัญกับเรื่องต่างๆ เรียงตามลำดับ ดังนี้

1. การตอบสนองข้อร้องเรียน โดยตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องเร่งดำเนินการกับผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง (73.16)
2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการคอร์รัปชันฯ (66.52)
3. การเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ และตรวจสอบการทำงาน (64.01)
4. ไม่ทราบช่องทางว่าจะต้องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสที่ไหน อย่างไร (62.68)
5. แจ้งเบาะแสร้องเรียนไปก็ไม่ได้รับการตรวจสอบ หรือปรับปรุงแก้ไขอย่างจริงจัง (56.8)
6. เกรงกลัวผลกระทบต่อความไม่ปลอดภัย หรือการถูกกลั่นแกล้งจากผู้มีอำนาจ (42.63)

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

หลักการและเหตุผล

สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี (สลค.) ได้ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมา และมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้นตามลำดับ เช่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 มีการจัดตั้งศูนย์ราชการใสสะอาด สลค. และมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ สลค. ใสสะอาด พ.ศ. 2548-2551 แผนปฏิบัติการสร้าง สลค.ใสสะอาด เป็นประจำทุกปี และจัดทำแผนธรรมาภิบาลสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างของ สลค. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบหน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและภาคีทุกภาคส่วนจัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางแปลงไปสู่การปฏิบัติ โดยการกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี นอกจากนี้ได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ต่อมาคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2552-2555 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัตินิติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552-2555 โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ เห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

สลค. ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทั้ง 4 ยุทธศาสตร์ มาเป็นกรอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2555 และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของ สลค.

ในปีงบประมาณ 2554 สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ประเด็นการประเมินผลการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยในระดับคะแนนที่ 1

ส่วนราชการต้องทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการ ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและข้อมูลที่ได้จากข้อร้องเรียนเพื่อนำไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ต่อไป

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค.

จากการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่ผ่านมา ร่วมกับการวิเคราะห์ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและข้อมูลที่ได้จากข้อร้องเรียนตามที่เสนอใน ส่วนที่ 2 พบว่ามีประเด็นการทำงานที่น่าสนใจและสมควรนำมาพัฒนาเป็นแนวทาง/กิจกรรมสำหรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

1. การทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

พบว่า การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในปี 2553 ที่ผ่านมา สลค. สามารถดำเนินการได้ตามที่ระบุในแผนปฏิบัติการได้ครบตามที่กำหนด ยกเว้นการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่ผ่านมา สลค. ไม่มีข้อร้องเรียนว่ามีเหตุทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ สลค. โดยตรง สลค. จึงได้ส่งเรื่องดังกล่าวไปยังส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ดำเนินการต่อไป ตามรายละเอียดในส่วนที่ ๒ (หน้าที่ ๒๔)

ในส่วนของภาพรวมของการวิเคราะห์ผลลัพธ์จากการดำเนินการของ สลค. ที่ผ่านมายังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งเป็นข้อจำกัดประการหนึ่งของการประเมินดังกล่าวที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ในแผนปฏิบัติการส่วนใหญ่เป็นโครงการ/กิจกรรมการดำเนินการในภารกิจประจำ ทำให้ยากต่อการประเมินเพราะไม่สามารถแยกลักษณะงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการออกจากภารกิจประจำได้ ทำให้ไม่ทราบว่ามีตัวแปร หรือ คุณลักษณะใดบ้างที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการดำเนินการ

ขณะเดียวกันเนื่องจากยังไม่มีกำหนดภาพรวมของการพัฒนา หรือ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายทางยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ดังนั้น โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ จึงมีความกระจัดกระจาย ทำให้ยากต่อการประเมินในภาพรวม (แต่หากสามารถดำเนินการได้ในกรณีโครงการ/กิจกรรมเชิงเดี่ยว) ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จึงมีสาระสำคัญของการดำเนินการที่ควรบรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ดังต่อไปนี้

1.1 เนื่องจากมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนมาก ทำให้การดำเนินการบางอย่างยังขาดการติดตามและประเมินผล ทั้งในส่วนของการรับรู้ ความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วม ซึ่งเห็นว่าควรจะดำเนินการไปพร้อมๆ กัน

1.2 ควรจะมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวัด หรือ ประเมินผลการรับรู้เรื่องของจิตสำนึก ค่านิยม ที่เพิ่มขึ้น (ตอบโจทย์ว่าหรือไม่และเท่าไร) เพื่อหาผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปสู่การปรับแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความจำเป็นของหน่วยงาน

1.3 การหามาตรฐานและคำอธิบายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทั้งในส่วนที่กำหนดเป็นมาตรฐานสากล และที่กำหนดเพิ่มเติมโดย สลค. พร้อมทั้งสื่อสารให้เกิดความมั่นใจและความเข้าใจที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันของคนทั้งองค์กร เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมุ่งตอบสนองเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้

2. การวิเคราะห์ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและข้อมูลที่ได้จากข้อร้องเรียน

พบว่าผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ในปีที่ผ่านมา มีข้อมูลที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

2.1 การเปิดช่องทางการรับข้อมูลที่หลากหลายและการจัดประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

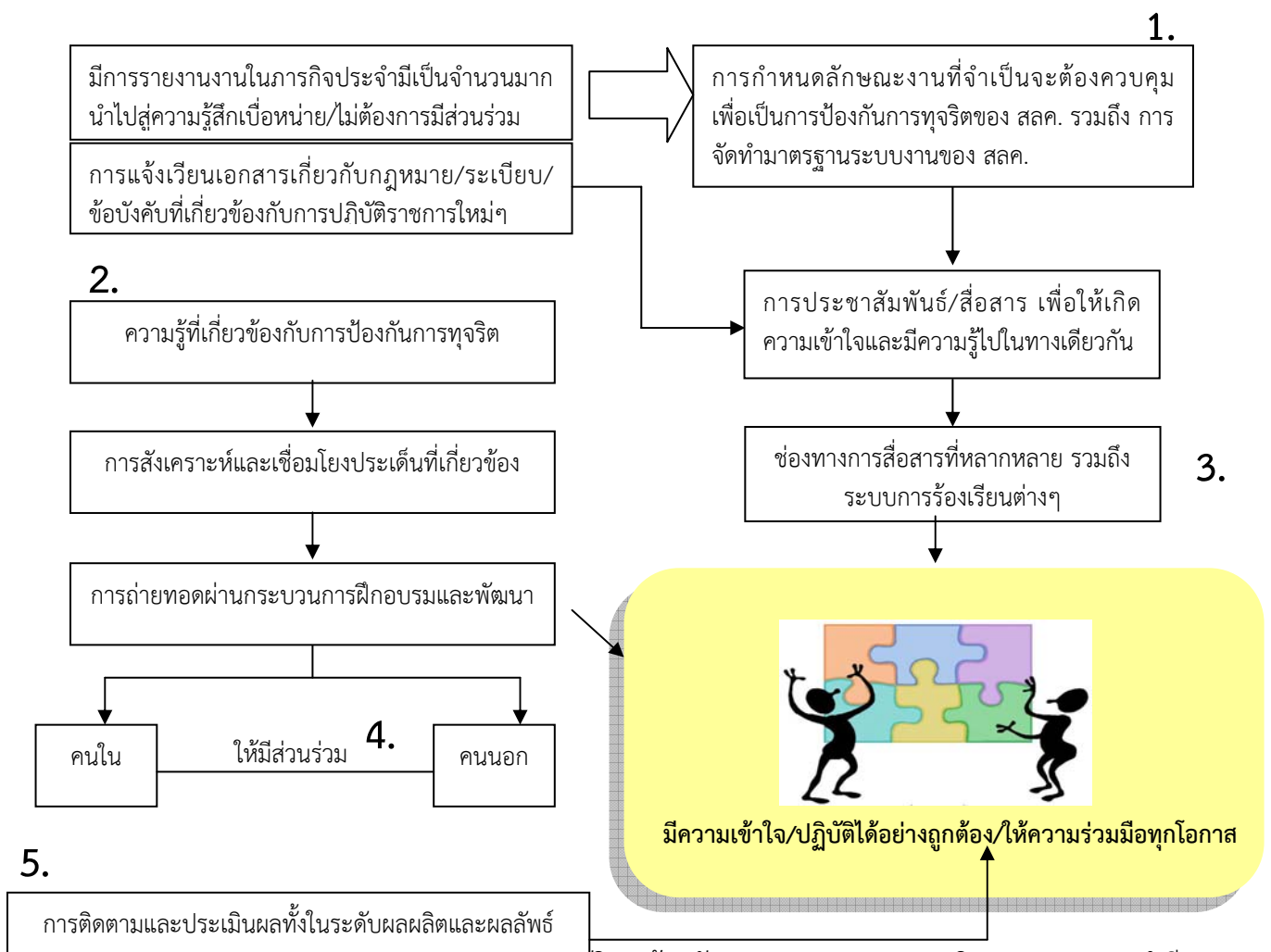
2.2 การให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทำงาน และการเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม หรือ โครงการต่างๆ ของ สลค.

2.3 การกำหนดแนวทางการปฏิบัติ การกำหนดบทลงโทษและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมและสามารถดำเนินการได้ (เน้นทำอย่างจริงจัง)

2.4 กำหนดลักษณะงานใดบ้างที่จำเป็นจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในที่สาธารณะ พร้อมกำหนด/ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้

2.5 การให้ความรู้/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้และความเข้าใจของบุคลากร จะต้องจัดทำอย่างเป็นระบบ โดยเชื่อมโยงสาระสำคัญของแต่ละเรื่อง และการประยุกต์ใช้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจสื่อที่ตรงกัน และสามารถปฏิบัติไปในทางเดียวกันได้

3. การเชื่อมโยงประเด็นตามข้อ 1 และ 2 ไปสู่การพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค.



จากข้อมูลการทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2553 การวิเคราะห์ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและข้อมูลที่ได้จากข้อร้องเรียน และการเชื่อมโยงประเด็นตามข้อ 1 และ 2 ไปสู่การพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ประจำปีงบประมาณ 2554 วิเคราะห์ประกอบร่วมกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2555) และแผนปฏิบัตินโยบายของ สลค. ประจำปีงบประมาณ 2554 ดังนั้น จึงได้กำหนดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1** การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ สลค. สามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2** บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3** เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4** พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

และกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ดังนี้

คำอธิบายและเกณฑ์การให้คะแนน

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

น้ำหนัก: ร้อยละ 100 แบ่งตามยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่	ชื่อยุทธศาสตร์	น้ำหนัก (ร้อยละ)
1	การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ สลค. สามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	30
2	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	25
3	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	25
4	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	20
	รวม	100

สรุปรายละเอียดเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ จำนวนโครงการ/กิจกรรมในแต่ละยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน	มาตรการ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ สลค. สามารถบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 กำหนดหลักและมาตรฐานธรรมาภิบาลองค์กร 1.2 สร้างความตระหนัก และรณรงค์เผยแพร่หลักธรรมาภิบาล รวมถึง หลักการพัฒนาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	14	1. ร้อยละของบุคลากร สลค. มีความตระหนักรู้ เข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของบุคลากรทั้งหมด 2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	2.1 สร้างความโปร่งใสในระบบการทำงาน 2.2 ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ 2.3 การเชื่อมโยงเครือข่ายหน่วยงานเพื่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	8	1. สลค. มีข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงระบบการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ สลค. จากภาคีเครือข่ายและการจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี พ.ศ. 2555 2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการหน่วย เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	3.1 การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย 3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	7	1. สลค. ได้รับข้อเสนอแนะจากกลไกการตรวจสอบ/ควบคุม/ถ่วงดุล เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2	1. ร้อยละของบุคลากร สลค. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมีมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 4 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ สลค. สามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

- วัตถุประสงค์** ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักรู้ มีจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง
- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
- ร้อยละของบุคลากร สลค. มีความตระหนักรู้ เข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียงไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของบุคลากรทั้งหมด
 - ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
1.1 กำหนดหลักและมาตรฐานธรรมาภิบาลองค์กร	ทบทวนนโยบายส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้บุคลากร สลค. ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	นโยบายส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สลค. ที่เป็นรูปธรรมและเผยแพร่ได้	สำเร็จ	45,000	สบก. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ
	ส่งเสริมให้มีการนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาเป็นองค์ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง/เลื่อนตำแหน่งและการบริหารบุคคลอื่นๆ	ระบบการบริหารงานบุคคลที่ใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม	มีการนำระบบการบริหารมาใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง/เลื่อนตำแหน่งทุกครั้ง	-	สบก./คณะกรรมการพิจารณา
	การเผยแพร่ข้อมูลนโยบายส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้บุคลากร สลค. ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งของการการเผยแพร่ข้อมูลนโยบายส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	8	-	สบก.
1.2 สร้างความตระหนัก และรณรงค์เผยแพร่หลักธรรมาภิบาลรวมถึง หลักการพัฒนาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เช่น ทำบุญตักบาตร, บรรยายธรรม, ธรรมสัญจร ฯลฯ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม	5	-	สวัสดิการ สลค., สบก.
	การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สลค. คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และจรรยาตามรอยพระยุคลบาทเพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ สลค. ปฏิบัติตาม	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สลค. คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และจรรยาตามรอยพระยุคลบาท	6	-	สำนัก/กอง/กลุ่มที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
1.2 สร้างความตระหนัก และ รณรงค์เผยแพร่หลักธรรมาภิบาล รวมถึง หลักการพัฒนาอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง (ต่อ)	การจัดทำข้อมูลแนวทางการทำงานและการดำเนิน ชีวิตของข้าราชการต้นแบบ	จำนวนข้อมูลแนวทางการทำงานและ การดำเนินชีวิตของข้าราชการต้นแบบ	2	-	สบก.,
	การประชาสัมพันธ์แบบอย่างแนวทางการทำงาน และการดำเนินชีวิตของข้าราชการต้นแบบ เช่น ข้าราชการดีเด่นของ สลค.	จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์ แบบอย่างแนวทางการทำงานฯ	ไม่น้อยกว่า 5	-	สบก.
	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2	-	สบก.
	ส่งเสริมให้บุคลากรของ สลค. ศึกษาเรียนรู้หลักของ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรของ สลค. ศึกษาเรียนรู้ฯ	ไม่น้อยกว่า 3	150,000/ครั้ง	กพร.
	มีการจัดบอร์ดหรืออื่นๆ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม/ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ/ค่านิยม ของ สลค. ประมวล จรรยาข้าราชการให้บุคลากรของ สลค./ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียและประชาชนรับทราบ	จำนวนครั้งของการจัดบอร์ดเพื่อ ประชาสัมพันธ์ฯ	ไม่น้อยกว่า 6	-	สบก.
จัดเว็บบอร์ดหรือกิจกรรมบริหารงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	จำนวนครั้งของการจัดเว็บบอร์ดหรือ การบริหารงานต่างๆ	ไม่น้อยกว่า 6	-	สบก., สำนัก/กอง/กลุ่ม	
1.3 สร้างแหล่งความรู้เรื่อง ธรรมาภิบาลของ สลค.	พัฒนาเว็บไซต์ธรรมาภิบาล สลค. และช่องทาง การเรียนรู้ธรรมาภิบาลของ สลค.	๑. ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้ใช้เว็บไซต์ธรรมาภิบาล สลค. ๒. จำนวนช่องทางการเรียนรู้ ธรรมาภิบาล	๑. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ๒. จำนวน ๒ ช่องทาง	-	สบส., สบก.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
1.4 การติดตามและประเมินผล การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ใน องค์กร	จัดทำกลไกการรับเรื่องร้องเรียน/ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะและคำชมเชย	สสค. มีระบบกลไกฯ	ทุกครั้งที่มีการ ดำเนินการในการรับ เรื่องร้องเรียน/ ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะและ คำชมเชย จะต้อง ดำเนินการตามกลไก ที่กำหนด	-	สบก.
	การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระยะ 6 เดือน และ 12 เดือน)	รายงานการติดตามและประเมินผลฯ	2 ครั้ง	-	สบก.
	การประเมินจริยธรรมตามแบบที่ ก.พ. กำหนดและ รายงานผล	รายงานการประเมินจริยธรรมฯ	2 ครั้ง	-	สบก.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. สลค. มีข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนา/ปรับปรุงระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สลค. จากภาคีเครือข่ายและการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี พ.ศ. 2555
2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
2.1 สร้างความโปร่งใสในระบบการทำงาน	การเผยแพร่มติ ครม. สู่อารมณ์ทางเอกสาร มติ ครม. และทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละของการการเผยแพร่มติ ครม.	100	-	สนธ., สวค., สฟต., สอค., สบส.
	การเผยแพร่มติ ครม. (การอนุมัติงบประมาณของส่วนราชการ) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทางเอกสาร มติ ครม.	ร้อยละของการเผยแพร่ มติ ครม. (การอนุมัติงบประมาณของส่วนราชการ)	100	-	สวค., สฟต., สบส.
	การเผยแพร่กระบวนการทำงานต่างๆ ของ สลค. ที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการ/ประชาชน	จำนวนกระบวนการที่รับการเผยแพร่	ไม่น้อยกว่า 5	-	สนธ., สวค., สฟต., สอค., สบส.
	การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับโครงการสำคัญที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณปี ๒๕๕๔	ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ อย่างน้อย ๑ โครงการ	อย่างน้อย ๑ โครงการ (ตามมติ ครม.วันที่ ๘ มี.ค. ๕๔)	-	กตส. และสำนัก/กอง
2.2 ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ	การติดตาม/ตรวจสอบโครงการสำคัญที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของแผนงาน/โครงการสำคัญ	รายงานการติดตาม ผลการดำเนินการโครงการ	อย่างน้อย ๑ โครงการ	-	กตส.
	การรายงานผลการตรวจสอบความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณของ สลค.	รายงานผลการตรวจสอบ ความก้าวหน้า	ไม่น้อยกว่า 2	-	สบก.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
2.3 การเชื่อมโยงเครือข่ายหน่วยงานเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	การเชื่อมโยงเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (เชื่อมโยงเฉพาะข้อมูลธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน)	จำนวนหน่วยงานที่เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 5 (จากข้อมูลเดิมที่มี)	-	สบส., สบก.
	การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์กรภาคีเครือข่ายรัฐ และ NGOs	สลด.มีข้อมูลหรือข้อเสนอแนะเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุง/พัฒนางาน	1 ครั้ง	5,000	สบก.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. สลค. ได้รับข้อเสนอแนะจากกลไกการตรวจสอบ/ควบคุม/ถ่วงดุล เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
3.1 การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย	การดำเนินการตรวจสอบกรณีที่มีการร้องเรียนว่าเกิดการทุจริต	ร้อยละของการดำเนินการตรวจสอบฯ	100	-	สบก.
	การดำเนินการทางวินัยกรณีมีการวินิจฉัยสิ้นสุดแล้วว่ามี การทุจริต	ร้อยละของการดำเนินการทางวินัยฯ	100	-	สบก.
3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	พัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของศูนย์ร้องเรียนฯ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบความก้าวหน้า	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ฯ	สำเร็จ	-	สบก.
	การเสริมสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สลค. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความโปร่งใสฯ	สำเร็จ	-	สบก.
	การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน การติดตามและรายงานงบประมาณภายใน สลค.	ระดับความสำเร็จในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานฯ	สำเร็จ	-	สบก.
	การตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2554	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบฯ	สำเร็จ	-	กตส.
	การจัดทำรายงานการใช้อำนาจของผู้บริหาร สลค. ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. 2550	รายงานการใช้อำนาจเสนอ ลคร.	1 ครั้ง/ปี	-	สบก.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้แก่บุคลากร สลค.

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

1. ความรู้และความเข้าใจของบุคลากร สลค. เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีมากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดการอบรม บรรยาย เสวนา หรือศึกษาดูงานเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตหรือที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับอบรม บรรยาย เสวนา หรือศึกษาดูงานเกี่ยวกับเรื่องธรรมาภิบาลฯ	ไม่น้อยกว่า 30	50,000	กพร., สบก., และสำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง
	ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้หลักคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการผ่านระบบ E-Learning	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้เรียนรู้หลักคุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมฯ	ไม่น้อยกว่า 80	5,000	สบก.